

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ

บริษัท ท่าขาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททุกปี โดยเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล ทั้งนี้ ผลคะแนนและข้อคิดเห็นของกรรมการจะนำไปใช้เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในแต่ละปี และเพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยแบบประเมินผลประกอบด้วย

- แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (ประเมินทั้งคณะ) ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (3) การประชุมคณะกรรมการ (4) พลวัตในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และ (6) การพัฒนากรรมการ
- แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (รายบุคคล) ประกอบด้วย 5 หัวข้อ คือ (1) คุณสมบัติส่วนบุคคล (2) ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ (3) การมีส่วนร่วมในการประชุม (4) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ และ (5) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

เกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ดังนี้

- ตั้งแต่ร้อยละ 85 = ดีเยี่ยม
- ร้อยละ 75 - ร้อยละ 84 = ดีมาก
- ร้อยละ 65 - ร้อยละ 74 = ดี
- ร้อยละ 55 - ร้อยละ 64 = พอใช้
- ต่ำกว่าร้อยละ 55 = ควรปรับปรุง

โดยสรุปผลการประเมินในปี 2567 ได้ ดังนี้

1. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (ประเมินทั้งคณะ) ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (3) การประชุมคณะกรรมการ (4) พลวัตในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และ (6) การพัฒนากรรมการ

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (ประเมินทั้งคณะ) ในภาพรวม 6 หัวข้อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 93.87

2. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (รายบุคคล) ประกอบด้วย 5 หัวข้อ คือ (1) คุณสมบัติส่วนบุคคล (2) ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ (3) การมีส่วนร่วมในการประชุม (4) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ และ (5) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (รายบุคคล) ในภาพรวม 5 หัวข้อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 96.67

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน โดยเป็นการประเมินคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ ใน 4 หัวข้อ คือ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย (2) การประชุม (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ และ (4) การรายงาน ซึ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2567 ของคณะกรรมการชุดย่อย สรุปได้ดังนี้

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ อยู่ในระดับดีเยี่ยม มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 96.24
- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน อยู่ในระดับดีเยี่ยม มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 92.25
- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน อยู่ในระดับดีเยี่ยม มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 91.60

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบผลการประเมินดังกล่าว รวมทั้ง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการทุกท่าน เพื่อนำไปวางแผนในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ เช่น การวางแผนการอบรมของกรรมการ รวมทั้ง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายเลขานุการบริษัท ต่อไป