

แก้ไขครั้งที่	วันที่มีผลบังคับใช้	อนุมัติโดย	ตำแหน่ง	รหัสเอกสาร
-	16 กุมภาพันธ์ 2567	นายกิติสิทธิ์ เพ็ญสวัสดิ์	ประธานกรรมการ	TGE-Policy-019

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ปลอดภัยจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นสมควรกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท รวมถึง คู่ค้า / คู่ธุรกิจ ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Suppliers/ Contractors in Business Value Chain) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture)

นิยามศัพท์

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายความว่า สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนได้รับการรับรองหรือคุ้มครองให้ไม่ถูกเลือกปฏิบัติเพียงเพราะความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมาย

การเลือกปฏิบัติ (Discrimination) หมายความว่า การปฏิบัติและการดูแลต่อบุคคลอย่างไม่เท่าเทียม โดยการเพิ่มภาระหรือไม่ให้สิทธิประโยชน์ที่เท่าเทียม แทนที่จะปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเป็นธรรมตามพื้นฐานที่แต่ละบุคคลควรได้รับซึ่งการเลือกปฏิบัติอาจรวมถึงการล่วงละเมิดด้วย

การล่วงละเมิด (Harassment) หมายความว่า การแสดงความเห็น หรือการกระทำที่ไม่พึงปรารถนา หรือเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปว่าไม่เป็นที่ยอมรับปรารถนาต่อบุคคลที่มีปฏิสัมพันธ์ด้วย การล่วงละเมิดที่ไม่ใช่ทางเพศ อาจรวมถึงการรวมกลุ่มประณามว่าร้าย และการข่มขู่รังแก เป็นต้น

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

1. การเคารพหลักสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยส่งเสริมให้มีการสร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทั้งภายใน และภายนอกองค์กร โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีผิว ศาสนา สภาพร่างกาย สถานะ ชาติตระกูล โดยกลุ่มบริษัทจะไม่ทำการใดที่เป็นการละเมิดสิทธิเสรีภาพของบุคคลทั้งทางตรงและทางอ้อม ตลอดจนมีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชนโดยจัดให้มีการดูแลไม่ให้อิทธิพลของธุรกิจของบริษัท เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน มีการเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นหรือเรียกร้องเกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิของแต่ละบุคคล และส่งเสริมให้ผู้ร่วมทุน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล

แก้ไขครั้งที่	วันที่มีผลบังคับใช้	อนุมัติโดย	ตำแหน่ง	รหัสเอกสาร
-	16 กุมภาพันธ์ 2567	นายโกสิทธิ์ เพ็ญสวัสดิ์	ประธานกรรมการ	TGE-Policy-019

พนักงาน

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญอีกปัจจัยหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ เนื่องจากการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ รวมทั้งความทุ่มเททั้งแรงกาย และแรงใจในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อพนักงานบริษัท โดยผู้บริหารจะต้องปฏิบัติต่อพนักงานอย่างยุติธรรม บริหารงานด้วยความไม่ลำเอียง สนับสนุนในการสร้างศักยภาพในความก้าวหน้า และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีความเข้าใจในเรื่องจรรยาบรรณที่พนักงานต้องพึงปฏิบัติ กำหนดค่าตอบแทนและจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานอย่างเหมาะสมเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีสภาพการจ้างงานที่ยุติธรรม มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีโอกาสที่จะพัฒนาความก้าวหน้า รวมทั้งมีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย และปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุจริตใจด้วยการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและการเจรจาต่อรองอย่างมีเหตุผล

กลุ่มบริษัทยังห้ามมิให้มีการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานผิดกฎหมาย

พันธมิตรทางธุรกิจและลูกค้า

กลุ่มบริษัทจะปฏิบัติตามเงื่อนไขทางธุรกิจที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัดและรักษามาตรฐานและคุณภาพสินค้าและบริการ เพื่อสร้างความมั่นใจและความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า จัดให้มีการกำหนดราคาสินค้าและบริการในอัตราที่เป็นธรรม รักษาข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้า และไม่นำข้อมูลไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือบุคคลอื่น นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจะส่งเสริมให้ลูกค้าให้การยอมรับและสนับสนุนหลักสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องตามกฎหมาย

คู่ค้า

กลุ่มบริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ซื่อสัตย์และไม่เอาเปรียบ รวมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามสัญญา ให้ข้อมูลที่เป็นจริง และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยกลุ่มบริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ ที่ชัดเจนสำหรับการประเมินและคัดเลือกคู่ค้า การแข่งขันจากผู้เสนอราคา และการคัดเลือกอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และมีมาตรฐานที่ชัดเจน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจะส่งเสริมให้คู่ค้าให้การยอมรับและสนับสนุนหลักสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องตามกฎหมาย

ชุมชนและสังคม

กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนา ส่งเสริม และยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม และชุมชนที่กลุ่มบริษัทตั้งอยู่ให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อม ๆ กับการเติบโตของกลุ่มบริษัท เน้นการปลูกฝังจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมให้เกิดขึ้นภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสนับสนุนกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมและสังคม และการเปิดช่องทาง รับฟังความคิดเห็นและจัดการข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

แก้ไขครั้งที่	วันที่มีผลบังคับใช้	อนุมัติโดย	ตำแหน่ง	รหัสเอกสาร
-	16 กุมภาพันธ์ 2567	นายกิติสิทธิ์ เพ็ญสวัสดิ์	ประธานกรรมการ	TGE-Policy-019

2. การไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ล่วงละเมิด

กลุ่มบริษัท รวมถึง คู่ค้า / คู่ธุรกิจ ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Suppliers/ Contractors in Business Value Chain) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) จะต้องป้องกันและต่อต้านการล่วงละเมิดทางเพศ รวมถึง การล่วงละเมิดอื่น ๆ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนการเลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความแตกต่างในด้านเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีดวง การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจะจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อสร้างความตระหนักและเข้าใจถึงกระบวนการและแนวทางป้องกันต่อเหตุการณ์การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด

3. สนับสนุนและส่งเสริมเรื่องสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทสนับสนุนและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ ที่ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยเคารพและปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

4. การรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน

- (1) แจ้งผู้บังคับบัญชาในสายงาน ผู้จัดการส่วนทรัพยากรบุคคล หรือผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในโดยตรง
- (2) แจ้งผ่านช่องทางอีเมลของเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ e-mail : ia@tge.co.th หรือเลขานุการบริษัทที่ e-mail : comsec@tge.co.th
- (3) แจ้งผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัท

<https://www.tge.co.th/th/environment-social-governance/governance/complaints-and-protection-policy>

บุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน จะได้รับความคุ้มครองตามมาตราการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้ที่แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแส และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสดังกล่าว การทำผิด การทุจริต และการคอร์รัปชัน

5. การดำเนินการติดตามตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence)

กลุ่มบริษัทจะดำเนินการติดตามตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน และทบทวนกระบวนการอยู่เป็นระยะตามความเหมาะสม ตลอดจนมีการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชนและมาตรการป้องกัน แก้ไข และเยียวยาผลกระทบ

6. การทบทวนนโยบาย

ทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร

แก้ไขครั้งที่	วันที่มีผลบังคับใช้	อนุมัติโดย	ตำแหน่ง	รหัสเอกสาร
-	16 กุมภาพันธ์ 2567	นายโกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์	ประธานกรรมการ	TGE-Policy-019

นโยบายฉบับนี้ได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567

- โกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์ -

(นายโกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์)
ประธานกรรมการ

แก้ไขครั้งที่	วันที่มีผลบังคับใช้	อนุมัติโดย	ตำแหน่ง	รหัสเอกสาร
-	16 กุมภาพันธ์ 2567	นายโกสิทธิ์ เพ็ญสวัสดิ์	ประธานกรรมการ	TGE-Policy-019

บันทึกการแก้ไข

แก้ไขครั้งที่	วันที่	การแก้ไข
0	16 กุมภาพันธ์ 2567	เอกสารออกใหม่