

แก้ไขครั้งที่	วันที่มีผลบังคับใช้	อนุมัติโดย	ตำแหน่ง	รหัสเอกสาร
1	14 พฤศจิกายน 2565	นายโกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์	ประธานกรรมการ	TGE-Policy-014

### นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรายงานส่วนได้เสีย

บริษัท ท่าช้าง กรีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของการประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญจึงได้กำหนดนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรายงานส่วนได้เสียให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ถือปฏิบัติ โดยกำหนดแนวปฏิบัติไว้ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย ต้องตรวจสอบอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ขัดกันในการปฏิบัติงานหรือไม่ โดยพึงหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัท และบริษัทย่อย เช่น การทำธุรกิจ การค้า หรือการทำรายการกับบริษัทและบริษัทย่อย ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องทำรายการในลักษณะดังกล่าว ให้ทำรายการนั้นเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's length basis) และดำเนินการตามนโยบายการทำรายการระหว่างกัน
- หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย พบว่าตนเองมีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ขัดกัน ให้พึงงดเว้นการปฏิบัติงานดังกล่าว โดยกรณีพนักงานให้รายงานส่วนได้เสียดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงาน กรณีผู้บริหารให้รายงานส่วนได้เสียต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและเลขานุการบริษัทกรณีกรรมการให้รายงานส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการบริษัทและเลขานุการบริษัทในโอกาสแรกที่พึงกระทำได้
- กรรมการของบริษัทต้องไม่ประกอบธุรกิจที่แข่งขันหรือธุรกิจที่คล้ายคลึงกันกับบริษัท เว้นแต่จะได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวอย่างชัดเจนและได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทก่อนที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ
- กรรมการของบริษัทต้องไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลภายในของบริษัทแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือเพื่อบุคคลอื่นใด
- กรรมการและผู้บริหารของบริษัทต้องไม่เข้าร่วมประชุมหรือออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราว ในวาระที่ตนเองมีส่วนได้เสีย หรือในการพิจารณารายการที่ตนเองมีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ขัดกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ทั้งนี้ ในการพิจารณาเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จะต้องมีการตรวจสอบหรือกรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมและพิจารณาทุกครั้ง
- กรรมการและผู้บริหารของบริษัทต้องจัดทำรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปีและทุกครั้งที่พบรายการ โดยนำส่งให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้เก็บรวบรวมข้อมูล
- กรรมการและผู้บริหารของบริษัทต้องรายงานการมีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย และการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทของตน หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แก้ไขครั้งที่	วันที่มีผลบังคับใช้	อนุมัติโดย	ตำแหน่ง	รหัสเอกสาร
1	14 พฤศจิกายน 2565	นายโกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์	ประธานกรรมการ	TGE-Policy-014

นโยบายฉบับนี้ ได้รับการทบทวนโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 และได้รับการเห็นชอบโดยที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 และได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565