

แก้ไขครั้งที่	วันที่มีผลบังคับใช้	อนุมัติโดย	ตำแหน่ง	รหัสเอกสาร
1	14 พฤศจิกายน 2565	นายโกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์	ประธานกรรมการ	TGE-Policy-008

นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัท ท่าช้าง กรีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการใช้ข้อมูลภายใน บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อมิให้มีการนำข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย หรืออดีตกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ลาออกแล้ว จะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลภายใน หรือความลับของบริษัทและบริษัทย่อย ตลอดจนข้อมูลความลับของลูกค้าของบริษัทและบริษัทย่อย ที่ตนได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่ให้บุคคลภายนอกรับทราบ แม้ว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายแก่บริษัทและลูกค้าของบริษัทและบริษัทย่อย
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย มีหน้าที่เก็บรักษาความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อย และมีหน้าที่ในการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อยเพื่อประโยชน์การดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยเท่านั้น ทั้งนี้ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย นำความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อยไปใช้ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบริษัทอื่นที่ตนเองเป็นผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้าง หรือเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่นใด ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
- กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทและบริษัทย่อย จะต้องไม่ทำการซื้อขาย โอนหรือรับโอน หลักทรัพย์ของบริษัทโดยใช้ความลับ หรือข้อมูลภายในบริษัทและบริษัทย่อย หรือเข้าทำนิติกรรมอื่นใดโดยใช้ความลับหรือข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อย อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทและบริษัทย่อย ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม โดยข้อกำหนดนี้ให้รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทผู้นั้นด้วย
- กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงิน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในสายงานบัญชีหรือการเงิน หรือพนักงานรายใดที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ (รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) จะต้องระงับการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท ภายในระยะเวลา 30 วันก่อนการเปิดเผยงบการเงินหรือเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินของบริษัทและจนกว่าจะครบระยะเวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ข้อมูลดังกล่าวได้ถูกเปิดเผยต่อสาธารณะ นอกจากนี้ ในกรณีข้อมูลที่เผยแพร่เป็นเรื่องที่มีความซับซ้อน ควรระงับการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะครบระยะเวลา 48 ชั่วโมงนับแต่ข้อมูลดังกล่าวได้ถูกเปิดเผยต่อสาธารณะ ทั้งนี้ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย เผยข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อยแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลอื่นซึ่งมิได้ทำหน้าที่ในการป้องกันการให้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ
- กรรมการ และผู้บริหารของบริษัท มีหน้าที่จัดทำและส่งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัท ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ มายังเลขานุการบริษัท เพื่อนำส่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

แก้ไขครั้งที่	วันที่มีผลบังคับใช้	อนุมัติโดย	ตำแหน่ง	รหัสเอกสาร
1	14 พฤศจิกายน 2565	นายโกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์	ประธานกรรมการ	TGE-Policy-008

- กรรมการ และผู้บริหารของบริษัท มีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัท ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน โดยรายงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ทาง www.sec.or.th หรือผ่านช่องทางอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อการเผยแพร่ต่อสาธารณะและเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 59 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- บริษัทได้กำหนดบทลงโทษทางวินัยสำหรับผู้นำข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อยไปใช้หรือนำไปเปิดเผยจนอาจทำให้บริษัทและบริษัทย่อยได้รับความเสียหาย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยจะพิจารณาลงโทษตามระเบียบข้อบังคับพนักงาน ซึ่งรวมถึงการเลิกจ้าง และการให้พ้นสภาพการเป็นพนักงาน และบริษัทจะดำเนินการถึงที่สุดทั้งทางแพ่งและอาญากับผู้นำข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อยไปใช้ และก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทและบริษัทย่อย

นโยบายฉบับนี้ ได้รับการทบทวนโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 และได้รับการเห็นชอบโดยที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 และได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565