TGE

THACHANG GREEN ENERGY



ENERGY FOR SUSTAINABILITY

SUSTAINABILITY REPORT 2025

รายงานความยั่งยืนประจำปี 2568

สารบัญ

02 สารจากประธานกรรมการ (BOD)
04 สารจากประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (NRC)
06 สารจากประธานกรรมการบริหาร (Excom)
08 สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)
10 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้
12 วิสัยทัศน์, พันธกิจ และค่านิยมองค์กร
14 รางวัลและความสำเร็จ
18 สมาชิกภาพ และความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
21 เกี่ยวกับกลุ่มบริษัท TGE
45 ผลการดำเนินการในรอบปี
46 แนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากลที่นำมาประยุกต์ใช้
47 ความท้าทายและโอกาสของธุรกิจ
49 การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ
54 การวิเคราะห์การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
57 การประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน
59 กรอบและเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ TGE

ด้าน สิ่งแวดล้อม



66 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่โดดเด่น
67 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการจัดการพลังงาน
76 การควบคุมมลพิษและการจัดการน้ำ
89 การจัดการของเสียและทรัพยากรหมุนเวียน
98 การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ



ด้าน สังคม



103	ผลการดำเนินงานสังคมที่โดดเด่น
104	การปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม การบริหารจัดการพนักงาน สิทธิมนุษยชน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
143	อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
158	การมีส่วนร่วมกับชุมชนและการสนับสนุนทางสังคม

ด้าน บรรษัทภิบาล



178	สรุปผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลที่โดดเด่น
179	การกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อกฎหมาย 1) กรอบการกำกับดูแลกิจการและโครงสร้างการบริหาร 2) ความเป็นอิสระ การถ่วงดุล และการกำกับดูแลระดับบอร์ด 3) จรรยาบรรณธุรกิจและการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม 4) ระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบ 5) การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง 6) การรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแส และการคุ้มครองผู้แจ้ง 7) ความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูล และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย 8) การพัฒนาอย่างต่อเนื่องด้านบรรษัทภิบาลและ ESG Compliance 9) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
194	ความโปร่งใสด้านภาษี

ด้าน เศรษฐกิจ



189	สรุปผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจที่โดดเด่น
199	การบริหารจัดการความเสี่ยง และความต่อเนื่องทางธุรกิจ
212	ผลการดำเนินงานทางเศรษฐกิจและการกระจายผลประโยชน์
215	การมีอยู่ในตลาดและผลกระทบทางเศรษฐกิจทางอ้อม
219	นวัตกรรมและการพัฒนากระบวนการ
220	ห่วงโซ่อุปทานและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน
229	การดูแลลูกค้า ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และบริการ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลเพิ่มเติม (ภาคผนวก)



235	สรุปผลการดำเนินการ
252	GRI Index
258	SDG Index
259	แบบสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อรายงานความยั่งยืน

สารจากประธานกรรมการ



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่าน

จากการเริ่มต้นธุรกิจของกลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด ก่อนการแปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชน และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าชีวมวลเริ่มจากการนำทะลายปาล์มและส่วนที่เรียกว่าวัสดุเหลือจากภาคการเกษตรมาแปลงสภาพและผ่านกระบวนการผลิตเป็นกระแสไฟฟ้า แนวคิดในการนำวัสดุทางการเกษตรที่ต้องกำจัดมาแปลงสภาพให้เป็นพลังงานเริ่มจากความตั้งใจรักษาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม วัสดุและผลผลิตทางการเกษตรก็นำมาจากเกษตรกรในชุมชนรอบข้างในช่วงแรก และได้ขยายออกไปยังชุมชนต่าง ๆ ในเขตภาคใต้ของประเทศไทย ผลผลิตจากการลงทุนและดำเนินธุรกิจคือกระแสไฟฟ้าที่ส่งต่อให้กับการไฟฟ้าภูมิภาค จะเห็นได้ว่าจุดเริ่มต้นธุรกิจของกลุ่มอาศัยปัจจัยหลัก 3 ประการคือ การรักษาและปรับปรุงสิ่งแวดล้อม การทำงานร่วมกับชุมชนและผลประกอบการของบริษัทที่สามารถสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท และนั่นคือหลักการของการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนหรือ Sustainable Business Development ที่ต้องอาศัยปัจจัยหลัก 3 ประการคือ P-planet คือสิ่งแวดล้อม P-People คือชุมชน และ P-Profitability คือผลประกอบการ และด้วยจุดเริ่มต้นนี้ บริษัทฯ ได้มุ่งมั่นที่จะยึดมั่นอยู่กับการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน และเล็งเห็นการเติบโตขององค์กรไปพร้อม ๆ กับการเติบโตของชุมชน สังคมและประเทศชาติ จึงได้ดำเนินการแปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชน และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในปี พ.ศ. 2565

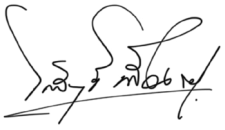
นับจากการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ มุ่งมั่นในการบริหารจัดการธุรกิจและขยายกิจการ เพื่อการเติบโตตามที่ระบุในหนังสือบริคณห์สนธิและตามที่ประกาศต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้สนใจ มาโดยตลอด ภายใต้กรอบของการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนที่บริษัทฯ ได้ยึดมั่นมาโดยตลอด จากโรงไฟฟ้าชีวมวลสู่โรงไฟฟ้าก๊าซชีวภาพ บริษัทฯ ได้เข้าสู่การขยายกิจการผ่านการลงทุนผลิตกระแสไฟฟ้าจากขยะชุมชน (WTE – waste to energy) ทั้งการบริหารจัดการโครงการที่ดำเนินอยู่และโครงการลงทุนเพิ่มเติม คณะกรรมการได้ยึดมั่นกับการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งเป็นหลักการของการบริหารอย่างยั่งยืนหรือที่รู้จักกันในนามว่า ESG – Environment, Social, Governance ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการในรูปแบบบูรณาการกระบวนการทำงานของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึง การกำหนดกลยุทธ์องค์กร การบริหารความเสี่ยงองค์กร การพิจารณาการลงทุน การตรวจสอบการกำกับดูแลระบบควบคุมภายใน การบริหารโครงการ การติดตามผลการดำเนินงาน ฯลฯ ไปพร้อมกับและเชื่อมโยงกับปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคม และธรรมาภิบาล การบูรณาการการดำเนินธุรกิจของบริษัท จึงต้องอาศัยการวางรากฐานที่มั่นคง การสร้างค่านิยมองค์กรที่เข้มแข็ง และการวางจุดยืนของกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจที่ชัดเจน หน้าที่กำกับดูแลทั้งหมดเหล่านี้คือบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการ

เพื่อให้การกำกับดูแลการบูรณาการทุกปัจจัยตามที่กล่าวมาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด คณะกรรมการได้เล็งเห็นความสำคัญในการกำกับดูแลเนื้อหาและการจัดตั้งโครงสร้างเพื่อให้เกิดการพัฒนาไปในทิศทางที่ถูกต้องอย่างต่อเนื่อง (Governance & Structure) โดยได้กำหนดบทบาทในการกำกับดูแลและติดตามการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนอย่างใกล้ชิด และให้อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการเป็นไปตามลำดับขั้นตอน และได้กำหนดบทบาทและหน้าที่ให้กับคณะทำงานการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ภายใต้การกำกับดูแลของประธานกรรมการบริหาร (CEO) โดยให้มีการประสานงานกับหน่วยงานภายนอกองค์กรทั้งในส่วนภาคราชการและภาคเอกชน การกำหนดการกำกับดูแลกิจการและการจัดตั้งโครงสร้างมีเป้าหมายที่ชัดเจน คือการสร้างกลไกเชื่อมโยงนับจากเป้าหมายทางธุรกิจ กลยุทธ์องค์กร งบประมาณ แผนธุรกิจ การดำเนินงานและการติดตามผลงาน การทบทวนและการปรับปรุง และการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน สาธารณชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่าน

เริ่มจากการประเมินผลงานด้าน ESG ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใต้โครงการ SET ESG Ratings ไปจนถึงการประเมินโดยองค์กรระหว่างประเทศ FTSE Russell บริษัทฯ ได้เล็งเห็นประโยชน์ของการนำหลักการการประเมินมาใช้เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการกำกับดูแลกิจการ การจัดตั้งโครงสร้างและการกำหนดบทบาทและหน้าที่ ไปจนถึงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน การบูรณาการการเชื่อมโยง บริษัทฯ ได้รับการประเมิน SET ESG Ratings ในระดับ A ต่อเนื่องมา 2 ปี แน่นอนว่านี่คือผลงานของผู้บริหารและพนักงานทุกท่านที่ทุ่มเทกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ มาโดยตลอด แต่ที่สำคัญที่สุดของการจัดลำดับในทั้ง 2 ครั้งที่ผ่านมา คือข้อพิสูจน์ว่าแนวคิดหรือ Purpose ของกลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวะทั้งด้านสิ่งแวดล้อม ด้านชุมชนและสังคม และด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อผลประกอบการที่เติบโตต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและต่อองค์กร

รายงานความยั่งยืนฉบับนี้เป็นหลักฐานของความมุ่งมั่น ความทุ่มเทและเจตนารมณ์ของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อสื่อและสะท้อนให้ผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ได้เห็นการบูรณาการของการดำเนินงานด้าน ESG หรือการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน กับระบบการบริหารจัดการของบริษัทฯ ในทุกระดับทั้งในมิติของการวางและดำเนินการตามกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นกับการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนมาตลอด และจะยึดมั่นในหลักการการกำกับดูแลกิจการที่สมดุลระหว่างผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทฯ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การดูแลและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม ตามหลักการการบริหารจัดการภายใต้กรอบ ESG โดยยึดหลักความโปร่งใส การดำเนินงานอย่างเต็มขีดความสามารถ และความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



(นายโกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์)
ประธานกรรมการ
กลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

สารจากประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่าน

ในปี 2568 กลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ได้ก้าวสู่การเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจสู่ **“ความยั่งยืนอย่างเต็มรูปแบบ”** คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีความมุ่งมั่นที่จะวางรากฐานให้ ESG (Environment, Social, and Governance) เป็นกลไกหลักในการสร้างคุณค่าและลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเป็นรูปธรรม

การพัฒนากลยุทธ์และแผนงานการพัฒนาความยั่งยืน

จากการประเมินและคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment) ประจำปี 2568 บริษัทได้กำหนดประเด็นที่มีนัยสำคัญสูง (High Significance) เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินธุรกิจ อาทิ การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ซึ่งประเด็นเหล่านี้ได้รับการบูรณาการเข้ากับแผนงานเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่และรักษาเสถียรภาพในการเติบโตอย่างยั่งยืน

การจัดตั้งโครงสร้างคณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เข้มแข็ง

เพื่อให้แผนงานสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เราได้จัดตั้งและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับ **“คณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Working Group)”** ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากทุกสายงานหลักภายในองค์กร โดยโครงสร้างนี้ทำหน้าที่เป็นตัวเชื่อมประสานจากระดับนโยบายสู่ระดับปฏิบัติการ ช่วยให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ (Cross-functional) และการตอบสนองต่อประเด็นเร่งด่วนได้อย่างทันท่วงที คณะทำงานชุดนี้ถือเป็นหัวใจสำคัญในการวิเคราะห์ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement) เพื่อนำมาปรับใช้ในกระบวนการทำงานทุกขั้นตอน

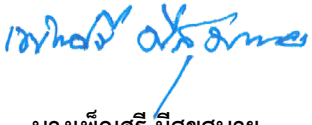
การขับเคลื่อนกิจกรรมด้านความยั่งยืน

ในปีที่ผ่านมา เราได้ขับเคลื่อนกิจกรรมที่มุ่งเน้นการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ได้แก่

- **ด้านสิ่งแวดล้อม:** การพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ทั้งด้านการจัดการทรัพยากร การจัดการน้ำและน้ำเสีย
- การจัดการมลพิษทางอากาศ การจัดการของเสีย การสร้างความหลากหลายทางชีวภาพ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- **ด้านสังคม:** การสร้างปฏิสัมพันธ์กับชุมชนท้องถิ่น (Local Communities) ผ่านกิจกรรมส่งเสริมอาชีพและการรักษาสิ่งแวดล้อมรอบโรงไฟฟ้า เพื่อพึ่งพาอาศัยกันอย่างยั่งยืน
- **ด้านบรรษัทภิบาล:** การรักษามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” และการส่งเสริมวัฒนธรรมความโปร่งใสทั่วทั้งองค์กร

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เชื่อมั่นว่าการวางโครงสร้างที่ชัดเจนและการกำหนดกลยุทธ์ที่ตรงเป้าหมาย จะเป็นเกราะป้องกันความเสี่ยงและเป็นตัวเร่งให้ TGE ก้าวไปสู่เป้าหมาย Net Zero และการเป็นบริษัทที่จดทะเบียนในหุ้นยั่งยืนระดับแนวหน้าอย่างมั่นคง

สุดท้ายนี้ ดิฉันขอขอบคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่านที่ได้มอบความไว้วางใจและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในเส้นทางความยั่งยืนนี้ เราขอยืนยันเจตนารมณ์ในการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างอนาคตที่ดีกว่าให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อมสืบไป



นางเพ็ญศรี มีสุขสบาย
ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน
บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
กลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

สารจากประธานกรรมการบริหาร



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่าน

ในนามของคณะกรรมการบริหารกลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ผมรู้สึกยินดีอย่างยิ่งที่จะรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในปี 2568 ซึ่งเป็นปีที่ TGE ต้องเผชิญกับความท้าทายใหม่ระดับโลก ทั้งจากความผันผวนของระบบเศรษฐกิจและกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดขึ้น อย่างไรก็ตาม เรามองว่าความท้าทายเหล่านี้คือโอกาสสำคัญในการยกระดับห่วงโซ่ธุรกิจพลังงานสะอาดให้แข็งแกร่งและครอบคลุมยิ่งกว่าเดิม

มุ่งมั่นขับเคลื่อนธุรกิจและนวัตกรรมพลังงานเพื่อโอกาสใหม่ในอนาคต

บทบาทหน้าที่สำคัญของคณะกรรมการบริหารในปีที่ผ่านมาคือการผลักดันกลยุทธ์การเติบโตที่นอกเหนือจากธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวลและโรงไฟฟ้าขยะชุมชน เราได้เริ่มศึกษาการลงทุนไปสู่โอกาสทางธุรกิจใหม่ด้านพลังงานสะอาด การศึกษาเทคโนโลยีพลังงานทดแทนรูปแบบใหม่ ๆ เพื่อตอบรับกับทิศทางพลังงานโลกและสร้างรายได้ที่มั่นคงควบคู่ไปกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นรูปธรรม

การสร้างคณะทำงานด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนที่เข้มแข็งเพื่อให้องค์กรสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจและโครงสร้างทางสังคมได้อย่างรวดเร็ว ผมได้ให้ความสำคัญกับการสร้างคณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนนโยบายความยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติในทุกภาคส่วนขององค์กร ตั้งแต่การจัดการวัตถุดิบต้นน้ำไปจนถึงการดูแลชุมชนรอบโรงไฟฟ้าอย่างเป็นระบบ

ความมุ่งมั่นสู่การเติบโตที่สมดุล

กลุ่มบริษัทยังคงยึดมั่นในหลักบรรษัทภิบาลและการดำเนินงานที่โปร่งใส จนได้รับการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ในระดับ “A” สองปีต่อเนื่อง ในปี 2567 และ 2568 เราให้คำมั่นสัญญาว่าจะไม่หยุดนิ่งในการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและรักษาความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว พร้อมทั้งสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

สุดท้ายนี้ ในนามของคณะกรรมการบริหาร ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น คู่ค้า หน่วยงานภาครัฐ และพนักงานทุกท่านที่ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้ TGE เติบโตอย่างแข็งแกร่ง เราจะยังคงเดินหน้าสร้างสรรค์พลังงานสะอาด เพื่ออนาคตที่ยั่งยืนของประเทศไทยและสังคมสืบไป



(นายพงศ์นรินทร์ วนสุวรรณกุล)
ประธานกรรมการบริหาร
กลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่าน

ในฐานะประธานเจ้าหน้าที่บริหารของกลุ่ม บริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ผมมีความภูมิใจอย่างยิ่งที่จะนำเสนอ **“รายงานการพัฒนาความยั่งยืนฉบับแรก”** ขององค์กร ซึ่งถือเป็นก้าวสำคัญในการยืนยันถึงความมุ่งมั่นและความรับผิดชอบของ TGE ต่อการเติบโตที่สมดุลทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ท่ามกลางยุคสมัยที่โลกกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและกฎกติกาการค้าใหม่ที่เข้มงวดขึ้น

ในปี 2568 นี้ เราได้ยกระดับกระบวนการคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment) ให้มีความเข้มข้นและครอบคลุมยิ่งขึ้น โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักทุกกลุ่ม (Stakeholder Engagement) ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน คู่ค้า ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า ไปจนถึงหน่วยงานกำกับดูแล ผลจากการรับฟังเสียงเหล่านั้นได้นำมาสู่การวางกลยุทธ์ที่ตอบโจทย์ความท้าทายระดับโลกอย่างตรงจุด โดยเฉพาะการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพลังงานสะอาด การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และการจัดการกากของเสียอย่างยั่งยืน

การขับเคลื่อนความยั่งยืนและโอกาสทางธุรกิจใหม่

ผมเชื่อมั่นว่าความยั่งยืนคือแรงผลักดันที่จะสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ให้กับเรา บทบาทหน้าที่ของผมในฐานะผู้บริหาร คือ การนำพา TGE ก้าวข้ามขอบเขตพลังงานดั้งเดิมไปสู่การแสวงหานวัตกรรมพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมยิ่งขึ้น เช่น การรุกเข้าสู่ธุรกิจคาร์บอนเครดิต และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อตอบสนองต่อห่วงโซ่ธุรกิจที่เปลี่ยนไปและความต้องการของผู้บริโภคที่เน้นพลังงานสีเขียว

ความเข้มแข็งขององค์กรและคณะทำงาน

เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจและโครงสร้างทางสังคม เราได้จัดตั้ง **“คณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน”** ที่รวบรวมรวมบุคลากรจากทุกสายงานเพื่อทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึง ESG (Environmental, Social, and Governance) นี้เอง ซึ่งเป็นเครื่องยืนยันว่าโครงสร้างการบริหารงานของเรามีความแข็งแกร่งและโปร่งใส

ท้ายที่สุดนี้ ผมขอขอบคุณคณะกรรมการบริษัท ทีมบริหาร และพนักงานทุกคนที่ทุ่มเทแรงกายแรงใจในการขับเคลื่อนภารกิจด้านความยั่งยืนให้เกิดขึ้นจริง รวมถึงขอขอบคุณผู้ถือหุ้นและคู่ค้าที่เชื่อมั่นในศักยภาพของเรา TGE จะยังคงเดินหน้าอย่างไม่หยุดนิ่ง เพื่อส่งมอบพลังงานสะอาดและคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่สังคมและสิ่งแวดล้อมสืบไป



(นายสืบตระกูล บินเทพ)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
กลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้



ที่มาของรายงาน

บริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “TGE”) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดำเนินธุรกิจโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล ธุรกิจโครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน และธุรกิจรับบริหารจัดการโรงไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการใช้พลังงานที่เติบโตอย่างต่อเนื่องของประเทศและสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบพลังงานที่สะอาดและมีเสถียรภาพ

ตลอดหลายปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยี การผลิต และการบริหารจัดการ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืนให้แก่สังคม ชุมชน และประเทศชาติ โดยยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักบรรษัทภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อสื่อสารผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล (ESG) ของกลุ่มบริษัท ตลอดจนกลยุทธ์และแนวทางการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทในระยะยาว โดยคำนึงถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก อาทิ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ชุมชนท้องถิ่น หน่วยงานกำกับดูแล และสังคมโดยรวม

ด้วยเจตนารมณ์ “พลังงานสะอาดเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน” กลุ่มบริษัทจึงพัฒนาระบบบริหารจัดการที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ยกระดับประสิทธิภาพโรงไฟฟ้า เพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียน และบริหารกากชีวมวลอย่างรับผิดชอบ พร้อมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขันในอุตสาหกรรมพลังงานที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ในบริบทเศรษฐกิจโลกที่เปลี่ยนแปลงและความท้าทายด้านภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงขึ้น กลุ่มบริษัทยังคงมุ่งมั่นแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ เช่น การขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน การพัฒนาธุรกิจพลังงานรูปแบบใหม่ และการสร้างพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ เพื่อสนับสนุนเป้าหมาย Net Zero ของประเทศและเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันของอุตสาหกรรมพลังงานไทยในเวทีสากล

รายงานฉบับนี้จึงเป็นทั้งหลักฐานแห่งความมุ่งมั่น และเครื่องมือสื่อสารของกลุ่มบริษัท ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม พร้อมขับเคลื่อนอุตสาหกรรมพลังงานไทยสู่อนาคตที่มั่นคงและยั่งยืน

ขอบเขตของรายงาน

รายงานความยั่งยืนฉบับนี้เป็นฉบับแรกของกลุ่มบริษัท และจะจัดทำเป็นประจำทุกปี โดยครอบคลุมผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทในประเทศไทย รวมถึงโครงการและธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านพลังงานหมุนเวียนของกลุ่มบริษัท

ขอบเขตข้อมูลครอบคลุมรอบระยะเวลาตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ตามรอบงบการเงินประจำปี และเน้นการเปิดเผยข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาลที่เป็นประเด็นสำคัญต่อกลุ่มบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐาน Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021) และเชื่อมโยงกับ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) รวมถึงแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนตามเกณฑ์การประเมินของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การให้ความเชื่อมั่นต่อรายงาน

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลคุณภาพของข้อมูลที่เปิดเผยในรายงาน โดยทำหน้าที่ทบทวนและให้ความเห็นชอบข้อมูลสำคัญ เพื่อให้รายงานมีความครบถ้วน โปร่งใส และสะท้อนผลการดำเนินงานที่แท้จริงของกลุ่มบริษัท ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องกับข้อกำหนดของ GRI (ข้อกำหนดเปิดเผยข้อมูล 2-14)

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้รับการสนับสนุนจากที่ปรึกษาภายนอกด้านความยั่งยืน (Third Party) เพื่อให้คำแนะนำ ตรวจสอบเนื้อหา และเพิ่มความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดทำรายงานตามมาตรฐานสากล

การยกระดับคุณภาพของการรายงาน

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญต่อความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น

- การประชุมหารือ
- แบบสำรวจความคิดเห็น (Survey)
- การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview)

ข้อมูลและข้อเสนอแนะที่ได้รับ จะถูกนำมาวิเคราะห์เพื่อพัฒนากระบวนการจัดทำรายงาน และปรับปรุงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หากมีข้อมูลเพิ่มเติมหรือประเด็นนัยสำคัญที่เปลี่ยนแปลง กลุ่มบริษัทจะเปิดเผยในรายงานประจำปีหรือรายงานความยั่งยืนในปีถัดไป

ทั้งนี้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถให้ความเห็นผ่านแบบสอบถามความคิดเห็นต่อรายงานความยั่งยืนประจำปี ซึ่งจะถูกนำมาใช้เพื่อยกระดับกระบวนการรายงานอย่างต่อเนื่อง

ช่องทางการติดต่อสอบถาม

หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ กรุณาติดต่อ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

แผนกมาตรฐานงานสิ่งแวดล้อม สังคม และความยั่งยืน
ส่วนงานระบบธุรกิจใหม่ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

บริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 159 หมู่ที่ 3 ตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง
จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84150
โทรศัพท์: 0-7727-7790
อีเมล: Sustainability@tge.co.th
เว็บไซต์: https://www.tge.co.th



วิสัยทัศน์ (Vision)

ผู้นำด้านอุตสาหกรรมพลังงานทดแทน ที่เป็นมิตรต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทมุ่งพัฒนาธุรกิจพลังงานทดแทนอย่างมีความรับผิดชอบ โดยผสานการเติบโตทางเศรษฐกิจ กับการดูแลชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาว



พันธกิจ (Mission)

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการดำเนินงานด้านการผลิต และบริหารพลังงานทดแทน โดยมีพันธกิจที่สำคัญ ดังนี้

สร้างความมั่นคงด้านพลังงาน
ด้วยเทคโนโลยีชั้นนำ
ผสานรวมกับทรัพยากรที่มีคุณภาพ

ดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาล
และเป็นมิตรต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

เพิ่มมูลค่า และความพึงพอใจ
ให้แก่ลูกค้า ผู้ถือหุ้น
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ลงทุนอย่างรับผิดชอบ
ควบคู่บริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม

สร้างความเจริญเติบโต
อย่างยั่งยืน

คุณค่าขององค์กร (Core Value)

เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจ
โดยกลุ่มบริษัทยึดถือคุณค่าหลักในการดำเนินงานภายใต้แนวคิด TGE ดังนี้

T

Technology
พัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยี
การผลิตด้วยนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

G

Governance
ดำเนินธุรกิจด้วยหลักบรรษัทภิบาล
ใส่ใจในองค์กรเป็นมิตรกับชุมชน
และสิ่งแวดล้อม

E

Excellence
มุ่งสู่ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ



รางวัลและความสำเร็จ

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งมั่นพัฒนาและรักษาคุณภาพการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม การได้รับรางวัลและการรับรองระบบมาตรฐานต่าง ๆ สะท้อนถึงความสามารถขององค์กรในการดำเนินธุรกิจพลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ตลอดจนสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนในระยะยาว จากความมุ่งมั่นและตั้งใจจริงในการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน ในปี 2568 กลุ่มบริษัทจึงได้รับรางวัลและการรับรองระบบมาตรฐานในระบบต่าง ๆ ซึ่งเป็นความภาคภูมิใจขององค์กรตลอดระยะเวลาที่ดำเนินธุรกิจมา ดังนี้

รางวัลและประกาศเกียรติคุณด้านความยั่งยืน

TGE ได้รับการคัดเลือกเป็นหนึ่งในรายชื่อหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment)
และได้รับการประเมิน SET ESG Ratings ประจำปี 2568 ใน “ระดับ A” เป็นปีที่ 2 จากการประเมินความยั่งยืน ที่ครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งแสดงให้เห็นว่า TGE ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

TGE ได้รับรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2568 “Sustainability Disclosure Acknowledgement 2025”
จากสถาบันไทยพัฒน์ ทั้งนี้ในปีนี้ กลุ่มบริษัทได้รับเลือกให้เป็นหนึ่งในองค์กรสมาชิกของประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community: SDC) ที่มีการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

TBP ได้รับใบรับรอง อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3
ระบบสีเขียว (Green System) การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบมีการติดตามผล ประเมินผล และทบทวน เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จากกระทรวงอุตสาหกรรม

TPG ได้รับใบรับรอง อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3
ระบบสีเขียว (Green System) การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบมีการติดตามผล ประเมินผล และทบทวน เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จากกระทรวงอุตสาหกรรม

TGE ได้รับใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System) การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบมีการติดตามผล ประเมินผล และทบทวน เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จากกระทรวงอุตสาหกรรม

ผ่านการรับรองให้เป็นองค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก
(CALO) ของเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network, TCNN)



ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้รับการรับรอง และผลการประเมินด้านบรรษัทภิบาล ดังนี้

ผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CGR) อยู่ในระดับ 5 ดาว (ดีเลิศ) 3 ปีซ้อน โดยสถาบันส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (CAC) เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566 และได้เข้าร่วมพิธีรับมอบเกียรติบัตรเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566

ผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566-2568 อยู่ในระดับดีเลิศ โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (AGM Check List)

TGE รับมอบประกาศนียบัตรเครื่องหมายรับรองฉลากคาร์บอนขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO)

TGE ได้รับรางวัล “Excellence ESG Performance” จาก ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ในงาน “Krungsri ESG Awards 2025: Minute of Changes”







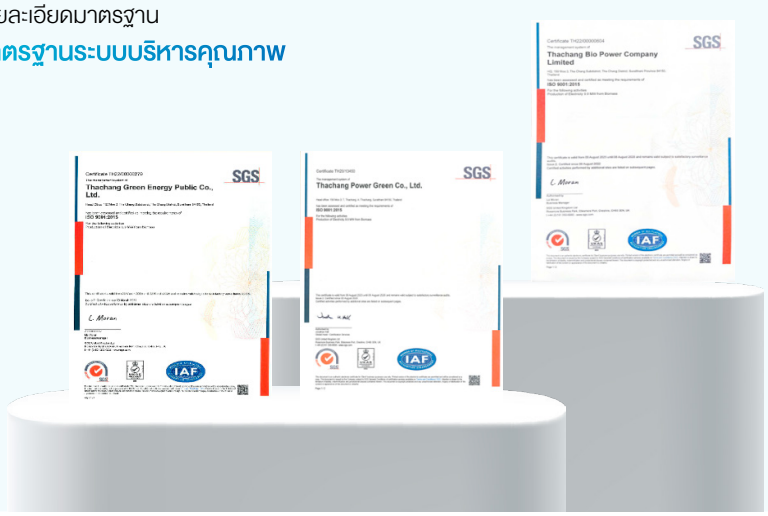


การรับรองคุณภาพระบบมาตรฐาน

ประเภทมาตรฐาน
ISO 9001:2015

TGE	TPG	TBP
●	●	●

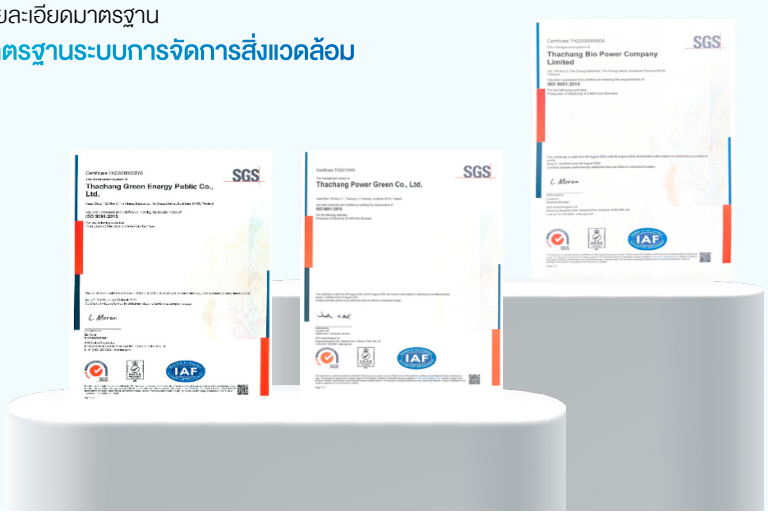
รายละเอียดมาตรฐาน
มาตรฐานระบบบริหารคุณภาพ



ประเภทมาตรฐาน
ISO 14001:2015

TGE	TPG	TBP
●	●	●

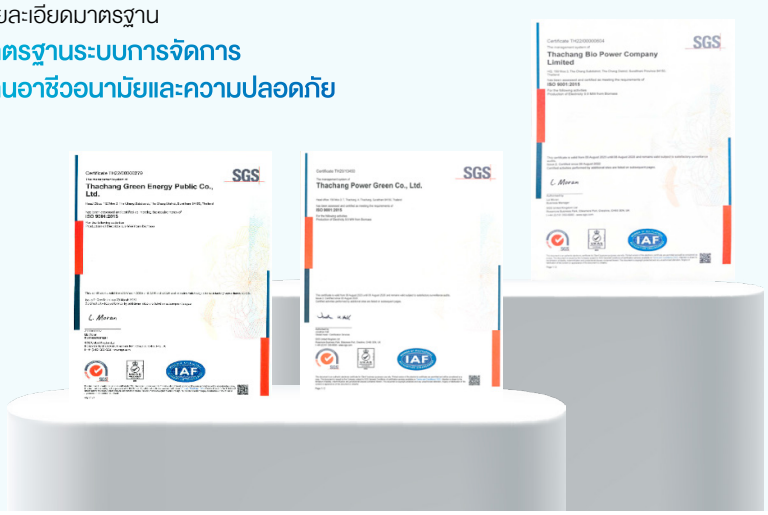
รายละเอียดมาตรฐาน
มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม



ประเภทมาตรฐาน
ISO 45001:2018

TGE	TPG	TBP
●	●	●

รายละเอียดมาตรฐาน
มาตรฐานระบบการจัดการ
ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย



ประเภทมาตรฐาน
T-VER

TGE	TPG	TBP
●	●	●

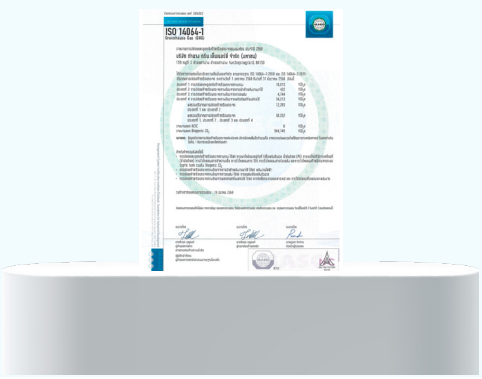
รายละเอียดมาตรฐาน
โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน) หรือ TGO ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ประเภทมาตรฐาน
ISO14064-1

รายละเอียดมาตรฐาน
มาตรฐานการทวนสอบการวัดปริมาณและการรายงานผลการปลดปล่อยและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกในระดับองค์กร (กลุ่มบริษัท)

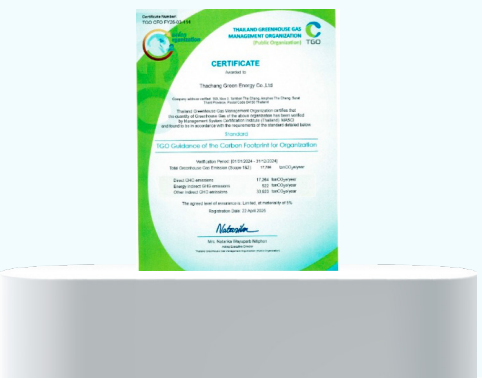
TGE	TPG	TBP
●	●	●



ประเภทมาตรฐาน
CFO

รายละเอียดมาตรฐาน
การจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (กลุ่มบริษัท)

TGE	TPG	TBP
●	●	●



ประเภทมาตรฐาน
REC

TGE
●

รายละเอียดมาตรฐาน
ใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate, REC)
ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน จำนวน 29,653.526 REC
ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม จำนวน 28,245.637 REC
รวมทั้งสิ้นในปี 2568 ได้รับการรับรองจำนวน 57,899.163 REC

สมาชิกภาพ และความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

กลุ่มบริษัทตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจพลังงานทดแทนอย่างยั่งยืนจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในหลากหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และชุมชนในพื้นที่ กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการสร้างความร่วมมือเชิงบูรณาการบนพื้นฐานของความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากร การพัฒนาโครงการพลังงาน และการจัดการขยะชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ความร่วมมือดังกล่าวมีส่วนช่วยเสริมสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรและประเทศ โดยในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้เข้าไปเป็นสมาชิกของหน่วยงานและองค์ต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนและร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจด้านพลังงานอย่างยั่งยืน ดังนี้

หน่วยงาน/องค์กร/สมาคม	บทบาทการมีส่วนร่วมของกลุ่มบริษัท	คุณค่าด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ได้รับ
สมาคมพลังงานหมุนเวียนไทย (RE 100)	กลุ่มบริษัทเน้นการมีส่วนร่วมจากการเป็นสมาชิก RE100 เพื่อขับเคลื่อนการใช้พลังงานหมุนเวียนในประเทศ ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและมาตรฐานร่วมกัน โดยสะท้อนความมุ่งมั่นสู่ความยั่งยืน รวมทั้ง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างองค์กรต่าง ๆ ที่เป็นสมาชิกทั้งในระดับประเทศ และระดับโลก	การเป็นสมาชิก RE100 เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% โดยเป็นส่วนหนึ่งของการสนับสนุนเป้าหมาย Net Zero Emissions ของกลุ่มบริษัท และเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกต่อนักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกลุ่มบริษัท อีกทั้งเป็นการเชิญชวน และส่งเสริมให้มีการลงทุนอย่างยั่งยืน และสามารถสร้างมูลค่าองค์กรได้ในระยะยาว สร้างการเข้าถึงเครือข่ายและโอกาสในความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ตั้งแต่ภาคอุตสาหกรรมที่หลากหลายจนถึงองค์กรระดับโลก
เครือข่ายคาร์บอนนิวทรัล ประเทศไทย (TCNN)	สนับสนุนเป้าหมายระดับประเทศในการลดก๊าซเรือนกระจกโดยเริ่มจากการขับเคลื่อนเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวทางปฏิบัติที่ดี การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ประกอบการในการจัดการคาร์บอน รวมทั้ง ร่วมผลักดันมาตรการที่สนับสนุนจากทางภาครัฐ	กลุ่มบริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายความเป็นกลางทางคาร์บอนของประเทศไทย เพื่อทราบถึงกลไกเชิงปฏิบัติและความร่วมมือ ซึ่งมีส่วนในการพัฒนาภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การเพิ่มศักยภาพในการขยายธุรกิจได้อย่างยั่งยืน การสนับสนุนการพัฒนาโครงการที่สร้างมูลค่าเพิ่ม รวมทั้ง การเข้าถึงทรัพยากรและความร่วมมือใหม่ ๆ ให้กับทุกธุรกิจของกลุ่มบริษัท
โครงการการสร้างแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (CAC)	สนับสนุนการมีส่วนร่วม การบริหารงานและดำเนินธุรกิจภายใต้หลักบรรษัทภิบาล โดยยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	มีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ลดความเสี่ยง และเพิ่มมูลค่าองค์กรในระยะยาว เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

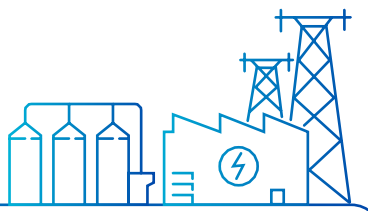
หน่วยงาน/องค์กร/สมาคม	บทบาทการมีส่วนร่วมของกลุ่มบริษัท	คุณค่าด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ได้รับ
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association)	กลุ่มบริษัทมีบทบาทในการมีส่วนร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการและผู้บริหารผ่านหลักสูตรด้านบรรษัทภิบาล และ ESG นำแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาปรับใช้ในระดับกลุ่มบริษัท และใช้ผลการประเมินเป็นเครื่องมือยกระดับมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งช่วยเสริมความโปร่งใส ลดความเสี่ยงองค์กร เพิ่มความเชื่อมั่นของนักลงทุน และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว	การมีส่วนร่วมกับ IOD ช่วยให้กลุ่มบริษัทพัฒนาระบบบรรษัทภิบาลที่เข้มแข็ง ยกระดับศักยภาพคณะกรรมการ และบูรณาการ ESG เข้าสู่การกำหนดกลยุทธ์องค์กร ส่งผลให้กลุ่มบริษัทลดความเสี่ยง เพิ่มความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว
สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (Thai Investors Association)	สนับสนุนการจัดประชุมผู้ถือหุ้นที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและเท่าเทียม	การมีส่วนร่วมของกลุ่มบริษัทกับสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการคุ้มครองสิทธิผู้ถือหุ้น ส่งเสริมความโปร่งใสและบรรษัทภิบาล พร้อมทั้งเปิดรับฟังความคิดเห็นจากนักลงทุนเพื่อนำไปพัฒนาการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นในตลาดทุนและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (Thai Listed Companies Association)	แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และ Best Practices กับบริษัทสมาชิก	การมีส่วนร่วมของกลุ่มบริษัทกับสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับมาตรฐานบรรษัทภิบาลและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ผ่านการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การสนับสนุนแนวปฏิบัติที่ดี และการมีส่วนร่วมเชิงนโยบาย ซึ่งช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นในตลาดทุนและสนับสนุนการเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว

พัฒนาการที่สำคัญ

2554
เริ่มประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล ภายใต้ บริษัท ท่าฉางสวนปาล์มน้ำมันอุตสาหกรรม จำกัด (TCP)

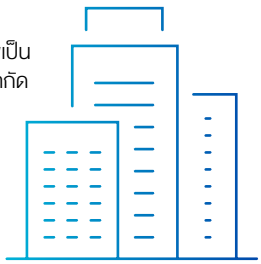
2557
จดทะเบียนจัดตั้ง บริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (TGE) เพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า

2560
TGE รับโอนธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล และสัญญาที่เกี่ยวข้องทั้งหมดจาก TCP และเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. และมีรายได้จากธุรกิจโรงไฟฟ้าครั้งแรกในวันที่ 29 ธันวาคม 2560



2562
กลุ่มบริษัทขยายการลงทุนไปยังโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน โดยได้เริ่มโครงการแรกที่อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว ภายใต้ บริษัท ท่าฉาง เอนเนอร์ยี่ โซลูชัน จำกัด (TES SKW) หลังจากนั้น ได้ขยายการลงทุนไปยังอำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร ภายใต้ บริษัท ท่าฉาง เอนเนอร์ยี่ โซลูชัน(ชุมพร) จำกัด (TES CPN) และอำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี ภายใต้ บริษัท ท่าฉาง เอนเนอร์ยี่ โซลูชัน(ราชบุรี) จำกัด (TES RBR) ตามลำดับ

2564
TGE แปรสภาพเป็น บริษัทมหาชนจำกัด



2565
- เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2565 TGE เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- บริษัท ท่าฉาง เอนเนอร์ยี่ โซลูชัน (ท่าจีน) จำกัด (TES TCN) ได้รับคัดเลือกจากเทศบาลตำบลท่าจีนอำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ให้เป็นผู้ชนะการประมูลและได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ลงทุน และดำเนินการโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนแบบครบวงจร ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์

2566
- บริษัทท่าฉางเอนเนอร์ยี่โซลูชัน(ชัยนาท) จำกัด (TES CNT) ได้รับคัดเลือกจากเทศบาลตำบลหนองมะโมง อำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท ให้เป็นผู้ชนะการประมูลและได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ลงทุนก่อสร้างและบริหารจัดการขยะมูลฝอย ตามโครงการกำจัดขยะมูลฝอยเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าจากชุมชนของเทศบาลตำบลหนองมะโมง มีกำลังการผลิตติดตั้ง 8.0 เมกะวัตต์
- บริษัท ท่าฉาง ไบโอเพาเวอร์ จำกัด (TBP) ขึ้นทะเบียนโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวลพลังงานร่วม ขนาด 9.9 เมกะวัตต์ ภายใต้โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER)
- TES CPN ได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน จังหวัดชุมพร
- TES SKW ได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชนจังหวัดสระแก้ว
- TES RBR ได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน จังหวัดราชบุรี
- TGE ขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร
- TES CNT ได้ลงนามในสัญญาให้สิทธิเอกชนดำเนินโครงการกำจัดขยะมูลฝอยเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าจากขยะชุมชนของเทศบาลตำบลหนองมะโมง อำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท และสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน ต.หนองมะโมง อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท

2567
- TGE เข้าทำสัญญาบริหารจัดการโรงไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ บริษัท ท่าฉาง ไบโอแก๊ส จำกัด
- บริษัท ท่าฉาง เอนเนอร์ยี่ โซลูชัน (อุบลราชธานี) จำกัด (TES UBN) ได้รับคัดเลือกจากเทศบาลตำบลตระการพืชผล อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ให้เป็นผู้ชนะการประมูลและได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ลงทุนก่อสร้างและบริหารจัดการขยะมูลฝอย ตามโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเป็นพลังงานไฟฟ้า เทศบาลตำบลตระการพืชผลมีกำลังการผลิตติดตั้ง 9.0 เมกะวัตต์
- TES TCN ได้ลงนามในสัญญาให้สิทธิเอกชนดำเนินโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนแบบครบวงจร ของเทศบาลตำบลท่าจีน อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน เทศบาลตำบลท่าจีน อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร
- ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของ TGE ครั้งที่ 1/2567 มีมติอนุมัติการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ครั้งที่ 1 (TGE-W1) จำนวนไม่เกิน 314,285,715 หน่วย
- ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2567 มีมติอนุมัติการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ครั้งที่ 2 (TGE-W2) จำนวนไม่เกิน 110,000,000 หน่วย

2568
- บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CGR) อยู่ในระดับ 5 ดาว (ดีเลิศ) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 อยู่ในระดับดีเลิศ โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (AGM CheckList)
- บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหนึ่งในรายชื่อหุ้นยั่งยืน และได้รับการประเมิน SET ESG Ratings ในระดับ “A” จากการประเมินด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างรอบด้าน ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- บริษัทฯ ได้รับรางวัล “Excellence ESG Performance” จาก ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ในงาน “Krungsri ESG Awards 2025: Minute of Changes” เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2568
- บริษัทฯ ได้รับรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนประจำปี 2568 “Sustainability Disclosure Acknowledgement” จากสถาบันไทยพัฒน์ ในงาน Sustainability Disclosure Award 2025

เกี่ยวกับกลุ่มบริษัท TGE

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

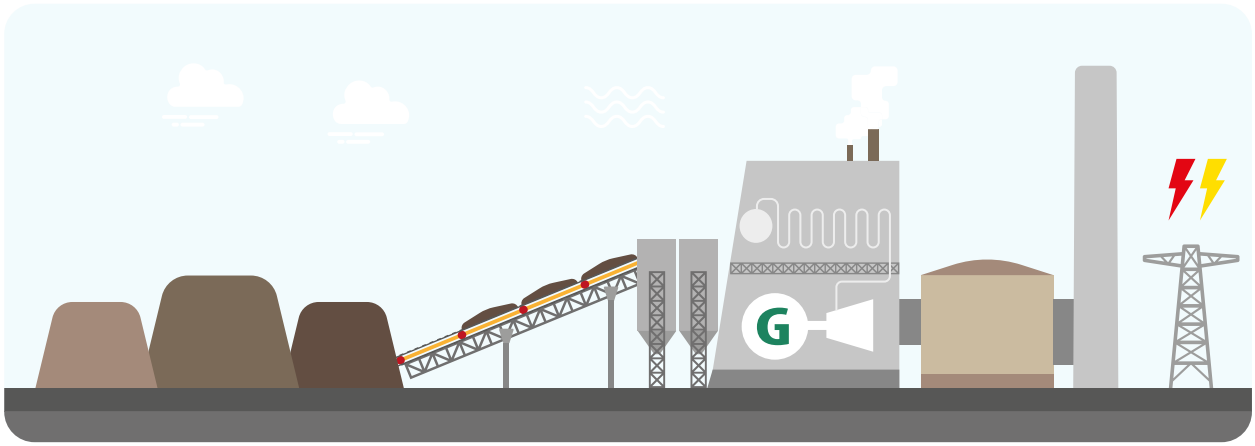
บริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ” หรือ “TGE”) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน (Renewable Energy) ที่ได้จากชีวมวลและขยะชุมชน รวมทั้ง การรับบริหารจัดการโครงการโรงไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนอื่น ๆ ตลอดจนธุรกิจอื่นที่เกี่ยวเนื่องที่สนับสนุนธุรกิจหลัก อันมีเป้าหมายสู่การเป็นผู้นำด้านอุตสาหกรรมพลังงานทดแทนที่สอดรับกับนโยบายความมั่นคงทางพลังงานของประเทศไทย



ในปัจจุบันการลงทุนในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน แบ่งตามประเภทเชื้อเพลิงที่ใช้ในกระบวนการผลิต เป็น 3 กลุ่มธุรกิจหลัก ดังนี้

กลุ่มที่ 1 กลุ่มธุรกิจโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล

กลุ่มบริษัทใช้เชื้อเพลิงหลากหลายจากเศษวัสดุเหลือทิ้งทางการเกษตร (Agricultural Residues) ได้แก่ ทะลายปาล์มเปล่า กากใยปาล์ม รากไม้สับและเศษเปลือกไม้ ทั้งจากกลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรมที่ทำธุรกิจสกัดน้ำมันปาล์ม และจากชุมชนใกล้เคียง มาเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้า นอกจากจะเป็นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) แล้วยังทำให้ได้ต้นทุนการผลิตที่ต่ำอีกด้วย



ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทมีโรงไฟฟ้าที่ได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แบบจำหน่ายแล้ว (COD) จำนวน 3 โครงการ ซึ่งบริษัทฯ ลงทุนเอง จำนวน 1 โครงการ และเป็นการลงทุนผ่านการถือหุ้นในบริษัทย่อยอีกจำนวน 2 โครงการ มีกำลังการผลิตติดตั้งรวมทั้งสิ้น 29.7 เมกะวัตต์ สามารถจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) ในระบบ Feed-in Tariff ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

โรงไฟฟ้า / ที่ตั้ง	ดำเนินการโดย	ประเภท / เชื้อเพลิง	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	ปริมาณไฟฟ้าที่เสนอขาย (เมกะวัตต์)[1]	ปริมาณไฟฟ้าที่เสนอขายระยะสั้น	วันที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์
โครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล TGE (อ. ท่าฉาง จ. สุราษฎร์ธานี)	TGE	VSPP[2]/ ชีวมวล	9.9	7.2	-	8 พ.ค. 2557
โครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล TPG (อ. ท่าฉาง จ. สุราษฎร์ธานี)	TPG	VSPP / ชีวมวล	9.9	9.7	-	7 พ.ย. 2562
โครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล TBP (อ. ท่าฉาง จ. สุราษฎร์ธานี)	TBP	VSPP / ชีวมวล	9.9	3.4	6.0[3]	25 พ.ค. 2564
รวม			**29.7**	**20.3**	**6.0**	

หมายเหตุ :

1 ปริมาณไฟฟ้าเฉพาะที่เสนอขายให้แก่ กฟภ. ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว ซึ่งไม่รวมปริมาณไฟฟ้าที่เสนอขายให้กับบริษัทที่เกี่ยวข้อง

2 VSPP = Very Small Power Producer ผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมากไม่เกิน 10 เมกะวัตต์

3 โครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล TBP ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะสั้นแบบปีต่อปี ไม่เกิน 2 ปี (ลงนามเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568) จำนวน 6.0 เมกะวัตต์ ภายใต้ระบบการซื้อไฟฟ้าแบบคงที่ที่อัตราขายไฟ 2.20 บาทต่อหน่วย ตามประกาศคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เรื่อง ประกาศเชิญชวนการรับซื้อไฟฟ้าระยะสั้นเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินด้านพลังงาน จากผู้ผลิตไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้า

กลุ่มที่ 2 กลุ่มธุรกิจโครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน



กลุ่มธุรกิจโครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน มีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน และใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ตามสัญญาให้สิทธิเอกชนดำเนินโครงการบริหารจัดการมูลฝอยชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัญญาซื้อขายไฟฟ้า โดยมีโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา 6 โครงการ รายละเอียดของโครงการมีดังนี้

1) โครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชนที่อยู่ระหว่างการพัฒนา

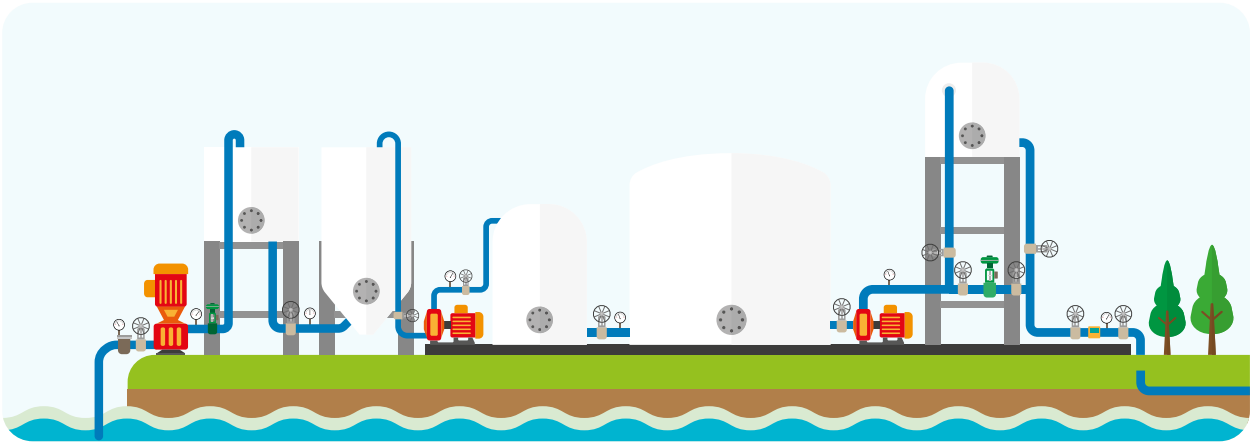
โรงไฟฟ้า / ที่ตั้ง	ดำเนินการโดย	ประเภท / เชื้อเพลิง	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	ปริมาณไฟฟ้าที่จะเสนอขาย (เมกะวัตต์)	วันที่ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA)
โครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน (อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร)	TES CPN	VSPP / ขยะชุมชน	5.0	4.0	24 เม.ย. 2566
โครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน (อ.ปากท่อ จ.ราชบุรี)	TES RBR	VSPP / ขยะชุมชน	7.0	6.0	10 พ.ค. 2566
โครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน (อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว)	TES SKW	VSPP / ขยะชุมชน	7.0	6.0	10 พ.ค. 2566
โครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน (อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท)	TES CNT	VSPP / ขยะชุมชน	8.0	6.0	25 ธ.ค. 2566
โครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน (อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร)	TES TCN	VSPP / ขยะชุมชน	9.9	8.0	1 ส.ค. 2567
โครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน (อ.ตระการพืชผล จ.อุบลราชธานี)	TES UBN	VSPP / ขยะชุมชน	9.9	8.0	-
รวม			**46.8**	**38.0**	

2) โครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชนที่อยู่ระหว่างเตรียมเข้าประมูลโครงการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มบริษัทมีโครงการที่อยู่ระหว่างการเตรียมเข้าประมูลโครงการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มเติม จำนวน 1 โครงการ ดังนี้

โรงไฟฟ้า / ที่ตั้ง	ดำเนินการโดย	ประเภท /เชื้อเพลิง
1. โครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน TES PRI (จ.ปราจีนบุรี)	TES PRI	VSPP / ขยะชุมชน

กลุ่มที่ 3 กลุ่มธุรกิจรับบริหารจัดการโรงไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน



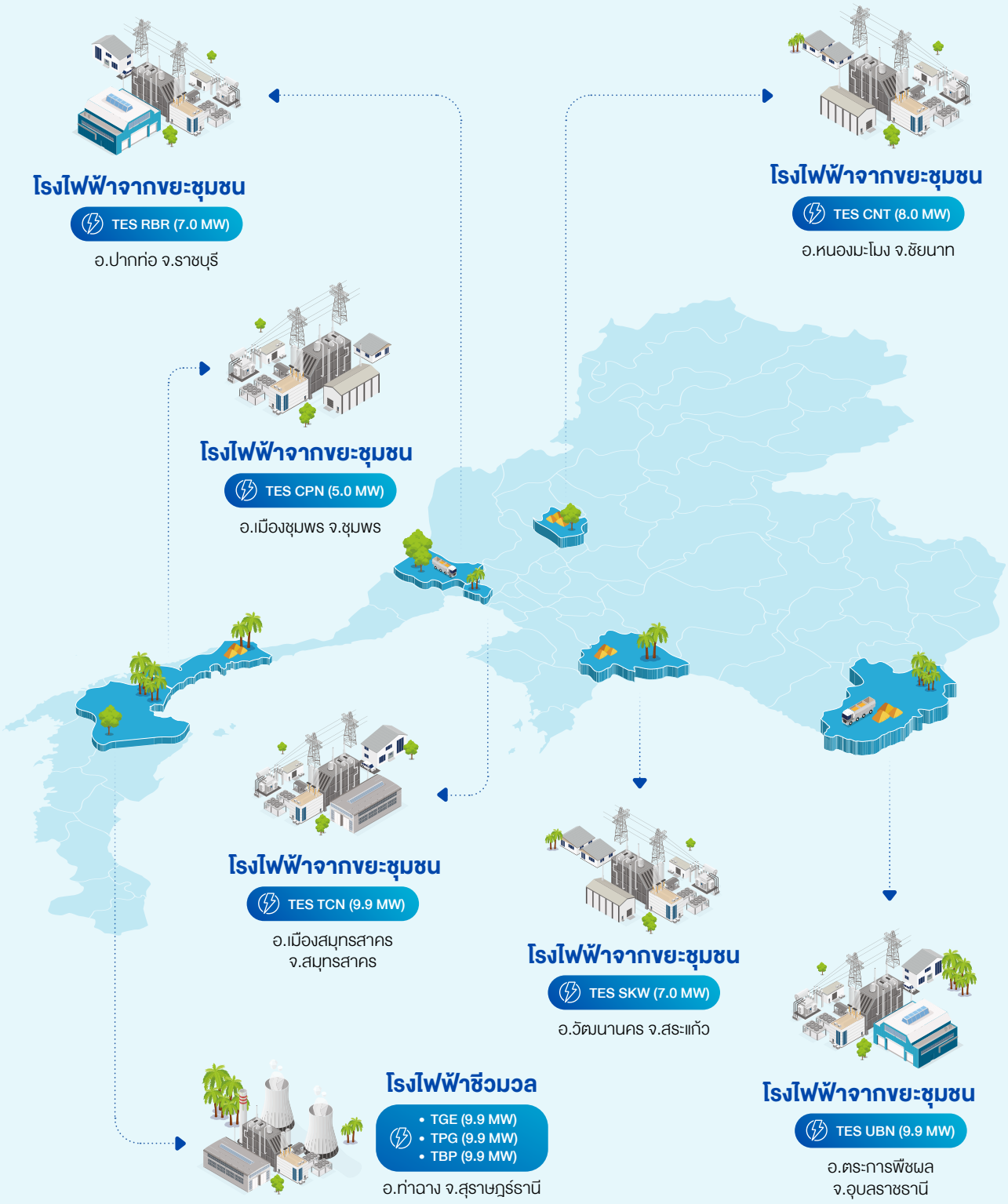
ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 บริษัทฯ ได้ทำสัญญารับบริหารจัดการโรงไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพกับ บริษัท ท่าฉาง ไบโอแก๊ส จำกัด (TBG) มีระยะเวลารวม 5 ปี

TBG เป็นบริษัทที่ผลิตไฟฟ้าโดยใช้เครื่องยนต์แก๊สที่ใช้เชื้อเพลิงก๊าซชีวภาพ โดยได้ใช้น้ำเสียและของเสียจากโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม โรงงานสับทลายปาล์มเปล่า มาผลิตก๊าซชีวภาพในบ่อหมักแบบ Cover Lagoon โดยไฟฟ้าที่ผลิตได้ทางบริษัทฯ นำไปขายให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคภายใต้สัญญาซื้อขายประเภทโรงไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP)

โรงไฟฟ้าก๊าซชีวภาพ จัดเป็นโรงไฟฟ้าประเภทพลังงานทดแทน ที่มีความสำคัญในด้านการลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลในการผลิตไฟฟ้าของประเทศ การนำน้ำเสีย ของเสีย มาบำบัดและใช้ประโยชน์ในการผลิตไฟฟ้า สามารถลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน และช่วยลดปัญหาโลกร้อนจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้เป็นอย่างดี ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

โรงไฟฟ้า / ที่ตั้ง	ดำเนินการโดย	ประเภท / เชื้อเพลิง	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	ปริมาณไฟฟ้าที่เสนอขาย (เมกะวัตต์)	วันที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์
โรงไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ TBG1 (อ.ท่าฉาง จ.สุราษฎร์ธานี)	TGE	VSPP/ก๊าซชีวภาพ	2.8	2.8	6 ม.ค. 2552
โรงไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ TBG2 (อ.ท่าฉาง จ.สุราษฎร์ธานี)	TGE	VSPP/ก๊าซชีวภาพ	4.2	4.1	14 ส.ค. 2558
รวม			**7.0**	**6.9**	

แผนที่ตั้งโครงการโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท



ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานบริษัทย่อย อันจะเป็นประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างสูงสุด

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการทำธุรกิจ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ผู้นำด้านอุตสาหกรรมพลังงานทดแทน
ที่เป็นมิตรต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม”



พันธกิจ (Mission)

บริษัทฯ มุ่งเน้นการดำเนินการด้านการผลิตและบริหารพลังงานทดแทน โดยมีพันธกิจที่สำคัญ ดังนี้

1. สร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ด้วยเทคโนโลยีชั้นนำผสานรวมกับทรัพยากรที่มีคุณภาพ
2. ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นมิตรต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม
3. เพิ่มมูลค่าและความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. ลงทุนอย่างรับผิดชอบ ควบคู่การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
5. สร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

คุณค่าขององค์กร

ด้วยวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่ต้องการมุ่งสู่การเป็นผู้นำด้านอุตสาหกรรมพลังงานทดแทน ที่เป็นมิตรต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้กำหนดค่านิยมหลักในการปฏิบัติงานไว้ ดังนี้

T **Technology**
พัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีการผลิตด้วยนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

G **Governance**
ธรรมาภิบาล ใส่ใจในองค์กร เป็นมิตรกับชุมชน และสิ่งแวดล้อม

E **Excellence**
มุ่งสู่ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ

เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน โดยมุ่งเน้นไปยังโรงไฟฟ้าประเภทพลังงานชีวมวล พลังงานจากขยะชุมชน และพลังงานทดแทนอื่น ๆ และมีเป้าหมาย ในการขยายธุรกิจลงทุนอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายในการดำเนินงานในอนาคตดังนี้

1. เพิ่มกำลังการผลิตติดตั้งของโรงไฟฟ้าในกลุ่มบริษัททั้งหมด รวมกำลังการผลิตติดตั้งของโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์และอยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ ให้มากกว่า 100 เมกะวัตต์ ภายในปี 2570 และมากกว่า 200 เมกะวัตต์ ภายในปี 2575
2. มีเป้าหมายขยายธุรกิจและการลงทุนที่เกี่ยวกับพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก รวมทั้งแสวงหาพันธมิตรทางธุรกิจใหม่ ๆ ตลอดจนเทคโนโลยีที่ช่วยในด้านประสิทธิภาพ การผลิต เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม ควบคู่ ไปกับการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

1. การขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าและเพิ่มศักยภาพในการผลิต

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน ซึ่งมีแผนที่จะขยายธุรกิจ โดยการเข้าร่วมการประมูลหรือลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนอื่น ๆ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจะทำการศึกษาและพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการด้วยความรอบคอบตามขั้นตอน ระเบียบ และนโยบายการลงทุนที่ได้กำหนดไว้

2. การดำเนินงานและบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ นำกลยุทธ์ในการดำเนินงานและการบริหารจัดการโครงการโรงไฟฟ้าสมัยใหม่มาใช้กับทุกโครงการ โดยมีการเลือกใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีกระบวนการผลิตไฟฟ้าที่ทันสมัย เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และเสริมสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน โดยมีการบริหารจัดการดังนี้

1) การวางแผนการดำเนินการโครงการโรงไฟฟ้าอย่างเป็นระบบ

บริษัทฯ มีการออกแบบให้โรงไฟฟ้าชีวมวลในกลุ่มบริษัททั้ง 3 โครงการ ใช้เทคโนโลยีการผลิตที่มีความยืดหยุ่น รองรับวัตถุดิบชีวมวลได้หลากหลายประเภท ทำให้กลุ่มบริษัทสามารถเลือกใช้วัตถุดิบได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังมีการติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์หลักที่สามารถใช้อะไหล่และชิ้นส่วนทดแทนกันได้ ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนในการจัดเก็บอะไหล่และชิ้นส่วนทดแทนต่างๆ ทำให้กลุ่มบริษัทมีการบริหารจัดการต้นทุนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) การเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง

โครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล มีการออกแบบให้สามารถใช้ระบบการเผาไหม้ที่สามารถรองรับเชื้อเพลิงชีวมวลที่มีความชื้นสูงและค่าความร้อนต่ำพร้อมความสามารถในการควบคุมมลพิษที่มีประสิทธิผล ด้วยการออกแบบโรงไฟฟ้าและการใช้เทคโนโลยีที่สามารถรองรับเชื้อเพลิงชีวมวลได้หลากหลาย และสามารถเผาไหม้เชื้อเพลิงที่มีความชื้นสูงมากถึง 40-60 เปอร์เซนต์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้กลุ่มบริษัทมีทางเลือกในการรับซื้อและจัดการวัตถุดิบที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้มีต้นทุนวัตถุดิบที่ต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับโรงไฟฟ้าชีวมวลประเภทเดียวกัน

โครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน กลุ่มบริษัทเลือกใช้เทคโนโลยีแบบ Direct Incineration ซึ่งเป็นกระบวนการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากการเผาขยะมูลฝอยโดยตรง ภายหลังผ่านการคัดแยกขั้นต้นที่จำเป็น ทั้งนี้ มีความแตกต่างจากระบบที่ต้องนำขยะมูลฝอยไปผ่านกระบวนการแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงขยะ (Refuse Derived Fuel: RDF) ก่อนเข้าสู่กระบวนการเผาไหม้ ซึ่งการใช้เทคโนโลยีดังกล่าวช่วยลดขั้นตอนการแปรรูปเชื้อเพลิง ลดความซับซ้อนของกระบวนการผลิต และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการต้นทุนการดำเนินงาน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ออกแบบและติดตั้งระบบควบคุมมลพิษทางอากาศและระบบบริหารจัดการกากเถ้าให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง

3) การปฏิบัติการควบคุมอากาศ ฝุ่น ละออง น้ำ และเสียง

บริษัทฯ ควบคุมการติดตั้งระบบดำเนินการตรวจวัด ตรวจสอบการทำงานของระบบ และจัดทำแผนซ่อมบำรุงเป็นประจำทุกปี/หรือตามชั่วโมงการใช้งาน อีกทั้งยังมีมาตรการจัดการพื้นที่จัดเก็บเชื้อเพลิง ลดการฟุ้งกระจาย และเหตุอัคคีภัย ควบคุมรถขนส่งเชื้อเพลิง เพื่อมาตรการลดอุบัติเหตุทั้งภายในและภายนอกโรงงาน ฯลฯ ตามมาตรการป้องกันแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและแนวทางการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร

3. การมีวัตถุดิบที่เพียงพอและมั่นคง

โรงไฟฟ้าชีวมวลของกลุ่มบริษัทตั้งอยู่ในพื้นที่ที่เป็นแหล่งเพาะปลูกปาล์มน้ำมันที่สำคัญของประเทศ ซึ่งเอื้อต่อการจัดหาวัตถุดิบชีวมวลได้อย่างต่อเนื่อง โดยวัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้า ได้แก่ ทะลายปาล์มเปล่า (Empty Fruit Bunch: EFB) เส้นใยปาล์ม (Palm Fiber) และไม้สับ รวมถึงชีวมวลประเภทอื่นตามความเหมาะสมของเทคโนโลยีการผลิต

กลุ่มบริษัทได้เข้าทำสัญญาจัดซื้อวัตถุดิบกับ บริษัท ท่าฉาง สวนปาล์มน้ำมันอุตสาหกรรม จำกัด (“TCP”) ซึ่งดำเนินธุรกิจโรงสกัดน้ำมันปาล์ม และบริษัท ท่าฉางไบโอฟลูเอล จำกัด (“TBF”) ซึ่งดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไม้สับ รวมทั้งจัดหาวัตถุดิบจากผู้ประกอบการและเกษตรกรในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้า เพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า

การจัดหาวัตถุดิบของกลุ่มบริษัทเป็นการกระจายแหล่งจัดหาทั้งจากคู่สัญญาหลักและแหล่งภายนอก เพื่อสนับสนุนความต่อเนื่องของปริมาณเชื้อเพลิงและลดการพึ่งพิงแหล่งจัดหาเพียงรายเดียว ทั้งนี้ TCP และ TBF เป็นกิจการที่มีผู้ถือหุ้นใหญ่รายเดียวกันกับบริษัทฯ โดยการทำธุรกรรมดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า นโยบายการทำรายการระหว่างกัน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ปริมาณและราคาวัตถุดิบชีวมวลอาจได้รับผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ เช่น ปริมาณผลผลิตปาล์มน้ำมันในแต่ละฤดูกาล สภาพภูมิอากาศ และภาวะราคาตลาด ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการติดตามสถานการณ์ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง และบริหารจัดการแผนการจัดหาวัตถุดิบให้สอดคล้องกับระดับการเดินเครื่องและสภาวะตลาด เพื่อสนับสนุนความต่อเนื่องในการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า

สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน กลุ่มบริษัทได้เข้าทำสัญญาดำเนินโครงการบริหารจัดการมูลฝอยชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ซึ่งเป็นสัญญาระยะยาวครอบคลุมตลอดอายุโครงการ โดยสัญญากำหนดกรอบปริมาณมูลฝอยชุมชนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะนำส่งเข้าสู่โครงการเพื่อกำจัดและใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า

ทั้งนี้ ในกรณีที่ปริมาณมูลฝอยที่นำส่งต่ำกว่ากรอบที่กำหนด บริษัทฯ จะดำเนินการติดตามสถานการณ์และบริหารจัดการความเสี่ยงด้านปริมาณวัตถุดิบ โดยประสานงานและหารือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าภาพคลัสเตอร์ เพื่อพิจารณาแนวทางจัดหาปริมาณมูลฝอยเพิ่มเติมจากพื้นที่อื่น ตามขั้นตอนและเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

4. การสร้างมูลค่าจากของเสียในกระบวนการผลิต

ไอน้ำที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตถูกขายเพื่อนำไปใช้ในกระบวนการนึ่งปาล์มและอบยางสกิมให้กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน นอกจากนั้นส่วนของน้ำทิ้งยังจะถูกนำไปผลิตเป็นแก๊สชีวภาพแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าได้อีกทางหนึ่งด้วย

5. ดำเนินธุรกิจด้วยหลักบรรษัทภิบาล และรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล โดยกลุ่มบริษัทประกาศใช้นโยบายด้านการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (ESG : Environment, Social and Governance Policy) ซึ่งมีเป้าหมายที่สำคัญในการมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังบูรณาการเข้ากับการสร้าง ค่านิยมองค์กรที่เรียกว่า “T-G-E” (เทคโนโลยีที่ทันสมัยเน้น ธรรมาภิบาลขององค์กร ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม และมีประสิทธิภาพการดำเนินงานสูง) ซึ่งทั้งหมดถูกนำมาใช้เป็นเครื่องมือหลักในการขับเคลื่อนกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงานให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความสมดุลในมิติของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของกิจกรรมทางธุรกิจ เสริมสร้างระบบบริหารจัดการให้เติบโตได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มั่นคงและรับผิดชอบต่อสังคม สามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และอุตสาหกรรมด้วยพลังงานหมุนเวียน รวมทั้ง ยกระดับสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ และสร้างความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจด้านพลังงานทดแทนอย่างยั่งยืน อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง

6. การบริหารจัดการด้านการเงิน

กลุ่มบริษัทบริหารสภาพคล่อง และจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อการลงทุนระยะยาว จัดทำประมาณการกระแสเงินสด โดยมีการติดตามและทบทวนประมาณการอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการสำรองเงินสดในระดับที่เพียงพอต่อความต้องการของธุรกิจ หากมีสภาพคล่องส่วนเกินจะนำไปลงทุน เพื่อสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสม ภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ อีกทั้งบริษัทฯ จัดให้มีวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนระยะสั้นจากสถาบันการเงินต่าง ๆ เพื่อรองรับการดำเนินงานตามความเหมาะสม

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังบริหารการให้สินเชื่อ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนปฏิบัติในการให้สินเชื่อที่เหมาะสมกับการประกอบธุรกิจ โดยมีมาตรฐานเทียบเคียงกับบริษัทชั้นนำในธุรกิจเดียวกัน รวมทั้งบริหารสินเชื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงต่าง ๆ อันอาจจะก่อให้เกิดหนี้ที่เป็นปัญหาและหนี้เสียกับบริษัทฯ ได้

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
ความเป็นมาของบริษัทฯ



2557

บริษัทฯ ได้จดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทจำกัด เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2557 เพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า โดยธุรกิจ เริ่มต้นของบริษัทฯ เป็นธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวลในกลุ่มบริษัทท่าฉาง อุตสาหกรรมซึ่งเป็นธุรกิจของกลุ่ม “ครอบครัววนสุวรรณกุล” เพื่อต่อยอดธุรกิจผลิตน้ำมันปาล์ม โดยนำผลพลอยได้จากการผลิตน้ำมันปาล์มมาใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการผลิตไฟฟ้าจำหน่ายตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นมา ต่อมาในปี 2560 กลุ่ม “ครอบครัววนสุวรรณกุล” ได้ปรับโครงสร้างบริษัทในกลุ่มเพื่อแบ่งแยกการดำเนินธุรกิจให้ชัดเจน โดยได้โอนธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวลทั้งหมดของกลุ่มบริษัทมาดำเนินการหรือถือหุ้นภายใต้ TGE ส่งผลให้บริษัทฯ เริ่มมีรายได้เชิงพาณิชย์จากการประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้าตั้งแต่วันที่ 29 ธันวาคม 2560



2562

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงโอกาสและการเติบโตของธุรกิจโรงไฟฟ้าขยะชุมชนจึงขยายการลงทุน โดยได้เข้าร่วมประมูลตามโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดต่างๆ ที่ บริษัทฯ เห็นว่ามีศักยภาพเหมาะสมในการลงทุน และบริษัท ท่าฉาง เอนเนอร์ยี่ โซลูชัน จำกัด (“TES SKW”) ได้รับการ คัดเลือกให้เป็นผู้ชนะการประมูล และลงนามสัญญาก่อสร้าง และบริหารจัดการระบบกำจัดขยะมูลฝอยชุมชนของเทศบาลตำบลวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว



2564

ในปี 2564 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนแปรสภาพจากบริษัทจำกัดเป็นบริษัทมหาชน และในเดือนตุลาคม 2564 บริษัท ท่าฉาง เอ็นเนอร์ยี่ โซลูชัน (ราชบุรี) จำกัด (“TES RBR”) ได้ลงนามสัญญาให้สิทธิเอกชนดำเนินโครงการบริหารจัดการมูลฝอยชุมชนแบบครบวงจรกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี



2563

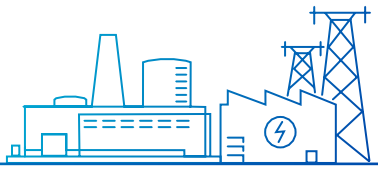
ในปี 2563 บริษัท ท่าฉาง เอนเนอร์ยี่ โซลูชัน (ชุมพร) จำกัด (“TES CPN”) ได้เข้าร่วมประมูลโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน และได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ชนะการประมูล และลงนามสัญญาสัญญาให้สิทธิเอกชนดำเนินโครงการกำจัดขยะมูลฝอยเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าจากขยะชุมชนกับเทศบาลเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร ในเดือนมีนาคม 2563 ต่อมาในเดือนมิถุนายน 2563 บริษัท ท่าฉาง เอ็นเนอร์ยี่ โซลูชัน (ราชบุรี) จำกัด (“TES RBR”) ได้เข้าร่วมประมูลโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน และได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ชนะการประมูล จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี



2565

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และในวันที่ 19 สิงหาคม 2565 บริษัท ท่าฉาง พาวเวอร์ กรีน จำกัด ได้ขึ้นทะเบียนโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากชีวมวล ขนาด 9.9 เมกะวัตต์ ภายใต้โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) และในวันที่ 25 ตุลาคม 2565 TES TCN ได้รับคัดเลือกจากเทศบาลตำบลท่าจีน อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ให้เป็นผู้ชนะประมูลและได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ลงทุนและดำเนินการโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนแบบครบวงจร จะมีกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์

กลุ่มบริษัทมีพัฒนาการที่สำคัญต่างๆ ควบคู่ไปกับการเติบโตตามลำดับ
โดยเฉพาะในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา (2566-2568) มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ดังต่อไปนี้



การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

2566

- เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2566 TES CNT ได้รับคัดเลือกจากเทศบาลตำบลหนองมะโมง อำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท ให้เป็นผู้ชนะการประมูลและได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ลงทุนก่อสร้างและบริหารจัดการขยะมูลฝอย ตามโครงการกำจัดขยะมูลฝอยเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าจากชุมชนของเทศบาลตำบลหนองมะโมง มีกำลังการผลิตติดตั้ง 8.0 เมกะวัตต์
- เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 ขึ้นทะเบียนโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวลพลังงานร่วม ขนาด 9.9 เมกะวัตต์ บริษัท ท่าฉาง ไบโอเพาเวอร์ จำกัด ภายใต้โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER)
- เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566 บริษัท ท่าฉาง เอนเนอร์ยี่ โซลูชัน(ชุมพร) จำกัด (“TES CPN”) ได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน จังหวัดชุมพร
- เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2566 บริษัท ท่าฉาง เอนเนอร์ยี่ โซลูชัน จำกัด (“TES SKW”) ได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) สำหรับโครงการ โรงไฟฟ้าขยะชุมชน จังหวัดสระแก้ว และ บริษัท ท่าฉาง เอนเนอร์ยี่ โซลูชัน (ราชบุรี) จำกัด (“TES RBR”) ได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน จังหวัดราชบุรี
- เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 TGE ขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร
- เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2566 TES CNT ได้ลงนามสัญญาให้สิทธิเอกชนดำเนินโครงการกำจัดขยะมูลฝอยเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าจากขยะชุมชนของเทศบาลตำบลหนองมะโมง อำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท
- เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566 TES CNT ได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน ตำบลหนองมะโมง อำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท

2567

- เดือนมกราคม 2567 บริษัทฯ เข้าทำสัญญาบริหารจัดการโรงไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพกับ บริษัท ท่าฉาง ไบโอแก๊ส จำกัด
- เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2567 อนุมัติการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ครั้งที่ 1 (TGE-W1) จำนวนไม่เกิน 314,285,715 หน่วย
- เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 TES UBN ได้รับคัดเลือกจากเทศบาลตำบลตระการพืชผล อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ให้เป็นผู้ชนะ การประมูลและได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ลงทุนก่อสร้างและบริหารจัดการขยะมูลฝอย ตามโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเป็นพลังงานไฟฟ้า เทศบาลตำบลตระการพืชผล มีกำลังการผลิตติดตั้ง 9.0 เมกะวัตต์
- เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2567 บริษัท ท่าฉาง เอนเนอร์ยี่ โซลูชัน (ท่าจีน) จำกัด (“TES TCN”) ได้ลงนามสัญญาให้สิทธิเอกชนดำเนินโครงการบริหารจัดการมูลฝอยชุมชนแบบครบวงจร ของเทศบาลตำบลท่าจีน อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร
- เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 บริษัท ท่าฉาง เอนเนอร์ยี่ โซลูชัน (ท่าจีน) จำกัด (“TES TCN”) ได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน เทศบาลตำบลท่าจีน อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร
- เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2567 อนุมัติการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ครั้งที่ 2 (TGE-W2) จำนวนไม่เกิน 110,000,000 หน่วย

2568

- เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568 บริษัทฯ ได้จัดสรรหุ้นสามัญ จำนวน 311,691,156 หุ้น เพื่อรองรับการใช้สิทธิแปลงสภาพ TGE-W1
- เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2568 ได้รับมอบประกาศนียบัตรเครื่องหมายรับรองฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2568 ได้รับรางวัล “Excellence ESG Performance” ในงาน “Krungsri ESG Awards 2025: Minute of Changes” โดยธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2568 ได้รับรางวัล Sustainability Disclosure Award 2025 ประเภท “Sustainability Disclosure Acknowledgement” ซึ่งจัดโดยสถาบันไทยพัฒน์ และได้รับเลือกให้เป็นหนึ่งในองค์กรสมาชิกของประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community: SDC) ที่มีการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุก ภาคส่วน

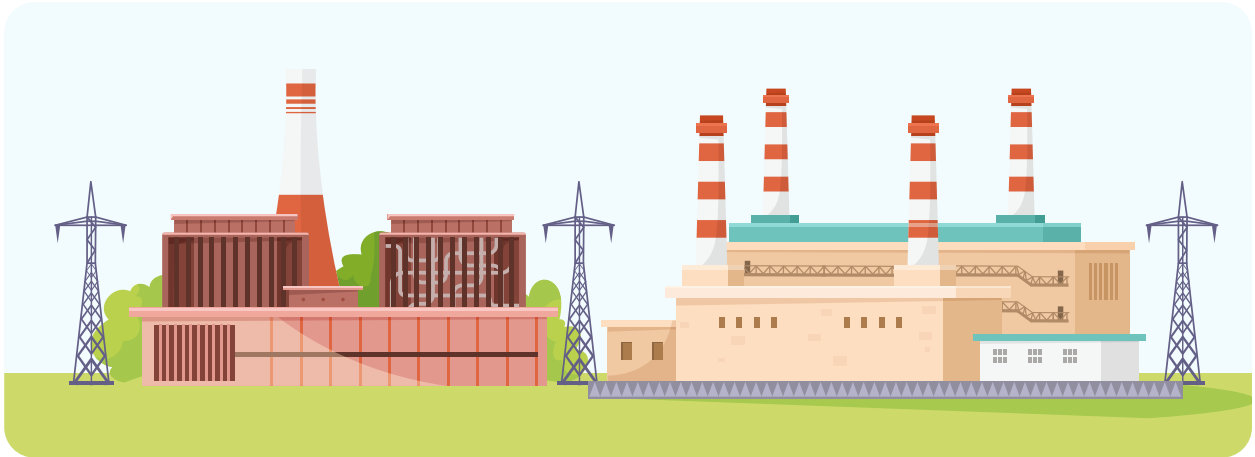
1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ตามนโยบายการสนับสนุนการผลิตและใช้ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนของสำนักงานนโยบายและพลังงาน กระทรวงพลังงาน กลุ่มบริษัทได้จำหน่ายกระแสไฟฟ้าในจำนวนหน่วยทั้งหมดที่ผลิตได้และไม่เกินปริมาณรับซื้อไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายที่ทำไว้ โดยกลุ่มลูกค้าของธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าทั้งโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล โครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน และโรงไฟฟ้าที่กลุ่มบริษัทรับบริหารจัดการ ได้แก่ ผู้รับซื้อไฟฟ้าทั้งภาครัฐและเอกชนรวมถึงลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรม โดยเฉพาะการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) โดยกลุ่มบริษัทยังมีลูกค้าจากการขายไฟฟ้าและไอน้ำบางส่วนให้กับ “TCP” รวมถึงการขายไฟฟ้าบางส่วนให้กับ “TPG” เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตอีกด้วย



การตลาดและสภาวะการแข่งขัน

1. ภาวะอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย



อ้างถึงร่างแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2567–2580 (Power Development Plan : PDP2024) ได้คาดการณ์ว่าความต้องการใช้ไฟฟ้าของประเทศไทยจะมีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และได้พยากรณ์ความต้องการใช้ไฟฟ้าว่าความต้องการใช้ไฟฟ้าสูงสุด (Peak) ในปี 2580 อยู่ที่ 56,133 เมกะวัตต์ หรือคิดเป็นพลังงานไฟฟ้า 370,055 ล้านหน่วย โดยในช่วงที่ผ่านมาอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมผ่านมาตรการต่าง ๆ ของภาครัฐ โดยเฉพาะพลังงานทดแทนที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาสังคมส่วนรวม อาทิ ปัญหาขยะชุมชน ของเสียทางการเกษตร ที่นำมาทำเป็นเชื้อเพลิงชีวมวล เพื่อมาทดแทนแหล่งพลังงานจากธรรมชาติอย่างถ่านหินหรือก๊าซธรรมชาติที่มีแนวโน้มลดลงในอนาคต ทำให้ผู้ประกอบการรายเล็กสามารถเข้ามาทำธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าได้ จากแต่เดิมที่ผู้ประกอบการเป็นเพียงกลุ่มทุนรายใหญ่เท่านั้น โดยคาดว่าจากการที่ภาครัฐให้การสนับสนุนส่งผลให้มีผู้ประกอบการหลายรายโดยเฉพาะกลุ่มโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนขนาดเล็กมาก (VSPP) ที่มีกำลังผลิตติดตั้ง ไม่เกิน 9.9 เมกะวัตต์ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการที่อุตสาหกรรมไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน “ไฟฟ้าสีเขียว” มีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่องจากกระแสการเปลี่ยนผ่านสู่การใช้พลังงานสะอาด ซึ่งมีความต้องการการใช้ไฟฟ้าโดยรวมมีแนวโน้มเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 2.5–3.5 จะส่งผลให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าสีเขียวมีทิศทางเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญอีกด้วย

ทั้งนี้ ร่างแผน PDP 2024 มีเป้าหมายหลักมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายใน พ.ศ. 2593 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายใน พ.ศ. 2608 ซึ่งจุดเด่นของร่างแผน PDP 2024 ในเรื่องระบบ

- ความมั่นคง คือ การมีไฟฟ้าเพียงพอรองรับความต้องการพลังงานไฟฟ้าสูงสุด 56,133 เมกะวัตต์
- ความยั่งยืน ซึ่งมุ่งเน้นในการเพิ่มสัดส่วนไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนปลายปี 2580 จากเดิมร้อยละ 36 เป็นร้อยละ 51

โดยมีเป้าหมายกำลังการผลิตเพิ่มเติมในส่วนของโรงไฟฟ้าชีวมวล ในปี 2580 ที่ 1,046 เมกะวัตต์ และเป้าหมายกำลังการผลิตเพิ่มเติมโรงไฟฟ้าขยะชุมชนเพิ่มเติมอีก 300 เมกะวัตต์ จึงทำให้ธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวลและโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชนเป็นที่น่าสนใจแก่นักลงทุน เมื่อพิจารณาจากแนวโน้มและโอกาสในการลงทุนทำธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

2. ภาวะการแข่งขันของการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และกลยุทธ์ของบริษัทฯ



2.1) คู่แข่งขัน

ปัจจุบันกลุ่มผู้ประกอบการเอกชนในอุตสาหกรรมโรงไฟฟ้าในประเทศไทยสามารถแบ่งได้ดังนี้

(ก) กลุ่มผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าพลังงานฟอสซิล เช่น โรงไฟฟ้า IPP และ SPP ซึ่งใช้เชื้อเพลิงจากก๊าซธรรมชาติและถ่านหิน

(ข) กลุ่มผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน เช่น โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม พลังน้ำขนาดเล็ก ชีวมวล ขยะชุมชน และขยะอุตสาหกรรม

2.2) ภาวะการแข่งขัน

ในระยะ 1-2 ปีที่ผ่านมา ผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลในประเทศไทยได้แสดงความสนใจและลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนมากขึ้น สาเหตุหลักมาจาก:

(ก) นโยบายภาครัฐและแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า (PDP) - ร่างแผน PDP ฉบับล่าสุดของประเทศไทยมุ่งเน้นการเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล

(ข) ความเสี่ยงของสินทรัพย์สูญค่า (Stranded Assets) - การเปลี่ยนแปลงสู่พลังงานสะอาดทำให้โรงไฟฟ้าถ่านหินและก๊าซธรรมชาติบางส่วนอาจต้องปิดตัวลงก่อนสิ้นอายุการใช้งาน ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงด้านมูลค่าทรัพย์สิน

(ค) โอกาสในการเติบโต - การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในประเทศไทยมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยคาดว่าจะขยายตัวราวร้อยละ 5 ในปี 2568 และเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 7 ต่อปีในช่วงปี 2569-2571

สรุปได้ว่า ธุรกิจพลังงานหมุนเวียนในประเทศไทยกำลังอยู่ในช่วงของการเติบโตอย่างมาก และมีการแข่งขันที่เข้มข้น ผู้ประกอบการจำเป็นต้องปรับตัว และเตรียมพร้อมรับมือกับความท้าทายต่าง ๆ เพื่อความยั่งยืนในระยะยาว

2.3) กลยุทธ์ในการแข่งขันของบริษัทฯ

กลุ่มบริษัทมีแนวทางในการแข่งขันในอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยเฉพาะโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน ดังนี้

(ก) การสร้างความร่วมมือกับชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

(ข) การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและคุ้มค่า
การเลือกใช้เทคโนโลยีการแปรรูปขยะเป็นพลังงานที่เหมาะสมกับปริมาณและประเภทของขยะในพื้นที่จะช่วยลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต และการลงทุนในเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมจะช่วยลดการปล่อยมลพิษและเพิ่มการยอมรับจากชุมชน

(ค) การพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้
การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะของบุคลากรในด้านการจัดการขยะและการผลิตพลังงาน รวมถึงการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับผู้ผลิตเครื่องจักร และเจ้าของเทคโนโลยี จะช่วยในการปรับปรุงกระบวนการผลิตและเทคโนโลยีให้ทันสมัยมากขึ้น

(ง) การสร้างภาพลักษณ์และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
การสื่อสารถึงประโยชน์ของโครงการต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมจะช่วยสร้างการยอมรับและสนับสนุนจากสังคม รวมถึงการสื่อสารความสำเร็จและความมุ่งมั่นในการพัฒนาที่ยั่งยืนจะช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกลุ่มบริษัท

3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ



3.1) การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการก่อนดำเนินโครงการ

กลุ่มบริษัทจำเป็นต้องทำการวิเคราะห์และศึกษาความเป็นไปได้ก่อนดำเนินโครงการ เพื่อยื่นเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ผลสำเร็จของโครงการโรงไฟฟ้าจะขึ้นอยู่กับการพิจารณาลงทุนในโครงการที่มีศักยภาพด้วยต้นทุนที่เหมาะสม ดังนั้น ก่อนการดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิในการจำหน่ายไฟฟ้า กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพิจารณาปัจจัยในด้านต่าง ๆ ของโครงการที่จะลงทุนอย่างละเอียด รอบคอบ และระมัดระวัง โดยทำการศึกษาวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการในมิติต่าง ๆ รอบด้าน ได้แก่ กำลังการผลิต อัตราการรับซื้อไฟฟ้า ประเภทวัตถุดิบและการจัดหาวัตถุดิบ เทคโนโลยี ต้นทุนก่อสร้าง เป็นต้น รวมไปถึงความพร้อมด้านแหล่งเงินทุน ความพร้อมในการได้มาซึ่งใบอนุญาตต่าง ๆ และการประเมินความเสี่ยงโครงการ ตลอดจนพิจารณาถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด จากนั้นจึงนำเสนอสรุปผลการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการต่อคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเข้าร่วมประมูลสิทธิ หรือเริ่มดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิหรือสัญญาในการจำหน่ายไฟฟ้า (PPA) จากหน่วยงานทางการที่เกี่ยวข้อง

การจัดหาพื้นที่สำหรับโครงการโรงไฟฟ้า

ในการจัดหาพื้นที่สำหรับโครงการโรงไฟฟ้า กลุ่มบริษัทจะพิจารณาปัจจัยที่เกี่ยวข้องรอบด้านโดยเฉพาะเรื่องปริมาณวัตถุดิบในพื้นที่โดยรอบโครงการที่ต้องเพียงพอต่อความต้องการใช้งานในโครงการ เพื่อให้โครงการโรงไฟฟ้ามีเสถียรภาพและความมั่นคงด้านวัตถุดิบ และที่ตั้งโครงการไม่ควรตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับโครงการโรงไฟฟ้าประเภทเดียวกันที่มีอยู่ก่อนแล้ว เพื่อป้องกันการแข่งขันในการรับซื้อวัตถุดิบที่ใช้ในการดำเนินกิจการ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจะต้องตรวจสอบการใช้ประโยชน์ของที่ดินที่จะใช้เป็นสถานที่ตั้งของโรงไฟฟ้าให้เป็นไปตามข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ รวมไปถึงความเพียงพอของสายส่งไฟฟ้าและระยะห่างระหว่างจุดเชื่อมโยงไฟฟ้าซึ่งเป็นเครือข่ายที่เชื่อมต่อสำหรับการขายไฟฟ้าไปยัง กฟภ. ที่เป็นลูกค้าหลัก เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทสามารถดำเนินการโครงการโรงไฟฟ้าได้อย่างถูกต้องโดยไม่มีปัญหาในเรื่องวัตถุดิบและกำลังการผลิต

ปัจจุบันพื้นที่โครงการโรงไฟฟ้าชีวมวลของบริษัททั้ง 3 โครงการ ได้แก่ TGE TPG และ TBP ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกันในพื้นที่อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นพื้นที่ที่เหมาะสมในการดำเนินการโครงการโรงไฟฟ้าเนื่องจากเป็นแหล่งวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้าโดยเฉพาะวัตถุดิบชีวมวลประเภทปาล์ม

สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน พื้นที่สำหรับดำเนินการโครงการโรงไฟฟ้าจะถูกกำหนดโดย อปท. เจ้าของโครงการ โดยอาจจะเป็นที่ดินที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ อปท. เจ้าของโครงการ หรือเป็นที่ดินของเอกชนที่มีความเหมาะสม ซึ่งการเลือกทำเลที่ตั้ง ทางกลุ่มบริษัทก็ได้ใช้หลักการแนวทางดังที่กล่าวข้างต้นเช่นกัน

การขออนุญาตและการทำสัญญาหลักสำหรับโรงไฟฟ้า

ธุรกิจโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง และจำเป็นต้องได้รับใบอนุญาตและการอนุมัติต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดก่อนการก่อสร้างและดำเนินการเชิงพาณิชย์ โดยกลุ่มบริษัทดำเนินการจัดเตรียมข้อมูล ศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ และดำเนินการขอรับใบอนุญาตและจัดทำสัญญาที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนตามขั้นตอน

ทั้งนี้ ในแต่ละโครงการ กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการขอรับและปฏิบัติตามเงื่อนไขของใบอนุญาตและสัญญาที่เกี่ยวข้องตามลำดับขั้นตอนของการพัฒนาโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล

แนวทางการพัฒนาโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชนในปัจจุบัน
ขั้นตอนตามประกาศของกระทรวงมหาดไทย (มท.)



ที่มา: https://www.greennetworkthailand.com/

การก่อสร้างและจัดหาเครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับโครงการโรงไฟฟ้า

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญกับการว่าจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างโรงไฟฟ้าในการก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้า โดยจะพิจารณาคัดเลือกผู้รับเหมาก่อสร้างที่มีความชำนาญ มีความน่าเชื่อถือและผลงานเป็นที่ยอมรับในงานก่อสร้างโรงไฟฟ้าประเภท VSPP เพื่อให้มั่นใจว่าโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท จะสามารถก่อสร้างแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดและดำเนินการผลิตไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดระยะเวลาของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล บริษัทฯ ได้ว่าจ้างบริษัท Bioenertec SDN BHD (ประเทศมาเลเซีย) เป็นผู้ควบคุมการก่อสร้าง ส่วนโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล TPG และ TBP บริษัทฯ เป็นผู้ควบคุมการก่อสร้างเองทั้งหมด ในส่วนอื่น ๆ บริษัทฯ ได้ว่าจ้างผู้รับเหมาที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการก่อสร้างอาคารโรงงาน อาคารเชื้อเพลิง และระบบต่าง ๆ เช่น ระบบหม้อไอน้ำ และกังหันไอน้ำ เป็นต้น นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท ยังเลือกใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งช่วยลดปริมาณเชื้อเพลิงที่เป็นต้นทุนการผลิตได้อีกทางหนึ่ง รวมทั้งมีการออกแบบเครื่องจักรในระบบห้องเผาไหม้เพื่อรองรับเชื้อเพลิงชีวมวลได้หลากหลายอย่างมีประสิทธิภาพแม้จะมีความชื้นสูงได้

การพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชนต้องอาศัยความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านทั้งในด้านวิศวกรรม การบริหารโครงการ และการควบคุมมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริษัท จึงให้ความสำคัญกับกระบวนการคัดเลือกผู้รับเหมาก่อสร้าง (EPC Contractor) โดยพิจารณาจากประสบการณ์ในการดำเนินโครงการประเภทเดียวกัน ความพร้อมของบุคลากรทางเทคนิค ความสามารถในการบริหารจัดการโครงการ และฐานะทางการเงินของคู่สัญญา

จากประสบการณ์ในการดำเนินโครงการที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทได้ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการคัดเลือกและกำกับดูแลผู้รับเหมาก่อสร้างให้มีความรัดกุมมากยิ่งขึ้น รวมทั้งกำหนดกลไกการติดตามความก้าวหน้าของงานก่อสร้างและการบริหารสัญญาอย่างเป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามกรอบที่กำหนด

ในด้านเครื่องจักรและอุปกรณ์ กลุ่มบริษัท กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกเทคโนโลยีและอุปกรณ์หลักโดยพิจารณาความเหมาะสมทางเทคนิค ความสอดคล้องกับข้อกำหนดของโครงการ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนความต่อเนื่องและเสถียรภาพในการดำเนินงานของโครงการในระยะยาว

3.2) การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการช่วงดำเนินโครงการ

การจัดหาแหล่งเชื้อเพลิง

1) วัตถุดิบชีวมวล

วัตถุดิบหลักที่ใช้ปริมาณมากในการผลิตไฟฟ้า ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงหลักของโรงไฟฟ้าชีวมวลของกลุ่มบริษัท ได้แก่ ทะลายปาล์มเปล่า เส้นใยปาล์ม ต้นปาล์มสับ และเศษเหลือใช้จากกากหรือเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ซึ่งเป็นข้อได้เปรียบประการสำคัญของกลุ่มบริษัท ในความสามารถเข้าถึงแหล่งวัตถุดิบหลัก เนื่องจากมีผู้ถือหุ้นใหญ่คือ “กลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรม” เป็นเจ้าของแหล่งเชื้อเพลิง ขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้ทำการสำรวจเชื้อเพลิงสำรองในรัศมีขนส่งรอบโรงไฟฟ้าว่ามีปริมาณเพียงพอสำหรับการดำเนินการของโรงไฟฟ้าทั้ง 3 โครงการหรือไม่ ตั้งแต่เริ่มสำรวจโครงการฯ เพื่อลดความเสี่ยงในการขาดแคลนวัตถุดิบ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการจัดหาวัตถุดิบชีวมวลให้สอดคล้องกับฤดูกาลเก็บเกี่ยวของพืชชีวมวลชนิดนั้น ๆ โดยติดตามการเปลี่ยนแปลงของราคาวัตถุดิบชีวมวลที่กลุ่มบริษัทใช้อยู่สม่ำเสมอ มีการทำสัญญาจัดซื้อระยะยาวกับบริษัท ท่าฉางสวนปาล์มน้ำมันอุตสาหกรรม จำกัด “TCP” ใน “กลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรม (TCG)” และประกาศรับซื้อจากเกษตรกรรายย่อย มีกำหนดหลักเกณฑ์ด้านคุณภาพของวัตถุดิบชีวมวลที่รับซื้อเป็นลายลักษณ์อักษร มีคลังเก็บเชื้อเพลิงขนาดใหญ่ในบริเวณโรงไฟฟ้า และมีลานโล่งกว้างสามารถเทกองเชื้อเพลิงในปริมาณมากไว้ใช้เพื่อการสำรอง อีกทั้ง กลุ่มบริษัท ได้มีการลงทุนในเครื่องจักรและเทคโนโลยีในการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวลได้หลากหลาย ทั้งหมดนี้เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการจัดหาเชื้อเพลิงให้กับโรงไฟฟ้าได้อย่างเพียงพอและต่อเนื่อง ส่งผลให้กลุ่มบริษัทเติบโตมีรายได้และผลกำไรอย่างต่อเนื่องในที่สุด

ตัวอย่างวัตถุดิบชีวมวลที่กลุ่มบริษัทใช้ในโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล









---

2) วัตถุดิบขยะชุมชน

วัตถุดิบหลักของโครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน คือ ขยะมูลฝอยชุมชนที่จัดเก็บจากพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ในกลุ่มพื้นที่การจัดการขยะ (Cluster) ที่เกี่ยวข้อง โดยก่อนการลงทุน กลุ่มบริษัท ได้สำรวจและประเมินปริมาณขยะในแต่ละพื้นที่เพื่อพิจารณาความเหมาะสมและความเพียงพอของวัตถุดิบให้สอดคล้องกับกำลังการผลิตของแต่ละโครงการ

กลุ่มบริษัท ได้เข้าทำสัญญาโครงการบริหารจัดการมูลฝอยชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ซึ่งเป็นสัญญาระยะยาวครอบคลุมตลอดอายุโครงการ โดยสัญญามีการกำหนดกรอบปริมาณมูลฝอยชุมชนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะนำส่งเข้าสู่โครงการเพื่อกำจัดและใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า

อย่างไรก็ตาม ปริมาณมูลฝอยที่ได้รับจริงอาจแตกต่างจากกรอบที่กำหนด ขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ เช่น อัตราการเกิดขยะ ระบบการคัดแยกต้นทาง การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการบริโภค และประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยในกรณีที่ปริมาณมูลฝอยต่ำกว่ากรอบดังกล่าว กลุ่มบริษัท จะติดตามสถานการณ์และประสานงานหารือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าภาพคลัสเตอร์ เพื่อพิจารณาแนวทางจัดหาปริมาณมูลฝอยเพิ่มเติมจากพื้นที่อื่นตามขั้นตอนและเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง





3) น้ำดิบ



กระบวนการผลิตไฟฟ้ามีความจำเป็นต้องใช้น้ำดิบ ในการทำน้ำปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water) เพื่อใช้ในการผลิตไอน้ำสำหรับผ่านเครื่องกำเนิดไฟฟ้า หรือใช้ลดอุณหภูมิของเครื่องจักรและอุปกรณ์ต่าง ๆ ในโรงไฟฟ้า สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล กลุ่มบริษัทได้มีการประเมินปริมาณการใช้น้ำของแต่ละโรงงานตามแผนการผลิต โดยมีบ่อน้ำดิบจากการเก็บน้ำฝนมากกว่า 200,000 ลูกบาศก์เมตร ภายในโครงการโดยมีสัญญาให้ใช้รวมอยู่ในสัญญาเช่าที่ดินและใช้น้ำดิบระยะยาวกับบริษัท TCP ในกลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรม ที่ผ่านมากลุ่มบริษัทไม่พบปัญหาการขาดแคลนน้ำดิบเพื่อใช้ในโครงการแต่อย่างใด

สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน กลุ่มบริษัทจะสร้างบ่อกักเก็บน้ำดิบในพื้นที่ให้มีความจุเพียงพอต่อความต้องการใช้น้ำของแต่ละโครงการตลอดทั้งปี เพื่อมิให้กระทบกับแหล่งน้ำของชุมชนรอบโรงไฟฟ้า

การบริหารจัดการคลังวัสดุเชื้อเพลิง และขี้เถ้าจากการผลิต

กลุ่มบริษัทมีข้อได้เปรียบในการบริหารจัดการขนส่ง ลำเลียง จัดเก็บวัสดุเชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าชีวมวล เนื่องจากมีพื้นที่โครงการตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกับเครือบริษัท “กลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรม” ที่มีธุรกิจเอื้ออำนวยต่อกัน

กลุ่มบริษัทกำหนดหลักเกณฑ์การจัดเก็บวัตถุดิบ ตรวจรับเชื้อเพลิง วัดค่าความชื้นและความร้อนก่อนนำไปใช้ จัดให้มีพนักงานดูแลกองวัตถุดิบ 24 ชั่วโมง ติดตั้งป้ายเตือนห้ามนำวัสดุที่อาจก่อให้ติดไฟ ป้ายห้ามสูบบุหรี่และป้ายเตือนพื้นที่เฉพาะบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นความปลอดภัยของพื้นที่และการควบคุมมาตรฐานความชื้นก่อนนำสู่เตาเผา เพื่อควบคุมประสิทธิภาพการเผาไหม้และลดปริมาณมลพิษ

การจัดเก็บขี้เถ้า หากเป็นขี้เถ้าหนักจะใช้รถบรรทุกในการลำเลียง มีห้องเก็บขี้เถ้าเบาอย่างมิดชิด รวมถึงการฉีดพ่นน้ำเป็นระยะบริเวณทั้ง 3 โครงการมีแนวต้นปาล์มที่ปลูกไว้บริเวณรอบพื้นที่ส่วนโรงงาน คลังเก็บวัสดุ ตึกสำนักงาน บ้านพักพนักงาน และบ่อเก็บน้ำดิบเพื่อเป็นแนวกันลมและลดการฟุ้งกระจายของฝุ่น

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีแผนที่จะนำขี้เถ้ามาใช้เป็นสารปรับปรุงดินโดยปัจจุบันอยู่ระหว่างกระบวนการทดสอบทำสารปรับปรุงดินโดยใช้ตะกอนน้ำเสีย และสาร พด.5 เป็นส่วนร่วมและทำการหมักทิ้งไว้ เพื่อทดสอบคุณสมบัติของสารปรับปรุงดินต่อไป







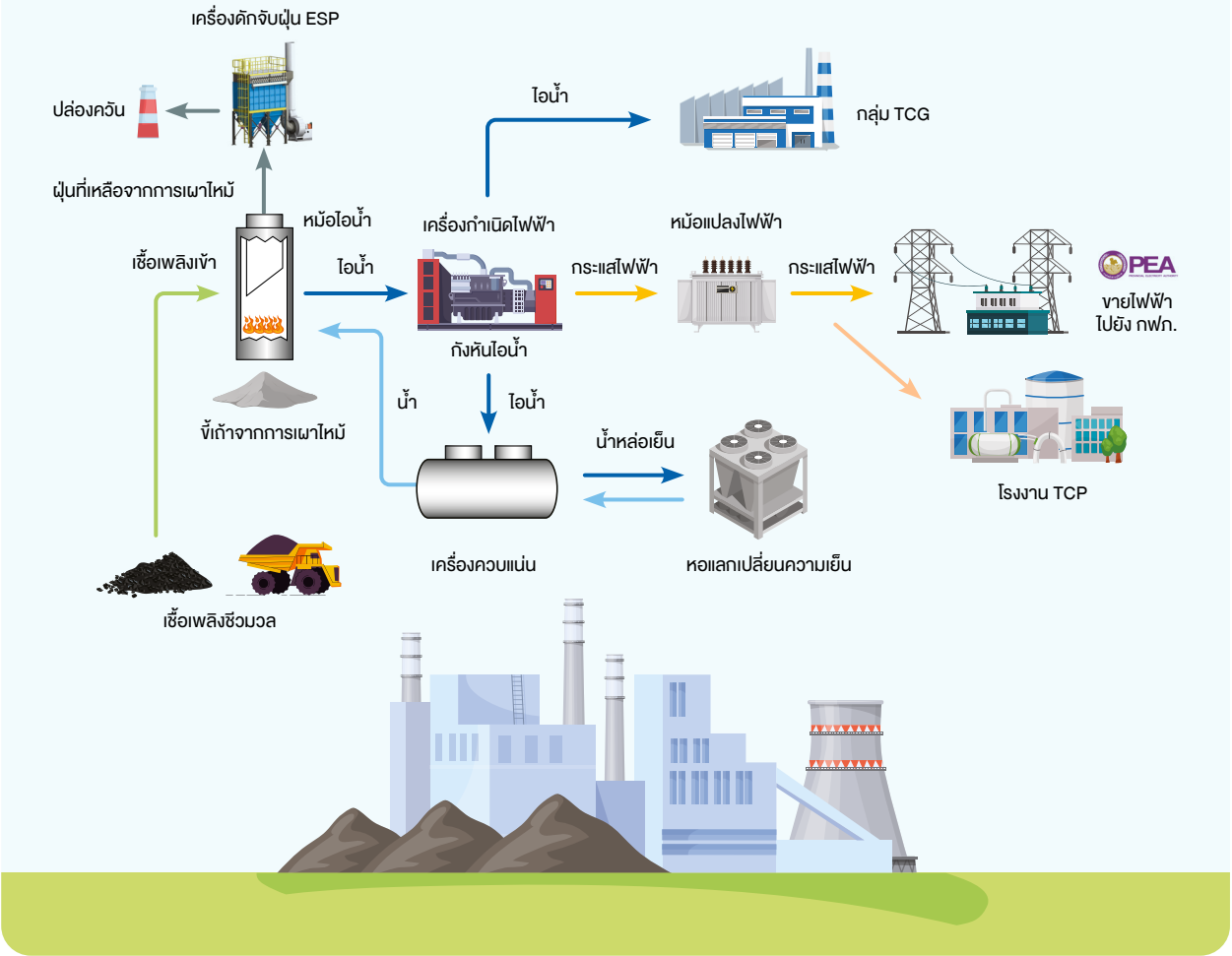
การผลิตไฟฟ้า

1) โรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล

กระบวนการผลิตไฟฟ้าของโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวลจะเริ่มต้นจากการจัดหาวัตถุดิบชีวมวล มาใช้เป็นเชื้อเพลิงเผาไหม้ โดยจะมีการผสมวัตถุดิบชีวมวลที่จะใช้เป็นเชื้อเพลิงให้มีความชื้นหรือค่าความร้อนที่เหมาะสมก่อนที่จะส่งวัตถุดิบชีวมวลจากโกดังเก็บเชื้อเพลิงผ่านสายพานลำเลียงเพื่อเข้าสู่ห้องเผาไหม้ ก๊าซร้อนจากห้องเผาไหม้จะถูกส่งไปยังหม้อผลิตไอน้ำ (Boiler) เพื่อเปลี่ยนให้น้ำที่ปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water) ในหม้อผลิตไอน้ำกลายเป็นไอน้ำยิ่งยวด (Superheat Steam) โดยแรงไอน้ำยิ่งยวดนี้จะถูกส่งไปหมุนกังหันของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Steam Turbine Generator) เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า ไอน้ำส่วนที่เหลือจากการผลิตจะถูกส่งไปยังเครื่องควบแน่นเพื่อเปลี่ยนกลับเป็นน้ำสะอาดและหมุนเวียนใช้ในหม้อผลิตไอน้ำต่อไป ส่วนก๊าซที่เกิดจากการเผาไหม้และผ่านการแลกเปลี่ยนความร้อนกับน้ำปราศจากแร่ธาตุแล้ว จะถูกรวบรวมและส่งต่อไปยังระบบทำความสะอาดอากาศและระบบกรองฝุ่นก่อนปล่อยออกสู่บรรยากาศภายนอก

ทั้งนี้ โครงการโรงไฟฟ้าชีวมวลของกลุ่มบริษัททั้ง 3 โครงการได้ติดตั้งห้องเผาไหม้ประสิทธิภาพสูงซึ่งสามารถเผาวัตถุดิบชีวมวลที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงได้หลายชนิดพร้อมกัน รวมไปถึงสามารถเผาไหม้วัตถุดิบชีวมวลที่มีความชื้นสูงถึงร้อยละ 40-60 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเผาวัตถุดิบชีวมวลประเภททะลายปาล์มได้ถึงร้อยละ 100 โดยไม่จำเป็นต้องนำเชื้อเพลิงหรือวัตถุดิบชีวมวลประเภทอื่นเข้ามาผสม ส่งผลให้โครงการโรงไฟฟ้าชีวมวลของกลุ่มบริษัทมีความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการเชื้อเพลิงได้ดีกว่าโรงไฟฟ้าชีวมวลทั่วไป และช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถจัดการต้นทุนวัตถุดิบได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

แผนภาพแสดงขั้นตอนการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าชีวมวล

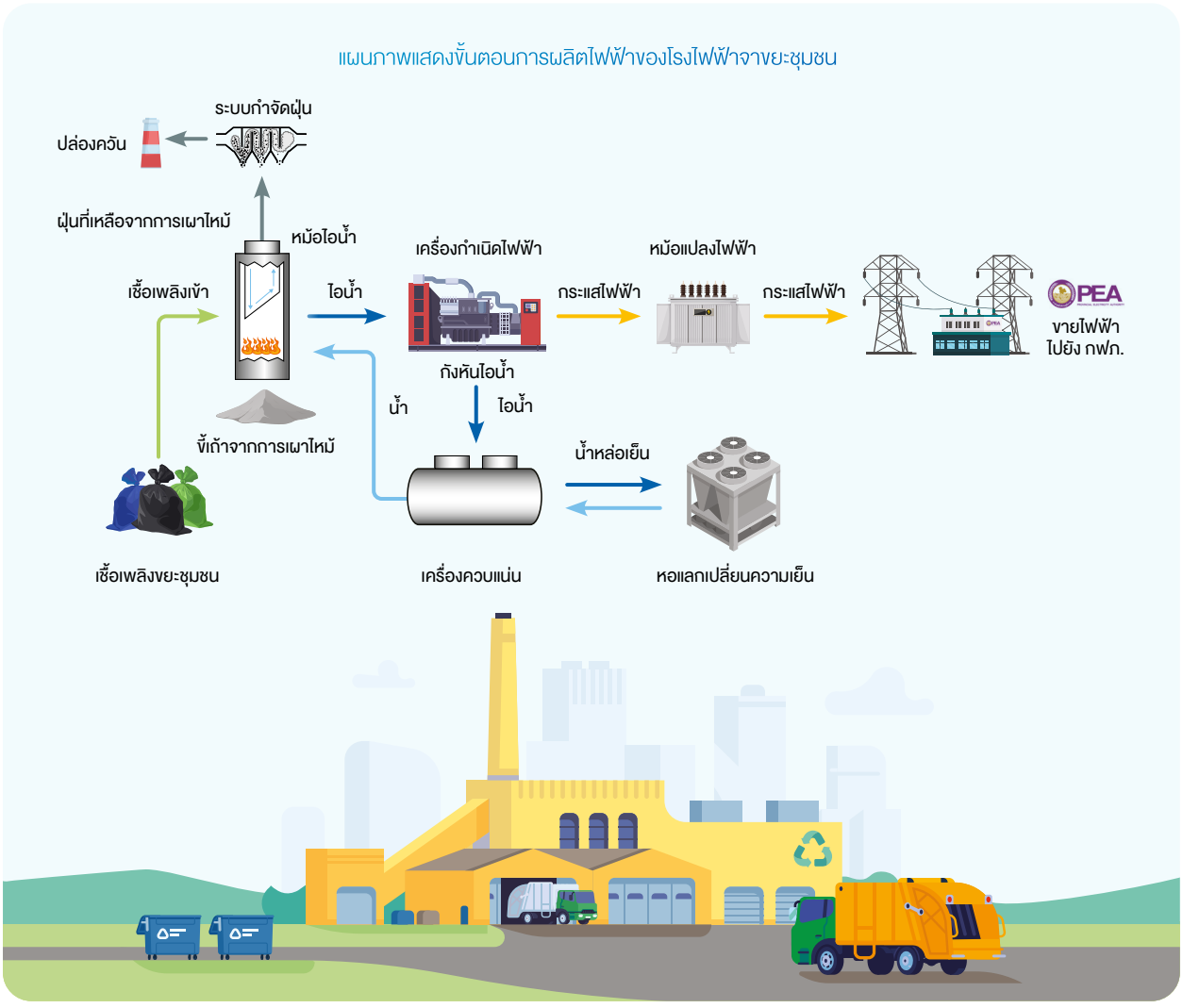


2) โรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน

กระบวนการผลิตไฟฟ้าของโครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชนจะเริ่มต้นจากสถานีขนถ่ายขยะมูลฝอยของ อปท. ใกล้เคียงโรงไฟฟ้า หรือจากเอกชนโดยตรงเข้าสู่บ่อพักระบบปิดของโรงไฟฟ้าและปล่อยให้ขยะมูลฝอยมีการทับถมในบ่อพักประมาณ 3-7 วันเพื่อลดความชื้นของขยะและเพิ่มค่าความร้อนโดยรวมของขยะให้สูงขึ้น ก่อนที่จะส่งขยะเข้าไปในห้องเผาไหม้ที่มีอุณหภูมิสูงกว่า 1,800 องศาเซลเซียส ก๊าซร้อนจากห้องเผาไหม้จะถูกส่งไปยังหม้อผลิตไอน้ำ (Boiler) เพื่อเปลี่ยนให้น้ำที่ปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water) ในหม้อผลิตไอน้ำกลายเป็นไอน้ำยิ่งยวด (Superheat Steam) ไอน้ำยิ่งยวดจะวิ่งผ่านเครื่องกำเนิดไฟฟ้าแบบกังหันไอน้ำ (Steam Turbine Generator) เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า ไอน้ำส่วนที่เหลือจากการผลิตจะถูกส่งไปยังเครื่องควบแน่น เพื่อเปลี่ยนกลับเป็นน้ำสะอาดเพื่อหมุนเวียนใช้ในหม้อผลิตไอน้ำต่อไป ก๊าซที่เกิดจากการเผาไหม้และผ่านการแลกเปลี่ยนความร้อนกับน้ำปราศจากแร่ธาตุแล้วจะถูกส่งต่อไปยังระบบทำความสะอาดอากาศและระบบกรองฝุ่นก่อนปล่อยออกสู่บรรยากาศภายนอกต่อไป อีกทั้งน้ำจากกระบวนการพักขยะในบ่อพักจะถูกนำมาผ่านกระบวนการปรับสภาพน้ำ (Water Treatment) เพื่อให้เป็นน้ำสะอาดและนำกลับไปใช้ในโรงไฟฟ้า

ทั้งนี้ โครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชนของกลุ่มบริษัทจะใช้กระบวนการผลิตแบบ Direct Incineration ที่สามารถเผาขยะชุมชนได้โดยไม่จำเป็นต้องผ่านกระบวนการคัดแยกและกระบวนการบีบอัดขยะให้เป็นเชื้อเพลิงแท่ง RDF (Refuse Derived Fuel) ซึ่งจะช่วยลดขั้นตอนและจำนวนพนักงานที่ต้องใช้ในการคัดแยกขยะ และลดความเสี่ยงที่จะเกิดความผิดพลาดในการคัดแยกขยะจนทำให้เกิดความเสียหายในกระบวนการผลิตไฟฟ้า

แผนภาพแสดงขั้นตอนการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าจาขยะชุมชน



4. การกำหนดราคาจำหน่ายไฟฟ้า

กลุ่มบริษัทกำหนดราคาจำหน่ายไฟฟ้าอ้างอิงจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.) แยกตามประเภทของผู้รับซื้อไฟฟ้า ดังนี้

1. กรณีรัฐเป็นผู้รับซื้อ เช่น กฟภ. จะถูกกำหนดตามโครงสร้างการคำนวนอัตราค่าไฟฟ้าที่คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) กำหนด ซึ่งจะแตกต่างกันไปตามประเภทของโครงการโรงไฟฟ้าโดยมีระบุไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กรณีกลุ่มบริษัทเป็นผู้เสนอราคาหรือเป็นมีการเปิดรับซื้อแบบยื่นประมูลราคาโดยการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและอาจเป็นต้นทุน เพื่อประเมินความเป็นไปได้ของโครงการก่อนเข้าแข่งขัน
2. กรณีจำหน่ายให้เอกชนรายอื่น ๆ กลุ่มบริษัทจะอ้างอิงจากอัตราค่าไฟฟ้า หรือการกำหนดส่วนลดจากอัตราค่าไฟฟ้าของ กฟภ. แล้วแต่กรณี ปัจจุบันกลุ่มบริษัทมีการขายไฟฟ้าให้กับลูกค้าเอกชนเพียง 2 ราย คือ “TCP” และ “TPG” ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรมที่มีผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกัน (สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในส่วนที่ 9 “การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน”)

ทั้งนี้ อัตรารับซื้อไฟฟ้าสำหรับโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวลและโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชนที่จะจำหน่ายให้แก่ กฟภ. จะมีอัตรารับซื้อไฟฟ้าในรูปแบบ Feed-in Tariff (“FiT”) ซึ่งประกาศโดย กกพ. โดยการกำหนดอัตรา FiT จะพิจารณาจากต้นทุนตามปกติที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าและอัตรากำไรที่เหมาะสม ซึ่งผู้ผลิตไฟฟ้าควรจะได้รับ ซึ่งอาจมีความแตกต่างกันตามประเภทของพลังงานทดแทน หรือชนิดของเชื้อเพลิง

5. การจัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่เป็นผู้รับซื้อไฟฟ้าเป็นสำคัญ ในการจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่หน่วยงานรัฐ เช่น กฟภ. จะต้องผ่านกระบวนการและขั้นตอนต่างๆ ตามระเบียบและวิธีการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิหรือสัญญาในการจำหน่ายไฟฟ้า (PPA) ด้วยการเข้าร่วมการประมูลสิทธิในการจำหน่ายไฟฟ้าหรือการยื่นข้อเสนอเพื่อให้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้บริหารจัดการหรือผู้เข้าร่วมลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าตามขั้นตอนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งจะแตกต่างกันไปตามลักษณะและประเภทของโครงการโรงไฟฟ้า โดยกลุ่มบริษัทมีนโยบายให้บริษัทย่อยที่มีอยู่เดิมหรือที่จัดตั้งใหม่เข้าร่วมดำเนินการให้ได้มาซึ่งสิทธิหรือสัญญาในการจำหน่ายไฟฟ้าตามความเหมาะสม

6. การควบคุมดูแล ติดตามการผลิตและการบริหารงานของโครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ

ในส่วนของโรงไฟฟ้าชีวมวล กลุ่มบริษัทจะเป็นผู้ดำเนินการบริหารบริษัทย่อยทั้งหมด โดยมีมาตรการควบคุม ดูแลการผลิตและการบริหารงานอย่างใกล้ชิดจากรายงานข้อมูลสำคัญต่าง ๆ เพื่อการตัดสินใจ แก้ปัญหาและติดตามผลได้อย่างรวดเร็วและทันท่วงทีและเป็นระบบ อาทิ รายงานประจำวันเกี่ยวกับยอดหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตรายวัน ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงในการผลิต ข้อมูลการซื้อขายเชื้อเพลิง และเหตุการณ์สำคัญ ๆ ที่กระทบต่อการปฏิบัติงาน

ส่วนการบริหารโรงไฟฟ้าจากขยะจากชุมชน กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาว่าจ้าง Operator ซึ่งมีประสบการณ์ในการบริหารโรงไฟฟ้าขยะจากชุมชนและความเชี่ยวชาญโดยตรง ผ่านสัญญา Operation and Maintenance ระยะเวลา 5 ปี เมื่อการก่อสร้างโรงไฟฟ้าแล้วเสร็จ ซึ่งกลุ่มบริษัทจะมีทีมงานที่จะได้เรียนรู้และมีประสบการณ์ในการบริหารโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชนจาก Operator ด้วย โดยกลุ่มบริษัทอาจพิจารณาดำเนินการบริหารโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชนเอง ในระยะเวลาต่อไป



7. กระบวนการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า

กลุ่มบริษัทมีประสบการณ์ในการดำเนินงานโรงไฟฟ้าชีวมวลมามากกว่า 10 ปี โดยโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวลทั้ง 3 โครงการที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทเป็นผู้ดำเนินการซ่อมบำรุงรักษาเองทั้งหมดโดยทีมวิศวกรและทีมช่างที่มีประสบการณ์ รวมทั้งมีนโยบายในการควบคุมการเดินเครื่องและแผนการซ่อมบำรุงเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าโครงการโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทจะสามารถเดินเครื่องจักรได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ แผนการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท สรุปได้ดังนี้

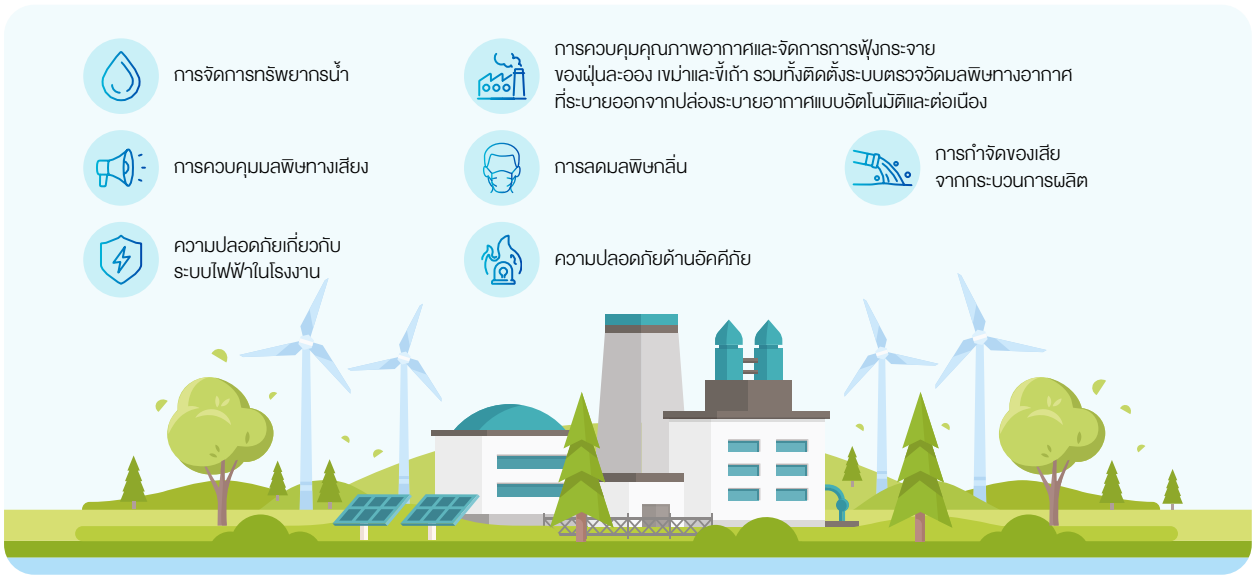
แผนการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า	กระบวนการ / ระยะเวลาที่ใช้โดยประมาณ
การซ่อมบำรุงประจำปี (Annual Maintenance)	ซ่อมบำรุงทั้งระบบตามมาตรฐานการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า ได้แก่ ระบบลำเลียงเชื้อเพลิง ห้องเผาไหม้ ระบบลำเลียงขี้เถ้า ระบบอุ่นน้ำเข้าหม้อผลิตไอน้ำ (Economizer) ระบบพัดลมดูดอากาศ (ID Fan, Primary Fan) และระบบวาล์วต่างๆ รวมถึง การปรับแต่งค่าเครื่องมือวัด (Calibration Instrument)ระยะเวลา : ประมาณ 18 วันทำการ (ประมาณ 432 ชั่วโมง)
การซ่อมบำรุงเล็ก (Minor Maintenance) ทุก 2 ปี	ซ่อมบำรุงระบบกังหันไอน้ำ (Steam Turbine) ระยะเวลา : ประมาณ 5 วันทำการ (ประมาณ 120 ชั่วโมง)
การซ่อมบำรุงใหญ่ (Major Maintenance) ทุก 5 ปี	ซ่อมบำรุงและเปลี่ยนชิ้นส่วนใช้งานในระบบกังหันไอน้ำ (Steam Turbine) ระบบอุ่นลมเข้าห้องเผาไหม้ (Air Preheater) และระบบระบายความร้อนไอน้ำ (Cooling System) ระยะเวลา : ประมาณ 7 วันทำการ (ประมาณ 168 ชั่วโมง)

ส่วนการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าขยะชุมชน ทาง Operator ที่ทางบริษัทฯ ได้ทำสัญญาว่าจ้างจะเป็นผู้รับผิดชอบแผนการผลิตและบำรุงรักษารายปี และราย 5 ปี โดยรวมถึงการซ่อมบำรุงเล็ก การซ่อมบำรุงประจำปี และการซ่อมบำรุงใหญ่ทุก 5 ปี

8. การจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อม

8.1 แนวทางการบริหารจัดการ

โครงการโรงไฟฟ้าทุกโครงการของกลุ่มบริษัท ได้จัดทำรายงานการศึกษามาตรการป้องกันแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (ESA) และรายงานประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice “CoP”) ตั้งแต่เริ่มพัฒนาโครงการ จนเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ โดยได้ว่าจ้างบริษัทภายนอกเป็นผู้ตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมในบริเวณโรงไฟฟ้าและชุมชนข้างเคียงตามที่กฎหมายกำหนด **ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อให้พนักงานพร้อมคู่มือความปลอดภัยในการใช้อุปกรณ์ เครื่องจักรและสภาพแวดล้อมภายในโรงงาน นอกเหนือจากการจัดให้มีการอบรมเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่พนักงาน อีกทั้งยังเข้มงวดต่อการป้องกันและควบคุมมลพิษเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยออกมาตรการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** ดังนี้



มาตรการควบคุมคุณภาพ	แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไข
การจัดการทรัพยากรน้ำ	• รวบรวมน้ำทิ้งจากอาคารสำนักงานและบ้านพักพนักงานสู่ถังบำบัดน้ำเสียสำเร็จรูปก่อนระบายสู่บ่อพักน้ำทิ้ง เพื่อนำไปรดน้ำบริเวณพื้นที่สีเขียวของโครงการต่อไป โดยไม่มีการระบายออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะภายนอกแต่อย่างใด (Zero Discharge) • รวบรวมน้ำล้างระบบการผลิตไปบำบัดที่ถังปรับสภาพให้เป็นกลางก่อนที่จะรวบรวมและไหลไปรวมกับน้ำทิ้งจากส่วนอื่น ๆ • มีรางระบายน้ำฝนแยกจากรางระบายน้ำเสีย โดยรางระบายน้ำฝนจะไหลลงพื้นที่สีเขียวของโรงงาน ส่วนรางระบายน้ำเสียจากกระบวนการผลิต หรือน้ำตะกอนทะลาย จะมีบ่อพักเพื่อส่งต่อไปยังกระบวนการบำบัดน้ำเสียของ TCP • จัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการควบคุมดูแลจัดการน้ำเสียของโครงการ • น้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตของโครงการ ประกอบด้วย น้ำระบายทิ้งจากหม้อไอน้ำ น้ำทิ้งจากหอหล่อเย็น และน้ำใช้จากระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำ จะถูกรวบรวมเข้าสู่บ่อพักน้ำทิ้งของโครงการ (Wastewater Holding Pond) ในกรณีที่มีปริมาณน้ำฝนมากจนบ่อไม่สามารถกักเก็บน้ำไว้ได้ โครงการจะทำการปรับคุณภาพน้ำให้ได้ตามที่กฎหมายกำหนดก่อนระบายน้ำทิ้งลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะต่อไป
การควบคุมคุณภาพอากาศและจัดการการฟุ้งกระจายของฝุ่น ละออง เขม่า และขี้เถ้า รวมทั้งติดตั้งระบบตรวจวัดมลพิษทางอากาศที่ระบายออกจากปล่องระบายอากาศแบบอัตโนมัติและต่อเนื่อง	• ควบคุมอัตราการปล่อยมลพิษจากปล่องของเครื่องกำเนิดไอน้ำ ให้มีค่าความเข้มข้นของ TSP, SO_2, NO2 ไม่เกินค่ามาตรฐานตามเกณฑ์กำหนด • จัดให้มีอุปกรณ์ดักจับฝุ่นละอองแบบลมหมุนวน (Multi-Cyclone) และระบบดักจับฝุ่นละอองแบบไฟฟ้าสถิต (Electrostatic Precipitator) ก่อนระบายออกจากปล่อง • จัดให้มีแผนการบำรุงรักษาในเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance Program) สำหรับเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมมลพิษทางอากาศ ภายในห้องเผาไหม้ตามระยะเวลาการใช้งาน • จัดเตรียมอุปกรณ์และอะไหล่ของระบบบำบัดมลพิษทางอากาศให้เพียงพอเมื่อระบบขัดข้อง • จัดให้มีสิ่งปกปิดเพื่อป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่น ละอองจากการขนส่งเชื้อเพลิงหรือกากของเสียโดยเฉพาะขี้เถ้า • มีแผนปฏิบัติที่ชัดเจนเมื่อค่ามลพิษสูงเกินค่าควบคุมของโครงการ เช่น หยุดเดินเครื่องเพื่อซ่อมแซมอย่างเร่งด่วน • มีระบบ CEMs (Continuous Emission Monitoring System) เพื่อตรวจวัดมลพิษทางอากาศที่ปล่อยจากปล่องอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อเฝ้าระวังค่ามลพิษ ไม่ให้เกินค่ามาตรฐาน เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และยังมีการจัดทำรายงาน CoP โดยมีการตรวจจากหน่วยงานภายนอก ทุก ๆ 6 เดือน
การควบคุมมลพิษทางเสียง	• กำหนดเขตที่มีระดับเสียงที่ต้องสวมใส่อุปกรณ์ลดเสียง หากมีระดับเสียงดังเกินกว่า 85 เดซิเบล พร้อมติดป้ายแจ้งเตือน • จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันเสียงส่วนบุคคล เช่น เครื่องครอบหู, ปลั๊กอุดหู เป็นต้น ให้กับพนักงานในพื้นที่ที่มีเสียงดังอย่างเพียงพอ • จัดให้พนักงานทำงานในห้องควบคุมที่มีระบบปรับอากาศ เพื่อหลีกเลี่ยงการสัมผัสเสียงโดยตรง • กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและลดระดับเสียงจากแหล่งกำเนิด อาทิ การตรวจวัดและซ่อมบำรุงเครื่องจักรที่ทำให้เกิดเสียงดังอยู่เป็นประจำ • จัดให้มีการก่อสร้างแนวป้องกันเสียงโดยใช้รั้วคอนกรีตและการปลูกต้นไม้ (Noise Barrier) รอบพื้นที่โรงไฟฟ้าภายหลังจากที่โรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท ได้เริ่มดำเนินการจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบของ กฟภ. แล้ว

มาตรการควบคุมคุณภาพ	แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไข
 **การลดมลพิษกลิ่น**	• ออกแบบพื้นที่จัดเก็บขยะมูลฝอยชุมชนของโรงไฟฟ้าให้เป็นระบบปิด • ติดตั้งพัดลมดูดอากาศเหนือบ่อขยะและกรวยป้อนขยะ เพื่อลดความกระจายของกลิ่น • ลดการรั่วไหลของน้ำชะขยะจากรถบรรทุก และต้องทำความสะอาดทันทีเมื่อเกิดการรั่วไหลลงสู่พื้น • โรงไฟฟ้าชีวมวล ติดตั้งอุปกรณ์กำจัดกลิ่นที่เป็นมลพิษ และมีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก ทุกปี
 **การกำจัดของเสียจากกระบวนการผลิต**	• ของเสียทุกประเภทจะถูกรวบรวมใส่ภาชนะจัดเก็บตามความเหมาะสมกับของเสียที่แยกแต่ละประเภทไว้ ก่อนให้หน่วยงานที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมนำไปกำจัดด้วยวิธีที่เหมาะสม เช่น น้ำมันหล่อลื่นจากการเปลี่ยนถ่ายซ่อมบำรุงเครื่องจักร หรือขออนุญาตนำของเสียจากการเผาไหม้ออกนอกโครงการ ได้แก่ ขี้เถ้าหนัก และขี้เถ้าลอย
 **ความปลอดภัยเกี่ยวกับระบบไฟฟ้าในโรงงาน**	• จัดทำแผนการทดสอบและซ่อมบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance Program) ด้านระบบไฟฟ้าของอุปกรณ์ เครื่องจักรให้ใช้งานได้อย่างปลอดภัยและเต็มประสิทธิภาพอายุการใช้งานตามข้อกำหนดของผู้ผลิตที่เป็นไปตามมาตรฐานทางวิชาการ วิศวกรรมและความปลอดภัยทุก ๆ 6 เดือน
 **ความปลอดภัยด้านอัคคีภัย**	• มีแผนตรวจสอบการทำงานของระบบป้องกันอัคคีภัย ได้แก่ ถังดับเพลิง, ระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง และตู้สูบน้ำรักษาแรงดันเป็นประจำทุกเดือน รวมถึงจัดให้มีบันได ทางออกฉุกเฉิน ป้าย เส้นทางหนีภัยและสัญญาณเตือนภัย และมาตรการป้องกันการเกิดอัคคีภัยและระงับเหตุอัคคีภัยทั้งภายในและภายนอกอาคาร เช่น จัดอบรมหลักสูตรการฝึกซ้อมดับเพลิง ตรวจเช็คอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ และการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟเป็นประจำทุกปี • จัดให้มีเจ้าหน้าที่ดูแลกองวัตถุดิบชีวมวลตลอด 24 ชั่วโมง จัดการพรมน้ำบนกองวัตถุดิบเพื่อลดความร้อนสะสม

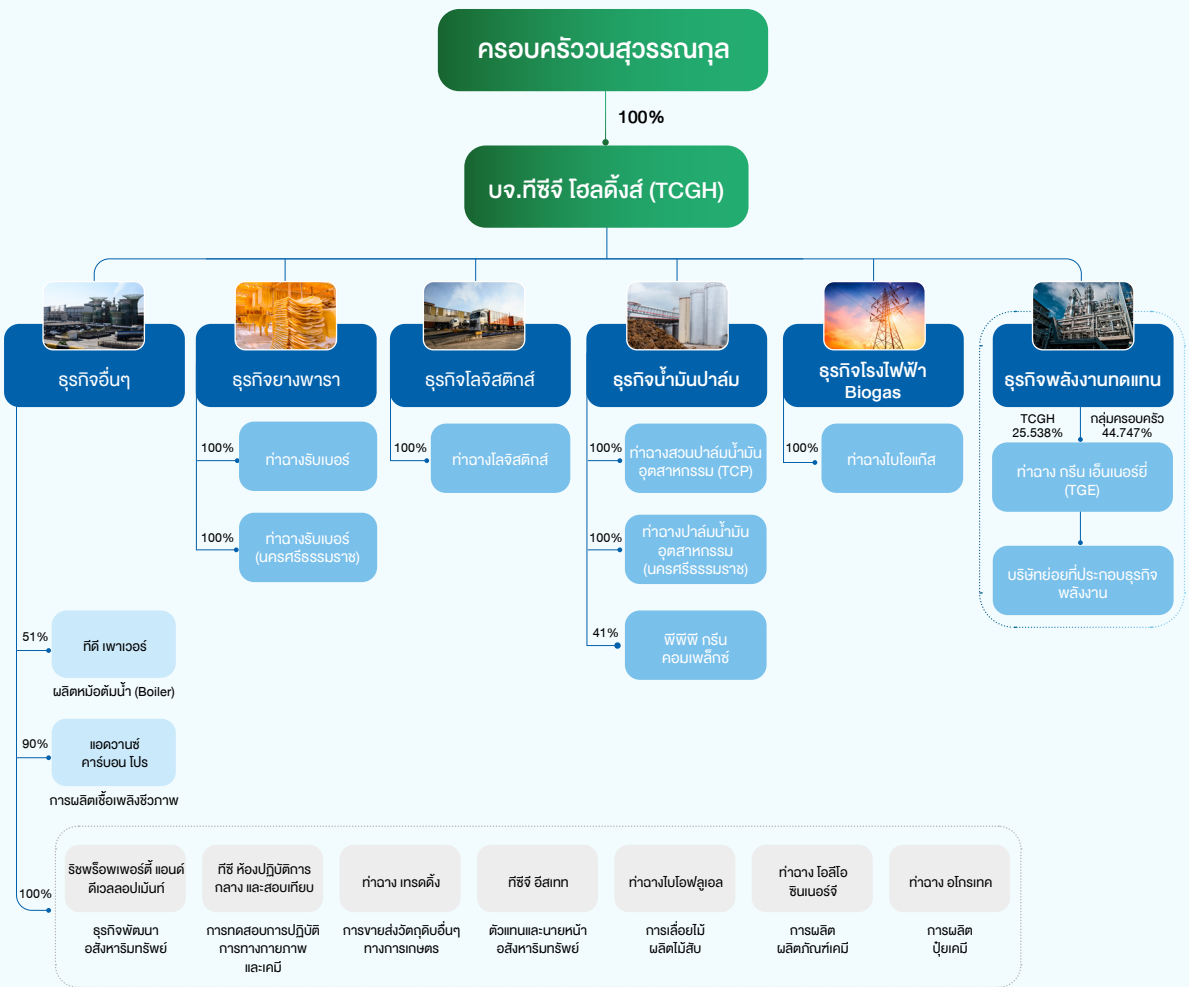
การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัท จะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานกระทรวงพลังงาน กรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม โดยที่ มาตรฐานด้านคุณภาพอากาศจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 (พ.ศ. 2547) เรื่อง กำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป และเกณฑ์มาตรฐานของประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องกำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. 2549

กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามที่หน่วยงานทางการกำหนด ตลอดจนจัดทำรายงานการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อมตามประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice : CoP) ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ในการดำเนินกิจการโรงไฟฟ้า และนำส่งรายงานข้อมูลด้านมลพิษทางอากาศตามข้อกำหนดของกรมโรงงานอุตสาหกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด

ในส่วนของการประกอบกิจการ กลุ่มบริษัทไม่มีการแข่งขันทางธุรกิจกับบริษัทอื่น ๆ ในกลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรมแต่อย่างใด ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างกลุ่มเครือบริษัทด้วยกัน

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับกลุ่มธุรกิจภายในกลุ่มในลักษณะที่มีความสัมพันธ์ในการส่งเสริมการประกอบธุรกิจการผลิตไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท เช่น การทำสัญญาจัดหาเชื้อเพลิง การก่อสร้างโรงไฟฟ้า เป็นต้น

โครงสร้างกลุ่มเครือบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



บริษัทในกลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรมส่วนใหญ่จะตั้งอยู่บนพื้นที่อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งรวมถึงโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวลของกลุ่มบริษัททั้ง 3 บริษัท และโครงการโรงไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ ทำให้บริษัทในกลุ่มทั้งหมดสามารถเชื่อมโยงและสนับสนุนการประกอบธุรกิจภายในกลุ่มซึ่งกันและกันได้เป็นอย่างดี อาทิ การซื้อวัตถุดิบชีวมวลจากบริษัท ท่าฉางสวนปาล์มน้ำมันอุตสาหกรรม จำกัด (“TCP”) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและสกัดน้ำมันปาล์มซึ่งวัตถุดิบดังกล่าวเป็นผลพลอยได้ (By Product) จากการผลิตและสกัดน้ำมันปาล์ม การเช่าพื้นที่เพื่อใช้สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท การจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำที่เป็นผลผลิตส่วนที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ใช้งานให้แก่ “TCP” นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทอาจจะมีรายการว่าจ้าง บริษัท ริชพร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เป็นครั้งคราวเพื่อสนับสนุนงานด้านวิศวกรรมและการก่อสร้างอาคารสถานที่ต่าง ๆ เป็นต้น ซึ่งรายการระหว่างกันทั้งหมดที่เกิดขึ้นจะมีการเปรียบเทียบราคากับคู่ค้ารายอื่นหรือเป็นราคาที่เทียบเคียงได้กับราคาตลาดหรือเป็นราคาตามต้นทุนบวกค่าบริหารจัดการซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

ผลการดำเนินงานในรอบปี

มิติสิ่งแวดล้อม (Environment)

- ปีฐาน 2565 มีปริมาณของเสียอันตราย 929 ก.ก./ปี
- ปี 2568 มีปริมาณของเสียอันตราย 420 ก.ก./ปี

ปริมาณของเสียอันตรายลดลง ร้อยละ **45**

เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565
ปีฐาน 2565 มีปริมาณของเสียอันตราย 929 ก.ก./ปี
ปี 2568 มีปริมาณของเสียอันตราย 420 ก.ก./ปี

อัตราการใช้วัตถุดิบต่อหน่วยการผลิต (Material Intensity)
2.2
ตันต่อการผลิตไฟฟ้า 1 เมกะวัตต์

นำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ประโยชน์ภายในพื้นที่โรงงานได้
ร้อยละ **100**
ของปริมาณน้ำทิ้งทั้งหมด

มิติสังคม (Social)

กลุ่มบริษัทให้ความช่วยเหลือ โดยสนับสนุนการก่อสร้าง และซ่อมแซมบ้านให้กับประชากรกลุ่มเปราะบางทางสังคมร่วมกับหน่วยงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำนวน **5** ครัวเรือน

พนักงานประจำของกลุ่มบริษัทซึ่งมีภูมิลำเนาในท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานีคิดเป็น
ร้อยละ **80**
ของจำนวนพนักงานทั้งหมดในกลุ่มบริษัท

เหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคม และสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ
จำนวน **0** เหตุการณ์

มิติบรรษัทภิบาล (Governance)

จำนวนข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลที่มีนัยสำคัญ
0 เหตุการณ์

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทคิดเป็น
ร้อยละ **92.71**
ของคณะกรรมการบริษัททั้งหมด

จำนวนคู่ค้าด้านการจัดซื้อวัตถุดิบชีวมวลที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG คิดเป็น
ร้อยละ **100**
ของจำนวนคู่ค้าทั้งหมด

แนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากลที่นำมาประยุกต์ใช้ (International Practices)

กลุ่มบริษัทได้นำแนวปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านความยั่งยืนในระดับสากลมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดแนวทางบริหารจัดการตลอดจนยกระดับผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และเป็นไปตามมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยกลุ่มบริษัทให้ความสำคัญต่อความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกกระบวนการดำเนินงาน

แนวปฏิบัติตามมาตฐานสากล	การดำเนินการของกลุ่มบริษัท
GRI	กลุ่มบริษัทเริ่มจัดทำรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐาน Global Reporting Initiative (GRI 2021) Standards
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	กลุ่มบริษัทสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals) หรือ SDGs โดยนำมาใช้กำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของกลุ่มบริษัท
UN GLOBAL COMPACT United Nations Global Compact	กลุ่มบริษัทนำหลักสากลของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact) หรือ UNGC มาประยุกต์ใช้ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ ครอบคลุม 4 ด้านที่สำคัญ ได้แก่ สิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงาน การปกป้องสิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต
UNITED NATIONS HUMAN RIGHTS OFFICE OF THE HIGH COMMISSIONER	กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจตามหลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principle on Business and Human Rights) และปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) โดยนำมาเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล และนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ความท้าทายและโอกาสของธุรกิจ

ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของบริบทเศรษฐกิจ พลังงาน และสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับประเทศและระดับโลก ธุรกิจพลังงานหมุนเวียนต้องเผชิญกับความท้าทายที่มีความซับซ้อนและเชื่อมโยงกันในหลายมิติ ไม่ว่าจะเป็นความผันผวนของต้นทุนพลังงานและวัตถุดิบ การเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เพิ่มสูงขึ้น ตลอดจนผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในขณะเดียวกัน การเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ การสนับสนุนจากภาครัฐ และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ได้เปิดโอกาสสำคัญให้ธุรกิจสามารถยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างการเติบโตในระยะยาว และสร้างคุณค่าร่วมให้แก่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล

กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์ทั้ง “ความท้าทาย” และ “โอกาส” อย่างรอบด้าน เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการที่เหมาะสม เสริมสร้างความยืดหยุ่นขององค์กร และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว โดยมีแนวทางและผลการวิเคราะห์ในประเด็นดังกล่าว ดังนี้

ด้าน	ประเด็น	คำอธิบาย	แนวทางการบริหารจัดการ
1. ความท้าทาย	ความผันผวนของราคาพลังงานและวัตถุดิบ	ราคาพลังงานและวัตถุดิบที่มีความผันผวนตามภาวะเศรษฐกิจและตลาดโลก ส่งผลต่อต้นทุนการดำเนินงาน ความสามารถในการควบคุมต้นทุน และการวางแผนทางการเงินในระยะยาว	• กระจายแหล่งจัดหาวัตถุดิบและเชื้อเพลิงเพื่อลดการพึ่งพาแหล่งเดียว • ใช้เครื่องมือบริหารความเสี่ยงด้านราคาและสัญญาระยะยาวที่เหมาะสม • เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
	ข้อกำหนดทางกฎหมายและสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดขึ้น	การปรับปรุงกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม พลังงาน และความปลอดภัย อาจเพิ่มต้นทุนการปฏิบัติตามและความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด	• ติดตามและประเมินการเปลี่ยนแปลงกฎหมายอย่างใกล้ชิด • พัฒนาระบบกำกับดูแล การควบคุมภายในและการตรวจติดตามอย่างสม่ำเสมอ • เสริมสร้างความรู้และความตระหนักแก่พนักงานและคู่ค้า
	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เพิ่มสูงขึ้น	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสำคัญมากขึ้นต่อความโปร่งใสการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ และผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม	• ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลด้านการดำเนินงานและความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ • เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม และรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย • บูรณาการประเด็น ESG เข้าสู่การตัดสินใจทางธุรกิจ
	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความเสี่ยงด้านกายภาพ	สภาพอากาศที่รุนแรงและไม่แน่นอนอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องของการดำเนินงาน ความมั่นคงของระบบผลิต และโครงสร้างพื้นฐาน	• ประเมินและบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นระบบ • เสริมสร้างความพร้อมด้านแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ • ลงทุนในเทคโนโลยีและโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่น

ด้าน	ประเด็น	คำอธิบาย	แนวทางการบริหารจัดการ
2. โอกาส	การเติบโตของอุตสาหกรรมพลังงานทดแทนและเศรษฐกิจสีเขียว	ความต้องการพลังงานสะอาดเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากนโยบายภาครัฐและการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ	• ขยายการลงทุนในโครงการพลังงานหมุนเวียนที่มีศักยภาพ • พัฒนารูปแบบธุรกิจที่สนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียน • เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันในตลาดพลังงานสะอาด
	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม	เทคโนโลยีใหม่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดต้นทุน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	• ลงทุนในเทคโนโลยีการผลิตและการบริหารจัดการพลังงานที่มีประสิทธิภาพสูง • ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง • ประยุกต์ใช้ดิจิทัลโซลูชันในการดำเนินงาน
	การสร้างพันธมิตรและความร่วมมือเชิงกลยุทธ์	ความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และชุมชน ช่วยเสริมศักยภาพการดำเนินงานและการขยายธุรกิจ	• พัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรในห่วงโซ่คุณค่า • ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และเทคโนโลยี • สร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	การสนับสนุนจากภาครัฐและกลไกจูงใจด้านสิ่งแวดล้อม	นโยบายและมาตรการสนับสนุนด้านพลังงานสะอาดและอุตสาหกรรมสีเขียวช่วยเพิ่มโอกาสการลงทุน	• ใช้ประโยชน์จากมาตรการส่งเสริมและสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง • พัฒนาโครงการให้สอดคล้องกับนโยบายพลังงานและสิ่งแวดล้อมของประเทศ • ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้สอดรับกับแนวโน้มในอนาคต

จากการวิเคราะห์ความท้าทายและโอกาสของธุรกิจ กลุ่มบริษัทตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจพลังงานหมุนเวียนในปัจจุบันจำเป็นต้องเผชิญกับความไม่แน่นอนจากปัจจัยภายนอกหลายด้าน ทั้งความผันผวนของต้นทุนพลังงาน การเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนความคาดหวังที่สูงขึ้นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างไรก็ตาม ความท้าทายดังกล่าวได้กลายเป็นแรงผลักดันสำคัญให้กลุ่มบริษัทเร่งยกระดับระบบการบริหารจัดการความโปร่งใส และการบูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนเข้าสู่กลยุทธ์องค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

ในขณะเดียวกัน แนวโน้มการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด การเติบโตของเศรษฐกิจสีเขียว ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และการสนับสนุนจากภาครัฐ ได้เปิดโอกาสให้กลุ่มบริษัทสามารถขยายการลงทุน พัฒนานวัตกรรม และสร้างความได้เปรียบเชิงการแข่งขันในระยะยาว กลุ่มบริษัทจึงมุ่งใช้โอกาสดังกล่าวในการเสริมสร้างความมั่นคงทางธุรกิจ ควบคู่กับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การดูแลชุมชน และการสร้างคุณค่าอย่างสมดุลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

ด้วยแนวทางการบริหารจัดการที่คำนึงถึงความเสี่ยงและโอกาสอย่างรอบด้าน กลุ่มบริษัทเชื่อมั่นว่า ยังสามารถรักษาการเติบโตได้อย่างมั่นคง พร้อมขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นผู้ประกอบการพลังงานหมุนเวียนที่มีความรับผิดชอบ สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาว

การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

1. การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าและการบริหารจัดการผลกระทบตลอดห่วงโซ่ธุรกิจอย่างรอบด้าน โดยมุ่งทำความเข้าใจและวิเคราะห์ทั้ง กิจกรรมหลัก (Primary Activities) และกิจกรรมสนับสนุน (Support Activities) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านพลังงานหมุนเวียนของกลุ่มบริษัทให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาว

การวิเคราะห์ห่วงโซ่ธุรกิจของกลุ่มบริษัทมิได้มุ่งเน้นเพียงการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจเท่านั้น หากแต่เป็นเครื่องมือสำคัญในการระบุ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยง ผลกระทบ และโอกาสด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) ที่เกิดขึ้นในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ ตั้งแต่การจัดหาปัจจัยการผลิต การผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน การส่งมอบไฟฟ้า การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าและคู่ค้า ไปจนถึงการบริการและการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนบทบาทของหน่วยงานสนับสนุนที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็ง ประสิทธิภาพ และความยั่งยืนขององค์กร

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์ห่วงโซ่ธุรกิจโดยจำแนกตามประเภทธุรกิจโรงไฟฟ้า เพื่อสะท้อนลักษณะการดำเนินงานเฉพาะด้านของแต่ละธุรกิจได้อย่างเหมาะสม ครอบคลุมทั้งกระบวนการสร้างคุณค่า จุดที่มีความเสี่ยงและผลกระทบที่มีนัยสำคัญ รวมถึงโอกาสในการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน ควบคู่กับการจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

2. แนวทางการวิเคราะห์ห่วงโซ่ธุรกิจ

กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์ห่วงโซ่ธุรกิจ (Value Chain Analysis) เพื่อทำความเข้าใจโครงสร้างการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่กิจกรรมต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำของธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ตลอดจนกิจกรรมสนับสนุนที่ใช้ร่วมกันในระดับกลุ่มบริษัท การกำหนดขอบเขตดังกล่าวช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถมองเห็นภาพรวมของกระบวนการสร้างคุณค่า ควบคู่กับการบริหารจัดการผลกระทบและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ

ในการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ กลุ่มบริษัทได้จำแนกโครงสร้างห่วงโซ่ธุรกิจออกเป็นกิจกรรมหลัก (Primary Activities) และกิจกรรมสนับสนุน (Support Activities) เพื่อสะท้อนบทบาทหน้าที่ของแต่ละกระบวนการอย่างชัดเจน กิจกรรมหลักครอบคลุมการจัดหาวัตถุดิบ การผลิตไฟฟ้า การส่งมอบไฟฟ้า การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า และการบริการที่เกี่ยวข้อง ขณะที่กิจกรรมสนับสนุนประกอบด้วยงานด้านการบัญชีการเงิน การจัดซื้อจัดหา การบริหารทรัพยากรบุคคล การกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) การบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHS) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) นักลงทุนสัมพันธ์ (IR) การตรวจสอบภายใน (IA) และมาตรฐานระบบคุณภาพ งานชุมชนสัมพันธ์และการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งล้วนมีส่วนสำคัญในการเสริมสร้างประสิทธิภาพและความมั่นคงของการดำเนินงานโดยรวม

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทสามารถระบุจุดสร้างคุณค่า (Value Creation Points) ที่สำคัญ เช่น ประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า ความเสถียรในการส่งมอบ เทคโนโลยีการผลิต และการบริหารจัดการวัตถุดิบ ซึ่งมีผลโดยตรงต่อความสามารถในการแข่งขันและการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และความปลอดภัย (ESG) ในทุกกิจกรรมของห่วงโซ่ธุรกิจ โดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการวัตถุดิบ การปล่อยมลสาร การขนส่งและจัดเก็บชีวมวลหรือขยะชุมชน รวมถึงการดำเนินงานในพื้นที่ชุมชน การประเมินดังกล่าวช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถกำหนดมาตรการควบคุม ป้องกัน และลดผลกระทบได้อย่างเหมาะสม

การวิเคราะห์ห่วงโซ่ธุรกิจยังเชื่อมโยงกับการระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน อาทิ ชุมชนท้องถิ่น ลูกค้า หน่วยงานภาครัฐ คู่ค้า และพนักงาน เพื่อทำความเข้าใจความคาดหวัง ประเด็นสาระสำคัญ และแนวทางการมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและรับผิดชอบ

ผลจากการวิเคราะห์ห่วงโซ่ธุรกิจดังกล่าว จะถูกนำมาใช้ในการระบุโอกาสในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน ทั้งในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ผ่านการนำเทคโนโลยีสะอาดและแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนมาประยุกต์ใช้ ตลอดจนการเชื่อมโยงข้อมูลดังกล่าวเข้ากับการกำหนดกลยุทธ์องค์กรด้านความยั่งยืน การบริหารความเสี่ยง และการลงทุนของกลุ่มบริษัทในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวอย่างเป็นระบบ

1. กลุ่มธุรกิจพลังงานไฟฟ้าจากชีวมวล (Biomass Power Plant)

หมวดกิจกรรม	Inbound Logistics	Operations	Outbound Logistics	Marketing & Sales	Services	VC6Support Activities
ขอบเขตกิจกรรม	การบริหารจัดการวัตถุดิบชีวมวลและโลจิสติกส์ขาเข้า	การปฏิบัติการผลิตไฟฟ้าจากชีวมวล	การกระจายไฟฟ้าและการรายงานต่อภาครัฐ	การตลาด การบริหารสัญญา และการสื่อสารองค์กร	การบริการหลังการขายและชุมชนสัมพันธ์	กิจกรรมสนับสนุนองค์กร
รายละเอียดกิจกรรม	• การพัฒนาโครงการและศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งโรงไฟฟ้าชีวมวล • การจัดหาที่ดินและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการลงทุนและการเชื่อมต่อระบบไฟฟ้า • การจัดทำรายงานประมวลหลักการปฏิบัติ (CoP) • การก่อสร้างโรงไฟฟ้าและระบบสาธารณูปโภค • การขอใบอนุญาตประกอบกิจการและจำหน่ายไฟฟ้า • การบริหารสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) • การจัดหาแหล่งเงินทุน • การคัดเลือกเทคโนโลยีการผลิตและระบบควบคุมมลพิษ • การวางแผนกำลังการผลิตและระบบสายส่ง • การจัดหาวัตถุดิบชีวมวลจากแหล่งในประเทศ	• การควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและค่าความชื้น • การผลิตไฟฟ้าด้วย เทคโนโลยีหม้อไอน้ำชีวมวล (Boiler) • การบริหารระบบควบคุมการปล่อยมลพิษ (Emission Control) • การดำเนินงานเชิงพาณิชย์ (COD) • การบำรุงรักษาเครื่องจักร • การจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย • การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานและทรัพยากร	• การจำหน่ายไฟฟ้าเข้าสู่ระบบ กฟภ. ตามสัญญา PPA • การบริหารระบบวัดปริมาณไฟฟ้า (Metering) • การส่งมอบไฟฟ้าตามหลักเกณฑ์ FiT • การรายงานข้อมูลต่อหน่วยงานภาครัฐ • การดูแลระบบสายส่งไฟฟ้าภายในโรงไฟฟ้า	• การบริหารสัญญาทางการค้าและเงื่อนไขการจำหน่ายไฟฟ้า • การพัฒนาคุณภาพและความเสถียรของพลังงานไฟฟ้า • การสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรด้านพลังงานสะอาด • การสร้างความเชื่อมั่นแก่หน่วยงานกำกับดูแล นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	• การติดตามและประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามแผน CoP • การบริหารความสัมพันธ์กับชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า • การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนและกิจกรรม CSR • การรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนเพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน	• การบัญชีและการเงิน • การจัดซื้อจัดหา • การบริหารทรัพยากรบุคคล • การกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) • การบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM) • อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHS) • ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) • นักลงทุนสัมพันธ์ (IR) • การตรวจสอบภายใน (IA) • มาตรฐานระบบคุณภาพ • งานชุมชนสัมพันธ์และสิ่งแวดล้อม

2. กลุ่มธุรกิจไฟฟ้าจากขยะชุมชน (Municipal Solid Waste Power Plant)

หมวดกิจกรรม	Inbound Logistics	Operations	Outbound Logistics	Marketing & Sales	Services	VC6Support Activities
ขอบเขตกิจกรรม	การบริหารจัดการวัตถุดิบขยะและโลจิสติกส์ขาเข้า	การปฏิบัติการผลิตไฟฟ้าจากขยะ	การกระจายไฟฟ้าและการรายงานต่อภาครัฐ	การตลาด การบริหารสัญญา และการสื่อสารองค์กร	การบริการหลังการขายและชุมชนสัมพันธ์	กิจกรรมสนับสนุนองค์กร
รายละเอียดกิจกรรม	• การพัฒนาโครงการและศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน • การจัดหาที่ดินและโครงสร้างพื้นฐานสำหรับโรงไฟฟ้าและพื้นที่จัดเก็บขยะ • การจัดทำรายงานประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ (Environmental Site Assessment: ESA) • การจัดทำรายงานประมวลหลักการปฏิบัติ (CoP) • การก่อสร้างโรงไฟฟ้าและระบบสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้อง • การขอใบอนุญาตประกอบกิจการและใบอนุญาตจำหน่ายไฟฟ้า • การบริหารสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) และสัญญาที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานท้องถิ่น • การจัดหาแหล่งเงินทุนจากสถาบันการเงิน • การคัดเลือกเทคโนโลยีการเผาไหม้ขยะและระบบควบคุมมลพิษ • การวางแผนกำลังการผลิต ระบบสายส่งและการเชื่อมต่อโครงข่ายไฟฟ้า • การรวบรวมขยะชุมชนจากเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้สัญญา • การจัดเก็บขยะในพื้นที่ Waste Storage Yard พร้อมมาตรการควบคุมกลิ่นและน้ำเสีย	• การควบคุมคุณภาพขยะและค่าความชื้นก่อนเข้าสู่กระบวนการผลิต • การดำเนินงานเชิงพาณิชย์ (Commercial Operation Date: COD) • การผลิตไฟฟ้าด้วยเทคโนโลยีเตาเผาและหม้อไอน้ำ (Boiler) • การบริหารจัดการระบบควบคุมการปล่อยมลพิษ (Emission Control) • การจัดการกลิ่น น้ำเสีย และของเสียตกค้างจากกระบวนการผลิต • การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย ในการทำงาน • การบำรุงรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อให้มีความพร้อมในการเดินเครื่องอย่างต่อเนื่อง	• การส่งไฟฟ้าเข้าสู่ระบบของ กฟผ. หรือ กฟภ. ตามสัญญา PPA • การตรวจสอบและบริหารระบบวัดปริมาณไฟฟ้า (Metering System) • การส่งมอบไฟฟ้าตามหลักเกณฑ์ Feed-in Tariff (FiT) • การรายงานข้อมูลการผลิตและการจำหน่ายไฟฟ้าต่อหน่วยงานภาครัฐ • การดูแลและบำรุงรักษาระบบสายส่งไฟฟ้าภายในโรงไฟฟ้า	• การบริหารสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้า • การพัฒนาคุณภาพและความเสถียรของพลังงานไฟฟ้าที่ผลิต • การสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรด้านโรงไฟฟ้าบรรษัทภิบาลและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • การสร้างความเชื่อมั่นแก่หน่วยงานกำกับดูแล นักลงทุน และชุมชน • การสื่อสารและสร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับการจัดการขยะ	• การบริหารความสัมพันธ์กับชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น • การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) • การรับฟังข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย • การบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า (Maintenance & Overhaul)	• การบัญชีและการเงิน • การจัดซื้อจัดหา • การบริหารทรัพยากรบุคคล • การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) • การบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM) • อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHS) • ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) • นักลงทุนสัมพันธ์ (IR) • การตรวจสอบภายใน (IA) • มาตรฐานระบบคุณภาพ • งานชุมชนสัมพันธ์และการจัดการสิ่งแวดล้อม

3. กลุ่มธุรกิจบริหารจัดการโรงไฟฟ้าก๊าซชีวภาพ (Biogas Power Plant Management)

หมวดกิจกรรม	Inbound Logistics	Operations	Outbound Logistics	Marketing & Sales	Services	VC6Support Activities
ขอบเขตกิจกรรม	การบริหารจัดการวัตถุดิบก๊าซชีวภาพและโลจิสติกส์ขาเข้า	การปฏิบัติการผลิตไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ	การกระจายไฟฟ้าและการรายงานต่อภาครัฐ	การตลาด การบริหารสัญญา และการสื่อสารองค์กร	การบริการหลังการขายและชุมชนสัมพันธ์	กิจกรรมสนับสนุนองค์กร
รายละเอียดกิจกรรม	• การพัฒนาโครงการและศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งและบริหารโรงไฟฟ้าก๊าซชีวภาพ • การจัดหาที่ดินและโครงสร้างพื้นฐานสำหรับระบบบำบัดน้ำเสียและการผลิตก๊าซชีวภาพ • การจัดทำรายงานเกี่ยวกับการศึกษามาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (Environmental Safety Assessment: ESA) • การจัดทำรายงานประมวลหลักการปฏิบัติ (CoP) • การก่อสร้างโรงไฟฟ้า ระบบบำบัด และระบบสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้อง • การขอใบอนุญาตประกอบกิจการและใบอนุญาตจำหน่ายไฟฟ้า • การบริหารสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) และสัญญาที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ • การจัดหาแหล่งเงินทุนจากสถาบันการเงิน • การคัดเลือกเทคโนโลยีระบบหมักก๊าซชีวภาพและ Gas Engine Generator • การวางแผนกำลังการผลิต ระบบสายส่งและการเชื่อมต่อโครงข่ายไฟฟ้า • การจัดหาวัตถุดิบอินทรีย์จากโรงงาน เช่น น้ำเสีย กากปาล์ม และของเสียอินทรีย์อื่น • การควบคุมคุณภาพวัตถุดิบให้เหมาะสมต่อการผลิตก๊าซชีวภาพ	• การควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและค่าความเหมาะสมของกระบวนการหมัก • การดำเนินงานเชิงพาณิชย์ (Commercial Operation Date: COD) • การผลิตก๊าซชีวภาพด้วยกระบวนการหมักแบบไม่ใช้ออกซิเจน (Anaerobic Digestion) เพื่อผลิตก๊าซมีเทน (CH_4) • การควบคุมระบบผลิตและแยกก๊าซชีวภาพ • การผลิตไฟฟ้าผ่านระบบ Gas Engine Generator • การจัดการกากหมัก (Digestate) เพื่อนำไปใช้ประโยชน์เป็นปุ๋ยชีวภาพ • การบริหารระบบควบคุมกลิ่นและมลพิษ • การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน • การบำรุงรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อให้มีความพร้อมในการเดินเครื่องอย่างต่อเนื่อง	• การส่งไฟฟ้าเข้าสู่ระบบของ กฟภ. ตามสัญญา PPA • การตรวจสอบและบริหารระบบวัดปริมาณไฟฟ้า (Metering System) • การส่งมอบไฟฟ้าตามหลักเกณฑ์ Feed-in Tariff (FiT) • การรายงานข้อมูลการผลิตและการจำหน่ายไฟฟ้าต่อหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง • การดูแลและบำรุงรักษาระบบสายส่งไฟฟ้าภายในโรงไฟฟ้า	• การบริหารสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้า • การพัฒนาคุณภาพและความเสถียรของการผลิตไฟฟ้า • การสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรในฐานะผู้ดำเนินธุรกิจพลังงานสะอาดและเศรษฐกิจหมุนเวียน • การสร้างความเชื่อมั่นแก่หน่วยงานกำกับดูแล นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	• การติดตามและประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมตามแผน CoP • การบริหารความสัมพันธ์กับชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า • การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) • การรับฟังข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน	• การบัญชีและการเงิน • การจัดซื้อจัดหา • การบริหารทรัพยากรบุคคล • การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) • การบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM) • อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHS) • ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) • นักลงทุนสัมพันธ์ (IR) • การตรวจสอบภายใน (IA) • มาตรฐานระบบคุณภาพ • งานชุมชนสัมพันธ์และการจัดการสิ่งแวดล้อม

การวิเคราะห์ห่วงโซ่ธุรกิจของกลุ่มบริษัทสะท้อนถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจพลังงานหมุนเวียนที่ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและรอบด้าน ครอบคลุมกิจกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ การพัฒนาและบริหารโครงการ การผลิตและส่งมอบพลังงานไฟฟ้า ไปจนถึงการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในทุกมิติ โดยยึดหลักประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กัน

ผลจากการวิเคราะห์ช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถมองเห็นจุดสร้างคุณค่าที่สำคัญ โอกาสในการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตลอดจนความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ในแต่ละขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจได้อย่างชัดเจน อันนำไปสู่การกำหนดมาตรการบริหารจัดการและการตัดสินใจเชิง กลยุทธ์ที่มีความรอบคอบ สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานจริง และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในระยะยาวได้อย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ ข้อมูลและข้อค้นพบจากการวิเคราะห์ห่วงโซ่ธุรกิจถูกนำมาใช้เป็นฐานสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง และการยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อเสริมสร้างการเติบโตอย่างมั่นคง ควบคู่กับการสร้างคุณค่าร่วมให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคมโดยรวมอย่างยั่งยืน



การวิเคราะห์การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement)

กลุ่มบริษัทได้กำหนดกรอบการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Management Framework) โดยยึดตามแนวทางของ GRI Standards 2021 เพื่อให้การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ

ภายใต้กรอบดังกล่าว แต่ละหน่วยงานมีบทบาทในการระบุและวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตนเอง ครอบคลุมทั้งห่วงโซ่คุณค่าของกลุ่มบริษัท ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ โดยผลการวิเคราะห์จากทุกหน่วยงานจะถูกบูรณาการและทบทวนร่วมกัน เพื่อจำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรอย่างถูกต้องและครบถ้วน

กระบวนการนี้ช่วยให้กลุ่มบริษัท สามารถทำความเข้าใจความคาดหวัง ประเด็นสำคัญ และศักยภาพในการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มได้อย่างเหมาะสม นำไปสู่การพัฒนาแนวทางบริหารจัดการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ขั้นตอนการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การบริหารจัดการความสัมพันธ์และผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร และหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยเริ่มจากการระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ซึ่งพิจารณาจากระดับความสัมพันธ์และบทบาทที่เชื่อมโยงกับห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจในทุกมิติ

▼

จากนั้น กลุ่มบริษัทจะประเมินผลกระทบของการดำเนินงานที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาทั้งผลกระทบและโอกาสที่อาจเกิดขึ้นในมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Environmental, Social and Governance: ESG) เพื่อทำความเข้าใจลักษณะและระดับของผลกระทบอย่างรอบด้าน

▼

ในขั้นตอนถัดมา กลุ่มบริษัทจะวิเคราะห์ระดับอิทธิพลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินงานขององค์กร โดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น ความจำเป็นในการพึ่งพาซึ่งกันและกัน อำนาจในการตัดสินใจ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความเสี่ยงที่อาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

▼

เมื่อได้ข้อมูลดังกล่าวแล้ว กลุ่มบริษัทจะดำเนินการจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามระดับผลกระทบที่กลุ่มบริษัทมีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และระดับอิทธิพลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อกลุ่มบริษัท เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการบริหารจัดการและการสื่อสารได้อย่างเหมาะสมกับลักษณะของแต่ละกลุ่ม

▼

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้จัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดรูปแบบและระดับการมีส่วนร่วม การสื่อสาร และการตอบสนองต่อความคาดหวังและประเด็นที่มีนัยสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นระบบ อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ความเชื่อมั่น และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการทบทวนและจำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การบริหารจัดการความสัมพันธ์ การสื่อสาร และการตอบสนองต่อความคาดหวังของแต่ละกลุ่มเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยกลุ่มบริษัทได้จำแนกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็นจำนวนทั้งสิ้น 10 กลุ่มหลัก ครอบคลุมผู้ที่มีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อม

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียดังกล่าวประกอบด้วย พันธมิตรทางธุรกิจ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานและการพัฒนาโครงการ ลูกค้า ผู้รับบริการ และผู้ใช้ไฟฟ้า ซึ่งเป็นกลุ่มหลักในการสร้างรายได้และความเชื่อมั่นทางธุรกิจ พนักงานและคนงานประเภทอื่น ๆ ซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีบทบาทด้านการกำกับดูแล ออกกฎหมาย และกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมพลังงาน

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินงาน ซึ่งได้รับผลกระทบจากการดำเนินโครงการโดยตรง รวมทั้งผู้ถือหุ้นและนักลงทุนรายย่อยอื่น ๆ ซึ่งมีส่วนได้ส่วนเสียด้านผลตอบแทนและความมั่นคงขององค์กร คู่ค้าและผู้รับเหมา ซึ่งมีบทบาทตลอดห่วงโซ่คุณค่า เจ้าหนี้ ซึ่งเกี่ยวข้องกับโครงสร้างทางการเงินและสภาพคล่องของกลุ่มบริษัท ตลอดจนสื่อมวลชน ซึ่งทำหน้าที่ถ่ายทอดข้อมูลข่าวสาร และคู่แข่งขันทางการค้า ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของระบบนิเวศทางธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน

การจำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในลักษณะดังกล่าวช่วยให้กลุ่มบริษัท สามารถประเมินความคาดหวัง ประเด็นที่มีนัยสำคัญ รวมถึงความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับแต่ละกลุ่มได้อย่างเหมาะสม อันนำไปสู่การกำหนดแนวทางการมีส่วนร่วม การสื่อสาร และการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและมั่นคง



แนวทางการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกลุ่มบริษัท

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
พันธมิตรทางธุรกิจ	• การประชุมร่วมกับบริษัท บุคคล คู่ค้าธุรกิจ หรือผู้ร่วมลงทุน • การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์/อีเมล • การเปิดเผยข้อมูลหรือรายงานตามที่ตกลงไว้ในข้อกำหนดหรือสัญญา • แบ่งผลประโยชน์ธุรกิจร่วมกัน (Fin & Non-fin)
ลูกค้า	• การสำรวจความพึงพอใจประจำปี (B2B) • การพบปะและประชุมโดยตรง • การสื่อสารออนไลน์/อีเมล

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
 **พนักงาน และคนงานประเภทอื่น**	• การสื่อสารภายในองค์กร • การประชุมพนักงานประจำเดือนหรือตามวาระ • การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ และอีเมล • การประชุมส่วนทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริษัท • การสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรประจำปี • การจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียน • กิจกรรม Employee engagement เช่น กิจกรรมสังสรรค์ปีใหม่ กิจกรรมสงกรานต์ และวันตรุษจีน เป็นต้น
 **หน่วยงานภาครัฐ**	• การร่วมสนับสนุนโครงการที่จัดขึ้นโดยภาครัฐ • การเข้าร่วมในคณะทำงานของหน่วยงานภาครัฐ • การเยี่ยมชมกิจการ • การเปิดเผยข้อมูลหรือรายงานตามที่กฎหมายกำหนด
 **ชุมชนท้องถิ่น**	• การจัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ • การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์/อีเมล • ช่องทางสื่อสารอื่น ๆ เพื่อรับข้อแนะนำ หรือข้อร้องเรียน หรือรายงานประจำปี
 **ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนรายย่อย**	• การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น • การประชุมคณะบริหาร • การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์/อีเมล
 **คู่ค้าหรือผู้รับเหมา**	• การตรวจเยี่ยมผู้ผลิตสินค้า/คู่ค้า • การประชุมร่วมกับบริษัทผู้ผลิตสินค้า/คู่ค้า • การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์/อีเมล • การพบปะและประชุมโดยตรงรายเดือนหรือตามวาระ • ช่องทางรับข้อเสนอแนะนำ หรือข้อร้องเรียน • การจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของคู่ค้า
 **เจ้าหนี้**	• การประชุมร่วมกับเจ้าหนี้ • การเยี่ยมชมกิจการ • การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์/อีเมล
 **สื่อมวลชน**	• การสัมภาษณ์พิเศษตามที่สื่อต้องการ • การเปิดเผยข้อมูลหรือรายงานตามที่กลุ่มบริษัทต้องการ
 **คู่แข่งขันทางการค้า**	• การประชุมร่วมกันที่องค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับในธุรกิจเดียวกัน เช่น หอการค้า หรือสมาคมผู้ผลิตปาล์มน้ำมัน

การประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจด้านพลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาด โดยยึดมั่นในการสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจ การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจอย่างรอบด้าน

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทตระหนักดีว่าการสร้างคุณค่าและความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว จำเป็นต้องอาศัยความเข้าใจอย่างลึกซึ้งต่อประเด็นด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงาน รวมถึงต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทจึงดำเนินการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics Analysis) อย่างเป็นระบบ เพื่อระบุ จัดลำดับความสำคัญ และประเมินประเด็นที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร

การวิเคราะห์ดังกล่าว ทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ การจัดทำนโยบาย และการวางแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท ให้มีความสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ ความเสี่ยง โอกาส และการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ตลอดจนช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและคุณค่าร่วมให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคมโดยรวมอย่างยั่งยืน

กระบวนการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทดำเนินการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ โดยเริ่มจากการระบุและจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อใช้เป็นฐานในการพิจารณาความคาดหวัง ความกังวล และประเด็นที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ซึ่งครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักจำนวน 10 กลุ่ม

จากนั้น กลุ่มบริษัทจะรวบรวมและคัดเลือกประเด็นด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานทดแทน โดยพิจารณาจากบริบทการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่คุณค่า ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ ข้อกำหนดด้านกฎหมายและกฎระเบียบ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนในอุตสาหกรรมพลังงาน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดประเด็นด้านความยั่งยืนทั้งหมดจำนวน 23 ประเด็น

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังประเมินผลกระทบของแต่ละประเด็นอย่างรอบด้าน ครอบคลุมทั้งผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยพิจารณาทั้งผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบต่อมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดจากการดำเนินงานหรือความสัมพันธ์ทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดลำดับความสำคัญของประเด็น โดยพิจารณาควบคู่กันระหว่างระดับความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัท และระดับความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเด็นที่มีระดับความสำคัญสูงจะถูกกำหนดให้เป็นประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) สำหรับการเปิดเผยข้อมูล และใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

ท้ายที่สุด กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการทวนสอบและยืนยันความเหมาะสมของประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนร่วมกับฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นที่กำหนดสะท้อนผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครบถ้วนและเหมาะสม โดยผลการทวนสอบดังกล่าวจะถูกนำไปใช้เป็นกรอบอ้างอิงในการเปิดเผยข้อมูล การกำหนดกลยุทธ์ นโยบาย และแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทในระยะต่อไป

ตารางสรุปประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics)

มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ
(Governance & Economic: GE)



1. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)
2. การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)
3. การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management)
4. ความโปร่งใสด้านภาษี (Tax Transparency)
5. การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานและการจัดซื้อจัดจ้าง (Supply Chain & Procurement Practices)
6. การมีอยู่ในตลาดและผลกระทบทางเศรษฐกิจ (Market Presence)
7. ผลกระทบทางเศรษฐกิจทางอ้อม (Indirect Economic Impacts)
8. การปฏิบัติตามหลัก ESG (ESG Compliance)

มิติสิ่งแวดล้อม
(Environmental: E)

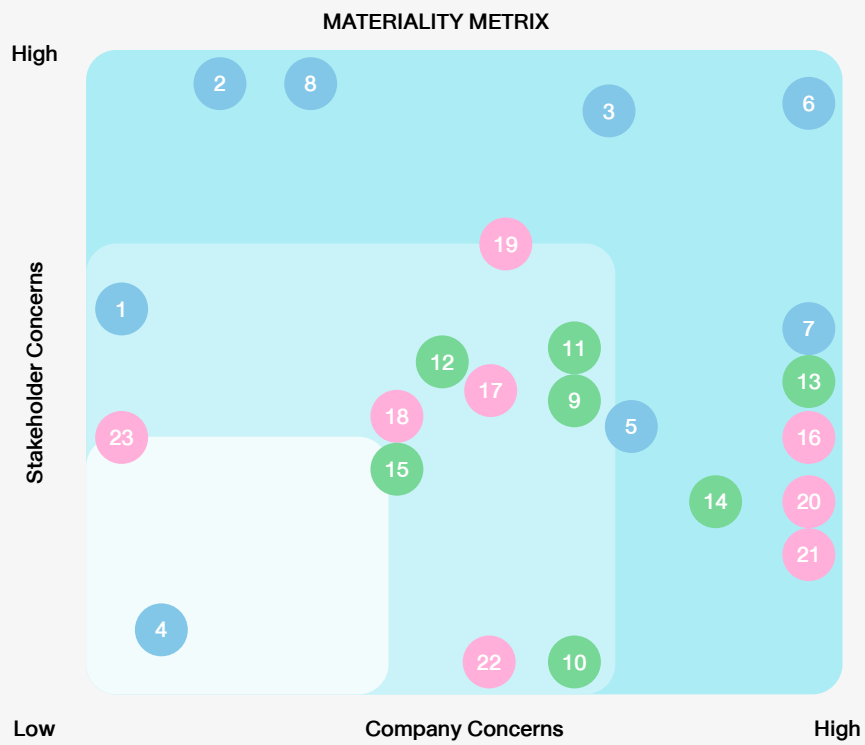


9. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)
10. การจัดการพลังงาน (Energy Management)
11. การใช้ทรัพยากรและวัสดุ (Materials)
12. การจัดการของเสีย (Waste)
13. ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity)
14. การควบคุมมลพิษ (Pollution Control)
15. การจัดการน้ำและน้ำทิ้ง (Water Security and Effluents)

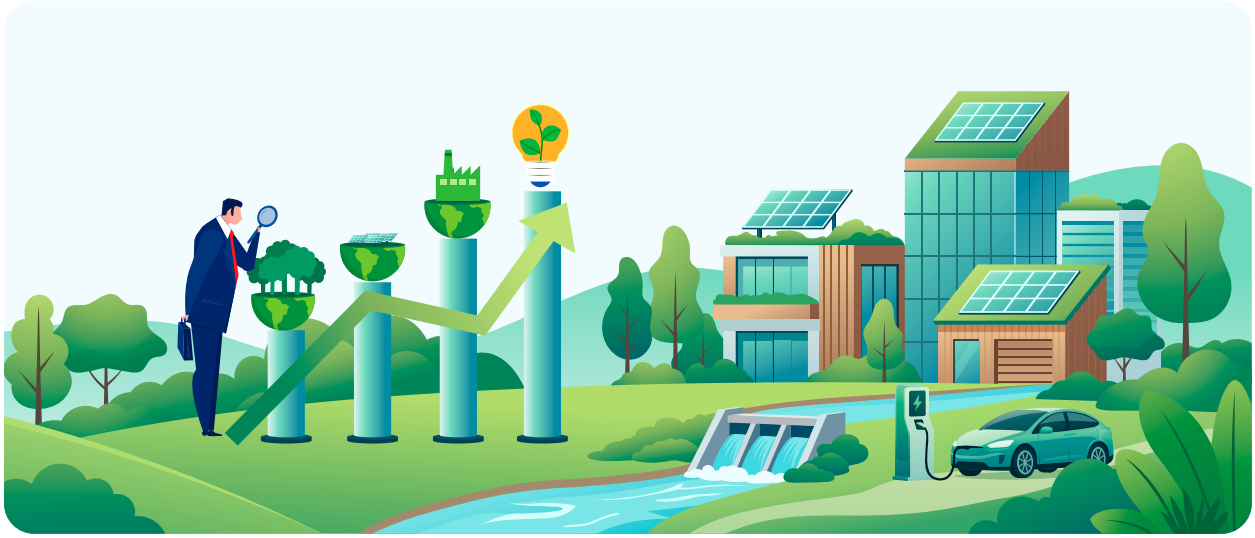
มิติสังคม
(Social: S)



16. มาตรฐานแรงงาน (Labor Standards)
17. การบริหารจัดการการจ้างงาน (Employment Management: HRM)
18. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)
19. การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ (Training and Education: HRD)
20. ชุมชนท้องถิ่น (Local Communities)
21. สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า (Customer Health and Safety)
22. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า (Customer Privacy)
23. สิทธิมนุษยชน (Human Rights)



กรอบและเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ TGE



ในฐานะองค์กรด้านพลังงานหมุนเวียนที่มุ่งขับเคลื่อนการเติบโตทางธุรกิจควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม บริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ” หรือ “TGE”) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการกำหนดกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่มีความชัดเจน เป็นระบบ และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง เพื่อใช้เป็นทิศทางเชิงกลยุทธ์ในการบริหารจัดการองค์กรในทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ

กรอบการดำเนินงานดังกล่าวถูกออกแบบให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ระยะยาวของกลุ่มบริษัท โดยมุ่งบูรณาการหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) เข้ากับกระบวนการตัดสินใจ การกำหนดนโยบาย และการปฏิบัติงานในทุกระดับขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและความมั่นคงทางธุรกิจในระยะยาว

การพัฒนากรอบความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง การปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการมีส่วนร่วมและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนรอบพื้นที่ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งล้วนเป็นรากฐานสำคัญในการสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมพลังงานและบริบทด้านความยั่งยืนที่ทวีความเข้มข้นมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านความยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถตรวจสอบได้ กลุ่มบริษัทได้กำหนดตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน (Sustainability Key Performance Indicators: Sustainability KPIs) ที่ครอบคลุมทั้งสามมิติของ ESG อาทิ ประสิทธิภาพการจัดการพลังงานและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน การพัฒนาศักยภาพและความผูกพันของบุคลากร การเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงความเข้มแข็งของระบบบรรษัทภิบาลและการบริหารความเสี่ยง ตัวชี้วัดเหล่านี้ทำหน้าที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตาม ประเมินผล และรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและสม่ำเสมอ

กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและระบบตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้นจึงมิได้เป็นเพียงแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรเท่านั้น หากแต่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทเพื่อสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เสริมสร้างความเชื่อมั่น และยกระดับความแข็งแกร่งขององค์กรให้สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

1. กรอบกลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืนในระดับองค์กร

มิติความยั่งยืน	กลยุทธ์/การดำเนินงานหลัก (Strategy/Action Area)	ตัวชี้วัดสำคัญ (KPIs)
ด้านสิ่งแวดล้อม		
การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจก	ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงาน และมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2573 (2030)	• มีเป้าหมายองค์กรชัดเจนในการลด GHG 30% ภายในปี 2030 จากปีฐาน 2015 • จัดทำข้อมูล Scope 1-2 โดยพิจารณา Intensity per kWh • จัดทำแผนลดคาร์บอน (Decarbonization plan) โดยดำเนินการลดก่อน และให้มีการซื้อคาร์บอนเครดิตเป็นทางเลือกท้ายสุด
การจัดการพลังงาน	ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนในระบบผลิตไฟฟ้า	• จัดตั้งระบบอนุรักษ์พลังงานตามกฎหมาย • อบรมผู้รับผิดชอบ • กำหนดเป้าลดใช้พลังงานในสำนักงาน/อาคารก่อนขยายสู่กระบวนการผลิต • เชื่อมเป้าหมายการลดพลังงานสู่เป้าการลด GHG
การใช้วัสดุและทรัพยากรอย่างยั่งยืน	ส่งเสริมการใช้วัสดุหมุนเวียน วัสดุรีไซเคิล และลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นในทุกกระบวนการ	• รักษาสัดส่วนการใช้วัตถุดิบจากทรัพยากรหมุนเวียนที่ 100% • เพิ่มประสิทธิภาพการใช้วัตถุดิบ/คุณภาพผลผลิต
การจัดการน้ำและน้ำเสีย	ใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันการปนเปื้อนของน้ำทิ้งต่อสิ่งแวดล้อม	• สัดส่วนน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่มากกว่า 50% ภายในปี 2573 • คุณภาพน้ำทิ้งผ่านเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนด • ไม่มีกรณีรั่วไหลของน้ำเสีย
การจัดการของเสียและเศรษฐกิจหมุนเวียน	จัดการของเสียตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (3Rs: Reduce, Reuse, Recycle) เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	• เพิ่มสัดส่วนขยะรีไซเคิลเทียบขยะรวม (อ้างอิงน้ำหนัก) จากปีฐาน 2568 เป็นเป้าหมายเชิงขั้นบันได • แยกขยะ 3R, อบรมพนักงาน, บันทึกน้ำหนัก/มูลค่าขยะรีไซเคิล อย่างเป็นระบบ
ความหลากหลายทางชีวภาพ	ปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ดำเนินงาน เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ	• จำนวนโครงการพื้นที่สีเขียวต่อปี (ภายในรัศมี 5 กิโลเมตร และพื้นที่โรงงาน) เพิ่มขึ้น • สำรวจความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ • สนับสนุนการอนุรักษ์พันธุ์ไม้พื้นเมือง
การควบคุมมลพิษ	ควบคุมการปล่อยมลพิษจากกระบวนการผลิตให้เป็นไปตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม	• ตรวจวัดคุณภาพอากาศ, คุณภาพน้ำ และระดับเสียงตามกฎหมายอย่างต่อเนื่อง (รายเดือน/รายครึ่งปี) • เปิดเผยผลการตรวจวัดในรายงานและช่องทางสาธารณะ, นำน้ำทิ้งผ่านบำบัดแล้วกลับมาใช้ประโยชน์ 100%

มิติความยั่งยืน	กลยุทธ์/การดำเนินงานหลัก (Strategy/Action Area)	ตัวชี้วัดสำคัญ (KPIs)
ด้านสังคม		
มาตรฐานแรงงาน การบริหารจัดการพนักงานและการจัดการด้านแรงงาน	• ดำเนินธุรกิจโดยเคารพสิทธิมนุษยชนแรงงาน และส่งเสริมสภาพการทำงานที่เป็นธรรม ปลอดภัย และเท่าเทียม • สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มั่นคง ยุติธรรม และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน	• กรณีละเมิดสิทธิแรงงานเป็นศูนย์ • พนักงานที่อยู่ภายใต้สัญญาจ้างถูกต้องตามกฎหมาย • มีการตรวจประเมินแรงงานประจำปี • Employee Engagement มากกว่า 90% ภายในปี 2572 • อัตราการลาออกน้อยกว่า 10% ภายในปี 2571
การฝึกอบรมและการพัฒนาพนักงาน	ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแห่งอนาคตให้กับพนักงานทุกระดับ	• ชั่วโมงการฝึกอบรม มากกว่า 20 ชั่วโมง/พนักงาน/ปี • พนักงานที่มี IDP ครบ 100% • ร้อยละพนักงานที่ผ่านการอบรมเทคโนโลยีพลังงานทางเลือกใหม่ 100%
อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน	สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย “Zero Accident” ให้ครอบคลุมทุกโครงการโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท	• Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)=0 • ไม่มีผู้เสียชีวิตจากการทำงาน • พนักงานผ่านการอบรมความปลอดภัย 100%
สิทธิมนุษยชนและความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วม	เคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ค้า และชุมชน ตามหลักสากล UNGPs และ OECD Guidelines	• คู่ค้าหลัก (Tier 1) ผ่านการประเมิน HRDD≥80% • ผนวก Human Rights Risk เข้ากับระบบ ERM 100% • กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนด้านการจ้างงานที่เท่าเทียมของแรงงานหญิง ผู้พิการ และแรงงานต่างชาติเป็น “ศูนย์”
การมีส่วนร่วมกับชุมชนและการสนับสนุนทางสังคม	ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนรอบพื้นที่ดำเนินงาน	• มีการวิจัยวิจัยและพัฒนานวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อย่างน้อย 1 โครงการ • เข้าร่วมกิจกรรม CSR กับกลุ่ม CSR Center Suratthani อย่างน้อยปีละ 1 กิจกรรม • ชุมชนมีระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของ TGE ในด้าน CSR≥90% ในแต่ละปี • ภายในปี 2572 กลุ่มบริษัท TGE ได้รับการรับรอง CSR-DIW Continuous
การดูแลลูกค้าและความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์	ดูแลความปลอดภัยของลูกค้าและผู้ใช้บริการในทุกกระบวนการให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	• มีการตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันความผิดปกติของระบบจ่ายไฟเป็นประจำ • มีการทวนสอบเครื่องมือวัดดังกล่าวเพื่อสร้างความมั่นใจด้านความปลอดภัย • จำนวนข้อร้องเรียนหรือเหตุการณ์ค่าปรับที่มีนัยสำคัญด้านการจัดส่งไฟเป็นศูนย์
การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าและคู่ค้าอย่างเข้มงวดภายใต้มาตรฐาน PDPA และ ISO 27001	• 100% ของพนักงานที่ผ่านการอบรม PDPA • กรณีการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลเป็นศูนย์

มิติความยั่งยืน	กลยุทธ์/การดำเนินงานหลัก (Strategy/Action Area)	ตัวชี้วัดสำคัญ (KPIs)
ด้านบรรษัทภิบาล		
การกำกับดูแลกิจการ	• คงระดับ CGR ที่ 5 ดาว • Zero case การละเมิดด้าน CG	• CG Rating 5 ดาว • มีการประชุมติดตาม ESG ในโครงสร้างกำกับดูแลทุกปี
การต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมที่ไม่เป็นธรรมทางการแข่งขัน	• คงสถานะสมาชิก CAC อย่างต่อเนื่อง • พิจารณายกระดับในอนาคต	• อบรมพนักงาน (เก่า/ใหม่) ครอบคลุม ≥95% พร้อมทดสอบผ่านเกณฑ์ภายใน 5 ปี • มีแผนทบทวน/ยื่นต่ออายุ
การบริหารความเสี่ยงและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ	บูรณาการ ESG Risk เข้ากับระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นทางธุรกิจ	• ระบบ ERM ครอบคลุมทุกหน่วย/พื้นที่ • ศึกษาเพิ่มเติมให้ครอบคลุมการดำเนินงานด้าน ESG Risk และ Risk Matrix ภายใน 5 ปี
ด้านเศรษฐกิจ		
ผลการดำเนินงานทางเศรษฐกิจและการกระจายผลประโยชน์	ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยพลังงานหมุนเวียน เติบโตไปพร้อมกับทุกภาคส่วน	• มีรายได้/พอร์ต 100% จากพลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาด
นวัตกรรมและการพัฒนากระบวนการ	จัดตั้งโครงการนวัตกรรม/ปรับปรุงกระบวนการประจำปี เช่น Kaizen เป็นต้น	• บรรลุเป้าขั้นต่ำจำนวนโครงการ/ปี และ/หรือผลลัพธ์ลดต้นทุน/พลังงาน • เป้ารับรางวัลระดับประเทศในระยะยาว (พิจารณางบและ ROI)
ห่วงโซ่อุปทานและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน	พัฒนาห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน โปร่งใส และสนับสนุนเศรษฐกิจท้องถิ่น	• ทบทวนนโยบาย/แนวปฏิบัติการจัดซื้ออย่างยั่งยืนให้ครอบคลุม ESG • มีการสื่อสารประเด็น Supplier Code of Conduct กับคู่ค้าทุกครั้งที่มีการจัดซื้อ • การประเมินความเสี่ยง ESG และ Human Rights Due Diligence ครอบคลุมกลุ่มคู่ค้าหลัก (Top spend) ครบ 100% ภายใน 5 ปี
การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้าน ESG	ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐาน ESG อย่างครบถ้วน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือระดับสากล	• การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อกำหนด ESG เป็นศูนย์ (Zero Case)
ความโปร่งใสด้านภาษี	รายงานและปฏิบัติตามกฎหมายภาษีอย่างถูกต้อง ตรงเวลา โปร่งใส	• จัดทำ/ประกาศนโยบายภาษียั่งยืน • ถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานเกี่ยวข้องครบ 100%

2. กรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนระดับองค์กร

กลุ่มบริษัทกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนในระดับองค์กรให้ครอบคลุมทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านความยั่งยืนเป็นไปอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรด้านพลังงานทดแทน และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของบริบททางธุรกิจ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในระยะยาว โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ระยะสั้น (ปี 2568): สร้างรากฐานและวางแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน

ในระยะเริ่มต้น กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการสร้างรากฐานด้านการพัฒนาความยั่งยืนให้มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง เพื่อรองรับการขยายการดำเนินงานด้านพลังงานทดแทนในอนาคต โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

- กำหนดเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตของกลุ่มบริษัท เป้าหมายด้านพลังงานสะอาด และแนวปฏิบัติด้าน ESG ตามมาตรฐานระดับประเทศและระดับสากล
- พัฒนา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายด้าน ESG นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และบรรษัทภิบาล รวมถึงการบูรณาการประเด็นความเสี่ยงด้านความยั่งยืนเข้ากับกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กร
- จัดตั้งและเสริมสร้างกลไกการกำกับดูแลด้านความยั่งยืนให้มีความชัดเจน โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และสายการรายงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เพื่อปลูกฝังแนวคิด ESG ให้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงานในทุกระดับ

2) ระยะกลาง (3-5 ปี หรือภายในปี 2570): พัฒนาขีดความสามารถและผลลัพธ์เชิงรูปธรรม

กลุ่มบริษัทมุ่งยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนจากระดับนโยบายสู่การปฏิบัติจริงที่สามารถวัดผลได้ โดยบูรณาการแนวคิดด้านความยั่งยืนเข้ากับกระบวนการดำเนินธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัทอย่างเป็นระบบ ดังนี้

- นำแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าจากชีวมวล ขยะชุมชน และก๊าซชีวภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาและขยายแนวทางการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน ครอบคลุมคู่ค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ลดความเสี่ยง และยกระดับมาตรฐาน ESG ตลอดห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร
- ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านการ Upskilling และ Reskilling ให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจพลังงานทดแทน เทคโนโลยีใหม่ และการดำเนินงานภายใต้กรอบ ESG
- พัฒนาเครื่องมือ ระบบสารสนเทศ และตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน (Sustainability KPIs) เพื่อรองรับการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานด้าน ESG อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ

3) ระยะยาว (6-7 ปี หรือภายในปี 2572): เสริมสร้างความเป็นผู้นำด้านความยั่งยืนของอุตสาหกรรมพลังงาน

ในระยะยาว กลุ่มบริษัทตั้งเป้าหมายยกระดับบทบาทสู่การเป็นองค์กรพลังงานหมุนเวียนชั้นนำด้านความยั่งยืน โดยมุ่งสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจในวงกว้าง พร้อมเสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์กรในระยะยาว ผ่านแนวทางสำคัญ ได้แก่

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงาน และมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2575 (2032)
- พัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี และกระบวนการผลิตพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของเมกะเทรนด์ด้านพลังงานและความยั่งยืน
- ยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) ให้ทัดเทียมและเป็นที่ยอมรับในระดับอุตสาหกรรมเดียวกันและตลาดทุน
- ขยายความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ หน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับประเทศและระดับสากล เพื่อสร้างระบบนิเวศทางธุรกิจด้านพลังงานทดแทนที่เข้มแข็งและสนับสนุนการพัฒนาความยั่งยืนร่วมกัน

มิติสิ่งแวดล้อม



มิติสิ่งแวดล้อม
(Environment)

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ปี 2568

ปริมาณของเสียอันตรายลดลง ร้อยละ **45**

เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565

ปีฐาน 2565 มีปริมาณของเสียอันตราย **929** ก.ก./ปี
ปี 2568 มีปริมาณของเสียอันตราย **420** ก.ก./ปี

อัตราการใช้วัตถุดิบต่อหน่วยการผลิต (Material Intensity)

2.2

ตันต่อการผลิตไฟฟ้า 1 เมกะวัตต์

นำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ประโยชน์ภายในพื้นที่โรงงานได้

ร้อยละ **100**

ของปริมาณน้ำทิ้งทั้งหมด



การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการจัดการพลังงาน (Climate Change and Energy Management)



ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

กลุ่มบริษัทตระหนักว่าการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นหนึ่งในความท้าทายสำคัญระดับโลกที่ส่งผลโดยตรงต่อความมั่นคงทางพลังงาน ความต่อเนื่องทางธุรกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสังคม ในฐานะผู้ประกอบธุรกิจด้านพลังงาน กลุ่มบริษัทจึงมีบทบาทและความรับผิดชอบในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบพลังงานคาร์บอนต่ำอย่างเป็นรูปธรรม

กลุ่มบริษัทกำหนดนโยบายในการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประเด็นเชิงกลยุทธ์ที่บูรณาการอยู่ในกระบวนการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการวางแผนธุรกิจระยะยาว โดยใช้ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นฐานในการกำหนดทิศทางการลงทุน การพัฒนาเทคโนโลยี และการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานในทุกขอบเขตของห่วงโซ่คุณค่า

แนวทางการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ดังนี้

1. การกำกับดูแลและการบริหารจัดการ โดยจัดให้มีโครงสร้างการกำกับดูแลด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ชัดเจน รวมทั้งกำกับดูแลและบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารมีบทบาทในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และติดตามผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างสม่ำเสมอ
2. การบริหารความเสี่ยงและโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศ ระบุ ประเมิน และบริหารความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งความเสี่ยงทางกายภาพและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน เพื่อนำไปใช้ประกอบการวางแผนธุรกิจและการตัดสินใจลงทุน
3. การประเมินและจัดการก๊าซเรือนกระจก โดยการจัดทำและติดตามบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรครอบคลุมขอบเขตการปล่อยที่เกี่ยวข้อง พร้อมใช้ข้อมูลดังกล่าวเป็นฐานในการกำหนดเป้าหมายและมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นระบบ
4. การลดและหลีกเลี่ยงการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การปรับปรุงกระบวนการผลิต การเลือกใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาโครงการพลังงานสะอาด เพื่อสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว
5. การชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สำหรับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ไม่สามารถลดได้ในระยะสั้น กลุ่มบริษัทจะพิจารณาใช้กลไกการชดเชยคาร์บอนที่มีความน่าเชื่อถือทั้งในระดับประเทศและระดับสากล เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศขององค์กร

6. การเปิดเผยข้อมูลและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการเปิดเผยข้อมูลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างโปร่งใสตามมาตรฐานการรายงานที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทได้กำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยอ้างอิงปีฐาน 2565 เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นอย่างชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ร้อยละ 30 ครอบคลุมขอบเขตที่ 1-3 ภายในปี 2593 (2050)
- มุ่งสู่เป้าหมาย ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2573 (2030)
- ตั้งเป้าการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 15,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

เป้าหมายดังกล่าวสะท้อนถึงความตั้งใจของกลุ่มบริษัทในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งจากการดำเนินงานโดยตรง การใช้พลังงาน และกิจกรรมในห่วงโซ่อุปทานควบคู่กับการลงทุนในเทคโนโลยีสะอาด การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการพัฒนาโครงการชดเชยคาร์บอนที่มีความน่าเชื่อถือ

กลุ่มบริษัทเชื่อว่าการบรรลุเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ต้องอาศัยการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน กลุ่มบริษัทจึงมุ่งเน้นการพัฒนาเส้นทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission Pathway) ที่ชัดเจน สามารถวัดผลได้และสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ พร้อมทั้งเปิดเผยความก้าวหน้าอย่างโปร่งใส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ความมุ่งมั่นด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของกลุ่มบริษัทไม่เพียงเป็นการตอบสนองต่อความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อมเท่านั้น แต่ยังเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างคุณค่าในระยะยาว เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและประเทศในอนาคต

การจัดการพลังงาน (Energy Management)

กลุ่มบริษัทตระหนักว่าการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพเป็นปัจจัยสำคัญต่อความมั่นคงทางพลังงาน ความสามารถในการแข่งขัน และการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร ในฐานะผู้ประกอบธุรกิจผลิตพลังงานไฟฟ้า กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่การดำเนินงาน ควบคู่กับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นบูรณาการการจัดการพลังงานเข้ากับการกำกับดูแลและกลยุทธ์องค์กร โดยให้ความสำคัญกับการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต การบำรุงรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอย่างเหมาะสม ตลอดจนการควบคุมและติดตามการใช้พลังงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างคุ้มค่าและลดการสูญเสียที่ไม่จำเป็น

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทส่งเสริมการพัฒนาและเลือกใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพด้านพลังงาน รวมถึงการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานแก่พนักงานทุกระดับ เพื่อให้การจัดการพลังงานเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง

ความมุ่งมั่นด้านการจัดการพลังงานของกลุ่มบริษัทไม่เพียงช่วยลดต้นทุนการดำเนินงานและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเท่านั้น แต่ยังเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนเป้าหมายด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการเติบโตของธุรกิจพลังงานหมุนเวียนอย่างยั่งยืนในระยะยาว

กลุ่มบริษัทมีแนวทางด้านการจัดการพลังงานเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการใช้พลังงาน สนับสนุนการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ดังต่อไปนี้

1. กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ โดยบูรณาการการจัดการพลังงานเข้ากับการกำกับดูแล กลยุทธ์องค์กร และกระบวนการดำเนินงานในทุกระดับ
2. กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า ลดการสูญเสียพลังงานที่ไม่จำเป็น และปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต การดำเนินงาน และการบริหารจัดการอาคารสถานที่
3. กลุ่มบริษัทส่งเสริมและเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนเป็นแหล่งพลังงานหลักในการดำเนินงาน เพื่อลดการพึ่งพาพลังงานจากแหล่งฟอสซิลและสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ
4. กลุ่มบริษัทดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงานและปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยคัดเลือกมาตรการที่เหมาะสม สามารถวัดผลได้ และสอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจขององค์กร

5. กลุ่มบริษัทมีการวางแผนการดำเนินการด้านการจัดการพลังงาน โดยจะจัดให้มีการติดตาม ตรวจวัด และประเมินผลการใช้พลังงานอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะใช้ตัวชี้วัดด้านพลังงานเข้ามาบริหารจัดการ เช่น ความเข้มการใช้พลังงาน (Energy Intensity) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์และปรับปรุงการดำเนินงาน
6. กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการพลังงานอย่างเคร่งครัด และมุ่งยกระดับแนวทางการจัดการพลังงานให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีในระดับสากล
7. กลุ่มบริษัทส่งเสริมความรู้ ความตระหนัก และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การจัดการพลังงานเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
8. กลุ่มบริษัททบทวนและปรับปรุงแนวทางการจัดการพลังงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง และเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร

กลุ่มบริษัทกำหนดเป้าหมายด้านการจัดการพลังงานเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดต้นทุนการดำเนินงาน และสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีเป้าหมายสำคัญดังต่อไปนี้

- มุ่งเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนภายในองค์กรให้มากกว่าร้อยละ 90 ของการใช้พลังงานไฟฟ้าทั้งหมด เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ลดการพึ่งพาพลังงานจากแหล่งฟอสซิล และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจพลังงานสะอาดอย่างสอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ
- ตั้งเป้าดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงานอย่างน้อยปีละ 1 โครงการ โดยมุ่งเน้นโครงการที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต การบำรุงรักษาเครื่องจักร และการจัดการพลังงานในอาคารสำนักงาน เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ด้านการลดการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่องและสามารถวัดผลได้
- กำหนดให้มีการติดตามและประเมิน ความเข้มการใช้พลังงาน (Energy Intensity: kWh/หน่วยการผลิต) โดยเปรียบเทียบปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้ากับหน่วยการผลิต เพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดหลักในการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน ระบุโอกาสในการปรับปรุงและสนับสนุนการตัดสินใจเชิงบริหารด้านการจัดการพลังงานในระยะยาว

แนวทางการบริหารจัดการ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

กลุ่มบริษัทกำหนดแนวทางการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นระบบ โดยบูรณาการประเด็นด้านสภาพภูมิอากาศเข้ากับการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการดำเนินธุรกิจ เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ และเสริมสร้างความสามารถในการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

1) การกำกับดูแลและการบริหาร

กลุ่มบริษัทจัดให้มีการกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารซึ่งมีบทบาทในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และทิศทางด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) และการจัดการก๊าซเรือนกระจก พร้อมกำกับติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ผ่านการรายงานความก้าวหน้าและการทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนด โดยกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งคณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนเชิงปฏิบัติ การบูรณาการข้อมูล และการประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2) การประเมินและบริหารความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ

กลุ่มบริษัทพิจารณาความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั้งในมิติความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risks) ได้แก่ ความผันผวนของสภาพอากาศ เหตุการณ์สภาพอากาศรุนแรงที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานและความต่อเนื่องของธุรกิจ และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risks) ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงนโยบาย กฎหมาย เทคโนโลยี และตลาดที่เกี่ยวข้องกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น การระบุ ประเมินและบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นระบบขององค์กรมีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปสู่การวางแผนรับมือ การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน และการตัดสินใจลงทุนที่เหมาะสม ซึ่งช่วยลดผลกระทบต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจและเพิ่มความยืดหยุ่นขององค์กร

ผลการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวถูกนำไปใช้ประกอบการวางแผนบริหารจัดการ การจัดลำดับความสำคัญของโครงการ และการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นและความสามารถในการปรับตัวขององค์กร จากการประเมินผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อธุรกิจ

ทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ แนวโน้มกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความคาดหวังของนักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กำหนดกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเชื่อมโยงเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเข้ากับการตัดสินใจลงทุน การพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการพัฒนาโครงการชดเชยคาร์บอน เพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจควบคู่ไปกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

3) การวัดและติดตามการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

กลุ่มบริษัทดำเนินการจัดทำบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่องที่ครอบคลุมขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่สำคัญ (Scope 1-3) เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างชัดเจน มีกระบวนการในการติดตามผล การทวนสอบและรับรองความถูกต้องของข้อมูล และประเมินประสิทธิภาพของมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยมุ่งเน้นความถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

4) การลดและหลีกเลี่ยงการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การปรับปรุงและบำรุงรักษาเครื่องจักร การเลือกใช้เทคโนโลยีสะอาด และการพัฒนาโครงการพลังงานหมุนเวียน ตลอดจนการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพในห่วงโซ่คุณค่า

5) การชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

สำหรับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ไม่สามารถลดได้ในระยะสั้น กลุ่มบริษัทมีแนวทางในการใช้กลไกการชดเชยคาร์บอนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก และมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนตามเป้าหมายที่กำหนด

6) การเปิดเผยข้อมูลและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างโปร่งใส ตามมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งนำผลการดำเนินงานและบทเรียนที่ได้รับมาปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การจัดการพลังงาน (Energy Management)

กลุ่มบริษัทกำหนดแนวทางการบริหารจัดการพลังงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดต้นทุน และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมีแนวทางดังต่อไปนี้

1. จัดให้มีการกำกับดูแลด้านการจัดการพลังงานที่ชัดเจน โดยกำหนดคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบด้านการจัดการพลังงาน ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแผนงาน รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
2. บูรณาการการจัดการพลังงานเข้ากับกลยุทธ์องค์กรและกระบวนการดำเนินงาน เพื่อให้การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการในทุกระดับ
3. สำรวจ วิเคราะห์ และติดตามการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ เพื่อระบุจุดที่มีการใช้พลังงานสูงและโอกาสในการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
4. ดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงานและมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยคัดเลือกมาตรการที่เหมาะสม สามารถวัดผลได้ และสอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจขององค์กร
5. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพด้านพลังงาน รวมถึงการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน เพื่อรักษาประสิทธิภาพการทำงานและลดการสูญเสียพลังงานที่ไม่จำเป็น
6. เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนในการดำเนินงาน เพื่อลดการพึ่งพาพลังงานจากแหล่งฟอสซิลและสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ
7. ติดตาม ตรวจวัด และประเมินผลการใช้พลังงานอย่างสม่ำเสมอ โดยใช้ตัวชี้วัดที่เหมาะสม เช่น ปริมาณการใช้พลังงานและความเข้มการใช้พลังงาน (Energy Intensity) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงาน
8. ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการพลังงานอย่างเคร่งครัด และมุ่งยกระดับแนวทางการจัดการพลังงานให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีในระดับสากล
9. ส่งเสริมความรู้ ความตระหนัก และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับด้านการอนุรักษ์พลังงาน ผ่านการสื่อสาร การฝึกอบรม และการรณรงค์อย่างต่อเนื่อง
10. ทบทวนและปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการพลังงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ เทคโนโลยี และเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร

ผลการดำเนินงานและโครงการสำคัญ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการวางรากฐานเชิงระบบ การยกระดับความถูกต้องของข้อมูล และการเตรียมความพร้อมสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว ผลการดำเนินงานที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

1. การจัดตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน และกิจกรรมด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) และการจัดการก๊าซเรือนกระจกขององค์กร คณะทำงานดังกล่าวมีหน้าที่ประสานงานระหว่างหน่วยงานภายใน กำกับติดตามความก้าวหน้าของโครงการ และสนับสนุนการบูรณาการประเด็นด้านสภาพภูมิอากาศเข้ากับการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์องค์กร

บทบาทและหน้าที่ของคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีบทบาทและหน้าที่สำคัญดังนี้

- การกำหนดนโยบายและทิศทางเชิงกลยุทธ์ ทำหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร การบริหารความเสี่ยง และแนวโน้มด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับประเทศและระดับสากล
- การบูรณาการประเด็น Climate Change เข้ากับการดำเนินธุรกิจ ประสานงานและสนับสนุนการบูรณาการประเด็นด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้ากับกระบวนการดำเนินงาน การวางแผนธุรกิจ และการตัดสินใจลงทุน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการองค์กรในทุกระดับ
- การกำกับและติดตามการจัดการก๊าซเรือนกระจก และติดตามการจัดทำบัญชีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ครอบคลุมขอบเขตการปล่อยที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถใช้เป็นฐานในการติดตามผลและกำหนดเป้าหมายด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การจัดทำและขับเคลื่อนแผน GHG Emission Pathway มีบทบาทในการสนับสนุนการจัดทำแผนเส้นทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission Pathway) ขององค์กร ตั้งแต่การสำรวจแหล่งปล่อย การวิเคราะห์ศักยภาพการลด การจัดลำดับความสำคัญของมาตรการไปจนถึงการติดตามความก้าวหน้าและทบทวนแผนอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด
- การประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการระบุ ประเมิน และติดตามความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งความเสี่ยงทางกายภาพและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประกอบการบริหารความเสี่ยงและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ขององค์กร
- การพัฒนาและคัดเลือกโครงการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สนับสนุนการศึกษาและคัดเลือกโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและโครงการชดเชยคาร์บอนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยพิจารณาความเหมาะสมด้านเทคนิค เศรษฐศาสตร์ และความสอดคล้องกับเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศขององค์กร
- การติดตามผล การรายงาน และการเปิดเผยข้อมูล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พร้อมจัดทำรายงานและสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลตามกรอบมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การเสริมสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมภายในองค์กร ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมของพนักงานในประเด็นด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผ่านการสื่อสาร การอบรม และการรณรงค์ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างยั่งยืน

2. การจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO)

กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร เพื่อประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินกิจกรรมทั้งหมดขององค์กรอย่างเป็นระบบ ตามหลักเกณฑ์ในข้อกำหนดในการคำนวณและรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร โดย องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) พิมพ์ครั้งที่ 8 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 6, กรกฎาคม 2565) โดยครอบคลุมขอบเขตการปล่อย 3 ขอบเขต ได้แก่ การปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 (Direct GHG Emission) การปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 2 (Indirect GHG Emission) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 3 (Other Indirect GHG Emission) ข้อมูลจากการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรถูกนำมาใช้เป็นฐานข้อมูลสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงาน การเปรียบเทียบแนวโน้มการปล่อย และสนับสนุนการกำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะต่อไป

กิจกรรมของบริษัท (จำแนกตามขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจก)		
ขอบเขต 1	ขอบเขต 2	ขอบเขต 3
การเผาไหม้อยู่กับที่การเผาไหม้ที่มีการเคลื่อนที่การรั่วไหลและอื่น ๆ	การใช้พลังงานไฟฟ้า (การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือ กฟภ.)	การซื้อวัตถุดิบและการบริการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้เชื้อเพลิง/พลังงานในองค์กรการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมและกระจายสินค้าต้นน้ำ

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของกลุ่มบริษัท					
แหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจก	หน่วย	2565	2566	2567	2568
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 (Direct GHG Emission)	Ton CO_2e	17,796	17,834	17,274	18,873
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 2 (Indirect GHG Emission)	Ton CO_2e	391	300	496	422
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 3 (Other Indirect GHG Emission)	Ton CO_2e	5,323	34,321	33,659	38,956
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม Scope 1 และ Scope 2	Ton CO_2e	18,187	18,134	17,770	19,295
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม Scope 1, Scope 2 และ Scope 3	**Ton CO_2e**	**23,510**	**52,455**	**51,429**	**58,251**

หมายเหตุ
ทางกลุ่มบริษัทได้ปรับรายการคำนวณ และข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ระหว่างปี 2565-2567 เพื่อให้สอดคล้องกับค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ประกาศฉบับใหม่) ซึ่งอ้างอิงค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Factor, EF) ที่เริ่มบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2569 ฉบับปรับปรุงล่าสุดเดือนกุมภาพันธ์ 2569 ประกาศโดย องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยมีผลทำให้ข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกระหว่างปี 2565-2567 ไม่ตรงกับการรายงานประจำปีในฉบับก่อนหน้า ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวได้ผ่านการทวนสอบกับหน่วยงานตรวจรับรองเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ระหว่างปี 2565-2568 กลุ่มบริษัทมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สรุปได้ดังนี้

ในปี 2565 กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก จึงได้เริ่มจัดทำค่าพื้นฐานขึ้นมา (Base Line) โดยพบว่าในปี 2565 กลุ่มบริษัทมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง 17,796 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม 5,323 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า รวมปริมาณทั้งหมด 23,510 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ในปี 2566 พบว่า กลุ่มบริษัทมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง 17,834 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม 34,321 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า รวมปริมาณทั้งหมด 52,455 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ในปี 2567 พบว่า กลุ่มบริษัทมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง 17,274 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม 33,659 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่ารวม 51,429 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้รับการตรวจประเมินและทวนสอบโดย สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (Management System Certificate Institute (Thailand) : MASCI) ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระที่มีความเชี่ยวชาญ โดยผลการดำเนินงานในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1 หรือ Category 1) ซึ่งครอบคลุมกิจกรรมจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงฟอสซิล และการรั่วไหล รวมทั้งสิ้น 18,873 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (Scope 2 หรือ Category 2) จากการนำเข้าไฟฟ้าเท่ากับ 422 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งเมื่อพิจารณาในภาพรวม พบว่าปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้ง 2 ประเภท มีค่ารวมเท่ากับ 19,295 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี ซึ่งมีค่ามากกว่าปีฐาน (ปี 2565)

ทั้งนี้ในปี 2568 กลุ่มบริษัทยังคงมุ่งมั่นขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานลดก๊าซเรือนกระจกอย่างเข้มข้น ผ่านขั้นตอนการบำรุงรักษาและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านการประหยัดพลังงาน และลดก๊าซเรือนกระจกให้แก่พนักงานและคู่ค้าตลอดห่วงโซ่อุปทาน

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการขยายตัวทางธุรกิจ และการเพิ่มกำลังการผลิต เพื่อรองรับความต้องการของตลาดด้านพลังงานหมุนเวียน จึงส่งผลให้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยรวมในปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 6 เมื่อเทียบกับปีฐาน (ปี 2565) ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมิได้ละเลยความมุ่งมั่นในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ โดยยังคงยึดมั่นและให้ความสำคัญในการยกระดับมาตรการการจัดการพลังงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถบรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกตามที่ได้วางแผนไว้ในระยะยาวอย่างมั่นคงและยั่งยืน

3. การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการตามแผนเส้นทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission Pathway)

กลุ่มบริษัททำการศึกษาและพัฒนาแผนเส้นทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission Pathway) โดยอ้างอิงกรอบการกำกับดูแลด้านสภาพภูมิอากาศในระดับสากล เพื่อให้แผนดังกล่าวมีความสอดคล้องกับหลักวิทยาศาสตร์ สามารถตรวจสอบได้ และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในตลาดทุน

ในการจัดทำแผนเส้นทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission Pathway) กลุ่มบริษัทประยุกต์หลักการ Science-based approach มาใช้เป็นหลักในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยอ้างอิงแนวคิดการกำหนดเป้าหมายบนพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ที่สอดคล้องกับการจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิเฉลี่ยโลก และใช้ข้อมูลปีฐานเป็นจุดเริ่มต้นในการประเมินแนวโน้มการปล่อยในอนาคต (Business-as-Usual) เพื่อกำหนดเส้นทางการลดการปล่อยที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถดำเนินการได้จริง แผนดังกล่าวให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยจากแหล่งกำเนิดเป็นลำดับแรก ผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การปรับปรุงกระบวนการผลิต และการใช้เทคโนโลยีสะอาด ก่อนพิจารณาการใช้กลไกการชดเชยคาร์บอนในส่วนที่ไม่สามารถลดได้ในระยะสั้น

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้เชื่อมโยงการศึกษาแผน GHG Emission Pathway กับแนวทางการเปิดเผยข้อมูลตามข้อเสนอแนะของ Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) โดยนำผลการศึกษาไปใช้ประกอบการอธิบายประเด็นด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยง และตัวชี้วัดด้านสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นระบบ ทั้งในมิติของผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การจัดสรรเงินลงทุน และการติดตามความก้าวหน้าของเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การอ้างอิงกรอบ Science-based approach และ TCFD ดังกล่าว ช่วยให้แผนเส้นทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของกลุ่มบริษัทมีความสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล เพิ่มความน่าเชื่อถือของข้อมูล และสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ขององค์กร ภายใต้บริบทของการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน

4. การลงทุนในโครงการชดเชยคาร์บอน

สำหรับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ไม่สามารถลดได้ในระยะสั้น กลุ่มบริษัทได้เริ่มดำเนินการลงทุนในโครงการชดเชยคาร์บอนทั้งโครงการภายใต้มาตรฐานของประเทศไทย และโครงการชดเชยคาร์บอนตามมาตรฐานสากล เพื่อใช้ในการชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร และสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกและความเป็นกลางทางคาร์บอนในระยะยาว

การจัดการพลังงาน (Energy Management)

กลุ่มบริษัทดำเนินการจัดการพลังงานตามกรอบกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยในฐานะโรงงานขนาดใหญ่ที่อยู่ภายใต้การควบคุมการใช้พลังงาน กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน และดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงานภายในอาคารสำนักงานของโรงงานเป็นประจำทุกปี



จากข้อมูลสถิติการใช้พลังงานไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท ระหว่างปี 2565-2568 มีดังนี้

ในปี 2565 กลุ่มบริษัทมีการใช้พลังงานไฟฟ้ารวม 29,891,371 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh), ปี 2566 มีการใช้ไฟฟ้ารวม 30,906,524 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh), ปี 2567 มีการใช้ไฟฟ้ารวม 30,567,049 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) โดยมีปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงเล็กน้อยจากปีก่อนหน้า และในปี 2568 มีการใช้ไฟฟ้ารวม 31,295,803 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) ซึ่งคิดเป็นค่าเฉลี่ยระหว่างปี 2565-2568 มีปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม 30,665,187 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) ทั้งนี้ ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวมของกลุ่มบริษัทมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นและลดลงในแต่ละปีมาจากหลายปัจจัย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นไปตามปริมาณเชื้อเพลิงวัตถุดิบในประเภทเศษวัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิตและสกัดน้ำมันปาล์ม เช่น ทะลายปาล์มเปล่า เส้นใยปาล์ม และต้นปาล์มสับ โดยผลผลิตจากปาล์มน้ำมันมีความผันผวนตามสภาพภูมิอากาศในแต่ละปี แต่อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทยังคงมุ่งมั่นในการบริหารจัดการพลังงานในโรงไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพ และดูแลให้มาตรการจัดการพลังงานให้เกิดประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง

ข้อมูลการใช้ ไฟฟ้า	2565	2566	2567	2568
1. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าส่วนการผลิตของโรงไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	29,831,802	30,786,576	30,423,113	31,190,624
2. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าส่วนอาคารสำนักงานโรงไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	59,569	119,948	143,936	105,179
รวม	**29,891,371**	**30,906,524**	**30,567,049**	**31,295,803**

หมายเหตุ : ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวมของกลุ่มบริษัท ได้แก่ บริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (TGE), บริษัท ท่าฉาง พาวเวอร์ กรีน จำกัด (TPG) และบริษัท ท่าฉาง ไบโอพาวเวอร์ จำกัด (TBP)

ทั้งนี้ ในปี 2568 กลุ่มบริษัทดำเนินการจัดการพลังงานอย่างเป็นระบบตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535 โดยมีผลการดำเนินงานด้านการจัดการพลังงานที่สำคัญ ดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมายด้านการอนุรักษ์พลังงาน

กลุ่มบริษัทดำเนินการตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535 ในฐานะโรงงานควบคุมด้านพลังงาน โดยมีการจัดทำรายงานการใช้พลังงานและแผนอนุรักษ์พลังงานเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตาม วิเคราะห์ และปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง

2. การจัดตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน (Energy Management “Working Group)

กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน โดยมีผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้กำกับดูแล ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย แผนงาน และมาตรการอนุรักษ์พลังงาน รวมถึงติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านพลังงานอย่างเป็นระบบ และรายงานผลต่อผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ

3. การติดตามและบริหารจัดการการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างเป็นระบบ

กลุ่มบริษัทมีการติดตามและบันทึกข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง โดยระหว่างปี 2565-2567 พบว่า ในปี 2565 มีการใช้พลังงานไฟฟ้ารวม 29,891,371 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) และเพิ่มขึ้นเป็น 30,906,524 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) ในปี 2566 ต่อมาในปี 2567 มีปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม 30,567,049 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) ซึ่งลดลงเล็กน้อยจากปีก่อนหน้า ซึ่งสะท้อนถึงการควบคุมและปรับปรุงการใช้พลังงานในกระบวนการดำเนินงาน และในปี 2568 มีการใช้ไฟฟ้ารวม 31,295,803 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) โดยสอดคล้องกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า และความต้องการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต

4. การบริหารจัดการเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้พลังงานสูง

กลุ่มบริษัทได้ระบุและกำหนดเครื่องจักรและอุปกรณ์หลักที่มีการใช้พลังงานสูง พร้อมบันทึกข้อมูลอายุการใช้งาน ปริมาณการใช้พลังงาน และอัตราการสูญเสีย เพื่อนำมาใช้ในการกำหนดมาตรการอนุรักษ์พลังงานในอุปกรณ์สำคัญ เช่น พัดลมดูดอากาศ (ID Fan) ปั๊มน้ำ (Feed Water Pump) และหม้อไอน้ำ (Boiler)

5. โครงการอนุรักษ์พลังงานด้านอาคารและระบบแสงสว่าง

กลุ่มบริษัทดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงาน โดยปรับปรุงระบบแสงสว่างของอาคารโรงจอดรถ ด้วยการเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าเป็นหลอดไฟ LED ซึ่งช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดภาระการบำรุงรักษา และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในพื้นที่สนับสนุนการดำเนินงาน

6. การบำรุงรักษาและปรับปรุงประสิทธิภาพระบบและอุปกรณ์

กลุ่มบริษัทดำเนินการบำรุงรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในรูปแบบรายวันและรายเดือน รวมถึงการทำความสะอาดชุด Condensing Unit (CDU) และการปรับปรุงระบบควบคุมการเปิด-ปิดอุปกรณ์ เพื่อป้องกันการสูญเสียพลังงานและรักษาประสิทธิภาพการทำงานของระบบต่าง ๆ

7. การรณรงค์และสร้างความตระหนักรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานแก่พนักงาน

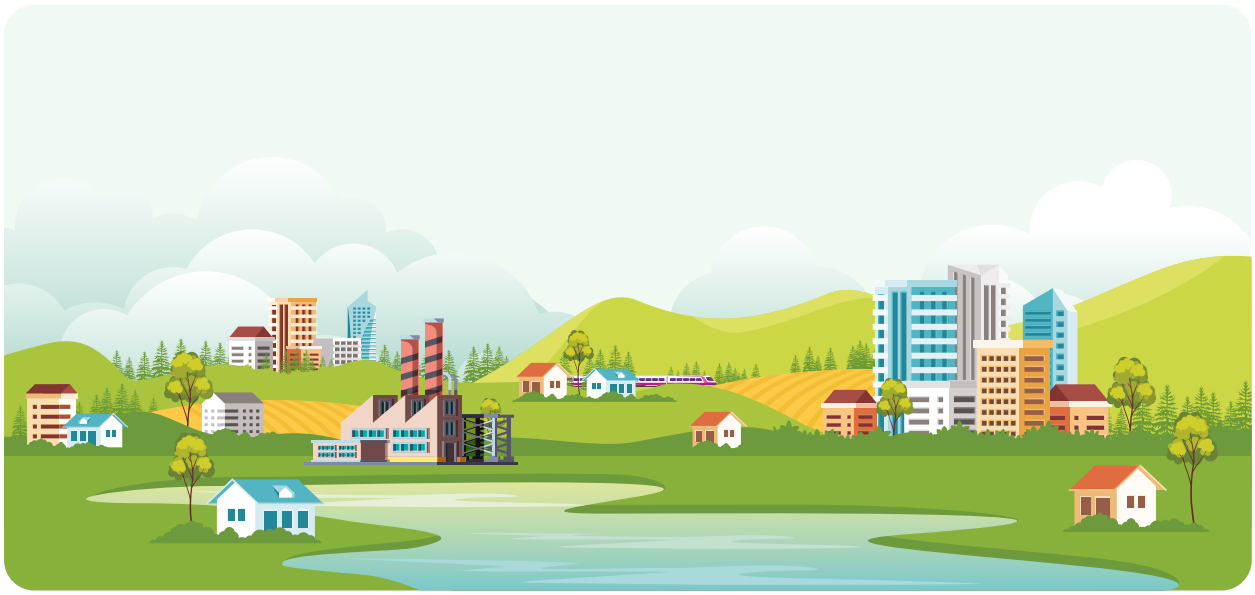
กลุ่มบริษัทจัดกิจกรรมอบรมและสื่อสารภายในองค์กร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพแก่พนักงานทุกระดับ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลังงาน และสร้างวัฒนธรรมการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง

8. การกำหนดเป้าหมายและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทกำหนดเป้าหมายในการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 ตั้งเป้าลดการใช้พลังงานไฟฟ้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 0.02 เมื่อเทียบกับปี 2567 และนำผลการติดตามมาทบทวนเพื่อปรับปรุงแผนและมาตรการด้านการจัดการพลังงานในระยะต่อไป



การควบคุมมลพิษและการจัดการน้ำ (Pollution Prevention and Water Management)



ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการควบคุมและป้องกันมลพิษที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจพลังงานจำเป็นต้องควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพของชุมชน และคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่โดยรอบ กลุ่มบริษัทจึงมุ่งมั่นดำเนินงานภายใต้กรอบการควบคุมมลพิษที่มีความเข้มงวด โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้การดำเนินงานของโรงไฟฟ้าสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน

ในการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและการควบคุมมลพิษ กลุ่มบริษัทมีการดำเนินงานภายใต้นโยบายสิ่งแวดล้อมขององค์กรที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน และบูรณาการการดำเนินงานให้สอดคล้องกับระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001 เพื่อให้การควบคุมและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างเป็นระบบ ครอบคลุม และสามารถปรับปรุงได้อย่างต่อเนื่อง กลุ่มบริษัทได้นำหลักการสำคัญของ ISO 14001 มาใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตลอดวงจรการดำเนินงาน ตั้งแต่การระบุประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ การประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านสิ่งแวดล้อม การกำหนดมาตรการควบคุมเชิงป้องกัน การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการติดตาม ตรวจวัด และทบทวนผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อมของผู้บริหารและพนักงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งจัดให้มีการสื่อสารภายใน การฝึกอบรม และการสร้างความตระหนักรู้ เพื่อให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับการจัดทำเอกสาร ระบบบันทึกข้อมูล และฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การรายงานผล และการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสตามมาตรฐานสากล รวมทั้ง กลุ่มบริษัทจะมีการดำเนินกระบวนการตรวจติดตามภายใน (Internal Audit) และการทบทวนโดยฝ่ายบริหาร (Management Review) อย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินความเหมาะสมและประสิทธิผลของระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งนำผลการประเมินมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน มาตรการควบคุม และโครงการด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ กฎหมาย และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

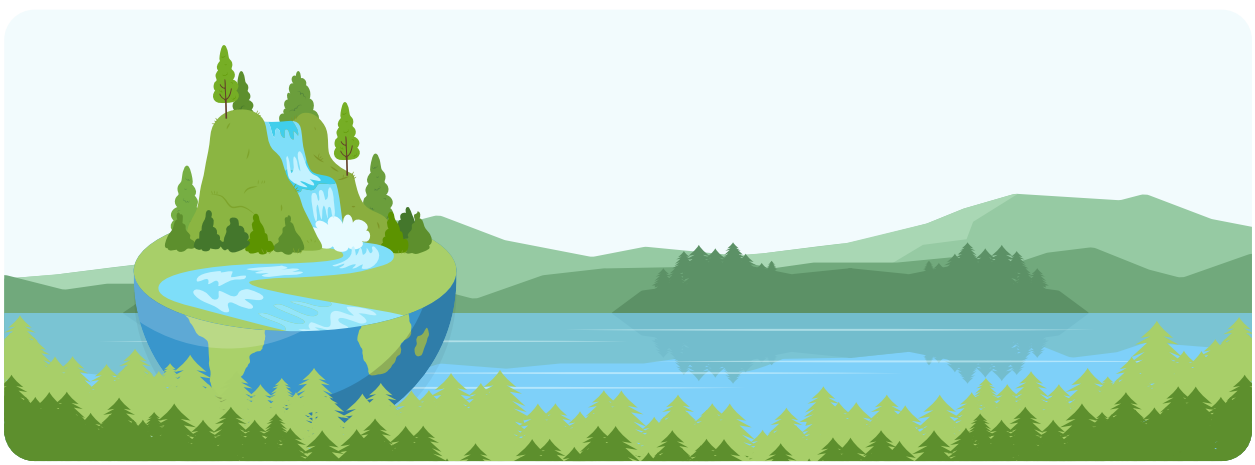
นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทนำแนวปฏิบัติด้านการควบคุมมลพิษตามรายงานประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice: CoP) และรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลหลักการปฏิบัติ (CoP Monitor) ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) กำหนด เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมิน

ความครบถ้วนและประสิทธิผลของมาตรการควบคุมมลพิษในทุกขั้นตอนของการดำเนินงานโรงไฟฟ้า ภายใต้กรอบแนวปฏิบัติด้านการควบคุมมลพิษตามรายงานประมวลหลักการปฏิบัติโดยกลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการป้องกันมลพิษตั้งแต่ต้นทาง ผ่านการออกแบบระบบผลิตที่เหมาะสม การใช้เทคโนโลยีควบคุมมลพิษที่มีประสิทธิภาพ การตรวจติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ และการบำรุงรักษาระบบควบคุมมลพิษให้มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา ควบคู่กับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

สำหรับในการควบคุมมลพิษกลุ่มบริษัทกำหนดให้จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือหน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงเหตุการณ์ค่าปรับที่มีนัยสำคัญอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านมลพิษเป็นศูนย์ เป็นตัวชี้วัดสำคัญในการประเมินประสิทธิภาพของระบบควบคุมมลพิษขององค์กร ตัวชี้วัดดังกล่าวครอบคลุมการดำเนินงานด้านการควบคุมมลพิษในทุกมิติ ได้แก่ มลพิษทางอากาศ คุณภาพน้ำ ระดับเสียงความเข้มกลิ่น และของเสียจากกระบวนการผลิตพลังงาน โดยกลุ่มบริษัทมีการติดตามและประเมินผลผ่านระบบรับข้อร้องเรียน การตรวจติดตามภายใน และการรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลหลักการปฏิบัติ (CoP Monitor) อย่างต่อเนื่อง การรักษาผลการดำเนินงานให้อยู่ในระดับศูนย์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทในการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด การป้องกันผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมตั้งแต่ต้นทาง และการดำเนินธุรกิจพลังงานด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และคำนึงถึงการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ในส่วนของการจัดการน้ำ ทางกลุ่มบริษัทดำเนินงานภายใต้หลักการการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า (Water Efficiency) และการป้องกันผลกระทบจากน้ำทิ้งตั้งแต่ต้นทาง โดยมีการปรับปรุงและบำรุงรักษาระบบน้ำในกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการตรวจสอบสภาพของระบบท่อ อุปกรณ์ และจุดใช้น้ำสำคัญ เพื่อป้องกันการรั่วไหลและลดการสูญเสียน้ำในกระบวนการดำเนินงาน ในด้านการจัดการน้ำทิ้ง อีกทั้ง กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับการควบคุมคุณภาพน้ำก่อนการระบายหรือการนำกลับมาใช้ประโยชน์ โดยยึดหลัก Zero Discharge หรือไม่มีการปล่อยน้ำทิ้งที่ไม่ผ่านการบำบัดออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ทั้งนี้ น้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วจะถูกนำกลับมาใช้ซ้ำภายในกระบวนการผลิตหรือใช้ เพื่อประโยชน์อื่นๆ ภายในพื้นที่ของกลุ่มบริษัท เช่น การรดน้ำพื้นที่สีเขียว เพื่อลดการใช้น้ำดิบจากแหล่งธรรมชาติ กลุ่มบริษัทมีการติดตามและบันทึกข้อมูลการใช้น้ำอย่างเป็นระบบ พร้อมกำหนดเป้าหมายในการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้น้ำอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนความมั่นคงด้านน้ำ (Water Security) ในระยะยาว และลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนน้ำในอนาคต การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทในการดำเนินธุรกิจพลังงานควบคู่กับการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ การปกป้องสิ่งแวดล้อม และการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทกำหนดตัวชี้วัดด้านการจัดการน้ำโดยมุ่งเน้นการติดตามปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยเฉพาะการใช้น้ำในระบบ Cooling Tower ซึ่งมีการสูญเสียน้ำบางส่วนจากการระเหยและการระบายน้ำ เพื่อควบคุมคุณภาพน้ำ (Conductivity) รวมถึงการใช้น้ำในระบบ Boiler ที่ใช้น้ำผ่านการปรับคุณภาพ (Demin Water) เพื่อรองรับกระบวนการผลิตไอน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้กลุ่มบริษัทกำหนดตัวชี้วัดด้านการลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยเปรียบเทียบปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าในแต่ละปี เพื่อประเมินประสิทธิภาพการใช้น้ำและผลลัพธ์จากมาตรการปรับปรุงกระบวนการเดินเครื่อง การบำรุงรักษาระบบใช้น้ำ และการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ประโยชน์ภายในพื้นที่ของกลุ่มบริษัท



แนวทางการบริหารจัดการ

กลุ่มบริษัทดำเนินการควบคุมมลพิษจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าอย่างเป็นระบบ ภายใต้กรอบประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice: CoP) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) โดยมุ่งเน้นการควบคุมตั้งแต่ต้นทางของกระบวนการผลิต การติดตามตรวจวัดอย่างต่อเนื่อง และการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส เพื่อให้โรงไฟฟ้าสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน โดยในส่วนของการควบคุมมลพิษ (Pollution Control) จะเน้นเฉพาะส่วนของการจัดการด้านมลพิษทางอากาศ (Air Quality Management) และการจัดการด้านเสียง (Noise Control) ในส่วนของการจัดการของเสียหรือขยะ (Waste Management) จะมีการอธิบายแยกในประเด็นนัยสำคัญที่เกี่ยวข้องต่อไป

การจัดการด้านมลพิษทางอากาศ (Air Quality Management)

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการควบคุมและลดผลกระทบด้านมลพิษทางอากาศจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า โดยยึดหลักการป้องกันและควบคุมตั้งแต่ต้นทาง ควบคู่กับการตรวจวัดติดตาม และรายงานผลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การระบายมลพิษเป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานเฉพาะสำหรับโรงไฟฟ้า เช่น ประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice: CoP) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) เป็นต้น แนวทางในการจัดการด้านมลพิษทางอากาศ (Air Quality Management) ประกอบด้วย 3 แนวทาง ดังนี้

1. การตรวจวัดและติดตามเชิงเทคนิค (Technical Air Emission Monitoring)

โรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทอยู่ภายใต้ข้อกำหนดด้านการระบายมลพิษทางอากาศเฉพาะสำหรับกิจการผลิตไฟฟ้า ตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีความเข้มงวดกว่ามาตรฐานโรงงานทั่วไป โดยกลุ่มบริษัทได้ดำเนินการติดตั้งและใช้งานระบบตรวจวัดมลพิษทางอากาศแบบต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System: CEMS) ที่ปลายปล่องระบายตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อเฝ้าระวังค่ามลพิษหลัก ได้แก่ ฝุ่นละออง (Particulate Matter: PM), ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) และก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x)

นอกจากการตรวจวัดแบบต่อเนื่องแล้ว กลุ่มบริษัทยังดำเนินการตรวจวัดมลพิษทางอากาศประจำปีด้วยวิธีการเก็บตัวอย่างแบบ Isokinetic Sampling ซึ่งเป็นวิธีมาตรฐานทางวิศวกรรมที่ควบคุมความเร็วลมในหัวเก็บตัวอย่างให้เท่ากับความเร็วลมจริงในปล่อง เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนของค่าฝุ่นละออง และให้ผลการตรวจวัดมีความถูกต้องแม่นยำ

ผลการตรวจวัดที่ได้จะถูกนำมาคำนวณปรับแก้ตามหลัก Excess Air Correction หรือ Oxygen Reference ตามที่กฎหมายโรงไฟฟ้ากำหนด เพื่อป้องกันการลดค่ามลพิษจากการเจือจางด้วยอากาศ และสะท้อนค่าการปล่อยมลพิษที่แท้จริงจากกระบวนการเผาไหม้

2. เทคโนโลยีและมาตรการควบคุมมลพิษทางอากาศ

กลุ่มบริษัทเลือกใช้เทคโนโลยีควบคุมมลพิษทางอากาศที่เหมาะสมกับลักษณะเชื้อเพลิงและขนาดของโรงไฟฟ้า ได้แก่

- **Electrostatic Precipitator (ESP)** หรือระบบดักจับฝุ่นประสิทธิภาพสูง เพื่อลดการปล่อยฝุ่นละอองจากกระบวนการเผาไหม้
- **Flue Gas Desulfurization (FGD)** สำหรับการกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) โดยใช้กระบวนการทางเคมี เช่น การใช้หินปูนหรือน้ำทะเล
- **Selective Catalytic Reduction (SCR) / Selective Non-Catalytic Reduction (SNCR)** สำหรับการลดก๊าซ NO_x โดยการฉีดแอมโมเนียหรือยูเรีย เพื่อเปลี่ยน NO_x ให้เป็นก๊าซไนโตรเจนและไอน้ำ ซึ่งไม่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม

3. การปฏิบัติตามกฎหมายและการรายงานผล

กลุ่มบริษัทดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ได้แก่

- กรอบประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice: CoP) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.)
- มาตรฐานการระบายมลพิษทางอากาศสำหรับโรงไฟฟ้าตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ข้อกำหนดการติดตั้งและเชื่อมโยงข้อมูลระบบ CEMS ตามประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- การติดตามและรายงานผลการตรวจวัดตามมาตรการในรายงาน CoP และพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535

การจัดการด้านเสียง (Noise Control)

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการควบคุมและลดผลกระทบด้านเสียงจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าอย่างเป็นระบบ โดยดำเนินการภายใต้หลักการป้องกันเชิงวิศวกรรม การติดตามตรวจวัดเชิงเทคนิค และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อคุ้มครองสุขภาพของพนักงานและลดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า โดยแบ่งออกเป็น 3 หลักการที่สำคัญ ได้แก่

1. การตรวจวัดระดับเสียงเชิงเทคนิค (Technical Noise Measurement)

กลุ่มบริษัทดำเนินการตรวจวัดระดับเสียงโดยใช้เครื่องมือที่ได้มาตรฐานและดำเนินการโดยผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอสำหรับการวิเคราะห์และออกแบบมาตรการควบคุมเสียงอย่างเหมาะสม โดยแบ่งการตรวจวัดออกเป็น 3 ประเภทหลัก ได้แก่

- การตรวจวัดระดับเสียงในพื้นที่ (Area Monitoring) เป็นการตรวจวัดระดับเสียงเฉลี่ยในพื้นที่ปฏิบัติงานและพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้า โดยใช้เครื่องวัดระดับเสียง (Sound Level Meter) เพื่อนำข้อมูลไปจัดทำแผนที่เสียง (Noise Map) และระบุจุดเสี่ยงที่มีระดับเสียงสูง
- การตรวจวัดระดับเสียงรายบุคคล (Personal Monitoring) เป็นการตรวจวัดปริมาณเสียงที่พนักงานได้รับจริงตลอดระยะเวลาการทำงาน (8 ชั่วโมง) โดยใช้เครื่องวัดปริมาณเสียงส่วนบุคคล (Noise Dosimeter) ติดกับพนักงาน เพื่อประเมินค่าเฉลี่ยระดับเสียงตลอดเวลาการทำงาน (Time-Weighted Average: TWA)
- การวิเคราะห์ความถี่ของเสียง (Octave Band Analysis) เป็นการวิเคราะห์ระดับเสียงแยกตามช่วงความถี่ (Hz) เพื่อระบุว่าเสียงดังเกิดขึ้นในช่วงความถี่ใด ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญในการเลือกใช้วัสดุซับเสียง การออกแบบผนังกันเสียง หรือการเลือกอุปกรณ์ลดเสียงที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับลักษณะของเสียงที่เกิดขึ้นจริง

2. มาตรการควบคุมเสียงตามหลักวิศวกรรม (Hierarchy of Controls)

เมื่อผลการตรวจวัดพบว่าระดับเสียงมีแนวโน้มเข้าใกล้หรือเกินค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด กลุ่มบริษัทจะดำเนินการควบคุมเสียงตามลำดับความสำคัญของหลักการควบคุมอันตราย ดังนี้

- การควบคุมที่แหล่งกำเนิดเสียง (Engineering Controls at Source) เช่น การบำรุงรักษาเครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอ การหล่อลื่นชิ้นส่วนที่มีการเสียดสี การเปลี่ยนแบริ่งหรือชิ้นส่วนที่เสื่อมสภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน เช่น การเปลี่ยนจากกระบวนการที่ก่อให้เกิดเสียงกระแทกเป็นกระบวนการที่ใช้แรงกด หรือการเปลี่ยนหัวฉีดลมเป็นแบบลดเสียง (Silent Air Nozzle)
- การควบคุมที่ทางผ่านของเสียง (Path Controls) เช่น การติดตั้งห้องครอบเครื่องจักร (Acoustic Enclosure) การติดตั้งฉากกั้นเสียง (Sound Barriers) ระหว่างแหล่งกำเนิดเสียงกับผู้ปฏิบัติงาน หรือการหุ้มฉนวนกันเสียง (Lagging) บริเวณท่อหรืออุปกรณ์ที่เป็นแหล่งกำเนิดเสียง
- การควบคุมที่ตัวบุคคล (Administrative & Personal Protective Equipment) เช่น การจัดทำมาตรการด้านการบริหารจัดการงาน (Administrative Control) โดยการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) เพื่อลดระยะเวลาที่พนักงานสัมผัสเสียงดัง และการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ได้แก่ ที่ครอบหู (Ear Muffs) หรือปลั๊กอุดหู (Ear Plugs) โดยพิจารณาค่า Noise Reduction Rating (NRR) ให้เหมาะสมกับระดับเสียงที่ตรวจวัดได้จริง

3. การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง (Legal Compliance)

กลุ่มบริษัทดำเนินการควบคุมเสียงให้เป็นไปตามกฎหมายประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะ ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง มาตรฐานระดับเสียงที่ยอมรับให้ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานในแต่ละวัน ซึ่งกำหนดเกณฑ์สำคัญ ได้แก่

- ระดับเสียงเฉลี่ยตลอดการทำงานไม่เกิน 8 ชั่วโมง ต้องไม่เกิน 90 dB(A)
- กรณีทำงานเกิน 8 ชั่วโมง แต่ไม่เกิน 24 ชั่วโมง ต้องไม่เกิน 85 dB(A)
- ระดับเสียงกระแทกหรือเสียงกระทบ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ต้องไม่เกิน 140 dB(C)

ทั้งนี้หากผลการตรวจวัดพบว่าระดับเสียงเฉลี่ยตลอด 8 ชั่วโมง (TWA) เกิน 80 dB(A) กลุ่มบริษัทจะดำเนินการจัดทำ โครงการอนุรักษ์การได้ยิน (Hearing Conservation Program) ตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งครอบคลุมการตรวจสมรรถภาพการได้ยินของพนักงาน (Audiometric Test) การให้ความรู้และการติดตามสุขภาพการได้ยินอย่างต่อเนื่อง

การจัดการน้ำ (Water Management)

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยตระหนักว่าน้ำเป็นทรัพยากรที่มีบทบาทสำคัญต่อกระบวนการผลิตไฟฟ้า เสถียรภาพการดำเนินงาน และความมั่นคงด้านทรัพยากรธรรมชาติ การดำเนินงานด้านการจัดการน้ำของกลุ่มบริษัทจึงมุ่งเน้นการควบคุมการใช้น้ำ การลดการสูญเสีย การจัดการน้ำทิ้งอย่างเหมาะสม และการปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การใช้ทรัพยากรน้ำเกิดประโยชน์สูงสุดและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ มีแนวทางดังต่อไปนี้

1. การควบคุมและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการผลิต

กลุ่มบริษัทมีการติดตามและควบคุมการใช้น้ำในกระบวนการผลิตอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะน้ำที่ใช้ในระบบหล่อเย็น (Cooling Tower) และระบบผลิตไอน้ำ (Boiler) ซึ่งเป็นกระบวนการที่มีการใช้น้ำในปริมาณสูง มีการตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงานของอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการบำรุงรักษาระบบน้ำให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน เพื่อลดการสูญเสียน้ำจากการระเหย การรั่วไหล และการระบายน้ำทิ้งที่ไม่จำเป็น ส่งผลให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิตและลดการใช้ทรัพยากรน้ำดิบในภาพรวม

2. การปรับปรุงอุปกรณ์และโครงสร้างพื้นฐานด้านการใช้น้ำ

กลุ่มบริษัทดำเนินการปรับปรุงอุปกรณ์และโครงสร้างพื้นฐานด้านการใช้น้ำอย่างต่อเนื่อง ทั้งในพื้นที่สำนักงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยมีการติดตั้งอุปกรณ์ประหยัดน้ำ การปรับอัตราการไหลของน้ำในอ่างล้างมือและสุขภัณฑ์ รวมถึงการแยกระบบน้ำใช้งานตามประเภท เพื่อให้สามารถบริหารจัดการน้ำได้อย่างเหมาะสมกับลักษณะการใช้งานของแต่ละพื้นที่ ควบคู่กับการสื่อสารและรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า ซึ่งช่วยลดการใช้น้ำที่ไม่จำเป็นและส่งเสริมวัฒนธรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำภายในองค์กร

3. การจัดการน้ำทิ้งตามหลัก Zero Discharge

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการน้ำทิ้งภายใต้หลักการ Zero Discharge หรือการไม่ปล่อยน้ำทิ้งออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ โดยน้ำทิ้งที่ผ่านกระบวนการบำบัดจะถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์ภายในพื้นที่โรงงาน เช่น การนำน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดไปใช้รดน้ำต้นไม้บริเวณพื้นที่สีเขียวภายในโรงไฟฟ้า หรือนำไปใช้กับกิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตหลัก แนวทางดังกล่าวช่วยลดการใช้น้ำดิบ ลดปริมาณน้ำทิ้ง และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้าอย่างเป็นรูปธรรม

4. การติดตาม ตรวจวัด และรายงานข้อมูลการใช้น้ำ

กลุ่มบริษัทจัดให้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลปริมาณการใช้น้ำอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งติดตามแนวโน้มการใช้น้ำในแต่ละปี ข้อมูลดังกล่าวถูกนำมาใช้ในการประเมินประสิทธิภาพของมาตรการจัดการน้ำ วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนปรับปรุงกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการน้ำในอนาคต นอกจากนี้ การจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบยังช่วยสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

5. การกำหนดเป้าหมายและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทกำหนดเป้าหมายในการลดปริมาณการใช้น้ำอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ปีฐานในการเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน และนำผลการติดตามมาทบทวนและปรับปรุงมาตรการจัดการน้ำอย่างสม่ำเสมอ แนวทางดังกล่าวช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ลดต้นทุนด้านทรัพยากร เสริมสร้างความสามารถในการบริหารความเสี่ยงด้านน้ำ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจพลังงานของกลุ่มบริษัทให้เติบโตควบคู่กับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ผลการดำเนินงานและโครงการสำคัญ

ปี 2568 กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจพลังงานควบคู่กับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมการควบคุมมลพิษ การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และภายใต้กรอบการกำกับดูแลตามประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice: CoP) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) รวมทั้ง กลุ่มบริษัทได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน พร้อมทั้งติดตามตรวจวัด และรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งดำเนินการโดย บริษัท แปซิฟิก แลบบอราตอรี่ จำกัด โดยได้รับการรับรองและขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม เลขทะเบียนที่ ว-272 และเป็นห้องปฏิบัติการที่ได้มาตรฐาน ISO/IEC 17025

การจัดการด้านมลพิษทางอากาศ (Air Quality Management)

ในปี 2568 ผลการตรวจวัดมลพิษทางอากาศจากปล่องระบายของโรงไฟฟ้าในกลุ่มบริษัท ทั้งในรูปแบบการตรวจวัดอย่างต่อเนื่องด้วยระบบ Continuous Emission Monitoring System (CEMS) ตลอด 24 ชั่วโมง และการตรวจวัดประจำปี

ด้วยวิธี Isokinetic Sampling ซึ่งเป็นวิธีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด โดยพบว่า ค่าการปล่อยมลพิษทางอากาศที่สำคัญ ได้แก่ ฝุ่นละออง (Particulate Matter: PM), ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) และก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x) มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดทุกดัชนี ทั้งนี้ ผลการตรวจวัดดังกล่าวได้รับการคำนวณและปรับแก้ตามหลัก Oxygen Reference หรือ Excess Air Correction ตามข้อกำหนดเฉพาะสำหรับโรงไฟฟ้า เพื่อให้สะท้อนค่าการปล่อยมลพิษที่แท้จริงจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า และป้องกันความคลาดเคลื่อนจากการเจือจางอากาศในปล่องระบาย นอกจากนี้ ระบบ CEMS ของโรงไฟฟ้าได้เชื่อมต่อข้อมูลการตรวจวัดแบบรายงานตามเวลาจริง (Real-time) กับหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องตามที่กฎหมายกำหนด และมีการสอบเทียบรวมถึงตรวจสอบความถูกต้องของเครื่องมืออย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้ข้อมูลที่ได้มีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ และสามารถใช้เป็นหลักฐานแสดงการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมได้อย่างครบถ้วน

ทั้งนี้ ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียนที่มาจากชุมชน จำนวน 1 ครั้ง ซึ่งเป็นเรื่องผลกระทบด้านคุณภาพอากาศจากปล่องระบาย โดยทางหน่วยงานกำกับดูแลทั้งในส่วนของหน่วยงานอนุญาตประกอบกิจการและหน่วยงานในพื้นที่ เช่น สำนักงานอุตสาหกรรมกรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุราษฎร์ธานี และหน่วยงานในท้องถิ่น ได้เข้ามาร่วมตรวจสอบรวมถึงหาแนวทางการแก้ไขเรื่องร้องเรียนให้กับกลุ่มบริษัท โดยพบว่า ค่าการระบายอากาศจากปล่องระบายของโรงไฟฟ้าในช่วงเวลาดังกล่าว บางดัชนีมีค่าไม่อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน กลุ่มบริษัทจึงได้ดำเนินมาตรการปรับปรุงและแก้ไขโดยทันที พร้อมทั้งยกระดับประสิทธิภาพระบบควบคุมมลพิษ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานและแนวปฏิบัติที่เข้มงวดยิ่งขึ้น โดยกลุ่มบริษัทได้ลงทุนเพิ่มเติมในการปรับปรุงระบบบำบัดคุณภาพอากาศ และการควบคุมการเผาไหม้ พร้อมทั้งตระหนักว่า การดำเนินธุรกิจควบคู่กับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของชุมชนเป็นสิ่งสำคัญของความยั่งยืน สำหรับการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดการมลพิษในครั้งนี้ จึงเป็นส่วนผลักดันให้กลุ่มบริษัทได้พัฒนามาตรฐานการดำเนินงานให้มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมได้ในระยะยาว

ตารางแสดงผลการตรวจวัดมลพิษทางอากาศที่ระบายออกจากปล่องระบายของโรงไฟฟ้า ย้อนหลัง 3 ปี (ระหว่างปี 2566-2568)

จุดเก็บตัวอย่างและตรวจวัด : ปล่อง Boiler 55 ton (Full load) บริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (TGE)

ดัชนี	หน่วยที่ตรวจวัด	ค่ามาตรฐานตามกฎหมาย	ค่าตรวจวัด		
			2566	2567	2568
1. ฝุ่นละออง (PM)	mg/m^3	≤120 mg/m^3	106	105	107
2. ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)	ppm	≤60 ppm	40.95	<3.8	<3.8
3. ไนโตรเจนออกไซด์ (NO_x)	ppm	≤200 ppm	<1.3	<1.3	<1.3

หมายเหตุ : อ้างอิงค่ามาตรฐานตามกฎหมาย ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า พ.ศ. 2566 กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้าเก่า ประเภท โรงไฟฟ้าทุกขนาดที่ใช้เชื้อเพลิงชีวมวลเป็นเชื้อเพลิง ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 140 ตอนพิเศษ 205 ง ลงวันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2566

จุดเก็บตัวอย่างและตรวจวัด : ปล่อง Boiler 55 ton (Full load) บริษัท ท่าฉางไบโอเพาเวอร์ จำกัด (TBP)

ดัชนี	หน่วยที่ตรวจวัด	ค่ามาตรฐานตามกฎหมาย	ค่าตรวจวัด		
			2566	2567	2568
1. ฝุ่นละออง (PM)	mg/m^3	≤120 mg/m^3	100	102	116
2. ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)	ppm	≤60 ppm	<3.8	<3.8	<3.8
3. ไนโตรเจนออกไซด์ (NO_x)	ppm	≤200 ppm	<1.3	<1.3	<1.3

หมายเหตุ : อ้างอิงค่ามาตรฐานตามกฎหมาย ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า พ.ศ. 2566 กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้าเก่า ประเภท โรงไฟฟ้าทุกขนาดที่ใช้เชื้อเพลิงชีวมวลเป็นเชื้อเพลิง ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 140 ตอนพิเศษ 205 ง ลงวันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2566

จุดเก็บตัวอย่างและตรวจวัด : ปล่อง Boiler 60 ton (Full load) บริษัท ท่าฉาง พาวเวอร์ กรีน จำกัด (TPG)

ดัชนี	หน่วยที่ตรวจวัด	ค่ามาตรฐานตามกฎหมาย	ค่าตรวจวัด		
			2566	2567	2568
1. ฝุ่นละออง (PM)	mg/m³	≤120 mg/m³	83.96	77.98	94.74
2. ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2)	ppm	≤60 ppm	<3.8	<3.8	<3.8
3. ไนโตรเจนออกไซด์ (NO_x)	ppm	≤200 ppm	<1.3	<1.3	<1.3

หมายเหตุ : อ้างอิงค่ามาตรฐานตามกฎหมาย ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้า พ.ศ. 2566 กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากโรงไฟฟ้าเก่า ประเภท โรงไฟฟ้าทุกขนาดที่ใช้เชื้อเพลิงชีวมวลเป็นเชื้อเพลิง ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 140 ตอนพิเศษ 205 ง ลงวันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2566

การจัดการด้านเสียง (Noise Control)

กลุ่มบริษัทดำเนินการจัดการและควบคุมเสียงจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักการควบคุมเสียงตามแนวทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ และการใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล ควบคู่กับการตรวจวัดและติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงานและคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยรอบ

ในปี 2568 ผลการตรวจวัดระดับเสียงอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดทุกจุดตรวจวัด และมีค่าระดับเสียงอยู่ในเกณฑ์ตามที่มาตรฐานกำหนด สำหรับผลการดำเนินงานดังกล่าวสอดคล้องกับประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เรื่อง มาตรฐานระดับเสียงที่ยอมรับให้ลูกจ้างได้รับเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานในแต่ละวัน รวมถึงมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมตามที่กำหนดในรายงาน CoP และแนวทางการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามระบบ ISO 14001 นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชน หรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบด้านเสียงจากการดำเนินงานโรงไฟฟ้า

ตารางแสดงผลการตรวจวัดระดับเสียงโดยทั่วไป ย้อนหลัง 3 ปี (ระหว่างปี 2566-2568)

ระดับเสียงดังเฉลี่ย 24 ชั่วโมง (Leq 24 hrs.) ตรวจวัดเป็นเวลา 7 วันต่อเนื่อง

พื้นที่ตรวจวัด	ค่ามาตรฐานตามกฎหมาย	ค่าที่ตรวจวัดได้ (หน่วย : เดซิเบลเอ, dB(A))								
		TGE			TBP			TPG		
		2566	2567	2568	2566	2567	2568	2566	2567	2568
พื้นที่ภายในโรงงาน 1: บริเวณบ้านพักพนักงาน	≤70 dB(A)	57.7-58.2	54.6-59.2	55.4-58.2	57.7-58.2	54.6-59.2	55.4-58.2	57.7-58.2	54.6-59.2	55.4-58.2
พื้นที่ภายในโรงงาน 2: บริเวณสวนปาล์มด้านหลังบริษัท	≤70 dB(A)	71.9-80.2	52.2-62.3	51.1-61.4	71.9-80.2	52.2-62.3	51.1-61.4	71.9-80.2	52.2-62.3	51.4-61.4
แนวเขตโรงงาน : บริเวณริมรั้วโรงงาน	≤70 dB(A)	64.0-65.4	60.9-66.2	60.7-61.7	60.3-63.5	68.2-69.8	62.0-64.1	62.6-64.2	67.0-69.6	61.2-65.2
จุดเฝ้าระวังใกล้ชุมชน 1 : บริเวณชุมชนบ้านนาปรือ	≤70 dB(A)	55.9-63.6	64.2-66.4	59.4-65.4	55.9-63.6	64.2-66.4	59.4-65.4	55.9-63.6	64.2-66.4	59.4-65.4
จุดเฝ้าระวังใกล้ชุมชน 2 : บริเวณชุมชนบ้านนาวะ	≤70 dB(A)	57.3-75.6	45.4-50.7	51.4-53.4	57.3-75.6	45.4-50.7	51.4-53.4	57.3-75.6	45.4-50.7	51.4-53.4

คุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ ในส่วนของผลการตรวจวัดมลพิษทางอากาศจากระบบตรวจวัดปล่องระบายแบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง (CEMS) และการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในมาตรการ CoP พบว่า ปริมาณฝุ่นละออง (PM), ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) และก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x) มีค่าเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด โดยปริมาณฝุ่นละออง (PM) มีค่าเฉลี่ย 94 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร, ค่า SO_2 มีค่าเฉลี่ย 22 ส่วนในล้านส่วน (ppm) และค่า NO_x มีค่าเฉลี่ย 6 ส่วนในล้านส่วน (ppm)

โครงการตรวจสอบและซ่อมบำรุงระบบบำบัดน้ำเสีย

กลุ่มบริษัทดำเนินโครงการตรวจสอบและซ่อมบำรุงระบบบำบัดน้ำเสียอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษาประสิทธิภาพการทำงานของระบบให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และสามารถรองรับปริมาณน้ำเสียจากกระบวนการผลิตได้อย่างเหมาะสม การดำเนินงานประกอบด้วย การตรวจสอบอุปกรณ์หลักของระบบบำบัดน้ำเสีย การทดสอบประสิทธิภาพการบำบัด การทำความสะอาดและซ่อมแซมอุปกรณ์ที่มีการเสื่อมสภาพ รวมถึงการปรับตั้งค่าการทำงานของระบบให้สอดคล้องกับคุณภาพน้ำเสียที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาวะการเดินเครื่อง

ผลการดำเนินโครงการในปี 2568 พบว่า ระบบบำบัดน้ำเสียของกลุ่มบริษัท สามารถรองรับปริมาณน้ำเสียเฉลี่ย 2,500 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการออกแบบระบบบำบัดน้ำเสียของกลุ่มบริษัท โดยมีอัตราความพร้อมใช้งานของระบบ (System Availability) ร้อยละ 90 ตลอดทั้งปีที่รายงาน

ผลการทดสอบประสิทธิภาพการบำบัดน้ำเสียในปี 2568 แสดงให้เห็นว่า ค่าปริมาณออกซิเจนที่แบคทีเรียใช้ในการย่อยสลายสารอินทรีย์ หรือค่า BOD (Biochemical Oxygen Demand) ของน้ำทิ้งหลังจากการบำบัดน้ำเสีย มีค่าเฉลี่ย 15 มิลลิกรัมต่อลิตร และค่า COD มีค่าเฉลี่ย 110 มิลลิกรัมต่อลิตร ซึ่งมีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทนำน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้ว กลับมาใช้ประโยชน์ภายในพื้นที่โรงงาน มีปริมาณรวม 1,000,000 ลูกบาศก์เมตรต่อปี คิดเป็นร้อยละ 100 ของปริมาณน้ำทิ้งทั้งหมด ซึ่งสนับสนุนการจัดการน้ำทิ้งภายใต้แนวคิด Zero Discharge และช่วยลดการพึ่งพาการใช้น้ำดิบจากแหล่งธรรมชาติได้ประมาณ 1,000,000 ลูกบาศก์เมตรต่อปี

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว ยังไม่พบเหตุการณ์น้ำทิ้งที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด และไม่พบการฝ่าฝืนกฎหมาย หรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมตามที่ระบุในมาตรการ CoP รวมทั้งไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชนเกี่ยวกับผลกระทบด้านคุณภาพน้ำ ในส่วนของโครงการตรวจสอบและซ่อมบำรุงระบบบำบัดน้ำเสีย จึงมีบทบาทสำคัญในการลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม เพิ่มเสถียรภาพการดำเนินงาน และสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนให้กับกลุ่มบริษัทในระยะยาว

โครงการตรวจสอบและซ่อมบำรุงระบบบำบัดมลพิษอากาศ

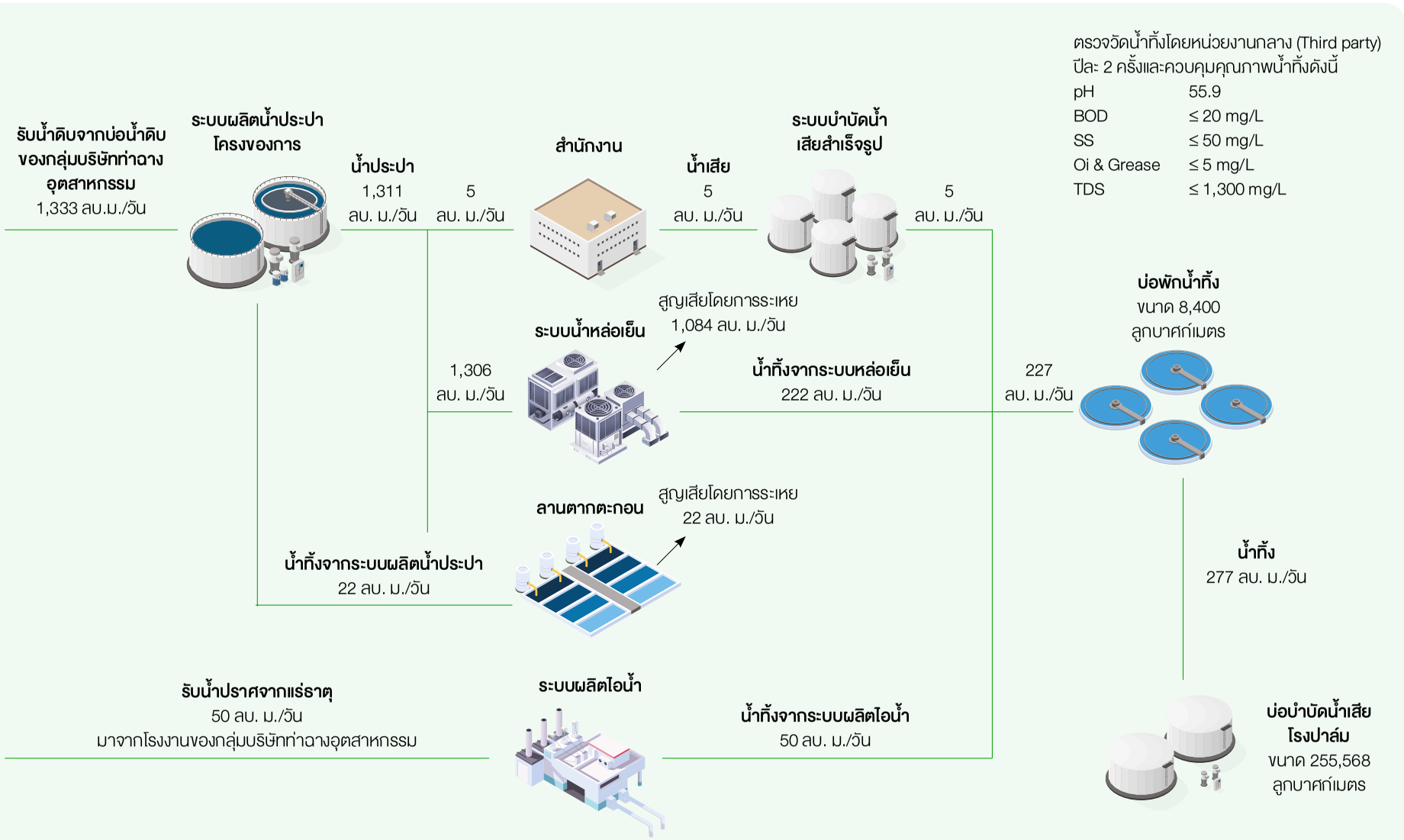
กลุ่มบริษัทดำเนินโครงการตรวจสอบและซ่อมบำรุงระบบบำบัดมลพิษทางอากาศอย่างต่อเนื่อง เพื่อควบคุมการปล่อยมลพิษจากปล่องระบายให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด โดยดำเนินการครอบคลุมการตรวจสอบสภาพและประสิทธิภาพของอุปกรณ์ควบคุมมลพิษที่สำคัญ เช่น ระบบดักจับฝุ่นละออง ระบบลดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ และระบบลดก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน รวมถึงการบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดระยะเวลาการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้า

ผลการดำเนินโครงการในปี 2568 พบว่า ระบบควบคุมมลพิษทางอากาศมีอัตราความพร้อมใช้งาน (System Availability) คิดเป็นร้อยละ 90 ตลอดทั้งปีที่รายงาน โดยมีการดำเนินการตรวจสอบและซ่อมบำรุงเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) จำนวน 12 ครั้ง และการซ่อมบำรุงแก้ไข (Corrective Maintenance) จำนวน 4 ครั้ง ซึ่งเป็นตามแนวทางบริหารจัดการตรวจสอบและซ่อมบำรุงด้านระบบบำบัดมลพิษทางอากาศของกลุ่มบริษัท

ผลการตรวจวัดมลพิษทางอากาศจากระบบตรวจวัดปล่องระบายแบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง (CEMS) และการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในมาตรการ CoP พบว่า ปริมาณฝุ่นละออง (PM), ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) และก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x) มีค่าเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด โดยปริมาณฝุ่นละออง (PM) มีค่าเฉลี่ย 94 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร, ค่า SO_2 มีค่าเฉลี่ย 22 ส่วนในล้านส่วน (ppm) และค่า NO_x มีค่าเฉลี่ย 6 ส่วนในล้านส่วน (ppm)

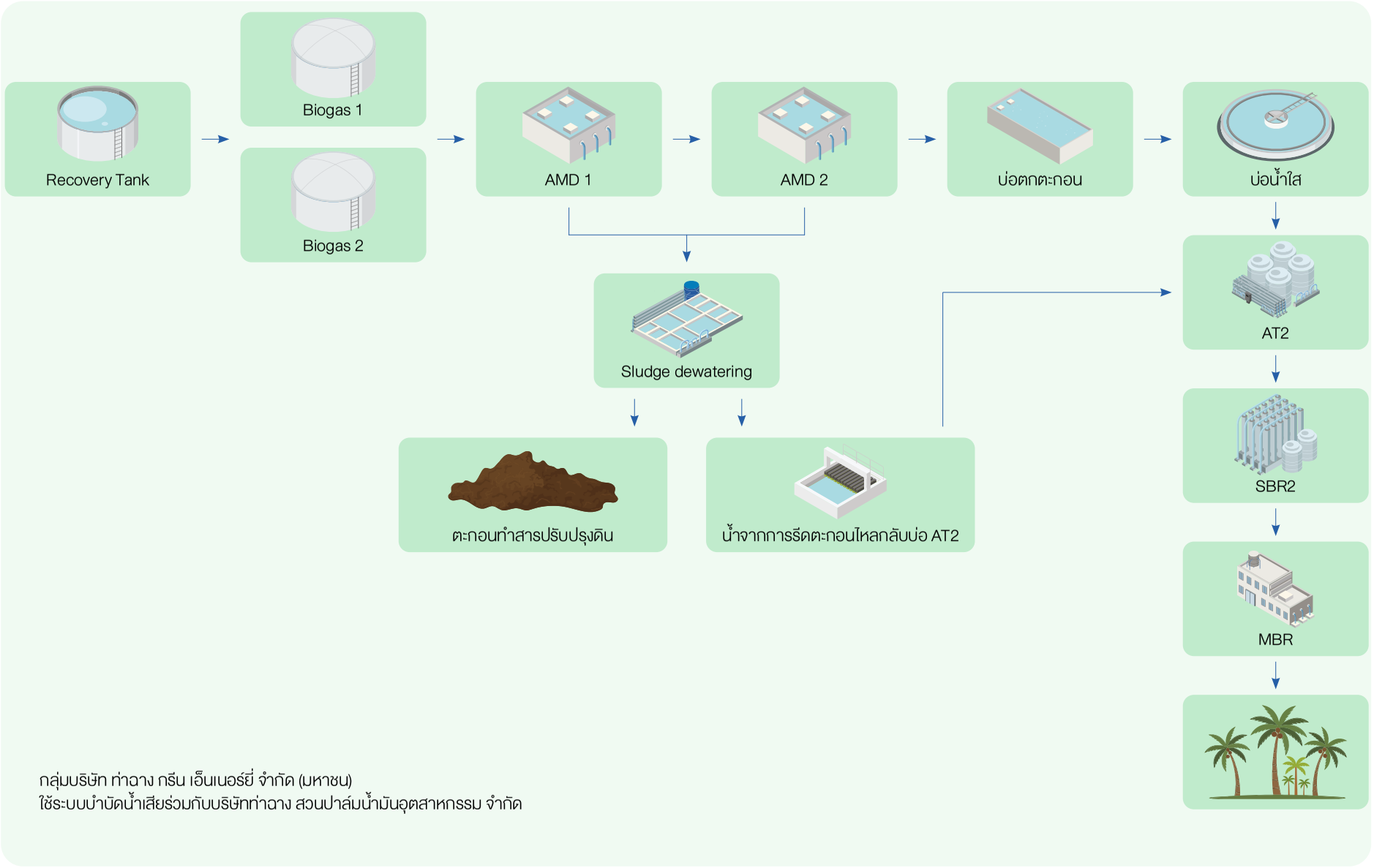
นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบและสอบเทียบอุปกรณ์ตรวจวัดมลพิษอย่างสม่ำเสมอ จำนวน 1 ครั้งต่อปี เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลการตรวจวัดและวิเคราะห์มีความถูกต้องแม่นยำ และน่าเชื่อถือ รวมทั้ง มีการรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์ที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส และสามารถทวนสอบข้อมูลได้

แผนผังระบบจัดการน้ำใช้ของกลุ่มบริษัท



แสดงสมดุลน้ำใช้ของโครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวล

แผนผังระบบจัดการน้ำทิ้งของกลุ่มบริษัท



กลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
ใช้ระบบบำบัดน้ำเสียร่วมกับบริษัทท่าฉาง สวนปาล์มน้ำมันอุตสาหกรรม จำกัด

ตารางปริมาณการใช้น้ำและการจัดการน้ำ ย้อนหลัง 3 ปี (ระหว่างปี 2566-2568)

การใช้น้ำ	หน่วย	TGE			TBP			TPG		
1. ปริมาณน้ำที่ดึงมาใช้ทั้งหมด (Total Withdrawal)	**ลบ.ม.**	**2566**	**2567**	**2568**	**2566**	**2567**	**2568**	**2566**	**2567**	**2568**
1. น้ำผิวดิน (Surface Water)	ลบ.ม.	434,004	390,604	409,550	470,869	434,921	447,938	440,578	433,749	427,638
2. น้ำบาดาล (Groundwater)	ลบ.ม.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. น้ำประปา/น้ำจากภายนอก (Third Party)	ลบ.ม.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. แหล่งน้ำอื่น (ระบุ)	ลบ.ม.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ปริมาณน้ำที่ระบายออกทั้งหมด (Total Discharge)	**ลบ.ม.**									
1. น้ำทิ้งที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ภายในโรงงาน	ลบ.ม.	48,966	41,803	57,568	36,425	37,053	40,953	44,469	44,730	59,674
2. น้ำทิ้งที่ระบายออกนอกพื้นที่	ลบ.ม.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ระบายลงแหล่งน้ำสาธารณะ	ลบ.ม.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ระบายไปบำบัดภายนอก/หน่วยงานอื่น	ลบ.ม.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (Water Consumption) (ปริมาณน้ำที่นำมาใช้-ปริมาณน้ำที่ระบายออก)	**ลบ.ม.**									
4. ปริมาณการใช้น้ำแยกตามกระบวนการ (Water Use by Process)										
1. ระบบหล่อเย็น (Cooling Tower)	ลบ.ม.	386,824	297,909	357,379	361,028	322,681	287,393	404,578	402,664	396,556
2. ระบบผลิตไอน้ำ (Boiler)	ลบ.ม.	49,182	41,093	52,171	109,841	112,240	160,545	35,984	31,085	31,082
3. กระบวนการผลิตอื่น	ลบ.ม.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. สำนักงานและสาธารณูปโภค	ลบ.ม.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. ประสิทธิภาพการใช้น้ำ (Water Efficiency Indicators)										
การใช้น้ำต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้า	ลบ.ม./ MWh	0.0054	0.0052	0.0053	0.0061	0.0053	0.0058	0.0053	0.0052	0.0053

ตารางผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง ย้อนหลัง 3 ปี (ระหว่างปี 2566-2568)

ดัชนี (Parameters)	หน่วย (Unit)	ค่ามาตรฐาน [1/] (Standard)	2566		2567		2568	
			Min	Max	Min	Max	Min	Max
จุดที่ 1 ระบบบำบัดน้ำเสีย MBR (Membrane Bio Reactor) [2/]								
1. ความเป็นกรด-ด่าง (pH)	-	5.5-9.0	N/A	N/A	8.3	9.0	8.3	9.1
2. อุณหภูมิ (Temperature)	°C	≤40	N/A	N/A	28.2	33.8	26.4	37.4
3. ปริมาณของแข็งแขวนลอย (SS)	mg/L	≤50	N/A	N/A	<5	13	<5	407
4. ปริมาณของแข็งละลายน้ำทั้งหมด (TDS)	mg/L	≤3,000**	N/A	N/A	640	1,612	1,240	1,748
5. บีโอดี (BOD)	mg/L	≤20	N/A	N/A	3.0	13.6	<2	130
6. ซีโอดี (COD)	mg/L	≤120	N/A	N/A	27	108	40	130
7. ไนโตรเจนทั้งหมด (TKN)	mg/L	≤100	N/A	N/A	1.7	4.6	1.8	227
8. น้ำมันและไขมัน (Oil and Grease)	mg/L	≤5	N/A	N/A	<3	8	<3	12

หมายเหตุ :

1/ ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ. 2560 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 134 ตอนพิเศษ 153 ง ลงวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2560

2/ จุดเก็บตัวอย่างน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วจากระบบบำบัดน้ำเสีย MBR (Membrane Bio Reactor) ทางกลุ่มบริษัทดำเนินการตามแนวทาง Zero Discharge โดยการนำน้ำกลับไปใช้ประโยชน์ เพื่อรดน้ำต้นไม้บริเวณพื้นที่สีเขียวของกลุ่มบริษัท และไม่มีการระบายออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ



การจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืนและการจัดการของเสีย (Sustainable Resource Management and Waste Management)



ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

การจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทตระหนักว่าการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการจัดการของเสียที่สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด การใช้ทรัพยากรและการจัดการของเสียเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจพลังงานให้เติบโตควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคม กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการวัตถุดิบ ทรัพยากร และของเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยมุ่งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพิ่มการใช้ทรัพยากรหมุนเวียน และสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนอย่างเป็นรูปธรรม

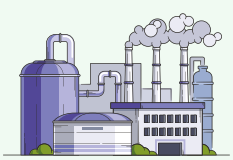
กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการใช้วัสดุและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับลักษณะของแต่ละกลุ่มธุรกิจพลังงาน เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเกิดของของเสียจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า และเพิ่มโอกาสในการนำวัสดุที่เหลือใช้ทางการเกษตรมาใช้ประโยชน์ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้



กลุ่มธุรกิจพลังงานไฟฟ้าจากชีวมวล ให้ความสำคัญกับการใช้วัตถุดิบชีวมวลที่มาจากเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร เช่น ทะลายปาล์มเปล่า ทะลายสับ เส้นใย โดยมุ่งการใช้เศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรในท้องถิ่น เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนรายได้ให้กับเกษตรกรและชุมชนในพื้นที่



กลุ่มธุรกิจพลังงานไฟฟ้าจากขยะชุมชน ให้ความสำคัญกับขยะชุมชนเป็นทรัพยากรที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ โดยสนับสนุนการนำขยะชุมชนที่ไม่สามารถนำกลับไปใช้ประโยชน์ หรือ การใช้ซ้ำได้มาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตพลังงานไฟฟ้า เป็นการช่วยลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปฝังกลบ ลดปัญหาสิ่งแวดล้อมในชุมชน และเปลี่ยนของเสียให้เป็นพลังงานอย่างมีคุณค่า



กลุ่มธุรกิจบริหารจัดการโรงไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพให้ความสำคัญกับการใช้ก๊าซชีวภาพที่เกิดจากกระบวนการบำบัดน้ำเสียแบบชีวภาพที่มีศักยภาพในการนำมาใช้เป็นแหล่งพลังงานทดแทน ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซมีเทนสู่ชั้นบรรยากาศ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และสนับสนุนการจัดการของเสียแบบครบวงจรตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน

กลุ่มบริษัทมีการกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการจัดการทรัพยากร เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจพลังงานอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรหมุนเวียน การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต และการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว ดังนี้

1. การใช้วัตถุดิบหลักจากทรัพยากรหมุนเวียน ร้อยละ 100

กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจพลังงานภายใต้หลักการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน โดยกำหนดให้การใช้วัตถุดิบหลักจากทรัพยากรหมุนเวียนเป็นร้อยละ 100 ด้วยการเลือกใช้วัตถุดิบที่มาจากทรัพยากรหมุนเวียน เช่น ชีวมวล ขยะชุมชนที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ใหม่ และก๊าซชีวภาพกระบวนการบำบัดน้ำเสียทางชีวภาพ ซึ่งเป็นการเพิ่มมูลค่าให้กับทรัพยากรเหลือใช้ และสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยช่วยลดปริมาณของเสียที่ต้องนำไปกำจัดด้วยวิธีฝังกลบหรือปล่อยสู่สิ่งแวดล้อม

การใช้วัตถุดิบจากทรัพยากรหมุนเวียนทั้งหมด ยังช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานในระยะยาว ควบคู่กับการสร้างคุณค่าร่วมทางเศรษฐกิจและสังคมให้กับชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ดำเนินงาน แนวทางดังกล่าวสะท้อนถึงบทบาทของกลุ่มบริษัทในการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจพลังงานอย่างรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และเป็นรากฐานสำคัญในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

2. การเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ของเชื้อเพลิง

กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงในปี 2569 จะเริ่มดำเนินการศึกษาข้อมูลและจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานขององค์กร การดำเนินงานดังกล่าวเป็นการมุ่งเน้นการปรับปรุงประสิทธิภาพการเดินเครื่องจักรและกระบวนการผลิตไฟฟ้าให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยครอบคลุมการปรับตั้งค่าการทำงานของอุปกรณ์ การควบคุมสภาวะการเผาไหม้ให้มีความเสถียร และการติดตามประสิทธิภาพการเผาไหม้อย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพและทักษะของพนักงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถบริหารจัดการกระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม

การเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ช่วยลดการใช้เชื้อเพลิงต่อหน่วยการผลิต ลดปริมาณของเสียและมลพิษจากการเผาไหม้ และสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว อีกทั้งยังช่วยเพิ่มความมั่นคงในการดำเนินงาน ลดต้นทุนการผลิต และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัท แนวทางดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการพัฒนากระบวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการดำเนินธุรกิจพลังงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

การจัดการของเสีย

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการของเสียอย่างเป็นระบบครอบคลุมทั้งขยะอุตสาหกรรมและขยะทั่วไป โดยมุ่งเน้นการป้องกันการเกิดของเสียที่แหล่งกำเนิด การคัดแยก การนำกลับมาใช้ประโยชน์ และการกำจัดอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง กลุ่มบริษัทดำเนินการจัดการของเสียจากกระบวนการผลิตและการดำเนินงานอย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการคัดแยกของเสีย การควบคุมการจัดเก็บ การขนส่ง และการกำจัดโดยผู้รับกำจัดที่ได้รับอนุญาต เพื่อลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ สำหรับขยะทั่วไป กลุ่มบริษัทส่งเสริมการคัดแยกขยะภายในองค์กรหลักการจัดการของเสียตามแนวคิด 3Rs ได้แก่ การลดการเกิดของเสียที่แหล่งกำเนิด (Reduce) การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ (Recycle) เป็นต้น พร้อมทั้งสร้างความตระหนักรู้ให้แก่พนักงานในการมีส่วนร่วมจัดการขยะอย่างถูกวิธี กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นพัฒนาแนวทางการจัดการของเสียอย่างต่อเนื่อง โดยบูรณาการเข้ากับการดำเนินธุรกิจด้านพลังงาน เพื่อสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างคุณค่าร่วมให้กับสังคมในระยะยาว

กลุ่มบริษัทกำหนดเป้าหมายในการเพิ่มสัดส่วนขยะรีไซเคิลเทียบกับปริมาณขยะรวมขององค์กร โดยใช้น้ำหนักเป็นเกณฑ์ในการวัดผลจากปีฐาน 2568 เพื่อสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการจัดการของเสีย การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดขั้นสุดท้าย โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการจัดการของเสีย ดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ครบถ้วนร้อยละ 100

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการของเสียอย่างเคร่งครัด โดยกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติตามกฎหมายให้ครบถ้วนร้อยละ 100 เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านกฎหมายและสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

2. การจัดทำฐานข้อมูลของเสียครบถ้วนร้อยละ 100

กลุ่มบริษัทจัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลด้านของเสียอย่างเป็นระบบครอบคลุมชนิด ประเภท วิธีการจัดการ ปริมาณ และการกำจัดของเสีย โดยตั้งเป้าการจัดทำฐานข้อมูลของเสียให้ครบถ้วนร้อยละ 100 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการวิเคราะห์ วางแผน และปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการของเสียอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส

3. การลดการใช้น้ำมันเครื่องที่ใช้แล้วมากกว่าร้อยละ 20 ภายในปี 2573

กลุ่มบริษัทกำหนดเป้าหมายในการลดปริมาณการใช้น้ำมันเครื่องที่ใช้แล้วลงมากกว่าร้อยละ 20 ภายในปี พ.ศ. 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน พ.ศ. 2568 ผ่านการปรับปรุงการบำรุงรักษาเครื่องจักร การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานอุปกรณ์ และการบริหารจัดการน้ำมันหล่อลื่นอย่างเหมาะสม เพื่อช่วยลดของเสียอันตราย ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร

4. การมุ่งสู่เป้าหมายในการเป็นองค์กร Zero Waste to Landfill ภายในปี 2575

กลุ่มบริษัทมุ่งสู่เป้าหมายในการเป็นองค์กร Zero Waste to Landfill ภายในปี 2575 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2568 โดยส่งเสริมการลดการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทาง การคัดแยกขยะตามหลัก 3Rs การนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์ การรีไซเคิล และการแปรรูปของเสียเป็นพลังงานหรือทรัพยากรทดแทน เพื่อลดปริมาณของเสียที่ต้องนำไปฝังกลบ และสนับสนุนการจัดการของเสียตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนอย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารจัดการ

การจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารจัดการดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทในการใช้วัสดุและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การลดการสูญเสียตั้งแต่ต้นทาง และการพัฒนาระบบบริหารจัดการวัตถุดิบที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจพลังงานอย่างยั่งยืนควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคม กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการใช้วัสดุและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่คุณค่า

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการใช้วัสดุและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยมุ่งวางรากฐานระบบบริหารจัดการวัตถุดิบอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันการสูญเสียทรัพยากรตั้งแต่ขั้นต้นของกระบวนการดำเนินงาน และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจพลังงานภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน กลุ่มบริษัทได้จัดทำฐานข้อมูลวัตถุดิบครอบคลุมทุกสายการผลิต เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตาม วิเคราะห์ และบริหารจัดการการใช้วัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ ตั้งแต่การจัดหา การจัดเก็บ การนำไปใช้ในกระบวนการผลิต ไปจนถึงวัสดุพลอยได้จากกระบวนการดำเนินงาน ฐานข้อมูลวัตถุดิบครอบคลุมทุกสายการผลิตที่ครอบคลุมข้อมูลสำคัญ ตัวอย่างเช่น ประเภทและแหล่งที่มาของวัตถุดิบ ปริมาณการจัดหา ปริมาณการใช้จริงในแต่ละกระบวนการผลิต อัตราการสูญเสีย และวัสดุพลอยได้ที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต โดยมีการบันทึกและปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องและสามารถนำไปใช้ในการวิเคราะห์เชิงลึกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำฐานข้อมูลวัตถุดิบช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถเปรียบเทียบปริมาณวัตถุดิบที่จัดหาเข้ากับปริมาณที่ใช้จริงในแต่ละสายการผลิต ทำให้สามารถระบุจุดที่เกิดการสูญเสียทรัพยากรในขั้นต้นได้อย่างชัดเจน และนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงาน การวางแผนการจัดหา และการควบคุมการใช้วัตถุดิบให้เหมาะสมกับกำลังการผลิตมากยิ่งขึ้น ซึ่งฐานข้อมูลดังกล่าวมีส่วนช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถวางแผนการใช้ทรัพยากรได้อย่างเหมาะสม ลดการสูญเสียวัตถุดิบที่ไม่จำเป็น และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรในภาพรวมขององค์กร

แนวทางบริหารจัดการที่เหมาะสมกับลักษณะของแต่ละกลุ่มธุรกิจ ดังนี้

1.1 กลุ่มธุรกิจพลังงานไฟฟ้าจากชีวมวล

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการใช้วัตถุดิบจากเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นวัตถุดิบหมุนเวียนที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มมูลค่าให้กับทรัพยากรเหลือใช้ โดยกลุ่มบริษัทมีการวางแผนจัดหาและควบคุมปริมาณการใช้วัตถุดิบให้สอดคล้องกับกำลังการผลิตอย่างเหมาะสม เพื่อลดการสูญเสียทรัพยากรในกระบวนการผลิตไฟฟ้า และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้วัตถุดิบต่อหน่วยการผลิต นอกจากนี้กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการเพิ่มสัดส่วนการใช้วัตถุดิบจากแหล่งในประเทศและแหล่งท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนเศรษฐกิจชุมชน สร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรและผู้ประกอบการในพื้นที่ และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการขนส่งวัตถุดิบในระยะทางไกล ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่อุปทานขององค์กร นอกจากนี้กลุ่มบริษัทส่งเสริมการบริหารจัดการของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตอย่างเหมาะสม โดยเฉพาะเถ้าชีวมวลที่เกิดจากการเผาไหม้ ซึ่งมีการพิจารณานำกลับมาใช้ประโยชน์หรือจัดการตามหลักสิ่งแวดล้อมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดปริมาณของเสีย เพิ่มมูลค่าให้กับทรัพยากร และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

1.2 กลุ่มธุรกิจพลังงานไฟฟ้าจากขยะชุมชน

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจพลังงานไฟฟ้าจากขยะชุมชนภายใต้แนวคิดการเปลี่ยนของเสียให้เป็นพลังงาน (Waste-to-Energy) โดยมุ่งใช้ขยะชุมชนเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตพลังงานไฟฟ้า ซึ่งช่วยลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดด้วยวิธีฝังกลบ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนในระยะยาว กลุ่มบริษัทเน้นการบริหารจัดการการใช้วัตถุดิบโดยให้ความสำคัญกับการควบคุมปริมาณและคุณภาพของขยะเชื้อเพลิง เพื่อให้เหมาะสมกับศักยภาพของระบบการผลิตไฟฟ้า โดยมีการคัดแยกและตรวจสอบขยะก่อนนำเข้าสู่กระบวนการผลิต เพื่อให้เกิดการใช้วัสดุอย่างคุ้มค่า ลดการสูญเสียทรัพยากร และเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการเผาไหม้ การนำขยะชุมชนมาใช้เป็นเชื้อเพลิงถือเป็นการใช้วัสดุหมุนเวียนในเชิงระบบ ซึ่งช่วยลดการใช้ทรัพยากรใหม่ ลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปฝังกลบ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยเปลี่ยนของเสียให้เป็นพลังงานที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมีคุณค่า นอกจากนี้กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการของเสียจากกระบวนการผลิต เช่น เถ้าหรือกากของเสียที่เกิดจากการเผาไหม้ โดยมีการจัดการอย่างเหมาะสมตามกรอบกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งส่งเสริมหรือศึกษาความเป็นไปได้ในการนำวัสดุเหลือใช้ดังกล่าวกลับมาใช้ประโยชน์ เพื่อลดปริมาณของเสียขั้นสุดท้าย และเพิ่มมูลค่าให้กับทรัพยากรที่เกิดจากกระบวนการผลิต

1.3 กลุ่มธุรกิจบริหารจัดการโรงไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจบริหารจัดการโรงไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการจัดการของเสียอย่างยั่งยืนตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน กลุ่มบริษัทใช้วัตถุดิบจากของเสียหรือของเหลือใช้ทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเป็นแหล่งผลิตก๊าซชีวภาพ ซึ่งช่วยเพิ่มมูลค่าให้กับของเสียและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการจัดการของเสียในรูปแบบเดิม กลุ่มบริษัทมีการควบคุมและติดตามปริมาณการใช้วัตถุดิบอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับศักยภาพของระบบผลิตก๊าซชีวภาพและความสามารถในการรองรับของโรงไฟฟ้า โดยมีการบริหารจัดการกระบวนการผลิตให้มีความเสถียร ลดการสูญเสียทรัพยากร และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพลังงานจากทรัพยากรหมุนเวียน วัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตก๊าซชีวภาพถือเป็นวัตถุดิบหมุนเวียน ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซมีเทนที่เกิดขึ้นจากการจัดการของเสียแบบเดิม และมีส่วนสนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจกในภาพรวมขององค์กร พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยเปลี่ยนของเสียให้เป็นพลังงานที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการกากหรือของเหลือจากกระบวนการผลิตก๊าซชีวภาพ โดยส่งเสริมการนำกลับมาใช้ประโยชน์หรือจัดการอย่างเหมาะสมตามหลักสิ่งแวดล้อมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดปริมาณของเสียขั้นสุดท้าย ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนในระยะยาว การดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจบริหารจัดการโรงไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทในการพัฒนาธุรกิจพลังงานทดแทนควบคู่กับการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และการสร้างคุณค่าร่วมทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

การจัดการของเสีย

กลุ่มบริษัทกำหนดแนวทางการบริหารจัดการของเสียโดยมุ่งวางระบบการจัดการอย่างเป็นระบบตลอดห่วงโซ่การดำเนินงาน ตั้งแต่การเกิดของเสียในกระบวนการผลิต การปฏิบัติงานในสำนักงาน การคัดแยก การจัดเก็บ การขนส่ง ไปจนถึงการนำของเสียไปใช้ประโยชน์หรือกำจัดขั้นสุดท้าย เพื่อให้การจัดการของเสียเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้านการคัดแยกและจัดการของเสียตามหลัก 3Rs ได้แก่ Reduce, Reuse และ Recycle โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการลดการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทาง การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการคัดแยกของเสียอย่างถูกต้อง เพื่อเพิ่มสัดส่วนของเสียที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์และลดของเสียที่ต้องนำไปกำจัด นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังมีการใช้ข้อมูลเป็นฐานในการบริหารจัดการของเสียผ่านการจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลของเสียอย่างเป็นระบบ เพื่อรวบรวมข้อมูลประเภท ปริมาณ และวิธีการจัดการของเสีย ซึ่งช่วยให้สามารถติดตาม วิเคราะห์แนวโน้ม และประเมินประสิทธิภาพของมาตรการจัดการของเสียได้อย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนการตัดสินใจเชิงบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการบริหารจัดการดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการจัดการของเสียที่ไม่เหมาะสม ลดความเสี่ยงด้านกฎหมาย และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทในฐานะองค์กรที่มีความรับผิดชอบและมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน มีรายละเอียดดังนี้

1. การระบุและประเมินแหล่งกำเนิดของเสียจากกระบวนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

การระบุและประเมินแหล่งกำเนิดของเสียจากกระบวนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบที่ครอบคลุมทั้งกิจกรรมในส่วนการผลิตและสำนักงาน โดยมีการจำแนกของเสียตามลักษณะ

และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะอุตสาหกรรมที่ไม่เป็นอันตราย และขยะอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย เพื่อให้สามารถประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมได้อย่างเหมาะสม และกำหนดมาตรการจัดการของเสียที่สอดคล้องกับประเภทและปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น

2. การติดตามและรายงานข้อมูลของเสียอย่างเป็นระบบ

การจัดทำฐานข้อมูล Waste Inventory Database เพื่อรวบรวมข้อมูลปริมาณของเสียแยกตามประเภท ครอบคลุมของเสียจากกระบวนการผลิตและการดำเนินงานในสำนักงาน พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลในระดับรายเดือนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถติดตามสถานการณ์และแนวโน้มการเกิดของเสียได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจากฐานข้อมูลดังกล่าวช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถประเมินประสิทธิภาพของมาตรการลดของเสียที่อยู่ระหว่างดำเนินการ การวิเคราะห์จุดที่ยังสามารถปรับปรุงได้ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในระยะยาว นอกจากนี้การนำข้อมูลมาใช้เป็นฐานข้อมูลยังช่วยสนับสนุนการตัดสินใจเชิงบริหาร และเพิ่มความสามารถในการบริหารจัดการของเสียอย่างเป็นระบบและโปร่งใส

3. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการคัดแยกและจัดการของเสียตามหลัก 3Rs

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการคัดแยกและจัดการของเสียตามหลัก 3Rs ได้แก่ Reduce, Reuse และ Recycle โดยมุ่งปลูกฝังแนวคิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำวันของพนักงานทุกระดับ ซึ่งกลุ่มบริษัทดำเนินการสื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลดการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทาง การนำวัสดุกลับมาใช้ซ้ำ และการคัดแยกของเสียเพื่อการรีไซเคิลอย่างถูกต้อง ให้กับพนักงานผ่านการจัดอบรม การจัดกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วม และการสื่อสารภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานสามารถนำหลัก 3Rs ไปประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมทั้งในสถานที่ทำงานและในชีวิตประจำวัน

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้จัดเตรียมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติจริง อาทิ การจัดตั้งจุดคัดแยกของเสียที่ชัดเจน การให้คำแนะนำเกี่ยวกับการแยกของเสียแต่ละประเภท และการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมที่ถูกต้องและลดการปะปนของของเสียในกระบวนการจัดการ

ผลการดำเนินงานและโครงการสำคัญ

การจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน

การดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับลักษณะของแต่ละกลุ่มธุรกิจช่วยยกระดับประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน โดยในปี 2568 โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1.1 กลุ่มธุรกิจพลังงานไฟฟ้าจากชีวมวล

ปี 2568 การวางแผนจัดหาและควบคุมการใช้วัตถุดิบชีวมวลจากเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรอย่างเหมาะสมช่วยลดการสูญเสียทรัพยากรในกระบวนการผลิตไฟฟ้า และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้วัตถุดิบต่อหน่วยการผลิต ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตมีเสถียรภาพมากขึ้นและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น การเพิ่มสัดส่วนการใช้วัตถุดิบจากแหล่งในประเทศและแหล่งท้องถิ่น คาดว่าจะช่วยสนับสนุนเศรษฐกิจชุมชนและสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรและผู้ประกอบการในพื้นที่ ควบคู่กับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการขนส่งวัตถุดิบในระยะทางไกล ซึ่งส่งผลเชิงบวกต่อการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่อุปทานขององค์กร การบริหารจัดการของเสียจากกระบวนการผลิตโดยเฉพาะเถ้าชีวมวลช่วยลดปริมาณของเสียขั้นสุดท้าย เป็นการเพิ่มการนำวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ประโยชน์ และเพิ่มมูลค่าให้กับทรัพยากร ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจพลังงานจากชีวมวลมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้นในระยะยาว

1.2 กลุ่มธุรกิจพลังงานไฟฟ้าจากขยะชุมชน

ในปี 2568 กลุ่มธุรกิจพลังงานไฟฟ้าจากขยะชุมชนอยู่ระหว่างการก่อสร้างโรงงานและติดตั้งระบบการผลิต คาดว่าเมื่อเปิดดำเนินธุรกิจภายใต้แนวคิด Waste-to-Energy จะช่วยลดปริมาณขยะชุมชนที่ต้องนำไปฝังกลบ และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมจากการจัดการขยะในรูปแบบเดิมอย่างเป็นรูปธรรม การควบคุมปริมาณและคุณภาพของขยะเชื้อเพลิงอย่างเป็นระบบ คาดว่าจะเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ ลดการสูญเสียทรัพยากร และเพิ่มเสถียรภาพของกระบวนการผลิตไฟฟ้า ส่งผลให้การใช้วัตถุดิบเกิดความคุ้มค่าสูงสุดและลดต้นทุนด้านการดำเนินงาน นอกจากนี้การบริหารจัดการของเสียจากกระบวนการผลิต เช่น เถ้าหรือกากของเสีย คาดว่าจะช่วย ลดปริมาณของเสียขั้นสุดท้าย เพิ่มโอกาสในการนำวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ประโยชน์ และเพิ่มมูลค่าให้กับทรัพยากรที่เกิดจากกระบวนการผลิต ซึ่งสนับสนุนการดำเนินธุรกิจตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนอย่างเป็นรูปธรรม

1.3 กลุ่มธุรกิจบริหารจัดการโรงไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ

ในปี 2568 การใช้ของเสียหรือของเหลือใช้ทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเป็นวัตถุดิบในการผลิตก๊าซชีวภาพ จะช่วยเพิ่มมูลค่าให้กับของเสีย ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการจัดการของเสียแบบเดิม และลดความเสี่ยงจากการปล่อยก๊าซมีเทนสู่ชั้นบรรยากาศ การควบคุมและติดตามปริมาณการใช้วัตถุดิบอย่างเป็นระบบจะช่วยเพิ่มเสถียรภาพของกระบวนการผลิต ลดการสูญเสียทรัพยากร และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพลังงานจากทรัพยากรหมุนเวียน ส่งผลให้การดำเนินงานของโรงไฟฟ้ามีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้การใช้ก๊าซชีวภาพซึ่งเป็นวัตถุดิบหมุนเวียนช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาพรวมขององค์กร และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยเปลี่ยนของเสียให้เป็นพลังงานที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่าและยั่งยืน

ประเภทวัตถุดิบ	หน่วย	TGE			TBP			TPG		
		2566	2567	2568	2566	2567	2568	2566	2567	2568
ชีวมวลจากเศษวัสดุทางการเกษตร (Biomass)	ตันต่อปี	155,634	150,457	164,583	185,184	186,788	209,959	172,363	167,892	175,280
ขยะชุมชน (MSW: Municipal solid waste)	ตันต่อปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปริมาณก๊าซชีวภาพ (Biogas)	ตันต่อปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สารเคมีที่ใช้ในกระบวนการผลิต	ตันต่อปี	165.902	165.512	202.355	123.319	129.439	122.541	89.515	88.927	92.394
น้ำมันหล่อลื่น	ลิตรต่อปี	256,127	208,451	204,397	249,825	206,942	192,723	245,322	278,679	190,736
วัตถุดิบอื่นๆ	ตันต่อปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total of Renewable material	ตันต่อปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total of Non-renewable material	ตันต่อปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สัดส่วนวัตถุดิบ Recycling	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืนที่กลุ่มบริษัทมีการดำเนินงานในปี 2568 ดังนี้

1. โครงการควบคุมคุณภาพของเชื้อเพลิงในเตาเผาของโรงไฟฟ้าชีวมวล

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการควบคุมคุณภาพของเชื้อเพลิงที่ใช้ในเตาเผา ประเภทเชื้อเพลิงชีวมวล (Biomass) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ ลดการสูญเสียพลังงาน และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการเผาไหม้ที่ไม่สมบูรณ์ โดยในปี 2568 กลุ่มบริษัทดำเนินโครงการควบคุมคุณภาพเชื้อเพลิงอย่างเป็นระบบ และมีการกำหนดเกณฑ์คุณภาพเชื้อเพลิงที่เหมาะสมกับการเดินเครื่องของเตาเผา อาทิ ค่าความชื้นของเชื้อเพลิงชีวมวล ค่าองค์ประกอบพลังงาน (Calorific Value) ก่อนเข้าสู่ระบบเผาไหม้ ส่งผลให้เชื้อเพลิงที่ใช้ในกระบวนการผลิตมีคุณภาพสม่ำเสมอและเหมาะสมกับศักยภาพของระบบ

สำหรับเชื้อเพลิงชีวมวล กลุ่มบริษัทมีการคัดเลือกและควบคุมคุณภาพวัตถุดิบก่อนนำเข้าสู่เตาเผา โดยสามารถควบคุมค่าความชื้นเฉลี่ยให้อยู่ที่ระดับ ร้อยละ 42.42 และลดความแปรปรวนของคุณภาพเชื้อเพลิงลงร้อยละ 7.26 เมื่อเทียบกับช่วงก่อนดำเนินโครงการ ซึ่งช่วยเพิ่มเสถียรภาพในการเดินเครื่องและลดการเกิดของเสียจากการเผาไหม้ที่ไม่สมบูรณ์

2. โครงการวิเคราะห์ปริมาณการใช้วัตถุดิบหลักและวัตถุดิบช่วยผลิต

กลุ่มบริษัทดำเนินโครงการวิเคราะห์ปริมาณการใช้วัตถุดิบหลักและวัตถุดิบช่วยผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ลดการสูญเสียวัตถุดิบในกระบวนการผลิต และสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่การดำเนินงาน โดยในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้จัดทำระบบรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการใช้วัตถุดิบทั้งวัตถุดิบหลัก และวัตถุดิบช่วยผลิตในทุกสายการผลิต โดยครอบคลุมวัตถุดิบหลัก เช่น เชื้อเพลิงชีวมวล ขยะชุมชน หรือวัตถุดิบสำหรับการผลิตก๊าซชีวภาพ และวัตถุดิบช่วยผลิต เช่น สารเคมี น้ำมันหล่อลื่น และวัสดุที่ใช้ในกระบวนการซ่อมบำรุง ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้กำหนดขอบเขตการวิเคราะห์ให้ครอบคลุมปริมาณการใช้จริง เทียบกับกำลังการผลิตและปริมาณการผลิตไฟฟ้าในแต่ละช่วงเวลา

จากการดำเนินโครงการดังกล่าว กลุ่มบริษัทสามารถจัดทำฐานข้อมูลการใช้วัตถุดิบครบถ้วนร้อยละ 100 ของสายการผลิตทั้งหมด และสามารถวิเคราะห์อัตราการใช้วัตถุดิบต่อหน่วยการผลิต (Material Intensity) ได้ที่ระดับการใช้ปริมาณวัตถุดิบ 2.2 ตัน ต่อการผลิตไฟฟ้า 1 เมกะวัตต์ ซึ่งช่วยให้สามารถระบุจุดที่มีการใช้ทรัพยากรสูงหรือมีโอกาสเกิดการสูญเสียได้อย่างชัดเจน ผลการวิเคราะห์ดังกล่าวนำไปสู่การปรับปรุงแผนการจัดหาวัตถุดิบและการควบคุมการใช้วัตถุดิบให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

การจัดการของเสีย

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในการจัดการของเสีย เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายกำหนด โดยยึดหลักการจัดการของเสียตามหลัก 3Rs ได้แก่ การลดปริมาณของเสียโดยการลดการใช้ (Reduce) การนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ทั้งนี้ ขยะที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่เกิดขึ้นจากพื้นที่ส่วนผลิตของกลุ่มบริษัท โดยจัดเป็นขยะอุตสาหกรรม ซึ่งต้องปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง คือ ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การจัดการสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว พ.ศ. 2566 และขยะที่เกิดขึ้นจากพื้นที่สำนักงานและพื้นที่ส่วนกลาง จัดเป็นขยะทั่วไปต้องปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง คือ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535

สำหรับการดำเนินการจัดการขยะทั่วไปของกลุ่มบริษัทในปี 2568 ใช้วิธีการฝังกลบ ณ จุดฝังกลบ บริษัท เอสอาร์ที พาวเวอร์ กรีน จำกัด ทั้งนี้ ในส่วนของขยะอุตสาหกรรม กลุ่มบริษัทดำเนินการจัดการผ่านหน่วยงานเอกชนผู้รับกำจัดที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นผู้ให้บริการกำจัดของเสียอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการประเภท 105 และประเภท 106 ตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเป้าหมายการจัดการขยะในปัจจุบันของกลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการลดปริมาณการเกิดขยะที่แหล่งกำเนิด การคัดแยก เก็บรวบรวม และการนำไปกำจัดอย่างถูกวิธี เพื่อป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายเพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากการขยายธุรกิจ ส่งผลให้ปริมาณขยะเพิ่มขึ้นตามสัดส่วน โดยกลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการควบคุมปริมาณขยะตั้งแต่กระบวนการให้ความรู้ในเรื่องการจัดการขยะและของเสียอันตรายของโรงงานอุตสาหกรรม รวมทั้ง จัดให้มีโครงการรณรงค์การคัดแยกขยะเพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการลดขยะพลาสติก และคัดแยกขยะมูลฝอย โดยกลุ่มบริษัทมีปริมาณของเสียในรอบ 4 ปีที่ผ่านมา ดังนี้

ปริมาณขยะและของเสียจากการดำเนินธุรกิจ	2565	2566	2567	2568
1. ปริมาณขยะทั่วไป (กิโลกรัมต่อปี)	75,505.50	79,947.00	88,830.00	95,540.00
2. ปริมาณของเสียอันตราย (กิโลกรัมต่อปี)	929.00	820.00	560.00	420.00

โครงการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการของเสียที่กลุ่มบริษัทมีการดำเนินงานในปี 2568 ดังนี้

1. โครงการการคัดแยกขยะรีไซเคิล และการจัดทำแผนที่การติดตั้งจุดคัดแยกของเสีย

โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลควบคู่กับการจัดทำแผนที่การติดตั้งจุดคัดแยกของเสียตามประเภทในพื้นที่ผลิตและสำนักงาน เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการของเสียตั้งแต่ต้นทาง ลดการปะปนของของเสีย และเพิ่มสัดส่วนของเสียที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม ซึ่งกลุ่มบริษัทได้จัดให้มีจุดคัดแยกของเสียตามประเภท ได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล และขยะอุตสาหกรรมที่ไม่เป็นอันตราย โดยติดตั้งในพื้นที่สำคัญทั้งในกระบวนการผลิตและพื้นที่สำนักงาน รวมจำนวน 4 จุด ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติงานร้อยละ 100 ของพื้นที่ทั้งหมด เพื่ออำนวยความสะดวกให้พนักงานสามารถคัดแยกของเสียได้อย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้จัดทำแผนที่แสดงตำแหน่งจุดคัดแยกของเสีย เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจให้แก่พนักงานทุกระดับ โดยมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางภายในองค์กร ส่งผลให้พนักงานสามารถเข้าถึงจุดคัดแยกของเสียได้อย่างสะดวก และลดการทิ้งของเสียผิดประเภท ซึ่งจากการดำเนินโครงการดังกล่าว กลุ่มบริษัทสามารถเพิ่มปริมาณขยะรีไซเคิลที่ถูกคัดแยกได้จำนวน 472 กิโลกรัมต่อปี หรือคิดเป็นร้อยละ 0.50 ของปริมาณขยะทั้งหมด และปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดขั้นสุดท้ายจำนวน 95,540 กิโลกรัมต่อปี หรือคิดเป็นร้อยละ 99.50 ของปริมาณขยะทั้งหมด ซึ่งโครงการนี้ ยังมีส่วนช่วยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการของเสีย โดยมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามแนวทางการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง แบ่งออกเป็นพนักงานประจำ จำนวน 165 คน และพนักงานรายวัน จำนวน 34 คน รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน 199 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 92.56 ของพนักงานทั้งหมด (จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มบริษัท ยกเว้น พนักงานประจำสำนักงานกรุงเทพมหานคร เนื่องจากเป็นพื้นที่สำนักงานให้เช่าและบริหารจัดการขยะ โดยนิติบุคคลของอาคาร) รวมทั้ง สะท้อนถึงความสำเร็จในการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรด้านการจัดการของเสียตามหลัก 3Rs อย่างเป็นรูปธรรม

2. โครงการจัดทำ “Waste Inventory Database”

การพัฒนาฐานข้อมูลดังกล่าวครอบคลุมทะเบียนของเสียทุกประเภท ได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะอุตสาหกรรมที่ไม่เป็นอันตราย ขยะอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย และขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ โดยมีการบันทึกข้อมูลตามประเภท ปริมาณ วิธีการจัดการ และปลายทางการกำจัด หรือการนำไปใช้ประโยชน์ พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลแบบรายเดือน เพื่อให้สามารถติดตามแนวโน้มการเกิดของเสียและประเมินประสิทธิภาพของมาตรการจัดการของเสียได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ จากการดำเนินโครงการดังกล่าว กลุ่มบริษัทสามารถจัดทำทะเบียนของเสียได้ครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ 60 ของประเภทของเสียทั้งหมด และครอบคลุมหน่วยงานหรือพื้นที่ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 90 ขององค์กร

สำหรับการใช้ Waste Inventory Database ยังช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบระหว่างช่วงเวลา ระบุแหล่งกำเนิดของเสียที่มีนัยสำคัญ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดเป้าหมายและแผนงานลดของเสียในระยะต่อไป เช่น การเพิ่มสัดส่วนขยะรีไซเคิล หรือการลดของเสียอันตราย เป็นต้น

3. กิจกรรมการจัดอบรมพนักงานเรื่อง 3R (Reduce-Reuse-Recycle)

การพัฒนาความรู้และการสร้างจิตสำนึกด้านการจัดการของเสียให้แก่พนักงานทุกระดับ เป็นการจัดกิจกรรมอบรมตามหลัก 3R (Reduce-Reuse-Recycle) และการแยกของเสียอย่างถูกต้อง เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมในการทำงานประจำวัน โดยกลุ่มบริษัทได้บูรณาการเนื้อหาด้านการจัดการของเสียไว้ในกระบวนการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ควบคู่กับการจัดอบรม

ทบทวนให้แก่พนักงานเดิมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจที่สอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร โดยในปี 2568 มีการจัดอบรมจำนวน 4 ครั้ง ครอบคลุมพนักงานของกลุ่มบริษัท โดยคิดเป็นร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด

กลุ่มบริษัทจัดอบรมให้กับพนักงาน โดยมุ่งเน้นเนื้อหาด้านการลดการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทาง การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การคัดแยกของเสียตามประเภท ได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะอุตสาหกรรมไม่เป็นอันตราย และขยะอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย รวมถึง แนวทางการทิ้งของเสียอย่างถูกต้องตามจุดคัดแยกที่กลุ่มบริษัทกำหนด เพื่อช่วยลดการปะปนของของเสียและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการของเสียภายในองค์กร ทั้งนี้จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว กลุ่มบริษัทสามารถเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการของเสียได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีอัตราการเข้าร่วมกิจกรรมอบรมร้อยละ 100 และพบว่าพฤติกรรมการคัดแยกของเสียที่ถูกต้องในพื้นที่ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับช่วงก่อนการจัดอบรม

กิจกรรมการจัดอบรมด้าน 3R และการแยกของเสียอย่างถูกต้องถือเป็นกลไกสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในมิติสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการบริหารจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบของกลุ่มบริษัทได้ในระยะยาว

การประชาสัมพันธ์กิจกรรมและจัดอบรมคัดแยกขยะให้กับพนักงานตามหลัก 3R





การจัดวางถังขยะภายในพื้นที่กลุ่มบริษัท โดยคัดแยกประเภทขยะก่อนทิ้งตามหลัก 3R





ป้ายคัดแยกประเภทขยะตามหลัก 3R



4. โครงการมีการปรับปรุงคุณภาพระบบผลิตก๊าซชีวภาพ (Biogas) ก่อนส่งเข้าเครื่องยนต์ผลิตไฟฟ้า ทำให้อายุการใช้งานของน้ำมันหล่อลื่นยาวนานขึ้น

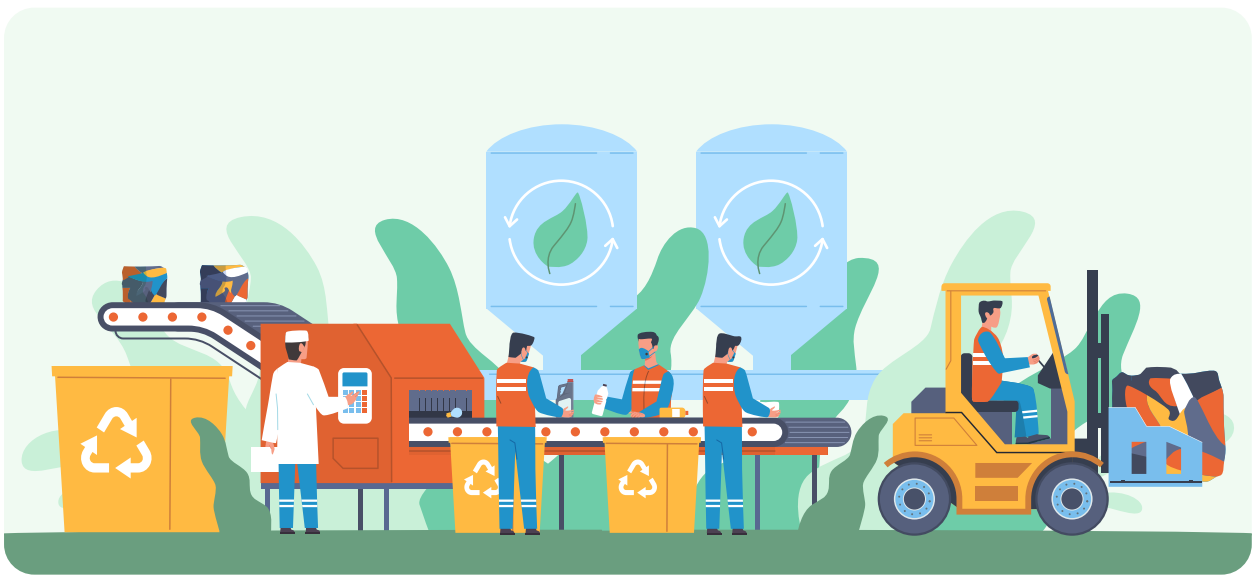
ในปี 2568 โครงการปรับปรุงคุณภาพระบบผลิตก๊าซชีวภาพก่อนส่งเข้าสู่ระบบโรงไฟฟ้า เพื่อเพิ่มเสถียรภาพของกระบวนการผลิตไฟฟ้า ลดสิ่งปนเปื้อนในก๊าซชีวภาพ และยืดอายุการใช้งานของน้ำมันหล่อลื่นในเครื่องจักรและอุปกรณ์หลักของโรงไฟฟ้า โดยในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงระบบปรับคุณภาพก๊าซชีวภาพ ได้แก่ ระบบกำจัดความชื้นและสิ่งเจือปน และระบบ Bio Scrubber เพื่อลดปริมาณก๊าซไฮโดรเจนซัลไฟด์ต่ำกว่า 50 ppm (ส่วนในล้านส่วน) โดยเพิ่มคุณภาพก๊าซก่อนเข้าสู่เครื่องกำเนิดไฟฟ้า ซึ่งจะส่งผลให้คุณภาพก๊าซชีวภาพมีความเหมาะสมต่อการใช้งานมากยิ่งขึ้น และสามารถลดค่าความชื้นหรือสิ่งปนเปื้อนลง คิดเป็นร้อยละ 30 และเพิ่มความเสถียรของการเดินเครื่องจักรในภาพรวม ทั้งนี้ จากการดำเนินโครงการดังกล่าว กลุ่มบริษัทสามารถยืดอายุการใช้งานของน้ำมันหล่อลื่นในระบบเครื่องจักรจากเดิม 750 ชั่วโมงต่อรอบ เป็น 1,500 ชั่วโมงต่อรอบ หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 100 เมื่อเทียบกับช่วงก่อนการปรับปรุงระบบ ส่งผลให้ปริมาณน้ำมันหล่อลื่นที่ใช้แล้วซึ่งจัดเป็นของเสียอันตรายลดลงประมาณ 21,000 ลิตรต่อปี หรือคิดเป็นร้อยละ 100 โดยกลุ่มบริษัทสามารถลดต้นทุนจากการใช้น้ำมันหล่อลื่นได้มากกว่า 2 ล้านบาทต่อปี

นอกจากนี้ โครงการยังช่วยลดความถี่ในการบำรุงรักษา และลดการหยุดเดินเครื่องผลิตไฟฟ้า เพื่อเปลี่ยนถ่ายน้ำมันหล่อลื่นได้มากกว่า 170 ชั่วโมงต่อปี

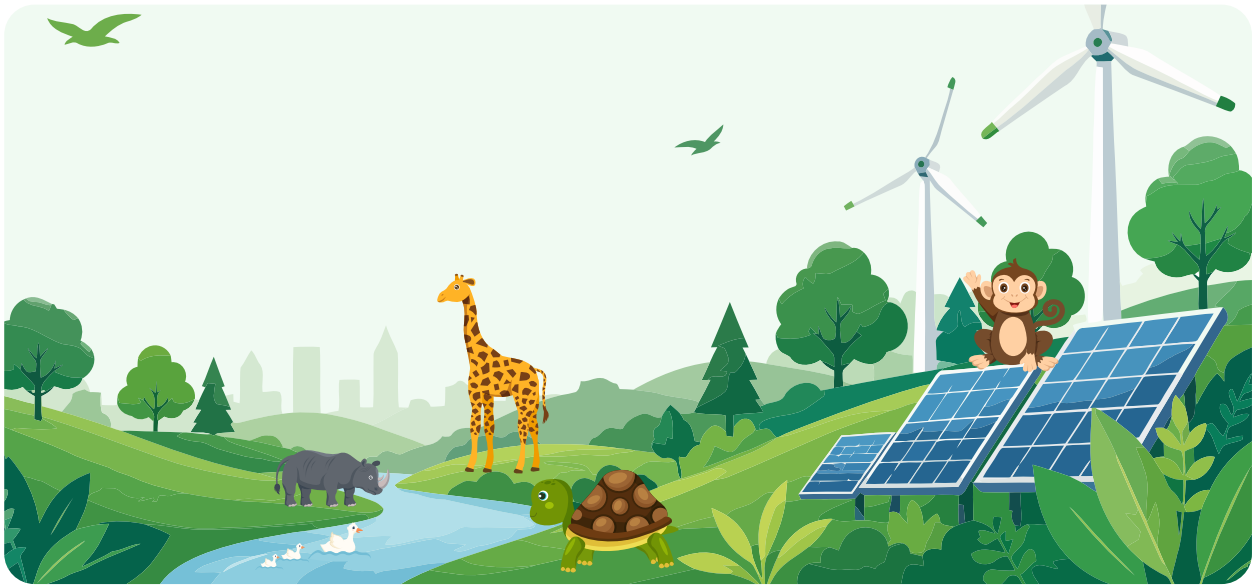
สรุปข้อมูลปริมาณและการจัดการของเสียของกลุ่มบริษัท ย้อนหลัง 3 ปี (ระหว่างปี 2566-2568)

การจัดการของเสีย	หน่วย	2566	2567	2568
ปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น (Waste Generated)				
ประเภทของเสีย				
1. ขยะอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย (ขี้เถ้า)	ตันต่อปี	41,978.03	36,135.51	39,147.87
2. ขยะอุตสาหกรรมที่ไม่เป็นอันตราย	ตันต่อปี	N/A	N/A	N/A
3. ขยะทั่วไป	ตันต่อปี	N/A	N/A	95.540
4. ของเสียรวมทั้งหมด	ตันต่อปี	N/A	N/A	N/A
1. ของเสียที่นำไปใช้ประโยชน์ (Waste Diverted from Disposal)		N/A	N/A	N/A
1.1 ขยะทั่วไป		N/A	N/A	N/A
- Reuse	ตันต่อปี	-	-	-
- Recycling	ตันต่อปี	-	-	-
- Other recovery	ตันต่อปี	-	-	-
1.2 ขยะอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย		N/A	N/A	N/A
- Reuse	ตันต่อปี	-	-	-
- Recycling	ตันต่อปี	-	-	-
- Other recovery	ตันต่อปี	-	-	-
1.3 ขยะอุตสาหกรรมที่ไม่เป็นอันตราย		N/A	N/A	N/A
- Reuse	ตันต่อปี	-	-	-
- Recycling	ตันต่อปี	-	-	-
- Other recovery	ตันต่อปี	-	-	-

การจัดการของเสีย	หน่วย	2566	2567	2568
2. ของเสียที่นำไปกำจัดขั้นสุดท้าย (Waste Directed to Disposal)				
2.1 ขยะทั่วไป		N/A	N/A	N/A
- Incineration (with energy recovery)	ตันต่อปี	-	-	-
- Incineration (without energy recovery)	ตันต่อปี	-	-	-
- Landfilling	ตันต่อปี	79.947	88.830	95.540
2.2 ขยะอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย		N/A	N/A	N/A
- Incineration (with energy recovery)	ตันต่อปี	-	-	-
- Incineration (without energy recovery)	ตันต่อปี	-	-	-
- Landfilling	ตันต่อปี	-	-	-
2.3 ขยะอุตสาหกรรมที่ไม่เป็นอันตราย		N/A	N/A	N/A
- Incineration (with energy recovery)	ตันต่อปี	-	-	-
- Incineration (without energy recovery)	ตันต่อปี	-	-	-
- Landfilling	ตันต่อปี	-	-	-
สัดส่วนการนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์		N/A	N/A	N/A
1. สัดส่วนของเสียที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ (% diverted from disposal)	ร้อยละ	-	-	-
2. สัดส่วนขยะไม่อันตรายที่นำกลับมาใช้ประโยชน์/รีไซเคิล	ร้อยละ	-	-	0.50



การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ (Environmental Protection and Biodiversity)



ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

กลุ่มบริษัทตระหนักว่าการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นปัจจัยสำคัญต่อความสมดุลของระบบนิเวศ คุณภาพชีวิตของชุมชน และความยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจในระยะยาว โดยเฉพาะในบริบทของธุรกิจด้านพลังงานซึ่งมีความเชื่อมโยงกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพื้นที่อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทั้งนี้ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการรักษาความสมบูรณ์ของระบบนิเวศในพื้นที่ดำเนินงานและพื้นที่ใกล้เคียง โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ควบคู่กับการยกระดับแนวทางการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพผ่านการวางแผนและบริหารจัดการกิจกรรมต่างๆ อย่างรอบคอบ ตั้งแต่การออกแบบ การดำเนินงาน ไปจนถึงการฟื้นฟูและดูแลพื้นที่ โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันผลกระทบเชิงล่วงหน้า การหลีกเลี่ยงพื้นที่อ่อนไหวด้านนิเวศ การควบคุมมลพิษ และการจัดการของเสียอย่างเหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยงต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศ

นอกจากนี้ ยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ ผ่านกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ การสื่อสาร และความร่วมมือกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

รวมทั้ง กลุ่มบริษัทมีการกำหนดเป้าหมายด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ ควบคู่กับการฟื้นฟูและเสริมสร้างคุณค่าของระบบนิเวศ ทั้งภายในและภายนอกพื้นที่ดำเนินงานขององค์กร โดยมีเป้าหมายสำคัญดังต่อไปนี้

1. เพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในพื้นที่ขององค์กร

กลุ่มบริษัทตั้งเป้าเพิ่มสัดส่วนพื้นที่สีเขียวภายในพื้นที่ขององค์กรให้มากกว่าร้อยละ 30 ของพื้นที่ทั้งหมด เพื่อส่งเสริมความสมดุลของระบบนิเวศ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชนโดยรอบ

2. สนับสนุนโครงการด้านความหลากหลายทางชีวภาพภายนอกองค์กร

กลุ่มบริษัทมุ่งดำเนินหรือเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ภายนอกองค์กรอย่างน้อย 2 โครงการต่อปี โดยให้ความสำคัญกับความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันดูแลทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในการดูแลรักษาและใช้เป็นกรอบในการดำเนินธุรกิจ การตัดสินใจ และการบริหารความเสี่ยงด้านธรรมชาติอย่างเป็นระบบ โดยมีแนวทางดังต่อไปนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เน้นการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด พร้อมพัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
2. การปฏิบัติตามรายงานประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice, CoP) และมาตรการที่กำหนด เน้นการปฏิบัติตามเงื่อนไข มาตรการป้องกัน แก้ไข และติดตามผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ระบุในรายงาน CoP อย่างครบถ้วนตลอดวงจรโครงการ ตั้งแต่การก่อสร้าง การดำเนินงาน จนถึงการฟื้นฟูพื้นที่ รวมถึงการรายงานผลการปฏิบัติตามต่อหน่วยงานกำกับดูแลตามที่กำหนด
3. การป้องกันและลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ทำการหลีกเลี่ยง ลด และควบคุมกิจกรรมที่อาจส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ โดยเฉพาะพื้นที่อ่อนไหวทางนิเวศ ทั้งในและรอบพื้นที่ดำเนินงาน
4. การบริหารความเสี่ยงด้านธรรมชาติ (Nature-related Risk) เน้นการบูรณาการความเสี่ยงและโอกาสด้านธรรมชาติเข้ากับการบริหารความเสี่ยงองค์กร รวมถึงความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามรายงาน CoP เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและแผนรองรับอย่างเหมาะสม
5. การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเพิ่มพื้นที่สีเขียว ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศ เพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในองค์กร และดำเนินการฟื้นฟูตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในรายงาน CoP เมื่อเกี่ยวข้อง
6. การสนับสนุนโครงการด้านความหลากหลายทางชีวภาพภายนอกองค์กร ดำเนินหรือสนับสนุนโครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพภายนอกองค์กร ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
7. การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการควบคุมมลพิษ เน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ควบคุมมลพิษ และจัดการของเสีย คุณภาพน้ำ และสารเคมีอย่างเหมาะสมตามกฎหมายและมาตรการในรายงาน CoP ที่เกี่ยวข้อง
8. การติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผล ผ่านกระบวนการตรวจวัด และรายงานผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสในรายงานความยั่งยืน
9. การมีส่วนร่วมและการสร้างความตระหนักรู้ ส่งเสริมความรู้และการมีส่วนร่วมของพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติตามมาตรการที่ระบุในรายงาน CoP และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
10. การทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยเพิ่มการทบทวนนโยบายและมาตรการเป็นประจำ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมายที่ระบุในรายงาน CoP รวมทั้ง แนวโน้มความเสี่ยงด้านธรรมชาติ และเป้าหมายความยั่งยืนขององค์กร

แนวทางการบริหารจัดการ

กลุ่มบริษัทดำเนินการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเป็นระบบ โดยบูรณาการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเข้ากับโครงสร้างการกำกับดูแล กลยุทธ์องค์กร และกระบวนการดำเนินงาน เพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ ระบบนิเวศ และชุมชนโดยรอบอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทกำหนดให้การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมเป็นกรอบพื้นฐานของการดำเนินงาน โดยเฉพาะการปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน แก้ไข และติดตามผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ระบุไว้ในรายงาน CoP ตลอดวงจรของโครงการ ตั้งแต่การก่อสร้าง และการดำเนินงาน ไปจนถึงการฟื้นฟูพื้นที่ พร้อมทั้งจัดให้มีการติดตาม ตรวจวัด และรายงานผลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ในด้านการบริหารจัดการเชิงป้องกัน กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการหลีกเลี่ยงและลดผลกระทบต่อพื้นที่อ่อนไหวทางนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ โดยดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ และประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อระบุประเด็นความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติ และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกำหนดมาตรการรองรับความเสี่ยงด้านธรรมชาติ

กลุ่มบริษัทส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในพื้นที่ดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างความสมดุลของระบบนิเวศ ลดแรงกดดันต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อพนักงานและชุมชนโดยรอบ ควบคู่กับการดำเนินและสนับสนุนโครงการด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ภายนอกองค์กร ผ่านความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง กลุ่มบริษัทดำเนินการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเป็นระบบ โดยมีแนวทางสำคัญ ได้แก่

1. การศึกษาสภาพพื้นที่และความหลากหลายทางชีวภาพของพื้นที่โครงการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนบริหารจัดการ
2. การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

3. การกำหนดมาตรการป้องกัน แก้ไข และฟื้นฟูผลกระทบ รวมถึงการจัดทำแผนพัฒนาความหลากหลายทางชีวภาพของพื้นที่โครงการ
4. การสร้างความร่วมมือกับชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ เพื่อการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีอย่างต่อเนื่อง
5. การดำเนินกิจกรรมและโครงการอนุรักษ์และพัฒนาความหลากหลายทางชีวภาพให้เกิดผลอย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารจัดการด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ	
แนวทางการบริหาร	**รายละเอียด**
1. Governance & Policy	• คณะผู้บริหารกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพเป็นกรอบการดำเนินงานขององค์กร • บูรณาการนโยบายเข้ากับโครงสร้างการกำกับดูแล กลยุทธ์องค์กร และระบบบริหารความเสี่ยง • กำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน
2. Legal & Compliance	• ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด • ปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน แก้ไข และติดตามผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามรายงาน CoP ตลอดวงจรโครงการ • จัดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการที่ระบุในรายงาน CoP ต่อหน่วยงานกำกับดูแลตามที่กำหนด
3. Risk & Impact Identification	• สำรวจและประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพจากการดำเนินงาน • ระบุพื้นที่อ่อนไหวทางนิเวศ ประเด็นความเสี่ยง และโอกาสด้านธรรมชาติ • บูรณาการความเสี่ยงด้านธรรมชาติเข้ากับกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร
4. Planning & Mitigation Measures	• วางแผนมาตรการหลีกเลี่ยง ลด และควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ • กำหนดมาตรการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในองค์กร • กำหนดแผนสนับสนุนโครงการด้านความหลากหลายทางชีวภาพภายนอกองค์กร
5. Implementation	• ดำเนินมาตรการด้านสิ่งแวดล้อม การควบคุมมลพิษ และการจัดการการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ • ดำเนินโครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและโครงการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ • ส่งเสริมความร่วมมือกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6. Monitoring & Performance Tracking	• ติดตาม ตรวจวัด และประเมินผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสม่ำเสมอ • ตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการที่ระบุในรายงาน CoP และแผนที่กำหนด ใช้ผลการติดตามเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงาน
7. Engagement & Capacity Building	• สื่อสารและสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพแก่พนักงาน • ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
8. Disclosure & Continuous Improvement	• เปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างโปร่งใสในรายงานความยั่งยืน • ทบทวนผลการดำเนินงาน ความเสี่ยง และประสิทธิผลของมาตรการ • ปรับปรุงนโยบาย แผน และแนวทางการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานและโครงการสำคัญ

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินโครงการด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการสร้างความตระหนักรู้ การฟื้นฟูระบบนิเวศ การมีส่วนร่วมของชุมชน และการสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อทรัพยากรธรรมชาติในระยะยาว โดยสรุปผลการดำเนินงานและโครงการสำคัญ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาฟื้นฟูพื้นที่สีเขียวและแหล่งน้ำในชุมชน (Habitat Restoration & Conservation Project)

กลุ่มบริษัทดำเนินโครงการพัฒนาฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและพื้นที่สีเขียวในระดับพื้นที่ ผ่านการก่อสร้างฝายชะลอน้ำ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการกักเก็บน้ำ และลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนน้ำในช่วงฤดูแล้ง รวมทั้ง สนับสนุนการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรน้ำอย่างเหมาะสมและยั่งยืน ควบคู่กับการฟื้นฟูความสมบูรณ์ของระบบนิเวศในชุมชนโดยรอบ

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการก่อสร้าง ฝายชะลอน้ำ จำนวน 3 พื้นที่ ครอบคลุมพื้นที่ชุมชนจำนวน 2 ชุมชน ซึ่งช่วยเพิ่มปริมาณน้ำกักเก็บในพื้นที่ และสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งน้ำของประชาชนในพื้นที่ในช่วงฤดูแล้งอย่างมีประสิทธิภาพ

2. โครงการปลูกป่าชุมชนและป่าชายเลน

กลุ่มบริษัทดำเนินโครงการปลูกป่าชุมชนและป่าชายเลน เพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศและเสริมสร้างความหลากหลายทางชีวภาพ โดยในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินโครงการปลูกป่าชุมชนร่วมกับชุมชน จำนวน 1 แห่ง พร้อมทั้ง ดำเนินจัดกิจกรรมโครงการปลูกป่าชายเลน จำนวน 1 พื้นที่ ร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านการอนุรักษ์ป่าชายเลน โครงการดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อฟื้นฟูความสมบูรณ์ของระบบนิเวศ เพิ่มพื้นที่สีเขียว และเสริมสร้างแหล่งที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิตทั้งบนบกและชายฝั่งทะเล ควบคู่กับการลดความเสี่ยงจากการกัดเซาะชายฝั่งและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยกลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการคัดเลือกชนิดพันธุ์ไม้ที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ การมีส่วนร่วมของชุมชน และการดูแลรักษาพื้นที่ปลูกอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในระยะยาว

สำหรับกิจกรรมปลูกป่าชุมชนและป่าชายเลนที่กลุ่มบริษัทดำเนินการ ในปี 2568 จากการเข้าร่วมกิจกรรมการปลูกป่า ซึ่งจัดโดย สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีต้นไม้ใหม่ที่ร่วมกันปลูกเป็นจำนวนทั้งหมด 5,000 ต้น ครอบคลุมพื้นที่ป่าชุมชนและป่าชายเลน บนพื้นที่รวมประมาณ 5,000 ไร่ ทั้งนี้ มีประชาชนและอาสาสมัครในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 700 คน ซึ่งช่วยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและความตระหนักรู้ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

3. โครงการปล่อยพันธุ์ปลาในแหล่งน้ำธรรมชาติ

กลุ่มบริษัทดำเนินโครงการปล่อยพันธุ์ปลาในแหล่งน้ำธรรมชาติ เพื่อฟื้นฟูความสมดุลของระบบนิเวศทางน้ำและเสริมสร้างความหลากหลายทางชีวภาพในระดับพื้นที่ โดยมุ่งเน้นการฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำให้สามารถดำรงอยู่และขยายพันธุ์ได้ตามธรรมชาติ ควบคู่กับการสนับสนุนแหล่งอาหารและอาชีพของชุมชนโดยรอบอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินโครงการปล่อยพันธุ์ปลาในแหล่งน้ำธรรมชาติ จำนวน 1 พื้นที่ (ดำเนินการ 2 ครั้ง) โดยคัดเลือกชนิดพันธุ์ปลาที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและระบบนิเวศของพื้นที่ เพื่อเพิ่มอัตราการอยู่รอดและการปรับตัวของสัตว์น้ำในระยะยาว การดำเนินโครงการดังกล่าวยังเปิดโอกาสให้ชุมชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ และสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการดูแลรักษาระบบนิเวศทางน้ำร่วมกัน ซึ่งโครงการปล่อยพันธุ์ปลามีส่วนช่วยเพิ่มความอุดมสมบูรณ์ของแหล่งน้ำ ฟื้นฟูห่วงโซ่อาหารในระบบนิเวศ และสนับสนุนความมั่นคงทางอาหารของชุมชน โดยเฉพาะในพื้นที่ที่พึ่งพาทรัพยากรน้ำธรรมชาติเป็นแหล่งอาหารและรายได้หลัก



มิติสังคม


TGE
THACHANG GREEN ENERGY
ณ บ้านท่าคระจาย หมู่ 1 ตำบลท่าชนะ
อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
วันที่ 10 กรกฎาคม 2568

มิติสังคม
(Social)

ผลการดำเนินงานด้านสังคม ปี 2568

กลุ่มบริษัทให้ความช่วยเหลือโดยสนับสนุนการก่อสร้างและซ่อมแซมบ้านให้กับประชากรกลุ่มเปราะบางทางสังคมร่วมกับหน่วยงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จำนวน **5** ครัวเรือน

พนักงานประจำของกลุ่มบริษัทซึ่งมีภูมิลำเนาในท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานีคิดเป็น ร้อยละ **80** ของจำนวนพนักงานทั้งหมดในกลุ่มบริษัท

เหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคม และสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวน **0** เหตุการณ์



การปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม การบริหารจัดการพนักงาน สิทธิมนุษยชน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

กลุ่มบริษัทตระหนักว่าทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยพื้นฐานที่มีบทบาทสำคัญต่อความมั่นคง ความต่อเนื่อง และความยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจในระยะยาว โดยเฉพาะในบริบทของอุตสาหกรรมพลังงาน ซึ่งต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความรับผิดชอบ และจิตสำนึกด้านความปลอดภัยและจริยธรรมในระดับสูง บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติด้านแรงงาน การจ้างงานอย่างเป็นธรรม การเคารพสิทธิมนุษยชน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ตั้งแต่พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ไปจนถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

ด้านแรงงานและการจ้างงาน กลุ่มบริษัทดำเนินการภายใต้กรอบการกำกับดูแลที่ยึดหลักกฎหมายแรงงาน มาตรฐานแรงงานสากล และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรม เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และไม่เลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นด้านเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา อายุ เพศ สัญชาติ ความพิการ หรืออัตลักษณ์ทางเพศ ซึ่งให้ความสำคัญกับการจ้างงานอย่างมีคุณภาพ การจัดสวัสดิการที่เหมาะสม และการสร้างความมั่นคงในการทำงาน ควบคู่กับการสื่อสารและการมีส่วนร่วมระหว่างพนักงานและฝ่ายบริหารอย่างสร้างสรรค์เพื่อเสริมสร้างความผูกพัน ความไว้วางใจ และความร่วมมือภายในองค์กร

ในด้านสิทธิมนุษยชน กลุ่มบริษัทยึดมั่นในหลักการสากลด้านสิทธิมนุษยชนและความรับผิดชอบของภาคธุรกิจ โดยบูรณาการประเด็นสิทธิมนุษยชนเข้ากับนโยบาย การกำกับดูแล และกระบวนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในกิจกรรมขององค์กรและในห่วงโซ่อุปทาน บริษัทมุ่งป้องกันความเสี่ยงด้านแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ การละเมิดสิทธิแรงงาน และการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งจัดให้มีกลไกรับข้อร้องเรียน และการเยียวยาที่โปร่งใส เป็นธรรม และเข้าถึงได้ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงข้อกังวล และได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระยะยาว โดยเล็งเห็นว่าการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพของพนักงานเป็นการลงทุนที่สร้างคุณค่าร่วมทั้งต่อองค์กรและสังคม บริษัทส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีพลังงาน และบริบททางเศรษฐกิจและสังคม ผ่านการฝึกอบรม การพัฒนาสายอาชีพ และการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วม แสดงศักยภาพ และเติบโตไปพร้อมกับองค์กรอย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารจัดการ

กลุ่มบริษัทดำเนินการบริหารจัดการด้านแรงงาน การจ้างงาน สิทธิมนุษยชน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้กรอบการกำกับดูแลที่ชัดเจนและเป็นระบบ โดยบูรณาการประเด็นด้านสังคมเข้ากับโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ นโยบายองค์กร และกระบวนการดำเนินงานในทุกระดับ บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน มาตรฐานสากล และหลักการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ พร้อมถ่ายทอดนโยบายดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติผ่านระเบียบปฏิบัติ ขั้นตอนการทำงาน และการสื่อสารภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ในเชิงการบริหารจัดการ กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งพนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้าตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยมีการกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน การกำกับติดตามผลการดำเนินงานผ่านตัวชี้วัดที่เหมาะสม และการรายงานผลต่อฝ่ายบริหาร เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจัดให้มีกลไกรับข้อร้องเรียนและการเยียวยาที่โปร่งใส เป็นธรรม และเข้าถึงได้ เพื่อรองรับการจัดการประเด็นด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสมและทันท่วงที

ในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริษัทบริหารจัดการผ่านกระบวนการที่เชื่อมโยงการวางแผนอัตรากำลัง การพัฒนาทักษะและสมรรถนะ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพัฒนาเส้นทางอาชีพเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจและการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมพลังงาน แนวทางการบริหารจัดการดังกล่าวสะท้อนความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานด้านสังคมอย่างมีความรับผิดชอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งให้ความสำคัญกับทั้งโครงสร้างการกำกับดูแล กระบวนการบริหารจัดการ และผลลัพธ์เชิงการดำเนินงานในทางปฏิบัติ

(1) การปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม (Labor Standards)

กลุ่มบริษัทดำเนินการบริหารจัดการด้านมาตรฐานแรงงานและการจัดการแรงงานภายใต้กรอบการกำกับดูแลที่ยึดหลักสิทธิมนุษยชน กฎหมายแรงงาน และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรม และเท่าเทียม ครอบคลุมพนักงานทุกระดับ รวมถึงแรงงานที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบและยั่งยืน

โดยกลุ่มบริษัทกำหนดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและหลักการด้านสิทธิมนุษยชนเป็นพื้นฐานของการจ้างงาน การบริหารแรงงาน และความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง พร้อมทั้งดำเนินมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านแรงงานอย่างเป็นระบบ อาทิ การไม่ยอมรับแรงงานเด็กและแรงงานบังคับ การไม่เลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ การจัดให้มีสัญญาจ้างที่ถูกต้อง และการเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสื่อสารและแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางที่เหมาะสมและโปร่งใส

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มมูลค่าให้กับกิจการ เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทในระยะยาว ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทจึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและแรงงานอย่างชัดเจน เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทต่อไป

1) เคารพสิทธิของพนักงานตามกฎหมายแรงงานและหลักสิทธิมนุษยชน
2) จัดให้มีกระบวนการจ้างงานและเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทนและการพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามความรู้ ความสามารถ และความรับผิดชอบ ภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรมและโปร่งใส
3) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการอบรม สัมมนา และฝึกอบรม รวมถึงการส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมและสัมมนาทางวิชาการในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และศักยภาพของบุคลากร ตลอดจนปลูกฝังทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากร
4) จัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น รวมถึงสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันอุบัติเหตุ การให้ความช่วยเหลือด้านสวัสดิการแก่พนักงานและครอบครัว อาทิ บ้านพัก ค่ารักษาพยาบาลคู่สมรส บุตร และบิดามารดา ทุนการศึกษาสำหรับบุตร (ตามเงื่อนไขของกลุ่มบริษัท) เงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจ เป็นต้น

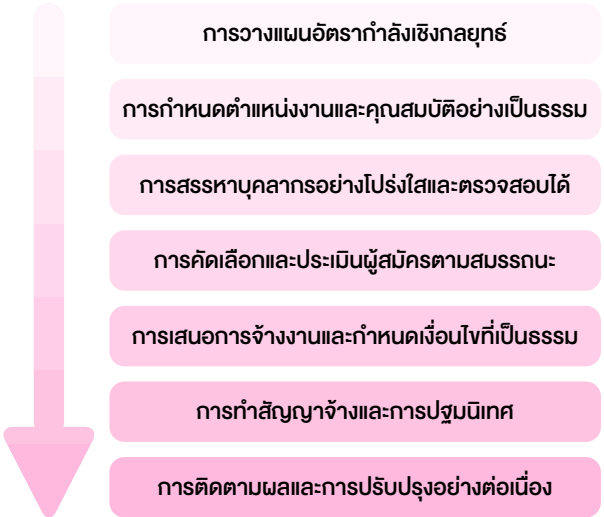
5) จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี สำหรับบุคลากรทุกระดับของกลุ่มบริษัท โดยพิจารณาปัจจัยความเสี่ยงที่แตกต่างกันตามระดับงาน อายุ เพศ และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละบุคคล
6) ดำเนินการให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และมีสุขอนามัยที่เหมาะสมในสถานที่ทำงาน โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ ส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงจัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนดูแลรักษาสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ และมีความปลอดภัยอยู่เสมอ
7) เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องภายในบริษัท พร้อมทั้งจัดให้มีกลไกในการคุ้มครองพนักงานที่รายงานหรือแจ้งเบาะแสในประเด็นดังกล่าว เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

การจ้างพนักงานใหม่

กลุ่มบริษัทมีแนวทางการจ้างพนักงานใหม่ภายใต้กรอบการวางแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ โครงสร้างองค์กร และแผนการเติบโตในระยะกลางและระยะยาว โดยให้ความสำคัญกับการจ้างงานอย่างมีคุณภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม บริษัทกำหนดกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่ยึดหลักความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ เปิดโอกาสให้ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมได้รับการพิจารณาอย่างเท่าเทียม โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และศักยภาพในการพัฒนา มากกว่าปัจจัยด้านเพศ อายุ หรือคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ในเชิงการบริหารจัดการ กลุ่มบริษัทติดตามข้อมูลการจ้างพนักงานใหม่และการลาออกอย่างเป็นระบบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประเมินประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล การรักษาพนักงาน และความเสี่ยงด้านแรงงาน ข้อมูลดังกล่าวถูกนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงนโยบายด้านการจ้างงาน การพัฒนาสวัสดิการ และการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงาน เพื่อให้โครงสร้างกำลังคนของกลุ่มบริษัทมีความเหมาะสม ยืดหยุ่น และสามารถรองรับการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้กำหนดขั้นตอนการจ้างพนักงานใหม่ ดังนี้



ขั้นตอนที่ 1
การวางแผนอัตรากำลังเชิงกลยุทธ์ (Strategic Workforce Planning)
กลุ่มบริษัทดำเนินการวางแผนอัตรากำลังโดยเชื่อมโยงกับกลยุทธ์องค์กร แผนธุรกิจ และแผนการเติบโตในระยะกลางและระยะยาว พร้อมพิจารณาความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล เช่น การขาดแคลนทักษะสำคัญ การพึ่งพาบุคลากรเฉพาะทาง และอัตราการลาออก ข้อมูลดังกล่าวถูกรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอให้ฝ่ายบริหารใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อให้โครงสร้างกำลังคนมีความเพียงพอ เหมาะสม และยืดหยุ่น

ขั้นตอนที่ 2
การกำหนดตำแหน่งงานและคุณสมบัติอย่างเป็นธรรม
หน่วยงานต้นสังกัดกำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติของตำแหน่งงาน โดยอ้างอิงจากลักษณะงานจริงและสมรรถนะที่จำเป็น โดยหลีกเลี่ยงเงื่อนไขที่อาจก่อให้เกิดการเลือกปฏิบัติ เช่น เพศ อายุ หรือคุณลักษณะส่วนบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมและความหลากหลายในองค์กร

ขั้นตอนที่ 3
การสรรหาบุคลากรอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
กลุ่มบริษัทดำเนินการสรรหาผ่านช่องทางที่เปิดเผยและเหมาะสม เพื่อให้ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์สามารถเข้าถึงโอกาสการจ้างงานอย่างเท่าเทียม กระบวนการสรรหามีการบันทึกข้อมูล ขั้นตอน และผลการพิจารณาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ และลดความเสี่ยงด้านอคติหรือการเลือกปฏิบัติ

ขั้นตอนที่ 4

การคัดเลือกและประเมินผู้สมัครตามสมรรถนะ

การคัดเลือกผู้สมัครดำเนินการตามเกณฑ์ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับความต้องการของตำแหน่งงาน โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และศักยภาพในการพัฒนาในอนาคต กลุ่มบริษัทอาจใช้เครื่องมือประเมินที่หลากหลาย เช่น การสัมภาษณ์เชิงสมรรถนะ การทดสอบ หรือการประเมินพฤติกรรม เพื่อให้การตัดสินใจมีความเป็นธรรม รอบคอบ และลดความเสี่ยงด้านแรงงาน

ขั้นตอนที่ 5

การเสนอการจ้างงานและกำหนดเงื่อนไขที่เป็นธรรม

เมื่อคัดเลือกผู้สมัครที่เหมาะสมแล้ว กลุ่มบริษัทดำเนินการเสนอการจ้างงานโดยกำหนดค่าตอบแทนและเงื่อนไขการจ้างให้สอดคล้องกับโครงสร้างค่าตอบแทนภายใน นโยบายการพัฒนาบุคลากร และกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ความโปร่งใส และความสามารถในการแข่งขันในตลาดแรงงาน

ขั้นตอนที่ 6

การทำสัญญาจ้างและการปฐมนิเทศ

กลุ่มบริษัทจัดทำสัญญาจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระบุสิทธิ หน้าที่ ค่าตอบแทน และสวัสดิการอย่างชัดเจน พร้อมจัดให้มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ วัฒนธรรมองค์กร จรรยาบรรณ แนวปฏิบัติด้านแรงงาน และช่องทางการร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็น

ขั้นตอนที่ 7

การติดตามผลและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ภายหลังจากการทำสัญญาจ้างงาน กลุ่มบริษัทติดตามผลการปฏิบัติงาน การปรับตัว และความผูกพันของพนักงานใหม่ รวมถึงรวบรวมข้อมูลการจ้างงานและการลาออกอย่างเป็นระบบ ข้อมูลดังกล่าวถูกนำมาวิเคราะห์เพื่อประเมินประสิทธิผลของกระบวนการจ้างงาน การรักษาพนักงาน และความเสี่ยงด้านแรงงาน พร้อมใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงนโยบาย กระบวนการ และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง

การกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับพนักงาน

กลุ่มบริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงานโดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ความเหมาะสมกับลักษณะงาน และคุณภาพชีวิตของพนักงานเป็นสำคัญ โดยจัดให้มีการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานและแนวปฏิบัติที่เหมาะสมในอุตสาหกรรม ควบคู่กับการพิจารณาความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในตลาดแรงงาน บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานประจำผ่านสวัสดิการด้านสุขภาพ ความมั่นคง และการดำรงชีพ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในระยะยาว

ในเชิงระบบบริหารจัดการ กลุ่มบริษัทมีการกำหนดหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างชัดเจน โปร่งใส และสามารถสื่อสารให้พนักงานรับทราบได้อย่างทั่วถึง พร้อมทั้งทบทวนและปรับปรุงสวัสดิการอย่างสม่ำเสมอให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ ความต้องการของพนักงาน และการเปลี่ยนแปลงของสังคมและกฎหมายแรงงาน แนวทางดังกล่าวช่วยสนับสนุนการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของกลุ่มบริษัทในฐานะองค์กรที่ให้ความสำคัญกับพนักงานและการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ



ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างกลุ่มบริษัทและพนักงานทุกระดับ จึงได้กำหนดแนวทางการพิจารณาสวัสดิการ ดังนี้

แนวทางการพิจารณาสวัสดิการ	รายละเอียด
การกำหนดกรอบนโยบายและหลักการพิจารณาค่าตอบแทนและสวัสดิการ	กลุ่มบริษัทกำหนดกรอบนโยบายด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงานภายใต้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นความเป็นธรรม ความเหมาะสมกับลักษณะงาน และการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานในระยะยาว โดยยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน มาตรฐานแรงงานที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่เหมาะสมในอุตสาหกรรม ซึ่งนโยบายดังกล่าวได้รับการกำกับดูแลโดยฝ่ายบริหารและสื่อสารให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นขององค์กรในการดูแลทรัพยากรมนุษย์อย่างมีความรับผิดชอบ
การจำแนกกลุ่มพนักงานและการออกแบบสวัสดิการให้เหมาะสม	กลุ่มบริษัทพิจารณาความแตกต่างของพนักงานตามประเภทการจ้างงาน ลักษณะงาน ระดับความรับผิดชอบ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อออกแบบสวัสดิการให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความจำเป็นของแต่ละกลุ่ม โดยยึดหลักความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติเป็นสำคัญ แนวทางดังกล่าวช่วยลดความเสี่ยงด้านความไม่เป็นธรรมในการจัดสวัสดิการ และสนับสนุนการสร้างแรงจูงใจในการทำงานอย่างทั่วถึง
การพิจารณาความครอบคลุมตามกฎหมายและมาตรฐานแรงงาน	การพิจารณาค่าตอบแทนและสวัสดิการ กลุ่มบริษัทกำหนดให้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงานเป็นพื้นฐานขั้นต่ำ และพิจารณาค่าตอบแทนสวัสดิการเพิ่มเติมตามความเหมาะสมขององค์กร โดยคำนึงถึงการคุ้มครองด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และความมั่นคงในการดำรงชีพของพนักงาน การดำเนินการดังกล่าวช่วยลดความเสี่ยงด้านการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
การประเมินความสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจและตลาดแรงงาน	กลุ่มบริษัทประเมินความเหมาะสมของการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการควบคู่กับบริบททางธุรกิจ สถานะทางการเงิน และแนวโน้มตลาดแรงงาน เพื่อให้การจัดดำเนินงานมีความยั่งยืนและสามารถแข่งขันได้ในระยะยาว โดยมีการพิจารณาข้อมูลเปรียบเทียบกับองค์กรในอุตสาหกรรมเดียวกันตามความเหมาะสม การประเมินดังกล่าวช่วยให้การตัดสินใจด้านสวัสดิการมีความรอบคอบและสนับสนุนการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ
การรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของพนักงาน	กลุ่มบริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานสะท้อนความคิดเห็น ความต้องการ และข้อเสนอแนะด้านสวัสดิการผ่านช่องทางที่เหมาะสม เช่น การสื่อสารภายใน การสำรวจความคิดเห็น หรือกลไกรับข้อร้องเรียน ข้อมูลที่ได้รับถูกนำมาวิเคราะห์และใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการ เพื่อให้สอดคล้องกับความคาดหวังของพนักงานและเสริมสร้างความผูกพันภายในองค์กร
การอนุมัติ การสื่อสาร และการทบทวนอย่างต่อเนื่อง	เมื่อได้ข้อสรุปด้านสวัสดิการ กลุ่มบริษัทดำเนินการอนุมัติตามลำดับอำนาจที่กำหนด พร้อมสื่อสารให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจนและทั่วถึง ทั้งนี้ มีการติดตามและทบทวนสวัสดิการอย่างสม่ำเสมอ โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายแรงงาน สภาพสังคม และความต้องการของพนักงาน เพื่อปรับปรุงสวัสดิการให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

การดำเนินงานด้านสวัสดิการลาคลอดและการดูแลครอบครัว

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนบุคคล โดยเฉพาะในช่วงการตั้งครรภ์และการดูแลบุตร โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านการลาคลอดและการลา เพื่อดูแลบุตรที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน และมุ่งสนับสนุนให้พนักงานสามารถใช้สิทธิได้อย่างเหมาะสมโดยไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในการทำงานหรือโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ

ในเชิงการบริหารจัดการ กลุ่มบริษัทติดตามการใช้สิทธิการลาคลอด การกลับเข้าทำงานหลังครบกำหนดลาและการคงอยู่ของพนักงานภายหลังการลา เพื่อประเมินประสิทธิผลของนโยบายและมาตรการสนับสนุนพนักงานกลุ่มดังกล่าว ข้อมูลดังกล่าวถูกนำไปใช้ในการปรับปรุงแนวทางการดูแลพนักงานและการออกแบบสวัสดิการที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวและการทำงานร่วมกันอย่างยั่งยืน แนวทางนี้สะท้อนความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัท ในการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ การคุ้มครองสิทธิแรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระยะยาว

การถูกเลิกจ้าง/ไม่เลิกจ้างพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีแนวทางบริหารจัดการในประเด็นการเลิกจ้างและการรักษาการจ้างงานภายใต้กรอบการกำกับดูแลที่ยึดหลักกฎหมายแรงงาน ความเป็นธรรม และการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งลดผลกระทบต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมรักษาความต่อเนื่องและเสถียรภาพของการดำเนินธุรกิจในระยะยาว

โดยกลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาการจ้างงานและการพัฒนาศักยภาพของพนักงานเป็นลำดับแรก โดยใช้การวางแผนอัตรากำลัง การปรับบทบาทงาน การพัฒนาทักษะ และการบริหารจัดการภายในเป็นเครื่องมือหลักก่อนพิจารณาการเลิกจ้าง ทั้งนี้ การเลิกจ้างจะดำเนินการเฉพาะเมื่อมีความจำเป็นทางธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ และไม่สามารถใช้มาตรการทางเลือกอื่นได้อย่างเหมาะสม ในกรณีที่จำเป็นต้องมีการเลิกจ้าง กลุ่มบริษัทดำเนินการตามกระบวนการที่โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน โดยมีการสื่อสารล่วงหน้าอย่างเหมาะสม การจ่ายค่าชดเชยและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และการดูแลพนักงานที่ได้รับผลกระทบอย่างเหมาะสม เพื่อลดผลกระทบด้านเศรษฐกิจและสังคม

นอกจากนี้ บริษัทติดตามและประเมินผลกระทบจากการเลิกจ้างและการเปลี่ยนแปลงด้านกำลังคนอย่างเป็นระบบ โดยนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการทุนมนุษย์อย่างต่อเนื่อง แนวทางดังกล่าวสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อพนักงานและสังคมที่ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านแรงงาน การกำกับดูแล และการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรมของกลุ่มบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืนอย่างแท้จริง กลุ่มบริษัทจึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลา ดังนี้

เป้าหมายการดำเนินงาน		
ระยะสั้น (ระหว่างปี 2568-2569)	**ระยะกลาง (ระหว่างปี 2570-2571)**	**ระยะยาว (ปี 2572 เป็นต้นไป)**
• กระบวนการเตรียมความพร้อมเพื่อขอการรับรองTLS8001/SA8000 มีความก้าวหน้ามากกว่า 10% • พนักงาน 100% รับรู้และเข้าถึงช่องทางร้องเรียนทาง Offline และ Online ของกลุ่มบริษัท • ในปี 2569 พนักงานและผู้บริหาร ≥80% ของกลุ่มบริษัท ผ่านการอบรมเรื่องสิทธิแรงงานและการบริหารแรงงานอย่างเป็นธรรม • คะแนนความผูกพันและพึงพอใจของพนักงาน ≥70%	• กลุ่มบริษัทมีกระบวนการเตรียมความพร้อม เพื่อขอรับรอง TLS8001/SA8000 มีความก้าวหน้ามากกว่า 60% • พนักงาน 100% รับรู้และเข้าถึงช่องทางร้องเรียนทาง Offline และ Online ขององค์กร • คะแนนความผูกพันและพึงพอใจของพนักงาน ≥80%	• กลุ่มบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐาน TLS8001/SA8000 • คะแนนความผูกพันพึงพอใจของพนักงาน ≥90% • เปิดเผยรายงาน Human Rights & Labour Standards Assurance

โดยเป้าหมายการดำเนินงานด้านการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรมในระยะสั้น ระหว่างปี 2568-2569 กลุ่มบริษัทได้วางแผนให้มีการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

- การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor & Human Rights Policy)
- การทบทวนแนวปฏิบัติของคณะกรรมการสวัสดิการลูกจ้าง
- การศึกษาแนวทางจัดทำมาตรฐาน TLS 8001/SA 8000
- การจัดอบรมพนักงานและผู้บริหารเรื่องสิทธิแรงงานและการบริหารแรงงานอย่างเป็นธรรมจัดอบรมหัวข้อ “Fair Labor Practices & Human Rights Awareness”

(2) การบริหารจัดการพนักงาน (Employment Management)

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการพนักงานในฐานะกลไกหลักในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มั่นคง เป็นธรรม และเอื้อต่อการมีส่วนร่วมของพนักงาน เพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพการดำเนินงานและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร บริษัทกำหนดแนวทางการบริหารจัดการพนักงานภายใต้กรอบการกำกับดูแลที่ชัดเจน โดยบูรณาการนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลเข้ากับกลยุทธ์องค์กร และการบริหารความเสี่ยงด้านแรงงาน

ในเชิงการดำเนินงาน กลุ่มบริษัทมุ่งพัฒนาระบบและกระบวนการบริหารจัดการพนักงานให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจและความคาดหวังของพนักงาน อาทิ การพัฒนากลไกการสื่อสารสองทางระหว่างพนักงานและผู้บริหาร การส่งเสริมการมีส่วนร่วมผ่านกิจกรรมและโครงการสร้างความผูกพันของพนักงาน รวมถึงการทบทวนและปรับปรุงระบบสวัสดิการให้เหมาะสมกับคุณภาพชีวิตและความมั่นคงในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการพนักงานผ่านตัวชี้วัดที่สะท้อน ทั้งด้านการรักษาพนักงาน ความพึงพอใจ และระดับการมีส่วนร่วม เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง แนวทางดังกล่าวสะท้อนความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทในการบริหารจัดการพนักงานอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้

หลักการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการพนักงานในภาพรวม

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการพนักงานอย่างยั่งยืน ดังนี้

1) หลักการกำกับดูแล
   - ยึดหลักกฎหมายแรงงาน มาตรฐานแรงงานสากล และหลักสิทธิมนุษยชน
   - ยืนยันการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ครอบคลุมตลอดวงจรการจ้างงาน
   - บูรณาการการดูแลพนักงานเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กรและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
2) โครงสร้างการกำกับดูแลและความรับผิดชอบ
   - กำหนดบทบาทและความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารและหน่วยงานทรัพยากรบุคคลในการดูแลพนักงานอย่างชัดเจน
   - ใช้กลไกการรายงานและการกำกับติดตามผลด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร
   - เชื่อมโยงการดูแลพนักงานกับการบริหารความเสี่ยงด้านแรงงานและทุนมนุษย์ขององค์กร
3) การจ้างงานและการบริหารกำลังคนอย่างเป็นธรรม
   - วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจและแผนการเติบโตในระยะกลางและระยะยาว
   - ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความเสมอภาค ความโปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ
   - ติดตามข้อมูลการจ้างงานและการลาออกอย่างเป็นระบบ เพื่อประเมินประสิทธิภาพการบริหารกำลังคนและความเสี่ยงด้านแรงงาน
4) ค่าตอบแทนและสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิต
   - กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม เป็นธรรม และสอดคล้องกับกฎหมายแรงงานและบริบทอุตสาหกรรม
   - พิจารณาสวัสดิการที่ครอบคลุมด้านสุขภาพ ความปลอดภัย ความมั่นคงในการดำรงชีพ และการดูแลครอบครัว
   - ทบทวนและปรับปรุงสวัสดิการอย่างสม่ำเสมอ โดยคำนึงถึงความต้องการของพนักงาน การเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย และสถานะทางธุรกิจ

5) ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสุขภาวะในการทำงาน
   - จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และลดความเสี่ยงจากการทำงาน
   - ดำเนินมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย และการส่งเสริมจิตสำนึกด้านอาชีวอนามัย
   - จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี โดยพิจารณาปัจจัยความเสี่ยงตามลักษณะงาน อายุ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
6) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร
   - ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของพนักงานผ่านการฝึกอบรม การพัฒนาอาชีพ และการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
   - เชื่อมโยงการพัฒนาบุคลากรกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเติบโตในสายอาชีพ
   - ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมภายในองค์กร
7) ความสัมพันธ์แรงงานและการมีส่วนร่วมของพนักงาน
   - เปิดโอกาสให้พนักงานสื่อสาร แสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร
   - ส่งเสริมโครงการสร้างความผูกพันของพนักงาน และการสื่อสารสองทางระหว่างพนักงานและผู้บริหาร
   - ใช้ข้อมูลจากการมีส่วนร่วมของพนักงานเป็นฐานในการปรับปรุงนโยบายและแนวทางการดูแลพนักงาน
8) กลไกรับข้อร้องเรียนและการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
   - จัดให้มีกลไกรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม หรือการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
   - คุ้มครองพนักงานที่รายงาน หรือแจ้งเบาะแสอย่างเหมาะสม เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและความไว้วางใจ
   - นำข้อมูลจากข้อร้องเรียนมาวิเคราะห์ และปรับปรุงระบบการดูแลพนักงานอย่างต่อเนื่อง
9) การติดตาม ประเมินผล และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
   - กำหนดตัวชี้วัดด้านการดูแลพนักงาน เช่น การรักษาพนักงาน ความพึงพอใจ และระดับความผูกพัน
   - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลอย่างสม่ำเสมอ
   - ใช้ผลการประเมินเป็นข้อมูลในการพัฒนา และยกระดับแนวทางการดูแลพนักงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายความยั่งยืนในระยะยาว

การพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

กลุ่มบริษัทตระหนักว่าการพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างศักยภาพ ความผูกพัน และความมั่นคงของพนักงานในระยะยาว การกำหนด Career Path ที่ชัดเจนช่วยให้พนักงานเข้าใจบทบาท ความคาดหวัง และโอกาสการเติบโตภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ แนวทางดังกล่าวสนับสนุนการบริหารจัดการทุนมนุษย์ การพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ และการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ โดยได้กำหนดแนวทางไว้ดังนี้



กลุ่มบริษัทกำหนดแนวทางการพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและกลยุทธ์องค์กร โดยมีการกำกับดูแลจากฝ่ายบริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพพนักงาน ควบคู่กับการบริหารความเสี่ยงด้านทุนมนุษย์และการเตรียมความพร้อมด้านการสืบทอดตำแหน่งงานในระยะยาว

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้มีการออกแบบโครงสร้างตำแหน่งงานและระดับความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างชัดเจน พร้อมกำหนดสมรรถนะ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นในแต่ละระดับ โดยยึดหลักความเสมอภาค ความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพได้อย่างเท่าเทียม ภายใต้ระบบที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

ในการพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริษัทสนับสนุนการเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และสมรรถนะให้สอดคล้องกับเส้นทางอาชีพที่กำหนด ผ่านการฝึกอบรม การเรียนรู้ และการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่อง โดยเชื่อมโยงแผนพัฒนารายบุคคลกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเติบโตในสายอาชีพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและเทคโนโลยี

พร้อมกันนี้ กลุ่มบริษัทใช้ระบบการประเมินผลและการพิจารณาความก้าวหน้าในสายอาชีพที่เป็นธรรมและโปร่งใส พร้อมสื่อสารผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาให้พนักงานรับทราบอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้าน Career Path อย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ปรับปรุงแนวทางให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร ความต้องการของพนักงาน และบริบททางธุรกิจ อันเป็นการสนับสนุนการรักษาบุคลากร เสริมสร้างความผูกพัน และการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

การดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงาน

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานในฐานะปัจจัยพื้นฐานที่สนับสนุนประสิทธิภาพการดำเนินงาน ความผูกพันต่อองค์กร และการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ โดยดำเนินการภายใต้กรอบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดหลักความเป็นธรรม การเคารพสิทธิมนุษยชน และการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อสุขภาวะของพนักงาน

ด้วยเหตุนี้ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านคุณภาพชีวิตให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน มาตรฐานแรงงานที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่เหมาะสมในอุตสาหกรรม โดยบูรณาการประเด็นด้านสุขภาพ ความปลอดภัย ค่าตอบแทน สวัสดิการ และความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนบุคคลเข้ากับระบบการบริหารจัดการและการกำกับดูแลขององค์กร

พร้อมกันนี้ ได้จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และลดความเสี่ยงจากการทำงาน ควบคู่กับการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนคุณภาพชีวิตและความมั่นคงในการทำงาน ควบคู่กับการเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น และสะท้อนข้อกังวลผ่านช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแนวทางการดูแลพนักงานอย่างต่อเนื่อง



การพัฒนากลไกการสื่อสารสองทางระหว่างพนักงานและผู้บริหาร

กลุ่มบริษัทตระหนักว่าการสื่อสารสองทางระหว่างพนักงานและผู้บริหารเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างความโปร่งใส ความไว้วางใจ และการมีส่วนร่วมภายในองค์กร กลุ่มบริษัทจึงพัฒนาแนวทางการสื่อสารภายในที่เอื้อต่อการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์และเป็นระบบ เพื่อให้เสียงของพนักงานสามารถสะท้อนสู่กระบวนการตัดสินใจของฝ่ายบริหารได้อย่างเหมาะสม แนวทางดังกล่าวสนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานอย่างรับผิดชอบ ลดความเสี่ยงด้านแรงงาน และเสริมสร้างความผูกพันของพนักงาน โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

แนวทางการดำเนินงาน	รายละเอียด
1. **คำนึงถึงหลักการและกรอบนโยบาย**	• กำหนดหลักการสื่อสารภายในองค์กรบนพื้นฐานของความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และการเคารพสิทธิของพนักงาน • บูรณาการการสื่อสารสองทางเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและการกำกับดูแลกิจการ • สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดรับความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนข้อมูลอย่างสร้างสรรค์
2. **กำหนดโครงสร้างและบทบาทความรับผิดชอบ**	• กำหนดบทบาทของฝ่ายบริหารและผู้บังคับบัญชาในการรับฟังความคิดเห็นและสื่อสารกับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ • มอบหมายหน่วยงานหรือคณะทำงานรับผิดชอบในการบริหารจัดการช่องทางการสื่อสารภายใน • เชื่อมโยงผลการสื่อสารกับการตัดสินใจและการกำกับติดตามในระดับผู้บริหาร
3. **กำหนดช่องทางการสื่อสารสองทางที่เข้าถึงได้อย่างเหมาะสม**	• จัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายและเหมาะสมกับบริบทการทำงาน เช่น การประชุม การสื่อสารภายใน ระบบดิจิทัล หรือกลไกรับข้อเสนอแนะ • เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อกังวลได้อย่างสะดวกและปลอดภัย • รองรับการสื่อสารทั้งในรูปแบบทางการและไม่เป็นทางการเพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วม
4. **ออกแบบกลไกการรับฟังและการตอบสนอง**	• จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นอย่างเป็นระบบ พร้อมกำหนดระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการพิจารณาและตอบสนอง • นำข้อเสนอแนะและข้อกังวลของพนักงานไปใช้ประกอบการปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และสภาพแวดล้อมการทำงาน • สื่อสารผลการดำเนินการ หรือความคืบหน้ากลับไปยังพนักงานอย่างเหมาะสม
5. **การคุ้มครองผู้แสดงความคิดเห็นและการร้องเรียน**	• จัดให้มีมาตรการคุ้มครองพนักงานที่แสดงความคิดเห็นหรือแจ้งข้อกังวลจากการถูกเลือกปฏิบัติหรือการตอบโต้ • รับรองความลับและความเป็นส่วนตัวของผู้สื่อสารตามความเหมาะสม • ส่งเสริมความเชื่อมั่นของพนักงานต่อระบบการสื่อสารภายในองค์กร
6. **การติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง**	• ติดตามประสิทธิผลของกลไกการสื่อสารผ่านตัวชี้วัด เช่น ระดับการมีส่วนร่วม ความพึงพอใจ หรือจำนวนข้อเสนอแนะที่ได้รับ • ประเมินผลและทบทวนกลไกการสื่อสารเป็นระยะ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจและความคาดหวังของพนักงาน • ใช้ผลการประเมินเป็นข้อมูลในการพัฒนาระบบการสื่อสารสองทางให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสร้างความผูกพันของพนักงาน

กลุ่มบริษัทตระหนักว่าการมีส่วนร่วมและความผูกพันของพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงาน วัฒนธรรมองค์กร และความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจในระยะยาว กลุ่มบริษัทจึงพัฒนาแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งสร้างบรรยากาศการทำงานที่เปิดกว้าง โปร่งใส และเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ แนวทางดังกล่าวสนับสนุนการบริหารจัดการทุนมนุษย์อย่างรับผิดชอบ ลดความเสี่ยงด้านแรงงาน และเสริมสร้างความไว้วางใจระหว่างพนักงานและองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินด้านสังคมของเกณฑ์ FTSE Russell และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงได้กำหนดกลไกการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ดังนี้



1) กำหนดกรอบนโยบายและวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วม
   - กำหนดกรอบนโยบายที่สนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานบนพื้นฐานของความเคารพ ความโปร่งใส และความเสมอภาค
   - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดรับความคิดเห็น การทำงานร่วมกัน และการแลกเปลี่ยนอย่างสร้างสรรค์
   - บูรณาการประเด็นการมีส่วนร่วมของพนักงานเข้ากับกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลและความยั่งยืนขององค์กร

2) กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและบทบาทความรับผิดชอบ
   - กำหนดบทบาทของฝ่ายบริหารและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความผูกพันของพนักงาน
   - มอบหมายหน่วยงาน หรือกลไกภายในรับผิดชอบในการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วม
   - เชื่อมโยงผลการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับการกำกับติดตามในระดับผู้บริหาร

3) สร้างกลไกและกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน
   - จัดให้มีกลไกและกระบวนการที่เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การพัฒนางาน และการตัดสินใจ
   - สนับสนุนกิจกรรมที่เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม การแลกเปลี่ยนความรู้ และความร่วมมือข้ามหน่วยงาน
   - ใช้ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายและเหมาะสมกับบริบทการทำงานของพนักงานแต่ละกลุ่ม

4) การรับฟังความคิดเห็นและการตอบสนองอย่างเป็นระบบ
   - จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อกังวลของพนักงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
   - นำข้อเสนอแนะไปใช้ประกอบการปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และสภาพแวดล้อมการทำงาน
   - สื่อสารผลการดำเนินการหรือความคืบหน้ากลับไปยังพนักงานอย่างเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ

5) การติดตามผลและการยกระดับความผูกพันอย่างต่อเนื่อง
   - ติดตามและประเมินระดับการมีส่วนร่วมและความผูกพันของพนักงานผ่านตัวชี้วัดที่เหมาะสม
   - วิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อระบุประเด็นที่ควรพัฒนาและโอกาสในการยกระดับการมีส่วนร่วม
   - ใช้ผลการประเมินเป็นฐานในการปรับปรุงแนวทางและกิจกรรมด้านความผูกพันของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

การประเมินความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงาน

กลุ่มบริษัทเชื่อมั่นว่าความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานเป็นตัวสะท้อนประสิทธิผลของการบริหารจัดการทุนมนุษย์และคุณภาพสภาพแวดล้อมการทำงาน การประเมินดังกล่าวช่วยให้องค์กรเข้าใจมุมมอง ความคาดหวัง และประเด็นที่ควรพัฒนาจากมุมมองของพนักงานอย่างเป็นระบบ ข้อมูลที่ได้จากการประเมินถูกนำไปใช้ในการปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยแนวทางนี้สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงด้านแรงงานและการรักษาบุคลากรในระยะยาว ดังนั้นจึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนขององค์กร ดังนี้



กลุ่มบริษัทได้กำหนดแนวทางการประเมินความผูกพัน และความพึงพอใจของพนักงานเป็นส่วนหนึ่งของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสะท้อนประสิทธิผลของการบริหารจัดการแรงงานและสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยมีการกำกับดูแล และมอบหมายความรับผิดชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน พร้อมรับรองความเป็นอิสระ ความโปร่งใส และการรักษาความลับของข้อมูลจากพนักงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการประเมิน

ในการดำเนินงาน กลุ่มบริษัทออกแบบเครื่องมือ และวิธีการประเมินอย่างเป็นระบบและเหมาะสมกับบริบทองค์กร ครอบคลุมประเด็นสำคัญด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา โอกาสการพัฒนา สวัสดิการ และการสื่อสารภายใน พร้อมกำหนดให้มีการประเมินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถติดตามแนวโน้มและการเปลี่ยนแปลงด้านความผูกพัน และความพึงพอใจของพนักงานได้อย่างต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลจากพนักงานอย่างครอบคลุม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยพิจารณาผลการประเมินทั้งในระดับองค์กร หน่วยงาน และประเด็นสำคัญ เพื่อนำไปใช้ระบุจุดแข็ง และประเด็นที่ควรพัฒนา รวมถึงเชื่อมโยงผลการวิเคราะห์กับข้อมูลด้านแรงงานอื่น เช่น การรักษาพนักงานและอัตราการลาออก เพื่อสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงด้านทุนมนุษย์อย่างเป็นระบบ

โดยผลการประเมินถูกสื่อสารให้ฝ่ายบริหารและพนักงานรับทราบอย่างเหมาะสม และนำไปใช้ประกอบกับการกำหนดมาตรการและแผนปรับปรุงด้านการบริหารจัดการพนักงาน โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบและกรอบระยะเวลาในการดำเนินการอย่างชัดเจน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และประเมินประสิทธิผลของมาตรการที่ดำเนินการ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงแนวทางการบริหารทุนมนุษย์และสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ อันเป็นการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการพนักงานของกลุ่มบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืนอย่างแท้จริง กลุ่มบริษัทจึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลา ดังนี้

เป้าหมายการดำเนินงาน		
ระยะสั้น (ระหว่างปี 2568-2569)	**ระยะกลาง (ระหว่างปี 2570-2571)**	**ระยะยาว (ปี 2572 เป็นต้นไป)**
• มี Quality Procedure (QP) ที่เผยแพร่ทั่วทั้งองค์กร • ระบบ HR Database ครอบคลุม 100% ของพนักงาน • ในปี 2569 พนักงาน ≥70% มีความพึงพอใจต่อค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ได้รับ	• ลดอัตราการลาออกของพนักงานหลักเหลือ ≤10% • ในปี 2570 พนักงาน ≥75% มีความพึงพอใจต่อค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ได้รับ	• ในปี 2572 พนักงาน ≥80% พึงพอใจต่อค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ได้รับ • ผู้บริหารตำแหน่ง C-Level ทุกตำแหน่งได้รับการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญ (Succession Plan)

โดยเป้าหมายการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการพนักงานในระยะสั้น ระหว่างปี 2568-2569 กลุ่มบริษัทได้วางแผนให้มีการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

- ทบทวน QP (Quality Procedure) ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน (Employment Policy & Fair Recruitment Guideline) ปรับปรุงขั้นตอนการสรรหาว่าจ้าง รวมถึงการอบรมพนักงานให้เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
- สร้างฐานข้อมูลพนักงาน (Employee Database & HR Analytics) จัดทำฐานข้อมูลพนักงานตามกลุ่มอายุ เพศ ประเภทงาน และอัตราการลาออก
- ทบทวนระบบผลตอบแทนและสวัสดิการให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานโดยฝ่ายบริหาร

(3) สิทธิมนุษยชน (Human Rights)

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพ คุ้มครอง และส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในฐานะหลักการพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยตระหนักว่าการดำเนินงานด้านพลังงานมีความเกี่ยวข้องกับพนักงาน ผู้รับเหมา คู่ค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลากหลายกลุ่ม กลุ่มบริษัทจึงยึดหลักการสิทธิมนุษยชนเป็นส่วนหนึ่งของกรอบการกำกับดูแลกิจการ และบูรณาการเข้ากับนโยบาย กลยุทธ์ และกระบวนการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า

กลุ่มบริษัทยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชนสากล กฎหมายแรงงาน และหลักการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ โดยกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการไม่เลือกปฏิบัติ การเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การคุ้มครองแรงงาน และการป้องกันการละเมิดสิทธิในทุกรูปแบบ ทั้งในกิจกรรมของบริษัทและในห่วงโซ่อุปทาน นโยบายดังกล่าวได้รับการสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและการปฏิบัติที่สอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร

ในด้านการบริหารจัดการ กลุ่มบริษัทดำเนินการระบุและจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการจ้างงาน การปฏิบัติต่อแรงงานผู้รับเหมา และคู่ค้า รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติการ การประเมินและติดตามความเสี่ยงดังกล่าวช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนได้อย่างเหมาะสม และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการจัดให้มีกลไกรับข้อร้องเรียนและการเยียวยาที่โปร่งใส เป็นธรรม และเข้าถึงได้ เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงข้อกังวลเกี่ยวกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนได้โดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติหรือถูกตอบโต้ กลไกดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

ในมิติของการพัฒนาและการมีส่วนร่วม กลุ่มบริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านสิทธิมนุษยชนผ่านการสื่อสาร การอบรม และการปลูกฝังค่านิยมองค์กร พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะชุมชนรอบพื้นที่ดำเนินงาน เพื่อรับฟังความคิดเห็น ประเมินผลกระทบ และพัฒนามาตรการจัดการที่เหมาะสมร่วมกัน

แนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทจึงสะท้อนถึงการมีนโยบายที่ชัดเจน ระบบการบริหารจัดการที่เป็นรูปธรรม และกลไกการติดตามและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ที่มุ่งประเมินความสามารถขององค์กรในการบริหารความเสี่ยงด้านสังคม เคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้มีการประกาศเรื่อง “นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ในประเด็นการเคารพสิทธิมนุษยชน กล่าวคือ กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือคำนึงถึงความแตกต่างด้านถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีผิว ศาสนา สภาพร่างกาย ฐานะ หรือสถานะใดๆ บริษัทและบริษัทย่อยจะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

กลุ่มบริษัทได้กำหนดนโยบายในการสนับสนุนและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นหรือสะท้อนข้อกังวลเกี่ยวกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนผ่านช่องทางที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตลอดจนเรียกร้องให้มีการคุ้มครองและป้องกันการละเมิดสิทธิของบุคคลในทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริมให้ผู้ร่วมทุน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายปฏิบัติตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัด เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ โปร่งใส และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ตลอดห่วงโซ่คุณค่า

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดเป็นรูปธรรม กลุ่มบริษัทจึงได้จัดทำแนวทางการดำเนินงานด้านกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) ขึ้น ซึ่งประกอบด้วย 6 กระบวนการ ดังสรุปต่อไปนี้

1) การแสดงความผูกพันเชิงนโยบาย

กลุ่มบริษัทกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนแยกต่างหากจากนโยบายกำกับดูแลกิจการ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น การไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ การไม่เลือกปฏิบัติ เสรีภาพในการสมาคม การได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และการป้องกันการค้ามนุษย์ นโยบายดังกล่าวถูกสื่อสารไปยังพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม

2) การระบุและประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทดำเนินการระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจริงและที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมของตนเองและความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมถึงกลุ่มเปราะบาง เช่น สตรี เด็ก แรงงานข้ามชาติ และผู้พิการ จากนั้นดำเนินการประเมินผลกระทบโดยพิจารณาทั้งความรุนแรงและความน่าจะเป็นของความเสี่ยง เพื่อจัดลำดับความสำคัญและจัดสรรทรัพยากรในการจัดการอย่างเหมาะสม

3) การจัดการและบรรเทาความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

เมื่อประเมินระดับความเสี่ยงแล้ว กลุ่มบริษัทกำหนดมาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ โดยมุ่งลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ผ่านการบูรณาการมาตรการควบคุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการจัดการความเสี่ยงและลดโอกาสเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจ

4) การติดตามและประเมินผล

กลุ่มบริษัทติดตามและทบทวนประสิทธิผลของมาตรการจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ โดยใช้ตัวชี้วัดทั้งเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ เช่น สัดส่วนพนักงานที่ได้รับการอบรมด้านสิทธิมนุษยชน จำนวนข้อร้องเรียน และสถานะการแก้ไข พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

5) การรายงานและการสื่อสาร

ผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนถูกรายงานต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องตามลำดับชั้นการกำกับดูแล พร้อมเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านรายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน และเว็บไซต์ของกลุ่มบริษัท เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้กำหนดช่องทางการรายงานและการสื่อสาร ดังนี้

(1) แจ้งผู้บังคับบัญชาในสายงาน ผู้จัดการส่วนทรัพยากรบุคคล หรือผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายในโดยตรง
(2) แจ้งผ่านช่องทางอีเมลของเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ e-mail : ia@tge.co.th หรือเลขานุการบริษัท ที่ e-mail : comsec@tge.co.th
(3) แจ้งผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัท https://www.tge.co.th/th/environment-social-governance/governance/complaints-and-protection-policy

โดยบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน จะได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งข้อมูลหรือผู้เบาะแส และผู้ที่เกี่ยวข้องในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำผิด การทุจริต และการคอร์รัปชัน

6) กลไกร้องทุกข์และการแก้ไขเยียวยา

กลุ่มบริษัทจัดให้มีกลไกรับข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนที่เข้าถึงได้ โปร่งใส และคุ้มครองผู้ร้องเรียน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร พร้อมดำเนินการแก้ไขเยียวยาอย่างเหมาะสม และนำบทเรียนที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนามาตรการป้องกันการเกิดซ้ำ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความยั่งยืนอย่างแท้จริง กลุ่มบริษัทจึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลา ดังนี้

เป้าหมายการดำเนินงาน		
ระยะสั้น (ระหว่างปี 2568-2569)	**ระยะกลาง (ระหว่างปี 2570-2571)**	**ระยะยาว (ปี 2572 เป็นต้นไป)**
• มีการสื่อสารและประกาศใช้นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งองค์กร • ไม่มีเหตุละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ยืนยันแล้ว (Confirmed Violation=0) • ภายในปี 2569 พนักงานและผู้บริหารไม่น้อยกว่า 80% ได้รับการอบรมเรื่อง “Business & Human Rights Awareness” • กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนด้านการจ้างงานที่เท่าเทียมของแรงงานหญิง ผู้พิการ และแรงงานต่างชาติเป็น “ศูนย์”	• ดำเนินการศึกษา HRDD ให้ครอบคลุมรายละเอียดทั้งหมด • ระบบร้องเรียนเข้าถึงได้ ≥90% ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก • กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนด้านการจ้างงานที่เท่าเทียมของแรงงานหญิง ผู้พิการ และแรงงานต่างชาติเป็น “ศูนย์”	• คู่ค้าหลัก (Tier 1) ผ่านการประเมิน HRDD ≥80% • ผนวก Human Rights Risk เข้ากับระบบ ERM 100% • กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนด้านการจ้างงานที่เท่าเทียมของแรงงานหญิง ผู้พิการ และแรงงานต่างชาติเป็น “ศูนย์”

โดยเป้าหมายการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในระยะสั้น ระหว่างปี 2568-2569 กลุ่มบริษัทได้วางแผนให้มีการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

- ทบทวน Human Rights Policy ทุกปี พร้อมเผยแพร่และประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับหลักการชี้นำของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UNGPs) และกฎหมายไทยทั่วทั้งองค์กร
- ทบทวนบทบาท หน้าที่ของคณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้ครอบคลุมกับประเด็นในด้านสิทธิมนุษยชนระบุขอบเขตผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก (Employees, Suppliers, Communities)
- จัดอบรมพนักงานและผู้บริหาร เรื่อง การเคารพสิทธิมนุษยชนในธุรกิจ “Business & Human Rights Awareness” ให้แก่ผู้บริหารและหัวหน้างานทุกระดับ
- สนับสนุนการจ้างงานที่เท่าเทียมของแรงงานหญิง ผู้พิการ และแรงงานต่างชาติ

(4) การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงาน (Training and Education)

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานในฐานะปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยมุ่งพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพการดำเนินงาน ความผูกพันของพนักงาน และความมั่นคงในสายอาชีพ

ในเชิงการบริหารจัดการ กลุ่มบริษัทได้บูรณาการการฝึกอบรมและการพัฒนาศักยภาพเป็นส่วนหนึ่งของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและกลยุทธ์องค์กร โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ และอยู่ระหว่างศึกษาแนวทางและวางแผนการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) สำหรับพนักงานทุกตำแหน่ง เพื่อเชื่อมโยงการพัฒนาทักษะกับบทบาท หน้าที่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และเป้าหมายขององค์กร

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้ส่งเสริมการยกระดับทักษะและการปรับทักษะของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านการฝึกอบรม การเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพในรูปแบบต่างๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและบริบททางธุรกิจ พร้อมทั้งสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องภายในองค์กรอย่างยั่งยืน

แนวคิดการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในองค์กร

กลุ่มบริษัทยึดแนวคิดการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในฐานะกลไกสำคัญในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงาน ความสามารถในการแข่งขัน และการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยตระหนักว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนกลยุทธ์และบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงมุ่งพัฒนาความรู้ ทักษะ ความคิดเชิงสร้างสรรค์ และสมรรถนะของพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

แนวคิดการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในองค์กรครอบคลุมการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง การฝึกสอนโดยผู้บังคับบัญชา การฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร และการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์กรและความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาทักษะทั้งด้านวิชาชีพ ด้านการบริหารจัดการ และทักษะที่จำเป็นต่อการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและเทคโนโลยี

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพภายใต้กรอบความเสมอภาคและการเข้าถึงโอกาสอย่างเท่าเทียม ควบคู่กับการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน แนวคิดดังกล่าวสะท้อนถึงการลงทุนในทุนมนุษย์อย่างเป็นระบบ ซึ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะ การเตรียมความพร้อมของบุคลากร และความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว



นโยบายการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลในฐานะปัจจัยหลักของการดำเนินธุรกิจและการบรรลุเป้าหมายองค์กร จึงกำหนดนโยบายมุ่งพัฒนาทักษะและความคิดของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงานในทุกระดับ พร้อมส่งเสริมความคิดเชิงสร้างสรรค์และนวัตกรรม ซึ่งเป็นกลยุทธ์สำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยกำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรและประกาศให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรรับทราบ ดังนี้

(1) บริษัทส่งเสริมให้บุคลากรสามารถพัฒนาความรู้ความชำนาญจากการปฏิบัติงานจริง โดยจัดให้มีผู้ควบคุมการดำเนินงาน (Supervisor) ในแต่ละสายงานทำหน้าที่ฝึกสอนในสายงานนั้นๆ

(2) กลุ่มบริษัทส่งเสริมและดำเนินการให้มีการสัมมนา และการฝึกอบรมจากทั้งภายใน และภายนอกบริษัทอย่างต่อเนื่อง ให้แก่บุคลากรของบริษัทในทุกระดับตั้งแต่ระดับผู้บริหารไปจนถึงระดับปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถและศักยภาพในการทำงาน พร้อมทั้งให้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับปรุงการดำเนินงานในบริษัทให้ดียิ่งขึ้น

(3) บริษัทจัดให้มีการประเมินความต้องการและจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของบริษัทในทุกระดับตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ไปจนถึงระดับปฏิบัติการ และกำหนดขึ้นเป็นแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนาบริษัท และเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรของบริษัทเพื่อรับกับความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และความสามารถที่จะเข้ารับตำแหน่งงานที่ว่างได้

(4) บริษัทจะจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างความใกล้ชิดสนิทสนม ความคุ้นเคย ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานในทุกตำแหน่ง

การฝึกอบรมภายในบริษัท

เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานได้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร กลุ่มบริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและพนักงานให้สามารถทำงานได้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร และสามารถตอบสนองต่อกลยุทธ์และเป้าหมายของกลุ่มบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด โดยมีการจัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้กับพนักงานทุกระดับชั้น โดยแบ่งเป็นระดับดังนี้

1) สำหรับพนักงานในระดับบริหาร

กลุ่มบริษัทจะดำเนินการพัฒนาทักษะและความสามารถให้แก่ผู้บริหาร โดยจัดหลักสูตรฝึกอบรมที่จะสามารถพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำควบคู่ไปกับการเพิ่มองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการปรับ/เลื่อนตำแหน่งต่างๆ ในอนาคตให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ และส่งเสริมธุรกิจทุกสายธุรกิจของกลุ่มบริษัทให้สามารถแข่งขันและพร้อมเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมธุรกิจที่ดำเนินการทั้งในปัจจุบันและอนาคต

2) สำหรับพนักงานระดับปฏิบัติการ

กลุ่มบริษัทจะจัดหลักสูตรพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของพนักงานระดับปฏิบัติการ ตามหน้าที่สายวิชาชีพ และกลุ่มงานที่รับผิดชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหน้าที่ในสายงานและโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path)

การฝึกอบรมภายนอกบริษัท

นอกเหนือจากการฝึกอบรมภายในองค์กรแล้ว กลุ่มบริษัทมีการสนับสนุนให้ผู้บริหาร และพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมจากสถาบัน หรือองค์กรที่มีชื่อเสียงรวมทั้งผู้เชี่ยวชาญทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อีกทั้ง เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนแนวความคิดและมุมมองใหม่ๆ ร่วมกับองค์กรอื่น

กระบวนการประเมินความต้องการและจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริษัทกำหนดกระบวนการประเมินความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร และทิศทางการเติบโตในระยะยาว กระบวนการดังกล่าวมุ่งระบุช่องว่างด้านความรู้ ทักษะ และศักยภาพของพนักงานในทุกระดับ เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม มีประสิทธิผล และสนับสนุนการบริหารจัดการทุนมนุษย์อย่างยั่งยืน



1) การกำหนดกรอบนโยบายและความรับผิดชอบ

กลุ่มบริษัทกำหนดให้การประเมินความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรเป็นส่วนหนึ่งของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีฝ่ายบริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบในการกำหนดแนวทาง กำกับดูแล และติดตามผล เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์กร กลยุทธ์ธุรกิจ และการบริหารความเสี่ยงด้านทุนมนุษย์

2) การระบุความต้องการพัฒนาในแต่ละระดับ

กลุ่มบริษัทดำเนินการประเมินความต้องการพัฒนาบุคลากรครอบคลุมพนักงานทุกระดับ ตั้งแต่ระดับผู้บริหารจนถึงระดับปฏิบัติการ โดยพิจารณาจากบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ สมรรถนะที่จำเป็นในสายวิชาชีพ และทิศทางการเติบโตขององค์กร เพื่อให้สามารถระบุช่องว่างด้านความรู้ ทักษะ และศักยภาพได้อย่างเหมาะสม

3) การวิเคราะห์ความจำเป็นเชิงกลยุทธ์และสายอาชีพ

ผลการประเมินถูกนำมาวิเคราะห์เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาองค์กร ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และการเตรียมความพร้อมรองรับความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการสืบทอดตำแหน่งงาน เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรตอบโจทย์ทั้งความต้องการขององค์กรและการเติบโตของพนักงานในระยะยาว

4) การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริษัทนำผลการประเมินมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรและแผนพัฒนารายบุคคล โดยกำหนดรูปแบบการพัฒนาอย่างเหมาะสม เช่น การฝึกอบรมภายใน การฝึกอบรมภายนอก การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง และการฝึกสอนโดยผู้บังคับบัญชา เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงานอย่างเป็นระบบ

5) การติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยพิจารณาจากการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพการทำงาน และความก้าวหน้าในสายอาชีพ พร้อมนำผลการประเมินมาใช้ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ การเปลี่ยนแปลงขององค์กร และความต้องการของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)

กลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างศึกษาแนวทาง และกำหนดให้การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) เป็นกลไกหลักในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างเป็นระบบ โดยเชื่อมโยงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะกับบทบาท หน้าที่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร แผนดังกล่าวจัดทำบนพื้นฐานของการประเมินผลการปฏิบัติงานและความจำเป็นในการพัฒนา พร้อมติดตามและทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิผล สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ และสนับสนุนการบริหารทุนมนุษย์อย่างยั่งยืน โดยได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1) การกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรระดับองค์กร
กลุ่มบริษัทกำหนดทิศทางและกรอบการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร แผนธุรกิจ และทิศทางการเติบโตในระยะยาว เพื่อใช้เป็นกรอบอ้างอิงในการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคลของพนักงานในแต่ละสายงานและระดับตำแหน่ง

2) การสะท้อนศักยภาพและช่องว่างการพัฒนาของพนักงาน
กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินสมรรถนะ และการหารือร่วมระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชา เพื่อสะท้อนศักยภาพ จุดแข็ง และช่องว่างด้านความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในสายอาชีพ

3) การกำหนดเป้าหมายการพัฒนารายบุคคล
พนักงานและผู้บังคับบัญชาร่วมกันกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ชัดเจนและเหมาะสมกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบในปัจจุบัน และโอกาสความก้าวหน้าในอนาคต โดยเชื่อมโยงเป้าหมายการพัฒนากับ Career Path และความต้องการเชิงกลยุทธ์ขององค์กร

4) การเลือกแนวทางและกิจกรรมการพัฒนาที่เหมาะสม
กลุ่มบริษัทสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพผ่านแนวทางที่หลากหลาย เช่น การฝึกอบรมภายในและภายนอกองค์กร การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง การมอบหมายงานที่ท้าทาย และการให้คำปรึกษาโดยผู้บังคับบัญชา เพื่อให้การพัฒนาตอบโจทย์ทั้งบุคคลและองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

5) การติดตามความก้าวหน้าและการสะท้อนผลลัพธ์
กลุ่มบริษัทติดตามความก้าวหน้าของการพัฒนาตามแผน IDP ผ่านการทบทวนร่วมระหว่างพนักงานและผู้บังคับบัญชา โดยพิจารณาจากการนำความรู้และทักษะไปใช้จริง ประสิทธิภาพการทำงาน และการเปลี่ยนแปลงด้านศักยภาพของพนักงาน

6) การปรับแผนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง
ผลจากการติดตามและสะท้อนผลลัพธ์ถูกนำมาใช้ในการปรับปรุงแผนพัฒนารายบุคคลให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของบทบาทงาน กลยุทธ์องค์กร เทคโนโลยี และความต้องการของพนักงาน เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีความยืดหยุ่น ต่อเนื่อง และสนับสนุนความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว



การจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

กลุ่มบริษัทกำหนดกระบวนการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเสริมสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงานและลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนผู้นำในตำแหน่งสำคัญขององค์กร กระบวนการดังกล่าวมุ่งระบุ พัฒนา และเตรียมความพร้อมบุคลากรที่มีศักยภาพอย่างเป็นระบบ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรและการเติบโตในระยะยาว แนวทางนี้สะท้อนถึงการบริหารจัดการทุนมนุษย์อย่างมีธรรมาภิบาลและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

ขั้นตอน	แนวทางการดำเนินงาน
1. **การกำหนดกรอบนโยบายและการกำกับดูแล**	กลุ่มบริษัทกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งเป็นส่วนหนึ่งของระบบการกำกับดูแลกิจการและการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงานและรองรับการเติบโตขององค์กรในระยะยาว โดยคณะกรรมการบริษัทมีบทบาทในการกำหนดนโยบาย กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านการสืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ
2. **การระบุตำแหน่งงานสำคัญและระดับการสืบทอดตำแหน่ง**	กลุ่มบริษัทระบุตำแหน่งงานบริหารที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะตำแหน่งระดับผู้บริหารฝ่ายงานขึ้นไป รวมถึงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อกำหนดขอบเขตและระดับของแผนสืบทอดตำแหน่งให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร ความเสี่ยงด้านการขาดแคลนผู้บริหาร และความต่อเนื่องทางธุรกิจ
3. **การกำหนดคุณสมบัติและสมรรถนะของผู้สืบทอดตำแหน่ง**	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล กำหนดคุณสมบัติ ความรู้ ประสบการณ์ สมรรถนะ ความเป็นผู้นำ จริยธรรม และทัศนคติที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งเป้าหมายในแต่ละระดับ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์อ้างอิงในการคัดเลือกและพัฒนาทายาทผู้สืบทอดอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
4. **การประเมินศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร**	กลุ่มบริษัทดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและศักยภาพของผู้บริหารและพนักงานที่มีศักยภาพสูง โดยใช้เครื่องมือและวิธีการประเมินที่เหมาะสม เพื่อวิเคราะห์ความพร้อม ความสามารถในการรับบทบาทที่สูงขึ้น และความสอดคล้องกับสมรรถนะที่กำหนดไว้ในแผนสืบทอดตำแหน่ง
5. **การระบุและแต่งตั้งทายาทผู้สืบทอดตำแหน่ง**	จากผลการประเมิน กลุ่มบริษัทระบุและคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมจะเป็นทายาทผู้สืบทอดตำแหน่ง พร้อมกำหนดทายาทสำรอง เพื่อรองรับความไม่แน่นอนในอนาคต โดยมีการสื่อสารให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทราบล่วงหน้า เพื่อเตรียมความพร้อมในการเรียนรู้งานและรับมอบหมายความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น
6. **การพัฒนาและเตรียมความพร้อมของทายาทผู้สืบทอดตำแหน่ง**	กลุ่มบริษัทจัดให้มีการพัฒนาทายาทผู้สืบทอดอย่างเป็นระบบ ผ่านการฝึกอบรม การพัฒนาเชิงลึก การมอบหมายงานเชิงกลยุทธ์ และปัจจุบันอยู่ระหว่างศึกษาการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการดำรงตำแหน่งในอนาคต
7. **การติดตาม ประเมินผลและปรับปรุงแผนสืบทอดตำแหน่ง**	กลุ่มบริษัทติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าและประสิทธิผลของแผนสืบทอดตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ โดยพิจารณาจากพัฒนาการ ผลงาน และความพร้อมของทายาทผู้สืบทอด ผลการประเมินถูกนำมาใช้ในการทบทวน ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงรายชื่อทายาทให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางธุรกิจและผลการประเมินจริง เพื่อให้แผนสืบทอดตำแหน่งมีความเหมาะสมและยั่งยืน

โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุอย่างยั่งยืน (Retirement Program)

กลุ่มบริษัทตระหนักว่า การเกษียณอายุของพนักงานเป็นช่วงเปลี่ยนผ่านสำคัญในวงจรชีวิตการทำงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของพนักงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงานขององค์กร กลุ่มบริษัทจึงพัฒนาโครงการเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุอย่างยั่งยืน เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านดังกล่าวอย่างเหมาะสม ครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และทุนมนุษย์ แนวทางนี้สะท้อนถึงความรับผิดชอบขององค์กรต่อพนักงานตลอดช่วงการจ้างงาน และเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

ขั้นตอน	แนวทางการดำเนินงาน
1. **การกำหนดกรอบนโยบายและการกำกับดูแลโครงการ**	กลุ่มบริษัทกำหนดโครงการเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารการเปลี่ยนผ่านกำลังคน โดยมีฝ่ายบริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำกับดูแล เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน หลักสิทธิมนุษยชน และแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. **การระบุกลุ่มเป้าหมายและการวางแผนล่วงหน้า**	กลุ่มบริษัทระบุกลุ่มพนักงานที่ใกล้เข้าสู่วัยเกษียณ และวางแผนการเตรียมความพร้อมล่วงหน้าอย่างเป็นระบบ เพื่อให้พนักงานมีระยะเวลาเพียงพอในการปรับตัว พร้อมทั้ง สนับสนุนการวางแผนกำลังคนและการสืบทอดตำแหน่งขององค์กรอย่างเหมาะสม
3. **การเตรียมความพร้อมด้านการเงิน สุขภาพ และคุณภาพชีวิต**	กลุ่มบริษัทจัดกิจกรรมและองค์ความรู้ที่ช่วยเตรียมความพร้อมด้านการเงิน การวางแผนหลังเกษียณ สุขภาพกายและสุขภาพจิต เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตของพนักงานหลังสิ้นสุดการจ้างงาน
4. **การถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์**	กลุ่มบริษัทส่งเสริมให้พนักงานที่ใกล้เกษียณอายุมีบทบาทในการถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ให้แก่พนักงานในรุ่นถัดไป ผ่านการทำงานร่วมกัน การให้คำปรึกษา หรือกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อรักษาทุนมนุษย์และลดความเสี่ยงจากการสูญเสียองค์ความรู้ขององค์กร
5. **การสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านและการมีส่วนร่วมหลังเกษียณ**	กลุ่มบริษัทพิจารณาแนวทางสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านของพนักงานหลังเกษียณอย่างเหมาะสม เช่น การให้คำแนะนำด้านบทบาททางสังคม การมีส่วนร่วมในกิจกรรมองค์กร หรือการเป็นที่ปรึกษาตามความเหมาะสม เพื่อส่งเสริมคุณค่าและศักดิ์ศรีของพนักงาน
6. **การติดตาม ประเมินผลและปรับปรุงโครงการ**	กลุ่มบริษัทติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุอย่างสม่ำเสมอ โดยรับฟังความคิดเห็นจากพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ปรับปรุงโครงการให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ การเปลี่ยนแปลงของสังคม และความต้องการของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงานของกลุ่มบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืนได้อย่างแท้จริง กลุ่มบริษัทจึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลา ดังนี้

เป้าหมายการดำเนินงาน		
ระยะสั้น (ระหว่างปี 2568-2569)	**ระยะกลาง (ระหว่างปี 2570-2571)**	**ระยะยาว (ปี 2572 เป็นต้นไป)**
• ทุกแผนกของกลุ่มบริษัท ได้รับการประเมิน TNA • พนักงานทุกแผนกได้รับการอบรมครบ 100% ตามแผนฝึกการอบรมประจำปี (Training Year Plan) • พนักงานได้รับการจัดทำแผน IDP ไม่น้อยกว่า 10% ของแต่ละแผนก	• ทุกแผนกของกลุ่มบริษัท ได้รับการประเมิน TNA • พนักงานทุกแผนกได้รับการอบรมครบ 100% ตามแผนฝึกการอบรมประจำปี (Training Year Plan) • พนักงานได้รับการจัดทำแผน IDP ไม่น้อยกว่า 20% ของแต่ละแผนก	• ทุกแผนกของกลุ่มบริษัท ได้รับการทำงาน TNA • พนักงานทุกแผนกได้รับการอบรมครบ 100% ตามแผนฝึกการอบรมประจำปี (Training Year Plan) • พนักงานได้รับการจัดทำแผน IDP ไม่น้อยกว่า 30% ของแต่ละแผนก

หมายเหตุ : กลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างพิจารณาทบทวน เพื่อกำหนดเป้าหมายด้านแผนสืบทอดตำแหน่ง และโครงการเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุอย่างยั่งยืน

โดยเป้าหมายการดำเนินงานด้านการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงานในระยะสั้น ระหว่างปี 2568-2569 กลุ่มบริษัทได้วางแผนให้มีการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

- จัดทำแผนงานการประเมินความต้องการของการฝึกอบรม (Training Need Assessment, TNA) ให้ครอบคลุมกับพนักงานทุกแผนก
- จัดทำแผนฝึกการอบรมประจำปี (Training Year Plan) ให้ครอบคลุมทุกแผนก
- จัดทำ Employee Engagement Survey (การประเมินความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กร)
- มีการจัดทำ IDP ของพนักงานทุกแผนก



ผลการดำเนินงานและโครงการสำคัญ

(1) การปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม

(1.1) การว่าจ้างพนักงานที่เป็นธรรม

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรมและธรรมาภิบาลในกระบวนการสรรหาและว่าจ้างพนักงาน โดยยึดหลักความเป็นธรรม ความโปร่งใส และการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้สมัครงานทุกคน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งต่างๆ ภายในองค์กรพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานควบคู่กับคุณวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และความประพฤติด้านจริยธรรม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือกีดกันบนพื้นฐานของเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว ความบกพร่องทางร่างกาย หรือค่านิยมทางการเมือง ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีกระบวนการสรรหาที่เป็นระบบและตรวจสอบได้ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นด้านการจ้างงานที่เป็นธรรม

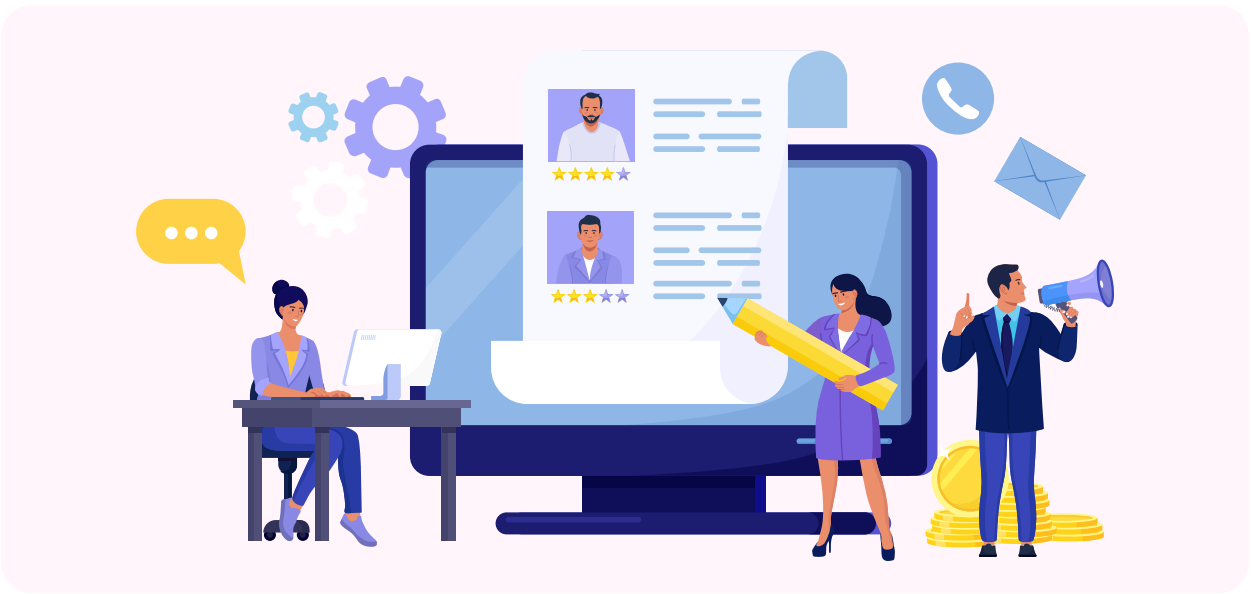
ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีพนักงานประจำ จำนวน 178 คน และพนักงานรายวันจำนวน 34 คน รวมพนักงานทั้งหมด 212 คน ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานประจำจากปี 2567 เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 0.56 นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังคงยึดถือหลักจริยธรรมในการสรรหาบุคลากร โดยไม่แสวงหาหรือดึงตัวพนักงานของบริษัทคู่ค้าทางธุรกิจเข้ามาทำงานในระหว่างที่บุคคลดังกล่าวยังคงเป็นพนักงานของคู่ค้า เพื่อรักษาความเป็นธรรมและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มบริษัทกับ คู่ค้าทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า

ทั้งนี้ ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีการจ้างพนักงานใหม่รวม 37 คน คิดเป็นอัตราการจ้างงาน ร้อยละ 17.21 โดยแบ่งเป็นพนักงานเพศชาย 32 คน และพนักงานเพศหญิง 5 คน “โดยในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีการนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่สอดคล้อง และเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน” โดยในปี 2568 พบว่า พนักงานที่จ้างใหม่ ส่วนใหญ่เป็นพนักงานในท้องถิ่นในพื้นที่ตั้งของกลุ่มบริษัท

ขณะเดียวกัน ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีการลาออกของพนักงานในปี 2568 รวมจำนวน 27 คน คิดเป็นอัตราการลาออกร้อยละ 15.17 แบ่งเป็นพนักงานเพศชาย 22 คน และพนักงานเพศหญิง 5 คน โดยสาเหตุหลัก ๆ ของการลาออกของพนักงาน ได้แก่ การเปลี่ยน/ย้ายสายงานจากธุรกิจพลังงานหมุนเวียนไปทำงานสายงานอื่น ๆ การประกอบธุรกิจส่วนตัว และการทำเกษตรกรรมในรูปแบบครัวเรือน เป็นต้น

ในด้านความสัมพันธ์แรงงาน กลุ่มบริษัทจัดให้มีกลไกและช่องทางการร้องทุกข์เกี่ยวกับข้อปฏิบัติด้านแรงงานอย่างชัดเจน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงานสามารถร้องเรียน หรือสะท้อนข้อกังวลได้อย่างเหมาะสม โดยยึดหลักความเป็นธรรม ความโปร่งใส และการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อร้องเรียนทุกกรณีจะได้รับการพิจารณาอย่างเป็นธรรมจากนโยบายข้อร้องเรียน ส่วนทรัพยากรบุคคล ผู้บริหาร หรือคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย และมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

โดยสรุป ในปี 2568 กลุ่มบริษัทไม่มีข้อร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติด้านแรงงานจากพนักงานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท ซึ่งสะท้อนถึงการบริหารจัดการแรงงานที่เป็นธรรมและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร



ตารางแสดงจำนวนและสัดส่วนพนักงาน จำแนกตามเพศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

พนักงาน	ปี					
	2566		2567		2568	
1) พนักงานทั้งหมด (คน)	149		177		178	
2) พนักงานจำแนกตามเพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
• พนักงานเพศชาย	112	75.17	129	72.88	127	71.35
• พนักงานเพศหญิง	37	24.83	48	27.12	51	28.65

หมายเหตุ : พนักงานประจำ ไม่รวมลูกจ้างรายวัน

ตารางแสดงจำนวนและสัดส่วนพนักงาน จำแนกตามอายุ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

พนักงาน	ปี											
	2566				2567				2568			
1) พนักงานทั้งหมด (คน)	149				177				178			
2) พนักงานจำแนกตามอายุ	เพศชาย		เพศหญิง		เพศชาย		เพศหญิง		เพศชาย		เพศหญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
• อายุน้อยกว่า 30 ปี	55	36.91	13	8.72	55	31.07	16	9.04	49	27.5	14	7.87
• อายุ 30-50 ปี	53	35.57	23	15.44	70	39.55	31	17.51	71	39.89	35	19.66
• อายุมากกว่า 50 ปี	4	2.69	1	0.67	4	2.26	1	0.57	7	3.93	2	1.12

หมายเหตุ : พนักงานประจำ ไม่รวมลูกจ้างรายวัน

ตารางแสดงจำนวนและสัดส่วนพนักงานที่ลาออก จำแนกตามเพศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

พนักงาน	ปี					
	2566		2567		2568	
1) พนักงานที่ลาออกทั้งหมด (คน)	32		38		27	
2) พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจ จำแนกตามเพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
• พนักงานเพศชาย	21	65.62	35	92.11	22	81.48
• พนักงานเพศหญิง	11	34.38	3	7.89	5	18.52
3) ข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

หมายเหตุ : พนักงานประจำ ไม่รวมลูกจ้างรายวัน

(1.2) การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงานอย่างเป็นธรรมตามความเหมาะสมกับสภาพของงาน คุณวุฒิ วิชาชีพ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ โดยพนักงานจะได้รับค่าตอบแทนในลักษณะของเงินได้ประจำ ได้แก่ เงินเดือน และเงินได้อื่นๆ เช่น ค่าล่วงเวลา โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น รวมถึงสวัสดิการต่างๆ ที่กลุ่มบริษัทกำหนด

(1.3) การเลิกจ้าง/ไม่เลิกจ้าง

กลุ่มบริษัทถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรมีค่าสูงสุดขององค์กร จึงให้ความสำคัญในด้านการบริหารจัดการด้านบุคคล และการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน ดังนั้น ในปี 2568 กลุ่มบริษัทจึงไม่มีกรณีพนักงานถูกเลิกจ้างโดยไม่มีเหตุอันสมควร โดยมีการดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย โดยไม่เลือกปฏิบัติ

(1.4) สิทธิในการลาคลอด

ระหว่างปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทได้ให้สิทธิในการลาคลอดและดูแลบุตรของพนักงานทั้งเพศชายและเพศหญิง ดังนี้

รายละเอียด	หน่วย	2566		2567		2568	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1. จำนวนพนักงานทั้งหมดที่มีสิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	คน	-	38	-	48	-	50
2. จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	คน	-	3	-	1	-	1
3. จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	คน	-	1	-	0	-	0
4. จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตรและยังคงทำงานต่อเนื่องเป็นเวลา 12 เดือน	คน	-	2	-	0	-	0
5. สัดส่วนการกลับมาทำงานและการคงสภาพการเป็นพนักงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร			2		0		
5.1 สัดส่วนการกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	ร้อยละ	-	66.66	-	0	-	0
5.2 สัดส่วนการคงสภาพการเป็นพนักงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	ร้อยละ	-	66.66	-	0	-	0

(1.5) ความก้าวหน้า/ความสำเร็จในการดำเนินงานตามเป้าหมายความยั่งยืน

เป้าหมายการดำเนินงานด้านการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรมในระยะสั้น ระหว่างปี 2568-2569 จากข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีความก้าวหน้าและความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายความยั่งยืนที่กำหนด ดังนี้

เป้าหมาย ระหว่างปี 2568-2569	ความก้าวหน้า/ความสำเร็จ (ร้อยละ)	หมายเหตุ
• กระบวนการเตรียมความพร้อมเพื่อขอการรับรอง TLS 8001/SA 8000 มีความก้าวหน้ามากกว่า 10%	(อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูล เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กร)	-
• พนักงาน 100% รับรู้และเข้าถึงช่องทางร้องเรียนทาง Offline และ Online ของกลุ่มบริษัท	100	-
• ในปี 2569 พนักงานและผู้บริหาร ≥80% ผ่านการอบรมเรื่อง สิทธิแรงงานและการบริหารแรงงานอย่างเป็นธรรม	(เริ่มวางแผนดำเนินการในปี 2570)	-
• คะแนนความผูกพันและพึงพอใจของพนักงาน ≥70%	73.6	-

(2) การบริหารจัดการพนักงาน

(2.1) การดูแลคุณภาพชีวิตพนักงาน

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทยังคงมุ่งเน้นให้ความใส่ใจ ดูแลชีวิตและความเป็นอยู่ของพนักงานเป็นอย่างดีอย่างต่อเนื่อง โดยการทำประกันอุบัติเหตุให้แก่พนักงาน เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในเวลาเจ็บป่วย เกิดอุบัติเหตุ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานมีเงินออมเมื่อออกจากงาน และยังมีสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์ต่างๆ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังเล็งเห็นความสำคัญของการบริหารเวลาที่เหมาะสมในการทำงานและการอยู่ร่วมกันกับครอบครัว กลุ่มบริษัทจึงให้พนักงานทำงานสัปดาห์ละไม่เกิน 48 ชั่วโมง

กลุ่มบริษัท ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งถือเป็นตัวแทนของพนักงานในการร่วมให้คำปรึกษา หารือ และเสนอแนวความคิดเห็นแก่นายจ้าง ในการจัดสวัสดิการ ตรวจตรา ควบคุม ดูแลสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้าง และเสนอข้อคิดเห็น แนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับพนักงานด้วย โดยคณะกรรมการสวัสดิการจะมีการปรึกษาหารือร่วมกันเกี่ยวกับสวัสดิการ/ผลประโยชน์/ระเบียบ ที่ส่งผลกระทบกับพนักงานในทุกๆ 3 เดือน และมติที่ประชุมจะมีการรายงานหรือเสนอไปตามขั้นตอนเพื่อพิจารณาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

การจัดสรรสวัสดิการบ้านพักให้แก่พนักงาน

ตามที่กลุ่มบริษัทมีนโยบายจัดสร้างหอพักให้กับพนักงาน เพื่อเป็นสวัสดิการและอำนวยความสะดวกให้กับพนักงาน กลุ่มบริษัทได้มีการจัดให้มีอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยที่ครบครัน อาทิ ค่าน้ำฟรีและค่าไฟฟ้าฟรี กล้องวงจรปิด ถังดับเพลิง และไฟฉุกเฉิน เป็นต้น เพื่ออำนวยความสะดวก และสร้างความเชื่อมั่นต่อสวัสดิภาพและความปลอดภัยของพนักงาน



สวัสดิการบ้านพักพนักงาน

การตรวจสุขภาพประจำปี

สุขภาพที่ดีของพนักงานถือเป็นปัจจัยหลักด้านความมั่นคงขององค์กร กลุ่มบริษัทจึงเห็นความสำคัญ และจัดให้มีการตรวจสุขภาพเป็นประจำในทุกปีมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีการตรวจคัดกรองตามปัจจัยเสี่ยง ตามสายงานที่เกี่ยวข้อง โดยการคัดกรองพนักงานและคนงานทุกคนจะสามารถประเมินปัญหาสุขภาพที่กำลังจะเกิดขึ้น หรือเกิดขึ้นแล้ว เพื่อให้พนักงานเฝ้าระวัง ตรวจรักษา และติดตามผลได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานกลับมามีสุขภาพที่ดี พร้อมกับการปฏิบัติงาน และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ให้กับองค์กรอย่างเต็มศักยภาพ

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทจึงได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี ระหว่างวันที่ 8-10 ธันวาคม พ.ศ. 2568 โดยรายการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงาน ได้แก่ การตรวจสุขภาพตามกฎกระทรวง มาตรฐานการตรวจสุขภาพลูกจ้าง ซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. 2563 ซึ่งเป็นการตรวจสุขภาพทั่วไปตามตำแหน่งงานต่างๆ รวมถึงความเสี่ยงในการสัมผัส เช่น แสง เสียง ความร้อน สารเคมี เพื่อประเมินว่าสุขภาพของลูกจ้างในแต่ละปี มีสุขภาพดีและสามารถทำงานได้อยู่หรือไม่ หากพบว่ามีความผิดปกติ จะมีระบบการส่งเข้ารักษาต่อ และหาแนวทางป้องกันในลำดับถัดไป รวมทั้ง มีการจัดทำสมุดสุขภาพประจำตัวพนักงานเพื่อติดตามผลการตรวจสุขภาพที่ไม่ปกติ และส่งต่อไปยังสถานพยาบาลที่เกี่ยวข้องต่อไป



การตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี 2568

(2.2) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความผูกพันของพนักงาน

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทยังคงมุ่งให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานและองค์กร โดยตระหนักว่าพนักงานมิได้เป็นเพียงผู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น หากแต่เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและมีบทบาทสำคัญในการส่งมอบคุณภาพของสินค้าและบริการให้แก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง พนักงานจึงเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนความสำเร็จ ความมั่นคง และการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

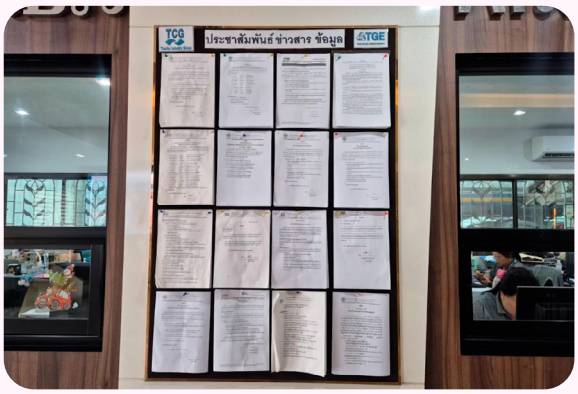
เพื่อส่งเสริมความผูกพันดังกล่าว กลุ่มบริษัทกำหนดให้มีกิจกรรมและแนวทางการดำเนินงานที่หลากหลาย เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานในมิติต่างๆ อาทิ การจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีภายในองค์กร เช่น กิจกรรมสังสรรค์ งานทำบุญในเทศกาลสำคัญทางศาสนา กิจกรรมเพื่อสังคม และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และจิตอาสา ซึ่งช่วยเสริมสร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน

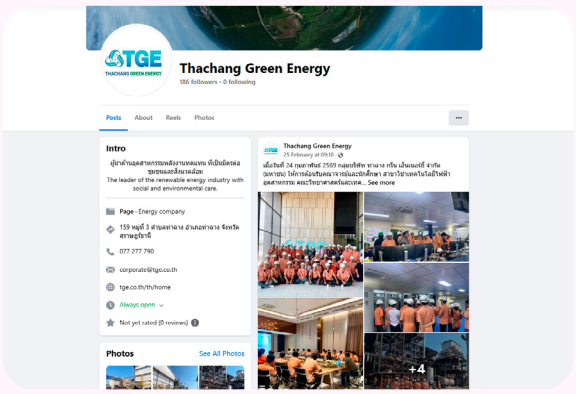






นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและเหมาะสม โดยจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ข้อมูล และนโยบายต่างๆ ผ่านช่องทางที่พนักงานสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถสอบถาม แสดงความคิดเห็น หรือให้ข้อเสนอแนะต่อองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง





ในด้านการติดตามและประเมินผล กลุ่มบริษัทจัดให้มีการสำรวจความผูกพันของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและสะท้อนมุมมองของพนักงานในประเด็นต่างๆ ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจถูกนำมาใช้ในการวิเคราะห์ วางแผน และปรับปรุงแนวทางการดูแลพนักงานอย่างเหมาะสม เพื่อยกระดับความผูกพัน ความพึงพอใจ และประสิทธิภาพในการทำงาน อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 กลุ่มบริษัท มีเป้าหมายคะแนนความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 โดยผลการประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร คิดเป็นร้อยละ 73.6 ทั้งนี้ ได้นำผลจากการทำแบบสำรวจความผูกพันของพนักงานในกลุ่มบริษัทมาจัดทำแผนการดำเนินการเพื่อปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมให้พนักงานเกิดความผูกพันกับองค์กรมากขึ้น โดยกลุ่มบริษัทมีแผนการจัดทำแบบสำรวจความผูกพันของพนักงานเป็นประจำทุกปี

แผนการดำเนินกิจกรรมในปี 2568 ได้ถูกจัดทำขึ้นเพื่อตรวจสอบระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ซึ่งใช้เกณฑ์การประเมินจากอัตราการลาออกของพนักงานในกลุ่มบริษัท เพื่อพิจารณามาตรการรักษาพนักงานที่มีคุณภาพในแต่ละหน่วยงานเอาไว้และส่งเสริมให้พนักงานเหล่านั้นสร้างผลงาน โดยหัวหน้างานและผู้บริหารต้องดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อรักษาพนักงานเหล่านั้นให้อยู่กับองค์กร เช่น

- การดูแลและสอนงานพนักงานใหม่
- การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสอนงานผ่านการอบรมประจำปี
- การส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเติบโตตามเส้นทางอาชีพของตน
- การพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหาร เพื่อให้มีพฤติกรรมสอดคล้องตามภาวะผู้นำองค์กรที่กลุ่มบริษัทกำหนด
- การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกิจกรรมนันทนาการ

(2.3) ความก้าวหน้า/ความสำเร็จในการดำเนินงานตามเป้าหมายความยั่งยืน

เป้าหมายการดำเนินงานการปฏิบัติด้านการบริหารจัดการพนักงานในระยะสั้น ระหว่างปี 2568-2569 จากข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีความก้าวหน้าและความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายความความยั่งยืนที่กำหนด ดังนี้

เป้าหมาย ระหว่างปี 2568-2569	ความก้าวหน้า/ความสำเร็จ (ร้อยละ)	หมายเหตุ
• มี Quality Procedure (QP) ที่เผยแพร่ทั่วทั้งองค์กร	100	-
• ระบบ HR Database ครอบคลุม 100% ของพนักงาน	100	-
• ในปี 2569 พนักงาน ≥70% พึงพอใจต่อค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ได้รับ	60	-

(3) สิทธิมนุษยชน

(3.1) การยึดมั่นในหลักปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทยังคงยึดมั่นในหลักปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า ดังนี้

กลุ่มพนักงาน

- ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงาน
- สนับสนุนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มีสุขอนามัยที่ดี และปราศจากการเลือกปฏิบัติ หรือการคุกคาม
- เคารพสิทธิของพนักงานในการรวมตัวและเจรจาต่อรองร่วม
- ส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและโอกาสที่เป็นธรรมในการพัฒนาอาชีพ

กลุ่มผู้รับเหมาและคู่ค้า

- กำหนดให้ผู้รับเหมาและคู่ค้า ปฏิบัติตามจรรยาบรรณด้านสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงานสากล
- ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของผู้รับเหมาและคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าปฏิบัติตามหลักปฏิบัติด้านแรงงานที่เป็นธรรม
- ไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับในทุกกระบวนการของห่วงโซ่อุปทาน

กลุ่มลูกค้า

- ให้ความมั่นใจว่าผลิตภัณฑ์และบริการของกลุ่มบริษัท ไม่ส่งผลกระทบเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชน
- ส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจและการให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่ผู้บริโภค
- ให้ความสำคัญกับการรักษาความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูลลูกค้า

กลุ่มชุมชนและสังคม

- ดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบข้าง
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรกับภาคประชาสังคมและองค์กรสิทธิมนุษยชน
- สนับสนุนการปฏิบัติที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและสิทธิชุมชนในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ

(3.2) จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

จากข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทเก็บรวบรวมและสรุปข้อมูลจำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมาย หรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

รายการ	2566	2567	2568
1) จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมาย หรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญรวม (กรณี)	0	0	0
2) จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0
3) จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
4) จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิคู่ค้า (กรณี)	0	0	0
5) จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน/สังคม (กรณี)	0	0	0
6) จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยของไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0
7) จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

(3.3) ความก้าวหน้า/ความสำเร็จในการดำเนินงานตามเป้าหมายความยั่งยืน

เป้าหมายการดำเนินงานการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนในระยะสั้น ระหว่างปี 2568-2569 จากข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีความก้าวหน้าและความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายความความยั่งยืนที่กำหนด ดังนี้

เป้าหมาย ระหว่างปี 2568-2569	ความก้าวหน้า/ความสำเร็จ (ร้อยละ)	หมายเหตุ
• มีการสื่อสารและประกาศใช้นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งองค์กร	100%	-
• ไม่มีเหตุละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ยืนยันแล้ว (Confirmed Violation = 0)	เป็นศูนย์	-
• ภายในปี 2569 พนักงานและผู้บริหารไม่น้อยกว่า 80% ได้รับการอบรมเรื่อง “Business & Human Rights Awareness”	80% (กลุ่มบริษัทเริ่มดำเนินการในปี 2570)	-
• กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนด้านการจ้างงานที่เท่าเทียมของแรงงานหญิง ผู้พิการ และแรงงานต่างชาติเป็น “ศูนย์”	เป็นศูนย์	-

(4) การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงาน

(4.1) แผนการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงานประจำปี

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในการพัฒนาทักษะการทำงานของพนักงานทุกคนตามระดับความรู้และตำแหน่งในองค์กร เพื่อยกระดับความรู้ ความสามารถและสนับสนุนให้พนักงานได้พัฒนาองค์ความรู้เพื่อส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพขึ้น โดยเน้นการฝึกฝนทักษะผ่านการทำงาน (On the job training, OJT) และการฝึกอบรมทั้งภายในองค์กร (In-house Training) และแบบภายนอกองค์กร (Public Training)

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีการจัดเตรียมแผนการพัฒนาทักษะการทำงานของพนักงานที่เน้นการพัฒนาศักยภาพการทำงานของพนักงาน (Competency Profile) ให้มีความเชื่อมต่อกับหน้าที่ตามตำแหน่งงาน (functional competency) โดยจะนำมาสู่การวางแผนการจัดอบรมประจำปีให้กับพนักงานในรูปแบบการพัฒนาทักษะการทำงานด้วยการเรียนรู้วิธีการทำงานรูปแบบใหม่ (Re-Skill) หรือการพัฒนาทักษะการทำงานขั้นสูงขึ้นเพื่อให้สามารถทำงานในรูปแบบใหม่ให้กับองค์กรได้ (Up-Skill) ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีการจัดหลักสูตรอบรมพนักงานเพื่อเพิ่มทักษะและศักยภาพในการทำงานให้กับพนักงานรวมจำนวน 130 หลักสูตร โดยมีจำนวนชั่วโมงอบรมหรือกิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้เฉลี่ยของพนักงานอยู่ที่ 18 ชั่วโมงต่อคนต่อปี จากเป้าหมายที่ 16 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

ตารางสรุปหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและศักยภาพในการทำงานให้กับพนักงาน ประจำปี 2568

หลักสูตร	ประเภทการอบรม		สถานภาพการอบรม		
	ภายใน (In-house Training)	ภายนอก (Public Training)	อบรมแล้วเสร็จตามแผน	ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
หลักสูตรอบรมตามแผนอบรมประจำปี					
จัดซื้อทั่วไป	6 ชม.				
1) วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการจัดซื้อ	✓		✓	✓	
2) การประเมินและคัดเลือกผู้ขาย	✓		✓	✓	
3) การตรวจรับและตรวจสอบเอกสาร	✓		✓	✓	

หลักสูตร	ประเภทการอบรม		สถานภาพการอบรม		
	ภายใน (In-house Training)	ภายนอก (Public Training)	อบรมแล้วเสร็จตามแผน	ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
ส่วนทรัพยากรบุคคล	5 ชม.				
4) ขั้นตอนการสรรหาทรัพยากรบุคคล	✓		✓	✓	
5) การฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓		✓	✓	
6) การประสานงานภายในองค์กร	✓		✓	✓	
7) การใช้อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน	✓		✓	✓	
8) การทำ Payroll	✓		✓	✓	
ผลิตก๊าซชีวภาพ					
9) อบรมดับเพลิงขั้นต้นและอพยพหนีไฟ	✓		✓	✓	
10) ฝึกอบรมแผนป้องกันและระงับภาวะฉุกเฉินเรื่องน้ำท่วม	✓		✓	✓	
11) ฝึกอบรมแผนป้องกันและระงับภาวะฉุกเฉินเรื่องแก๊สรั่ว	✓		✓	✓	
12) ฝึกอบรมแผนป้องกันและระงับภาวะฉุกเฉินเรื่องป้องกันการหกรั่วไหลสารเคมีและน้ำมัน	✓		✓	✓	
13) ฝึกอบรมแผนป้องกันและระงับภาวะฉุกเฉินเรื่องบ่อฉีกขาด	✓		✓	✓	
การพัฒนาอย่างยั่งยืน					
14) พื้นฐานความรู้ด้านความยั่งยืน	✓		✓	✓	
15) การพัฒนาความยั่งยืนของธุรกิจ	✓		✓	✓	
16) การจัดการขยะอย่างยั่งยืน	✓		✓	✓	
17) เรียนรู้และทำความเข้าใจแบบประเมินความยั่งยืน THSI	✓		✓	✓	
18) ความรู้เบื้องต้นที่เป็นพื้นฐานเกี่ยวกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคธุรกิจ	✓		✓	✓	
ชุมชนสัมพันธ์และสิ่งแวดล้อม					
19) รายงาน ทส.1, ทส.2	✓		✓	✓	
20) การจัดการรายงาน รว.1/2	✓		✓	✓	
21) การดูแลตรวจสอบสภาพแวดล้อมในโรงงาน	✓		✓	✓	
22) การติดต่อประสานงานด้านสิ่งแวดล้อมกับหน่วยงานราชการและหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	✓		✓	✓	

หลักสูตร	ประเภทการอบรม		สถานภาพการอบรม		
	ภายใน (In-house Training)	ภายนอก (Public Training)	อบรมแล้วเสร็จตามแผน	ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
23) กฎหมายสิ่งแวดล้อม	✓		✓	✓	
24) การดูแลการระบายน้ำและจัดพื้นที่ปล่อยน้ำ	✓		✓	✓	
25) การดูแลและใช้งานเครื่องสูบน้ำ	✓		✓	✓	
26) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562	✓		✓	✓	
27) การซ่อมบำรุงไฟฟ้า	✓		✓	✓	
28) ข้อกำหนด FSC	✓		✓	✓	
29) การดูแลรักษาเครื่องมือช่าง	✓		✓	✓	
30) การดูแลเช็คสภาพ การใช้งานเครื่องปั้มน้ำ	✓		✓	✓	
31) การทำงานกับสารเคมี	✓		✓	✓	
32) การควบคุมดูแลและเช็คสภาพเครื่องจักรในระบบบำบัดน้ำเสีย	✓		✓	✓	
33) การขนย้ายขยะและขยะอันตราย	✓		✓	✓	
34) ดูแลการกระจายน้ำลงพื้นแปลงของไบโอแก๊ส	✓		✓	✓	
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย					
35) ข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	✓		✓	✓	
36) การชี้บ่งความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยง	✓		✓	✓	
37) การใช้งานอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล	✓		✓	✓	
38) ความปลอดภัยในการทำงานแต่ละประเภทงาน	✓		✓	✓	
39) การจัดทำเอกสารการขอขึ้นทะเบียนเอกสาร	✓		✓	✓	
40) การประกาศใช้แผนฉุกเฉิน	✓		✓	✓	
41) การประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก	✓		✓	✓	
42) การควบคุมการปฏิบัติงานของผู้รับเหมา	✓		✓	✓	

หลักสูตร	ประเภทการอบรม		สถานภาพการอบรม		
	ภายใน (In-house Training)	ภายนอก (Public Training)	อบรมแล้วเสร็จตามแผน	ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
ระบบคุณภาพ					
43) การควบคุมเอกสาร	✓		✓	✓	
44) การควบคุมบันทึก	✓		✓	✓	
45) การตรวจติดตามภายใน-ภายนอก	✓		✓	✓	
46) การแก้ไขและป้องกัน	✓		✓	✓	
47) การรายงาน KPI และวิเคราะห์งานปรับปรุง	✓		✓	✓	
48) การบริหารจัดการความเสี่ยง	✓		✓	✓	
ซื้อขายชีวมวล					
49) สรุปการประเมินผู้ขายชีวมวล	✓		✓	✓	
50) ขั้นตอนการประสานงานเรื่องคุณภาพชีวมวล	✓		✓	✓	
51) ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนผู้ขายชีวมวล	✓		✓	✓	
52) ขั้นตอนการป้อนข้อมูลผู้ขายระบบ BC, TCG Palm, SAP	✓		✓	✓	
53) ขั้นตอนการสำรวจผู้ขายชีวมวล	✓		✓	✓	
54) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562	✓		✓	✓	
แผนกตาชั่ง					
55) คู่มือการใช้โปรแกรมตาชั่ง TGE (I-SD-WE-001)	✓		✓	✓	
56) คู่มือการใช้โปรแกรมตาชั่ง TPG (I-SD-WE-001)	✓		✓	✓	
57) การสอบเทียบตาชั่ง	✓		✓	✓	
58) การประสานงานแก้ไขข้อผิดพลาด	✓		✓	✓	
เจ้าหน้าที่ธุรการ					
59) การจัดเก็บเอกสาร	✓		✓	✓	
60) การประสานงานภายในองค์กร	✓		✓	✓	
61) การติดตามประเมินผลการทำงาน	✓		✓	✓	

หลักสูตร	ประเภทการอบรม		สถานภาพการอบรม		
	ภายใน (In-house Training)	ภายนอก (Public Training)	อบรมแล้วเสร็จตามแผน	ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
คลังสินค้า					
62) ระบบการเบิกจ่ายพัสดุ	✓		✓	✓	
63) การใช้สารเคมีและการป้องกัน	✓		✓	✓	
64) โปรแกรมควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ	✓		✓	✓	
ระบบควบคุมเครื่องมือวัด					
65) การใช้เครื่องมือวัดเบื้องต้น	✓		✓	✓	
66) การตรวจเช็คระบบควบคุม	✓		✓	✓	
67) การสอบเทียบเครื่องมือวัด	✓		✓	✓	
แผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า					
68) การควบคุมระบบไฟฟ้า	✓		✓	✓	
69) ขั้นตอนการแจ้งซ่อมของไฟฟ้า	✓		✓	✓	
70) การใช้อุปกรณ์ป้องกันไฟฟ้า	✓		✓	✓	
71) การใช้สารเคมี	✓		✓	✓	
72) การควบคุมรถโฟล์คลิฟท์	✓		✓	✓	
73) การทำงานในที่อับอากาศ	✓		✓	✓	
74) การทำงานในที่สูง	✓		✓	✓	
75) ขั้นตอนการซ่อมบำรุงเครื่องจักร	✓		✓	✓	
แผนกเครื่องกลหนัก					
76) พื้นฐานความปลอดภัยการใช้เครื่องกลหนัก	✓		✓	✓	
77) หลักการทำงานของเครื่องยนต์ระบบไฟฟ้า ระบบไฮดรอลิค	✓		✓	✓	
78) การตรวจเช็คเครื่องกลหนักก่อนการใช้งาน	✓		✓	✓	
79) แผนงานของแผนกเครื่องกลหนัก	✓		✓	✓	
แผนกซ่อมบำรุงเครื่องกล					
80) การใช้เครื่องมือพื้นฐานในการซ่อมบำรุง	✓		✓	✓	
81) การเชื่อมโลหะเบื้องต้น	✓		✓	✓	
82) เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงไฟฟ้าเบื้องต้น	✓		✓	✓	
83) การซ่อมบำรุงเครื่องจักรเบื้องต้น	✓		✓	✓	
84) หลักการทำงานของเครื่องจักรโรงไฟฟ้า	✓		✓	✓	
85) ขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างถูกวิธี	✓		✓	✓	

หลักสูตร	ประเภทการอบรม		สถานภาพการอบรม		
	ภายใน (In-house Training)	ภายนอก (Public Training)	อบรมแล้วเสร็จตามแผน	ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
86) การควบคุมรถโฟล์คลิฟท์	✓		✓	✓	
87) การทำงานในที่อับอากาศ	✓		✓	✓	
88) หลักการทำงานเป็นทีมอย่างมีคุณภาพ	✓		✓	✓	
89) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 2562	✓		✓	✓	
แผนกผลิต					
90) ความรู้เกี่ยวกับหม้อน้ำ	✓		✓	✓	
91) ขั้นตอนการดูแล/ซ่อมบำรุง Turbine	✓		✓	✓	
92) การใช้สารเคมี	✓		✓	✓	
93) การทำงานในที่อับอากาศ	✓		✓	✓	
แผนกควบคุมคุณภาพ					
94) การสอบเทียบเครื่องมือและอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ	✓		✓	✓	
95) อันตรายจากสารเคมีและความปลอดภัยในการทำงาน	✓		✓	✓	
96) การวิเคราะห์กระบวนการผลิตน้ำ Demin = Demineralized Water	✓		✓	✓	
97) การวิเคราะห์กระบวนการผลิต Fiber	✓		✓	✓	
98) วิธีการสุ่มตัวอย่างที่ถูกต้อง	✓		✓	✓	
99) การใช้สารเคมี	✓		✓	✓	
หลักสูตรอบรมปฐมนิเทศ					
100) กฎระเบียบบริษัท	✓		✓	✓	
101) ความปลอดภัยในการทำงาน	✓		✓	✓	
102) บริบทองค์กรและผลิตภัณฑ์บริษัท	✓		✓	✓	
103) หลักการดำเนินระบบ 5 ส.	✓		✓	✓	
104) ระบบมาตรฐานต่างๆ (ทั้งหมดภายในบริษัท)	✓		✓	✓	
105) CAC, ESG, RISK, ธุรกิจจรรยาบรรณ	✓		✓	✓	
106) ความยั่งยืนขององค์กร	✓		✓	✓	
107) การธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม / การอนุรักษ์พลังงาน/ การจัดการขยะและกากของเสียในโรงงาน	✓		✓	✓	

หลักสูตร	ประเภทการอบรม		สถานภาพการอบรม		
	ภายใน (In-house Training)	ภายนอก (Public Training)	อบรมแล้วเสร็จตามแผน	ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
หลักสูตรอบรมตามกลุ่มอาชีพ	24				
108) การปฐมพยาบาลเบื้องต้น เพื่อการช่วยเหลือผู้บาดเจ็บเบื้องต้น	✓		✓	✓	
109) การฝึกซ้อมดับเพลิงขั้นต้น 40% ของแผนก	✓		✓	✓	
110) การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ	✓		✓	✓	
111) ข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องและการประเมินความสอดคล้อง	✓		✓	✓	
112) ผู้ควบคุมประจำ หม้อน้ำหรือหม้อต้มที่ใช้ของเหลว เป็นสื่อนำความร้อน (ทบทวนตามกฎหมาย)	✓		✓	✓	
113) Cooling Tower Principle and Operation Maintenance	✓		✓	✓	
114) การชี้บ่งความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยง	✓		✓	✓	
115) การใช้งานรถยก	✓		✓	✓	
116) การใช้งานอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล	✓		✓	✓	
117) ความปลอดภัยในการทำงานแต่ละประเภท	✓		✓	✓	
118) พัฒนาตนเองในทุกด้านด้วยการเปลี่ยนทัศนคติ	✓		✓	✓	
119) ข้อกำหนดมาตรฐานการรับรองคาร์บอนและความยั่งยืนระหว่างประเทศ	✓		✓	✓	
120) การทำงานบนที่สูง	✓		✓	✓	
121) เทคนิคการจัดการข้อผิดพลาดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	✓		✓	✓	
122) การทบทวนการทำงานกับปั้นจั่น 4 ผู้	✓		✓	✓	
123) ความปลอดภัยในการทำงานกับประกายไฟ	✓		✓	✓	
124) การธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม/การอนุรักษ์พลังงานในโรงงาน การจัดการขยะและกากของเสียในโรงงาน	✓		✓	✓	

หลักสูตร	ประเภทการอบรม		สถานภาพการอบรม		
	ภายใน (In-house Training)	ภายนอก (Public Training)	อบรมแล้วเสร็จตามแผน	ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
125) ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมีและการฝึกซ้อมเหตุฉุกเฉินการรั่วไหลของสารเคมี	✓		✓	✓	
126) การจัดการภัยพิบัติและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินภัยพิบัติ	✓		✓	✓	
127) อบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน (กรณีพนักงานเข้าใหม่)	✓		✓	✓	
128) ความปลอดภัยในการทำงานขับรถยกและการตรวจสอบและบำรุงรักษา	✓		✓	✓	
129) คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานของสถานประกอบการ	✓		✓	✓	
130) ผู้ควบคุมประจำ Boiler (กรณีพนักงานเข้าใหม่)	✓		✓	✓	

(4.2) จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด 18 ชั่วโมง/คน โดยพนักงานเพศชาย เฉลี่ย 18 ชั่วโมงต่อคน และเพศหญิง มีจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย 18 ชั่วโมงต่อคน ทั้งนี้ หากพิจารณาจากระดับของพนักงาน พบว่า ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีพนักงานและหัวหน้างาน จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย คือ 18 ชั่วโมงต่อคน

ตารางสรุปจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมของพนักงาน ประจำปี 2568

รายละเอียดการฝึกอบรมของพนักงาน	หน่วย	ปี		
		2566	2567	2568
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด	ชั่วโมงต่อคน	16	16	18
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยแบ่งตามเพศ				
• พนักงานชาย	ชั่วโมงต่อคน	16	16	18
• พนักงานหญิง	ชั่วโมงต่อคน	16	16	18
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม				
• พนักงานและหัวหน้างาน	ชั่วโมงต่อคน	16	16	18

(4.3) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีการจัดสรรงบประมาณ สำหรับการฝึกอบรมและดำเนินการฝึกอบรมตามแผน ซึ่งคิดเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพนักงานเฉลี่ย 3,995 บาทต่อคน

ตารางสรุปค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของพนักงาน ประจำปี 2568

รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	หน่วย	2566	2567	2568
1. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเฉลี่ย	บาทต่อคน	1,016	3,353	3,995
2. สัดส่วนพนักงานที่มีแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล	ร้อยละ (%)	100	100	100

(4.4) การทบทวนผลการปฏิบัติงานตามปกติ

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีการทบทวนผลการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งแบ่งตามเพศและระดับของพนักงาน ดังนี้

ตารางสรุปผลการทบทวนผลการปฏิบัติงานตามปกติ (แบบประเมิน) ประจำปี 2568

การทบทวนผลการปฏิบัติงาน	หน่วย	ปี		
		2566	2567	2568
การทบทวนผลการปฏิบัติงานตามปกติและการพัฒนาอาชีพในระหว่างรอบปีรายงาน แบ่งตามเพศ				
• ชาย	ร้อยละ	100	100	100
• หญิง	ร้อยละ	100	100	100
การทบทวนผลการปฏิบัติงานตามปกติและการพัฒนาอาชีพในระหว่างรอบปีรายงาน แบ่งตามระดับ				
• ผู้บริหารระดับสูง	ร้อยละ	100	100	100
• ผู้บริหารระดับกลาง	ร้อยละ	100	100	100
• ผู้บริหารระดับต้น	ร้อยละ	100	100	100
• พนักงานและหัวหน้างาน	ร้อยละ	100	100	100

(4.5) ความก้าวหน้า/ความสำเร็จในการดำเนินงานตามเป้าหมายความยั่งยืน

เป้าหมายการดำเนินงานการปฏิบัติด้านการฝึกอบรมและการพัฒนาศักยภาพพนักงานในระยะสั้น ระหว่างปี 2568-2569 จากข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีความก้าวหน้าและความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายความความยั่งยืนที่กำหนด ดังนี้

เป้าหมาย ระหว่างปี 2568-2569	ความก้าวหน้า/ความสำเร็จ (ร้อยละ)	หมายเหตุ
• ทุกแผนกของกลุ่มบริษัทได้รับการประเมิน การวิเคราะห์ความต้องการการฝึกอบรม Training Needs Analysis (TNA)	100	-
• พนักงานทุกแผนกได้รับการอบรมครบ 100% ตามแผนการฝึกอบรมประจำปี (Training Year Plan)	100	-
• พนักงานได้รับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล Individual Development Plan (IDP) ไม่น้อยกว่า 10% ของแต่ละแผนก	100	-

อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน



ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานในฐานะรากฐานสำคัญของการคุ้มครองชีวิต สุขภาพ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของพนักงาน ซึ่งถือเป็นทรัพยากรหลักในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างมั่นคงและยั่งยืน องค์กรเชื่อมั่นว่าสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อสุขภาวะที่ดี จะช่วยลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน ควบคู่กับการเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน ความผูกพันของพนักงาน และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มบริษัทจึงมุ่งมั่นดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายด้านความปลอดภัย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงการนำแนวปฏิบัติที่เหมาะสมตามมาตรฐานสากลมาประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจขององค์กร ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การระบุ วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยง ไปจนถึงการกำหนดมาตรการควบคุม ป้องกัน และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในทุกระดับ

นอกจากนี้ องค์กรยังให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีความรู้ ความตระหนัก และมีส่วนร่วมในการดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทั้งในรูปแบบของการฝึกอบรม การสื่อสารภายในองค์กร และการเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอแนะหรือรายงานความเสี่ยงและเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย เพื่อให้เกิดการป้องกันเชิงรุกและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ความมุ่งมั่นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของกลุ่มบริษัทจึงมิได้จำกัดอยู่เพียงการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายเท่านั้น หากแต่เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาที่ยั่งยืนในระยะยาว ซึ่งสะท้อนถึงความรับผิดชอบขององค์กรต่อพนักงาน สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยั่งยืน

แนวทางการบริหารจัดการ

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ชุมชนโดยรอบ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ซึ่งถือเป็นปัจจัยพื้นฐานและองค์ประกอบสำคัญของการดำเนินกิจการ โดยเฉพาะในบริบทของธุรกิจโรงไฟฟ้าที่มีลักษณะการดำเนินงาน ซึ่งต้องอาศัยมาตรการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในระดับสูง การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ จึงมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ความต่อเนื่องของกระบวนการผลิต และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ควบคู่กับการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรจากการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบและเป็นระบบ

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นดูแลและจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันอุบัติเหตุและการลดความเสี่ยงจากการทำงานอย่างรอบด้าน เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีสุขภาวะที่ดี ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล ได้แก่ ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 และ ISO 45001:2018 เพื่อเป็นกรอบในการกำกับดูแล ควบคุม และปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ความปลอดภัยในการทำงานจะเกิดขึ้น ต้องได้รับความร่วมมือร่วมใจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบของทุกคนในองค์กร และเพื่อให้การบริหารงานความปลอดภัย มีการดำเนินงานไปด้วยความสะดวก ราบรื่น กลุ่มบริษัทจึงกำหนดนโยบายไว้ดังต่อไปนี้

1) กลุ่มบริษัทกำหนดให้ความปลอดภัยในการทำงานเป็นหน้าที่รับผิดชอบอันดับแรกในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน
2) กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงแนวปฏิบัติ และข้อกำหนดด้านความปลอดภัย
3) กลุ่มบริษัทสนับสนุน และส่งเสริมให้กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ ที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกด้านความปลอดภัยของพนักงานทั้งในงาน และนอกงาน เช่น วัฒนธรรมด้านความปลอดภัย การอบรม จูงใจ ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
4) กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นในการสนับสนุน และส่งเสริมให้พนักงานผู้รับเหมา และบุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
5) กลุ่มบริษัท กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเอง เพื่อร่วมงานตลอดจนทรัพย์สินของกลุ่มบริษัท เป็นสำคัญตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน
6) กลุ่มบริษัท มีสิทธิเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงสภาพการทำงาน และวิธีการทำงานให้ปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
7) กลุ่มบริษัท สนับสนุนทางด้านทรัพยากรบุคคล และงบประมาณในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัยต่อพนักงานของกลุ่มบริษัท และบุคคลภายนอก
8) กลุ่มบริษัท สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมการค้นหาและการประเมินอันตรายอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอุบัติเหตุเป็นศูนย์ทั้งในงาน และนอกงาน
9) กลุ่มบริษัท จัดฝึกอบรมให้กับพนักงานในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน เพื่อสร้างความมั่นใจได้ว่า จะมีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย
10) กลุ่มบริษัท จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ข้างต้นอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง

พร้อมกันนี้ กลุ่มบริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001:2018 จำนวน 13 ท่าน เพื่อให้การจัดทำระบบ ISO 45001:2018 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีระบบบริหารจัดการที่สมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพ โดยคณะทำงานชุดนี้เป็นผู้บริหารและผู้แทนจากหน่วยงานภายในของกลุ่มบริษัท โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ดังนี้

1) จัดทำและนำไปปฏิบัติและธำรงรักษาระบบ ISO 45001:2018 ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในเชิงปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร
2) จัดทำข้อเสนองบประมาณและทรัพยากรที่จำเป็นต่อการดำเนินการของการจัดทำระบบมาตรฐานดังกล่าว
3) ให้ข้อมูลคำแนะนำหรือคำปรึกษาในการดำเนินอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
4) ร่วมกำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
5) มั่นใจว่าพนักงานทุกคนได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยข้างต้นอย่างเคร่งครัด
6) ดำเนินการให้มั่นใจได้ว่าการร่วมมือและการประสานงานกันเป็นอย่างดีภายในกลุ่มบริษัท และภายนอกกลุ่มบริษัท

การระบุความอันตราย การประเมินความเสี่ยงและการกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง

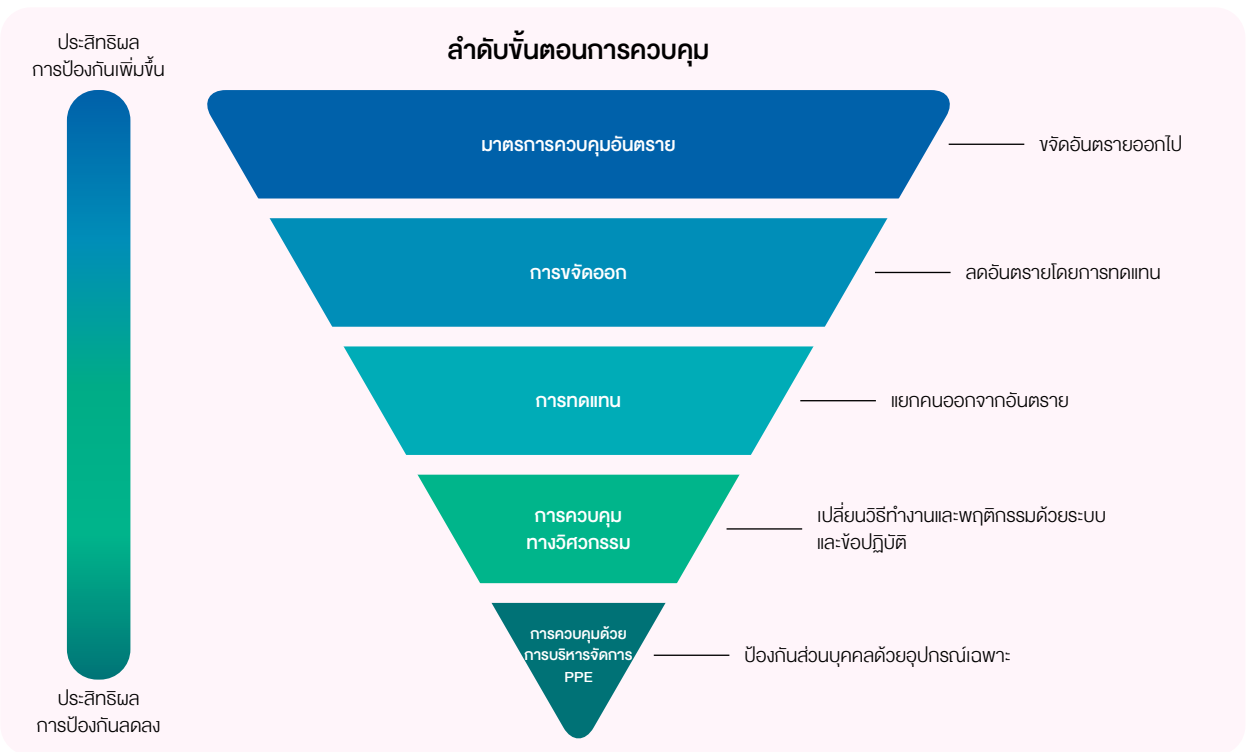
กลุ่มบริษัทดำเนินการระบุความอันตรายและประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในบริบทของการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าและงานปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับเครื่องจักร ระบบไฟฟ้า พลังงาน และสภาพแวดล้อมที่มีความเสี่ยง องค์กรยึดหลักการบริหารความเสี่ยงเชิงป้องกันเป็นสำคัญ และบูรณาการแนวปฏิบัตินี้เป็นส่วนหนึ่งของระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

กลุ่มบริษัทกำหนดให้การระบุความอันตรายครอบคลุมกิจกรรมการทำงานทุกประเภท ทั้งงานประจำ งานที่ไม่เป็นกิจวัตร งานซ่อมบำรุง งานของผู้รับเหมา รวมถึงสถานการณ์ฉุกเฉินและการเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงาน โดยพิจารณาอันตรายในมิติต่างๆ ได้แก่ อันตรายทางกายภาพ ทางเคมี ทางชีวภาพ การยศาสตร์ และปัจจัยด้านพฤติกรรมและสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อให้สามารถระบุแหล่งที่มาของความเสี่ยงได้อย่างครบถ้วนและรอบด้าน

การดำเนินการระบุอันตรายและประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ภายใต้กรอบการควบคุมการบริหารจัดการเชิงคุณภาพ (Total Quality Control and Management) ควบคู่กับการประเมินความเสี่ยงตามคู่มือการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ซึ่งกำหนดแนวทางและมาตรการป้องกันที่เหมาะสมตามระดับความเสี่ยงของลักษณะงานแต่ละประเภท

กลุ่มบริษัทจัดให้มีการกำหนดและสื่อสารมาตรการด้านความปลอดภัยที่ชัดเจนแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน เพื่อให้สามารถรับทราบ เข้าใจ และยึดถือปฏิบัติได้อย่างเคร่งครัดตลอดกระบวนการทำงาน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีการตรวจติดตามและประเมินความเสี่ยงในระหว่างการปฏิบัติงานจริง รวมถึงการทบทวนผลการดำเนินงานภายหลังการเสร็จสิ้นงาน เพื่อประเมินประสิทธิผลของมาตรการควบคุมและนำผลที่ได้ไปใช้ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

กระบวนการประเมินความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทอาศัยแนวคิดตามหลักการลำดับชั้นของการป้องกันอันตราย (Hierarchy of Controls) ในการกำหนดมาตรการควบคุม โดยจัดลำดับความสำคัญของมาตรการตามระดับประสิทธิภาพในการลดความเสี่ยง ตั้งแต่มาตรการเชิงป้องกันที่ต้นเหตุไปจนถึงมาตรการคุ้มครองผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวมีส่วนช่วยลดความเสี่ยงต่อการเจ็บป่วยและการบาดเจ็บจากการทำงานอย่างเป็นระบบ และสนับสนุนการยกระดับมาตรฐานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยขององค์กรให้สอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงและการพัฒนาที่ยั่งยืน



1) การกำจัดอันตราย (Elimination) วิธีการที่มีประสิทธิภาพสูงสุด เช่น
   - หลีกเลี่ยงการจัดตั้งโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูงต่ออุบัติเหตุ เช่น ใกล้แหล่งน้ำสำคัญหรือเขตชุมชน
   - ยกเลิกการใช้วัสดุ หรือกระบวนการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ เช่น การแทนที่สารเคมีที่เป็นพิษด้วยสารที่ปลอดภัยกว่า
2) การแทนที่หรือเปลี่ยนกระบวนการที่เป็นอันตราย (Substitution) เช่น
   - ใช้พลังงานสะอาด แทนเชื้อเพลิงฟอสซิล เพื่อลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ
3) การควบคุมทางวิศวกรรม (Engineering Controls) เช่น
   - ติดตั้งระบบระบายอากาศและการกรองอากาศในโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อลดการสะสมของสารเคมีอันตราย
   - ใช้ฉนวนป้องกันเสียงรบกวน และการออกแบบโครงสร้างเพื่อลดมลพิษทางเสียง
   - ติดตั้งตัวตรวจจับ (Sensor) สำหรับตรวจจับความเสี่ยงอุบัติเหตุแบบเรียลไทม์ เช่น ระบบเตือนภัยการรั่วไหลของสารเคมี
4) การควบคุมทางปฏิบัติและกระบวนการทำงาน (Administrative Controls) เช่น
   - จัดให้มีนโยบายลดเวลาการสัมผัสสารเคมีอันตรายและเพิ่มเวลาพักสำหรับแรงงานที่ทำงานในสภาวะเสี่ยง
   - ออกแบบมาตรฐานปฏิบัติที่ปลอดภัย (Safe Work Procedures, SWP) สำหรับงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การบำรุงรักษาเครื่องจักร หรือการทำงานบนที่สูง
   - จัดให้มีป้ายเตือนอันตราย (Safety Signage) และคู่มือความปลอดภัยในทุกพื้นที่ภายในโรงงาน
5) การใช้อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment, PPE) ซึ่งเป็นวิธีการที่มีประสิทธิภาพต่ำสุด เช่น
   - จัดหาและบังคับใช้ PPE ที่เหมาะสมกับแต่ละประเภทของงาน เช่น หน้ากากกันสารเคมี, ถุงมือป้องกันความร้อน, หรืออุปกรณ์ลดเสียงรบกวน
   - ตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ PPE อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่ามีประสิทธิภาพในการป้องกันอันตราย
   - ฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับ การใช้ PPE อย่างถูกต้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภายหลังการระบุความอันตราย กลุ่มบริษัทดำเนินการประเมินระดับความเสี่ยงโดยพิจารณาจากความรุนแรงของผลกระทบและโอกาสในการเกิดเหตุ พร้อมจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง เพื่อกำหนดมาตรการควบคุมที่เหมาะสมตามลำดับชั้นของการควบคุมความเสี่ยง ตั้งแต่มาตรการทางวิศวกรรม มาตรการด้านกระบวนการและการบริหารจัดการ ไปจนถึงการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ทั้งนี้ มาตรการที่กำหนดต้องสอดคล้องกับลักษณะงานและระดับความเสี่ยงที่ประเมินได้

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของพนักงานและผู้เกี่ยวข้องในการระบุอันตรายและประเมินความเสี่ยง โดยส่งเสริมให้พนักงานรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ และข้อเสนอแนะด้านความปลอดภัย เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินและปรับปรุงมาตรการควบคุมอย่างเหมาะสม แนวปฏิบัติดังกล่าวช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยและความตระหนักด้านอาชีวอนามัยในองค์กร

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการทบทวนและปรับปรุงการประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงเมื่อเกิดอุบัติเหตุ เหตุการณ์ผิดปกติ หรือมีการเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงาน เครื่องจักร หรือเทคโนโลยี ข้อมูลจากการประเมินความเสี่ยงถูกนำไปใช้ในการจัดทำแผนความปลอดภัย การฝึกอบรม การสื่อสารภายในองค์กร และการติดตามผล เพื่อยกระดับประสิทธิผลของการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจขององค์กรอย่างปลอดภัยและยั่งยืน

การควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กลุ่มบริษัทดำเนินการตรวจวัดและประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีความเหมาะสม ปลอดภัย และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน โดยครอบคลุมการตรวจวัดปัจจัยด้านอาชีวอนามัยที่สำคัญ เช่น ความเข้มแสงสว่างในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ และลดโอกาสการเกิดโรคจากการทำงานในระยะยาว

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับคุณภาพอากาศภายในอาคาร โดยจัดให้มีการติดตั้งเครื่องกรองอากาศในพื้นที่ห้องประชุมและพื้นที่สำนักงานโดยรอบ เพื่อส่งเสริมสุขภาวะที่ดีของพนักงานและลดความเสี่ยงด้านสุขภาพจากปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

ในด้านการป้องกันและเตรียมความพร้อม กลุ่มบริษัทจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment: PPE) อุปกรณ์ฉุกเฉิน ชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น และแผนรองรับเหตุฉุกเฉินกรณีการเจ็บป่วยหรือเหตุการณ์จากการทำงาน ให้เหมาะสมกับประเภทและลักษณะงานของผู้ปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงความเพียงพอ ความพร้อมใช้งาน และความสะดวกในการเข้าถึง เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที แนวทางดังกล่าวสะท้อนถึงการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเชิงป้องกัน และสนับสนุนการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

การรายงานและสอบสวนอุบัติการณ์

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการรายงานและสอบสวนอุบัติการณ์ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในฐานะกลไกสำคัญในการป้องกันการเกิดเหตุซ้ำและการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน กลุ่มบริษัท กำหนดให้มีระบบการรายงานอุบัติการณ์ที่ชัดเจน ครอบคลุมทั้งอุบัติเหตุจากการทำงาน เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near Miss) การเจ็บป่วยจากการทำงาน และเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้ที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มบริษัทส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับรายงานอุบัติการณ์หรือสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย โดยไม่เลือกปฏิบัติและไม่ลงโทษผู้รายงาน เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งความไว้วางใจและสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัยเชิงป้องกัน การรายงานอุบัติการณ์ดำเนินการผ่านช่องทางที่กำหนดอย่างเป็นทางการ และมีการบันทึกข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถติดตาม วิเคราะห์ และนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภายหลังการเกิดอุบัติการณ์ กลุ่มบริษัทดำเนินการสอบสวนเหตุการณ์อย่างเป็นระบบและทันท่วงที โดยแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์สาเหตุที่แท้จริงของเหตุการณ์ ทั้งในเชิงเทคนิค กระบวนการทำงาน และปัจจัยด้านพฤติกรรม โดยมุ่งเน้นการระบุสาเหตุ มากกว่าการระบุความผิดของบุคคล เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันที่เหมาะสม

ผลจากการสอบสวนอุบัติการณ์ถูกนำไปใช้ในการกำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน มาตรการควบคุมความเสี่ยง การฝึกอบรม และการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อยกระดับความตระหนักด้านความปลอดภัยและลดความเสี่ยงจากการทำงานในระยะยาว

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการรายงานและสอบสวนอุบัติการณ์อย่างสม่ำเสมอ โดยนำข้อมูลเชิงสถิติและบทเรียนจากเหตุการณ์ที่ผ่านมาไปใช้ในการปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง แนวปฏิบัติดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจขององค์กรอย่างปลอดภัยและยั่งยืน

การเตรียมความพร้อมและตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมและการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินในฐานะองค์ประกอบสำคัญของระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อคุ้มครองชีวิต สุขภาพ และทรัพย์สินของพนักงาน ผู้รับเหมา ชุมชนโดยรอบ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มบริษัทดำเนินการจัดการเชิงป้องกันและเชิงตอบสนองอย่างเป็นระบบ โดยคำนึงถึงลักษณะการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าและกิจกรรมปฏิบัติการที่มีความเสี่ยงเฉพาะด้าน ดังนั้น จึงได้จัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉินอย่างครอบคลุม โดยอ้างอิงจากการระบุอันตรายและการประเมินความเสี่ยงของแต่ละพื้นที่และกิจกรรมงาน ครอบคลุมสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น เช่น อุบัติเหตุจากการทำงาน เหตุเพลิงไหม้ การรั่วไหลของสารเคมี เหตุฉุกเฉินด้านไฟฟ้า ภัยธรรมชาติ และเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน แผนดังกล่าวกำหนดบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ และขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลุ่มบริษัทได้จัดเตรียมทรัพยากรและอุปกรณ์ฉุกเฉินที่จำเป็นอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับลักษณะงานและพื้นที่ปฏิบัติการ อาทิ อุปกรณ์ดับเพลิง อุปกรณ์ช่วยชีวิต ชุดปฐมพยาบาล ระบบสัญญาณเตือนภัย และเส้นทางอพยพ พร้อมดูแลให้มีความพร้อมใช้งานและสะดวกต่อการเข้าถึง ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการบำรุงรักษา และการตรวจสอบอุปกรณ์ฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถใช้งานได้จริงเมื่อเกิดเหตุการณ์

ในด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มบริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมและการซักซ้อมแผนฉุกเฉินแก่พนักงานและผู้เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการฝึกซ้อมและการปรับปรุงแผนฉุกเฉิน เพื่อให้

แผนมีความสอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติงานจริง นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการทบทวนและปรับปรุงแผนการเตรียมความพร้อมและการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ โดยพิจารณาจากผลการฝึกซ้อม เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริง และการเปลี่ยนแปลงของกระบวนการทำงาน เครื่องจักร หรือบริบททางธุรกิจ เพื่อยกระดับประสิทธิผลของการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทอย่างปลอดภัยและยั่งยืน

การสื่อสารด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

กลุ่มบริษัทส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งในกระบวนการระบุความเสี่ยง การกำหนดมาตรการป้องกัน และการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีการกำหนดช่องทางการสื่อสารด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เหมาะสมและหลากหลายอาทิ การประชุมด้านความปลอดภัย การประชุมก่อนเริ่มงาน (Safety Talk) การฝึกอบรม และการสื่อสารผ่านสื่อภายในองค์กร เพื่อถ่ายทอดข้อมูลเกี่ยวกับอันตราย ความเสี่ยง มาตรการป้องกัน และข้อกำหนดด้านความปลอดภัยให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึงและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ทั้งนี้มีการสื่อสารประเด็นความปลอดภัยต่อคณะกรรมการบริษัทก่อนการเริ่มประชุมทุกครั้ง

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทส่งเสริมการสื่อสารสองทาง โดยจัดให้มีช่องทางสำหรับการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย เหตุการณ์ใกล้เกิดอุบัติเหตุ หรือเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near miss) และข้อกังวลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยไม่เลือกปฏิบัติและไม่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อผู้รายงาน ข้อมูลที่ได้รับถูกนำไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยง และพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อกำหนดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแก่ผู้รับเหมาและบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และลดความเสี่ยงจากการทำงานร่วมกัน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามและประเมินประสิทธิผลของการสื่อสารและการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากรทุกระดับ เพื่อสนับสนุนการป้องกันอุบัติเหตุ การลดความเสี่ยงจากการทำงาน และการดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานด้านความปลอดภัย โดยจัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และลักษณะงานของพนักงาน รวมถึงการอบรมเฉพาะทางสำหรับงานที่มีความเสี่ยงสูง ซึ่งได้มีการสนับสนุนการเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรที่รับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ผ่านการพัฒนาความรู้ตามกฎหมาย มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแล ให้คำแนะนำ และติดตามการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทติดตามและทบทวนผลการพัฒนาความรู้และความสามารถของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อยกระดับระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจขององค์กรอย่างปลอดภัยและยั่งยืน

การส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมสุขภาพและสุขภาวะที่ดีของพนักงานควบคู่กับการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกันการเจ็บป่วยจากการทำงานและเสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงดำเนินมาตรการดูแลสุขภาพพนักงานอย่างเหมาะสมกับลักษณะงานและความเสี่ยง โดยครอบคลุมการตรวจสุขภาพ การเฝ้าระวังปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย และการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อสุขภาพ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้ส่งเสริมกิจกรรมด้านการดูแลสุขภาพและการป้องกันโรค เพื่อเสริมสร้างความตระหนักด้านสุขภาวะและลดความเสี่ยงต่อการเจ็บป่วยในระยะยาว ควบคู่กับการติดตามและประเมินผลมาตรการส่งเสริมสุขภาพอย่างสม่ำเสมอ แนวปฏิบัติดังกล่าวสนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อสุขภาพ และสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัท ในการดูแลพนักงานและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของกลุ่มบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืนอย่างแท้จริง กลุ่มบริษัทจึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลา ดังนี้

เป้าหมายการดำเนินงาน		
ระยะสั้น (ระหว่างปี 2568-2569)	**ระยะกลาง (ระหว่างปี 2570-2571)**	**ระยะยาว (ปี 2572 เป็นต้นไป)**
• มีแนวปฏิบัติอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHS) ที่อนุมัติและสื่อสารครบทุกหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ ขององค์กร กลุ่มลูกค้าทราบ และ Suppliers • ปี 2568 ผ่านการอบรมความปลอดภัยตามหลักสูตรที่กฎหมายกำหนด (ดับเพลิงขั้นต้น) ≥50% ของพนักงานทุกแผนก • ปี 2569 ผ่านการอบรมความปลอดภัยตามหลักสูตรที่กฎหมายกำหนด (CPR-First Aid) ≥100% ของพนักงานทุกแผนก • ภายในปี 2569 พนักงานทุกคน 100% ต้องได้รับการอบรมด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง • ลดจำนวนอุบัติเหตุจากการทำงานที่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน ≥100% • ผลการตรวจติดตาม ISO 45001:2018 เป็นไปตามมาตรฐาน	• จำนวนอุบัติเหตุร้ายแรง (Zero Fatality) ที่เกิดขึ้นน้อยกว่าร้อยละ 50 เมื่อเทียบกับปี 2568 • ลดอุบัติเหตุร้ายแรงถึงขั้นทุพพลภาพหรือเสียชีวิต (Lost Time Cases) 100% • ตรวจสุขภาพครบ 100% และไม่มีโรคจากการทำงานที่ยืนยันแล้ว • ผลการตรวจติดตาม ISO 45001:2018 เป็นไปตามมาตรฐาน	• จำนวนอุบัติเหตุร้ายแรง (Zero Fatality) ที่เกิดขึ้นน้อยกว่าร้อย 100 เมื่อเทียบกับปี 2568 • คะแนนสุขภาวะทางจิตของพนักงาน (Well-being Index) ≥90% • รายงาน ESG ผ่าน Assurance ครอบคลุมหัวข้อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสุขภาพ (OHS)

โดยเป้าหมายการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในระยะสั้น ระหว่างปี 2568-2569 กลุ่มบริษัทได้วางแผนให้มีการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

- ทบทวนบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety Committee) ทุกปี ระบุความเสี่ยงด้านความปลอดภัย (Hazard Identification & Risk Assessment, HIRA)
- ทบทวนแนวปฏิบัติอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เป็นประจำทุกปี
- ทบทวนคู่มือด้านความปลอดภัย
- ทบทวนการประเมินความเสี่ยงทุกปี (Risk Assessment) ทุกปี จัดทำทะเบียนความเสี่ยงและแผนป้องกันอุบัติเหตุ (Safety Control Plan)
- ติดตามดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 45001:2018 Occupational Health & Safety Management System ให้สอดคล้องกับข้อกำหนด
- จัดฝึกอบรมพนักงานด้านความปลอดภัยขั้นพื้นฐานและปฐมพยาบาล รวมถึงภัยธรรมชาติครอบคลุมทั้งพนักงานใหม่, ผู้ควบคุมงาน, เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย และผู้ปฐมพยาบาลเบื้องต้น (First Aider)

ผลการดำเนินงานและโครงการสำคัญ

(1) สถิติอัตราความถี่ของการบาดเจ็บและจำนวนชั่วโมงการทำงานระหว่างปี 2566-2568

อัตราความถี่ของการบาดเจ็บและจำนวนชั่วโมงการทำงาน	หน่วย	2566	2567	2568
1. จำนวนชั่วโมงในการทำงาน				
- พนักงาน/ลูกจ้าง	ชั่วโมง	508,032	563,472	281,424
2. อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (TRIFR) (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)				
- พนักงาน/ลูกจ้าง	ราย	0	0	3.55
3. อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)				
- พนักงาน/ลูกจ้าง	ราย	0	0	3.55
4. อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ (ISR) (วัน/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)				
- พนักงาน/ลูกจ้าง	วัน	0	0	106.60
5. จำนวนอุบัติการณ์ระดับรุนแรงมาก	ครั้ง	0	0	0

(2) การควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการตรวจวัดและประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อควบคุมปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยครอบคลุมการตรวจวัดคุณภาพอากาศ ระดับความร้อนในสถานประกอบกิจการ การตรวจวัดสารเคมีเสียงจากการทำงาน และความเข้มแสงสว่างในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อให้สภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผลการตรวจวัดในปี 2568 พบว่าสภาพแวดล้อมในการทำงานอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงาน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) อุปกรณ์ฉุกเฉิน และชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้เหมาะสมกับลักษณะงาน เพียงพอต่อการใช้งาน และสะดวกต่อการเข้าถึง พร้อมทั้งจัดทำและรายงานผลการตรวจวัดต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

(3) การเตรียมความพร้อมและตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทดำเนินการเตรียมความพร้อมและตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินอย่างเป็นระบบ โดยจัดเตรียมถังดับเพลิง อุปกรณ์ดับเพลิง และสารเคมีที่จำเป็นสำหรับการระงับเหตุไว้ภายในสถานประกอบกิจการตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อให้สามารถใช้งานได้ทันทีเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทดำเนินการตรวจสอบอุปกรณ์ด้านการดับเพลิงเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้มั่นใจถึงความพร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่อง

ในกรณีอุปกรณ์ดับเพลิงที่มีความสำคัญสูง กลุ่มบริษัทดำเนินการตรวจสอบและทดสอบโดยหน่วยงานภายนอก พร้อมทั้งจัดให้มีการลงนามรับรองโดยวิศวกรผู้เชี่ยวชาญ เพื่อยืนยันประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบตามข้อกำหนดที่เป็นไปตามมาตรฐานและตามกฎหมาย

3.1 ตรวจสอบระบบสัญญาณเตือนไฟไหม้ (Fire Alarm) และเครื่องตรวจจับควัน (Smoke Detector)






3.2 ตรวจสอบระบบไฟฟ้า และบริภัณฑ์ไฟฟ้าประจำปี 2568 ที่กฎหมายกำหนด



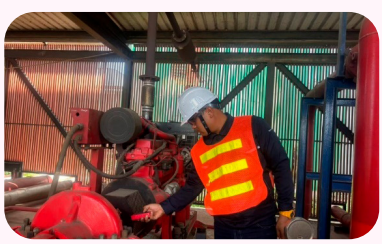
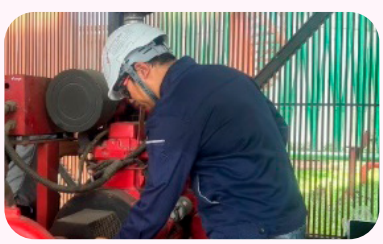
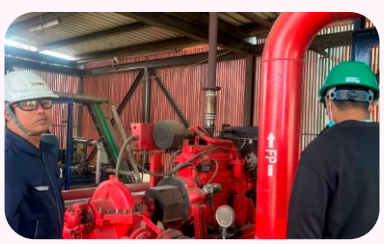


3.3 ตรวจสอบเครน ประจำปี 2568 โดยจะมีการตรวจสอบเป็นประจำทุก 6 เดือน






3.4 ตรวจสอบปั๊มน้ำดับเพลิง (Fire Pump) ประจำปี 2568

3.5 ตรวจสอบหม้อไอน้ำ ประจำปี 2568



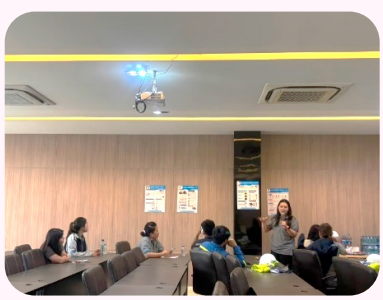
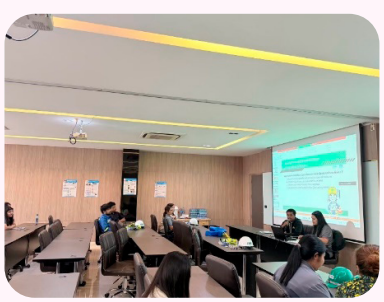
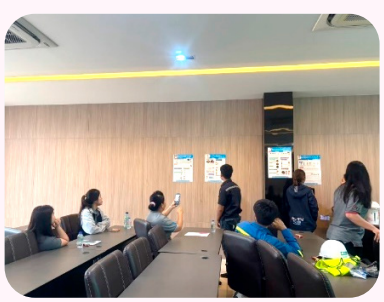

(4) การสื่อสารด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

กลุ่มบริษัทกำหนดให้กระบวนการสื่อสารด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน เป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ โดยจัดตั้งคณะกรรมการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายบริหาร ผู้บังคับบัญชา และผู้แทนลูกจ้าง เพื่อร่วมกันสำรวจสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย พิจารณาแนวทางป้องกัน และกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยอย่างเหมาะสม

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทดำเนินการสื่อสารข้อมูลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิ การประชุมก่อนเริ่มงาน การประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดสื่อสารภายใน การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย และกิจกรรมส่งเสริมอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อสร้างความตระหนักและลดความเสี่ยงจากการเกิดอุบัติเหตุ หรือการเจ็บป่วยจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวสนับสนุนการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัยและการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทอย่างยั่งยืน






(5) การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทพัฒนาความรู้และความสามารถด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการฝึกอบรมตามความจำเป็นและความเหมาะสมของลักษณะงาน และให้สอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง อาทิ การอบรมการอพยพหนีไฟ และการดับเพลิงเบื้องต้น การวิเคราะห์อันตรายจากการทำงาน และการประเมินประสิทธิผลของการฝึกอบรม

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมเพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม แนวทางดังกล่าวสนับสนุนการลดความเสี่ยงจากการทำงาน เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย และยกระดับระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยขององค์กรอย่างยั่งยืน

5.1 การฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น และอพยพหนีไฟ ประจำปี 2568







5.2 การอบรมโครงการสร้างสุขวัยทำงาน






5.3 การอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Cardiopulmonary Resuscitation : CPR)



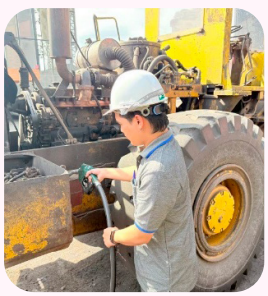
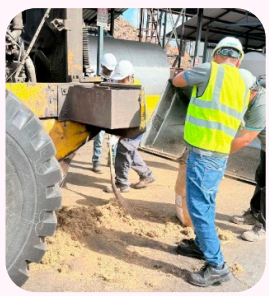


5.4 การอบรมหลักสูตรผู้อนุญาต ผู้ควบคุมงาน ผู้ช่วยเหลือ และผู้ปฏิบัติงานในที่อับอากาศ



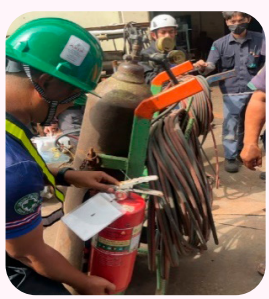


5.5 อบรมสารเคมีรั่วไหล น้ำมันเชื้อเพลิงรั่วไหล

5.6 อบรมความร้อนและประกายไฟ





(6) การส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทดำเนินการส่งเสริมสุขภาพของพนักงานอย่างเป็นระบบ โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีตามปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน และเฝ้าระวังผลกระทบด้านสุขภาพที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงาน อาทิ การตรวจสมรรถภาพปอด การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน การตรวจสมรรถภาพการมองเห็น และการตรวจสารเคมีในร่างกายของพนักงานที่ได้รับการสัมผัสจากการทำงาน ภายใต้การจัดเก็บและบริหารจัดการข้อมูลสุขภาพและการเจ็บป่วยของพนักงานอย่างเหมาะสม




(2) สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ประจำปี 2568

ลำดับ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
1. แผนการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย		
1	การประเมินความเสี่ยง	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนสิงหาคม 2568
2	การทบทวนนโยบายด้านความปลอดภัย	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนเมษายน 2568
3	การจัดทำแผนงานความปลอดภัย ปี 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนธันวาคม 2568
4	การทบทวนอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนมกราคม 2568
5	การทบทวนข้อกำหนดของกฎหมายด้านความปลอดภัย	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนพฤษภาคม 2568
2. แผนการดำเนินงานด้านฝึกอบรมประจำปี		
1	ความปลอดภัยทั่วไปสำหรับพนักงานใหม่ ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างเข้าทำงานใหม่	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนมีนาคม 2568, เดือนมิถุนายน 2568, เดือนกันยายน 2568 และเดือนธันวาคม 2568
2	คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนพฤษภาคม 2568
3	การปฐมพยาบาลและการช่วยเหลือผู้บาดเจ็บเบื้องต้น	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนกุมภาพันธ์ 2568
4	การอบรมดับเพลิงเบื้องต้น	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนเมษายน 2568
5	การฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนพฤษภาคม 2568
6	การควบคุมและระงับเหตุอันตรายกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนตุลาคม 2568
7	การจัดการภัยพิบัติ น้ำท่วม แผ่นดินไหว และวาตภัย	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนตุลาคม 2568
8	ความปลอดภัยในการทำงานที่อับอากาศ	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนสิงหาคม 2568
9	ความปลอดภัยในการทำงานกับเครื่องจักรกลหนัก การอบรมปั้นจั่น และการอบรมเครน	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนกันยายน 2568 ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนสิงหาคม 2568
10	แผนฉุกเฉิน แผนส่งไฟฟ้าสำหรับเสาส่งไฟฟ้า วิบัติการณ์ และรถชน	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนตุลาคม 2568
3. แผนการดำเนินงานด้านการตรวจสอบความปลอดภัย		
1	การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนมิถุนายน 2568
2	การตรวจสอบความปลอดภัยประจำวัน	ดำเนินงานเป็นประจำทุกวันตลอดทั้งปี 2568
3	การตรวจสอบความปลอดภัยประจำเดือน	ดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือนตลอดทั้งปี 2568
4	การตรวจสอบถังดับเพลิงแบบมือถือ	ดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือนตลอดทั้งปี 2568
5	การทดสอบอุปกรณ์ฉุกเฉิน	ดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือนตลอดทั้งปี 2568
6	การตรวจสอบอาคารและอุปกรณ์ประกอบอาคาร	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนมกราคม 2568
7	การตรวจสอบถังดับเพลิงและหัวจ่ายน้ำ	ดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือนตลอดทั้งปี 2568
8	การตรวจสอบสายฉีดน้ำดับเพลิงและตู้เก็บสายฉีดน้ำดับเพลิง	ดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือนตลอดทั้งปี 2568
9	การตรวจสอบเครน (มีกำหนดตรวจปีละ 2 ครั้ง)	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนพฤษภาคม และเดือนพฤศจิกายน 2568
10	การตรวจหม้อไอน้ำ	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อพฤษภาคม 2568

ลำดับ	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
4. การจัดทำรายงาน การประชุมด้านความปลอดภัย		
1	การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย	ดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือนตลอดทั้งปี 2568
2	รายงานเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ (จป.ว.)	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนกรกฎาคม 2568 และเดือนมกราคม 2569
3	การสอบสวนและรายงานการเกิดอุบัติเหตุ	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนมิถุนายน 2568
5. การจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมด้านความปลอดภัย		
1	ตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนธันวาคม 2568
6. การเตรียมความพร้อมสำหรับภาวะฉุกเฉิน		
1	จัดทำแผนฉุกเฉิน	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนสิงหาคม 2568
2	จัดให้มีเบอร์โทรศัพท์กรณีฉุกเฉิน	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนธันวาคม 2568
7. การส่งรายงานให้กับหน่วยงานราชการ		
1	การแจ้งชื่อและรายละเอียดข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตราย (สอ.1)	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนมกราคม 2568
2	การรายงานผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ครั้งที่ 2 ปี 2567	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนมกราคม 2568
3	การรายงานผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ครั้งที่ 1 ปี 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนกรกฎาคม 2568
4	การรายงานผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ครั้งที่ 2 ปี 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนมกราคม 2569
5	การรายงานการตรวจวัดคุณภาพสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนกันยายน 2568
6	การรายงานการวิเคราะห์ผลการตรวจระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย สอ.3	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนกันยายน 2568
7	การรายงานผลการตรวจสุขภาพประจำปี 2567	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนกุมภาพันธ์ 2568
8	การส่งรายงานการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น ประจำปี 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนพฤษภาคม 2568
9	การส่งรายงานการฝึกซ้อมการอพยพหนีไฟ ประจำปี 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนมิถุนายน 2568
10	การส่งรายงานบริภัณฑ์ไฟฟ้าประจำปี 2567	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนมีนาคม 2568
11	การรายงานแบบแจ้งผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนกุมภาพันธ์ 2568
12	การส่งรายงานการอบรมความปลอดภัยในการทำงานที่อับอากาศ	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนสิงหาคม 2568
13	การพัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.)	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนกันยายน 2568
14	การส่งรายงานหม้อไอน้ำให้กรมโรงงานอุตสาหกรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนพฤษภาคม 2568
15	การส่งรายงานหม้อไอน้ำให้กรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ เดือนพฤษภาคม 2568

(3) ความก้าวหน้า/ความสำเร็จในการดำเนินงานตามเป้าหมายความยั่งยืน

เป้าหมายการดำเนินงานการปฏิบัติด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในระยะสั้น ระหว่างปี 2568-2569 จากข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีความก้าวหน้าและความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายความยั่งยืนที่กำหนด ดังนี้

เป้าหมาย ระหว่างปี 2568-2569	ร้อยละความก้าวหน้า/ความสำเร็จ	หมายเหตุ
• มีแนวปฏิบัติ OHS ที่อนุมัติและสื่อสารครบทุกหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ ขององค์กร กลุ่มลูกค้าทราบ และ Suppliers	ร้อยละ 100	• กลุ่มบริษัทมีแนวปฏิบัติที่ได้รับการอนุมัติ • กลุ่มบริษัทได้สื่อสารแนวปฏิบัติ OHS ที่ได้รับการอนุมัติให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบผ่านช่องทางออนไลน์
• ปี 2568 ผ่านการอบรมความปลอดภัยตามหลักสูตรที่กฎหมายกำหนด (ดับเพลิงขั้นต้น) ≥50% ของพนักงานทุกแผนก	ร้อยละ 89	• กลุ่มบริษัทจัดอบรมดับเพลิงขั้นต้น ตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีพนักงานผ่านการอบรมร้อยละ 89 ของพนักงานทั้งหมดในองค์กร (คิดจากจำนวนพนักงาน ณ วันที่เข้ามาทำงานและกะงานที่เข้ามาทำงานในช่วงกลางวัน)
• ปี 2569 ผ่านการอบรมความปลอดภัยตามหลักสูตรที่กฎหมายกำหนด (CPR-First Aid) ≥80% ของจำนวนพนักงานในแต่ละแผนก	ร้อยละ 80	• กลุ่มบริษัทมีการจัดอบรมหลักสูตร CPR-First Aid ตามที่กฎหมายกำหนดเป็นประจำทุกปี
• ภายในปี 2569 พนักงานใหม่ทุกคน 100% ต้องได้รับการอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 100	• กลุ่มบริษัทจัดอบรมให้กับพนักงานใหม่ในช่วงปฐมนิเทศ โดยในปี 2568 มีพนักงานใหม่ทุกคนผ่านการอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
• ลดจำนวนอุบัติเหตุจากการทำงานที่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน โดยจะต้องเป็นศูนย์หรือคิดเป็นร้อยละ 100%	ร้อยละ 90	• กลุ่มบริษัทวางแผนกำหนดเป้าหมาย ระหว่างปี 2568-2569 เพื่อควบคุมและลดอุบัติเหตุจากการทำงานที่หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน จะต้อง ≤80% ในแต่ละปี
• ผลการตรวจติดตาม ISO 45001: 2018 เป็นไปตามมาตรฐาน	ร้อยละ 100	• ในปี 2568 ผลการตรวจติดตาม ISO 45001:2018 เป็นไปตามมาตรฐาน ร้อยละ 100

การมีส่วนร่วมกับชุมชนและการสนับสนุนทางสังคม



ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบขององค์กรต่อสังคมและชุมชนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะชุมชนรอบสถานประกอบการโรงไฟฟ้า ซึ่งอาจได้รับทั้งผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบจากกิจกรรมขององค์กร กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการผลกระทบทางสังคมอย่างรอบด้าน ภายใต้หลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน การเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างองค์กรและสังคม (Shared Value)

กลุ่มบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงความสมดุลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า หน่วยงานภาครัฐ และสังคมโดยรวม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจด้านพลังงานเป็นไปอย่างโปร่งใส รับผิดชอบ และสอดคล้องกับบริบททางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ดำเนินงาน

ในมิติของการมีส่วนร่วมกับชุมชน กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี การสื่อสารอย่างเปิดเผย และการรับฟังความคิดเห็นของชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อทำความเข้าใจความต้องการ ความคาดหวัง และข้อกังวลที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจการ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบ ตลอดจนการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาชุมชนและการสนับสนุนทางสังคมที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่อย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการปลูกฝังจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคมแก่พนักงานทุกระดับ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรสามารถเติบโตควบคู่ไปกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการยอมรับจากสังคมในระยะยาว

แนวทางการบริหารจัดการ

กลุ่มบริษัทกำหนดแนวทางการบริหารจัดการการมีส่วนร่วมกับชุมชนและการสนับสนุนทางสังคมเป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลด้านความยั่งยืน โดยบูรณาการเข้ากับกลยุทธ์ธุรกิจพลังงานและการบริหารผลกระทบทางสังคมตลอดห่วงโซ่คุณค่า กลุ่มบริษัทดำเนินการระบุ ประเมิน และจัดการผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนท้องถิ่นรอบสถานประกอบการอย่างเป็นระบบ ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การสื่อสารอย่างโปร่งใส และการรับฟังความคิดเห็นอย่างต่อเนื่อง แนวทางดังกล่าวมุ่งเน้นการป้องกันและลดผลกระทบเชิงลบ ควบคู่กับการเสริมสร้างคุณค่าร่วมและการพัฒนาชุมชนให้สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ เพื่อสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืนและได้รับการยอมรับจากสังคมในระยะยาว

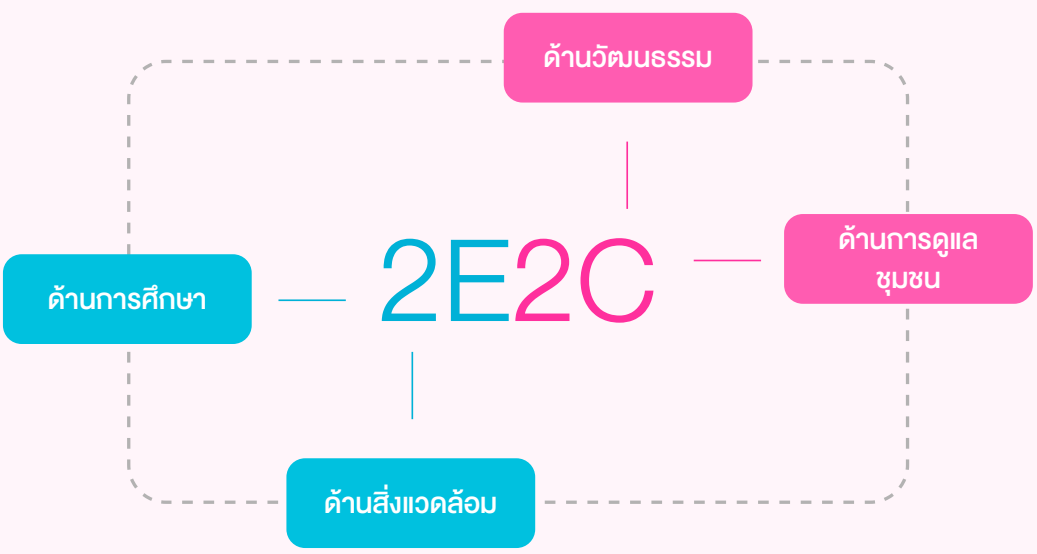
นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบการดำเนินธุรกิจโดยมุ่งสร้างสมดุลระหว่างผลการดำเนินงานทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น ลูกค้า ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า สังคม และภาครัฐ เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนและได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน นโยบายดังกล่าวครอบคลุมการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน การเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต ความปลอดภัย สุขอนามัย และโอกาสในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

ในด้านความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค กลุ่มบริษัทมุ่งพัฒนาสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และให้ข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน ควบคู่กับการรักษาความลับของข้อมูลลูกค้า ขณะเดียวกันให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ลดของเสีย ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยก่อนการลงทุนหรือร่วมทุน

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังคงมุ่งมั่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม ผ่านการสนับสนุนกิจกรรม ที่ก่อให้เกิดความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม พร้อมเปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนอย่างเป็นธรรม รวมถึงสนับสนุนนวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรมเพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สูงสุดต่อสังคมโดยรวม

จากนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน กลุ่มบริษัทจึงได้กำหนดกรอบการดำเนินงานเพื่อดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนโดยรอบอย่างยั่งยืน ครอบคลุมกิจกรรมหลัก 4 ด้านภายใต้แนวคิด 2E2C โดยมีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้



1) กิจกรรมด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา (Education) โดยกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการศึกษาเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาทุนมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชนในระยะยาว องค์กรจึงมุ่งสนับสนุนโอกาสทางการศึกษาอย่างเท่าเทียม เพื่อยกระดับศักยภาพของเยาวชนและประชาชนในพื้นที่ดำเนินงานให้สามารถพึ่งพาตนเองและเติบโตไปพร้อมกับการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทจึงดำเนินกิจกรรมสนับสนุนการศึกษาโดยคำนึงถึงบริบทของชุมชน เช่น การสนับสนุนอุปกรณ์การเรียน ทุนการศึกษา หรือกิจกรรมเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ โดยเน้นการมีส่วนร่วมกับสถานศึกษา หน่วยงานท้องถิ่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้กิจกรรมตอบโจทย์ความต้องการที่แท้จริง และก่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงสังคมในระยะยาว

2) กิจกรรมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Environment) ในฐานะองค์กรด้านพลังงานที่พึ่งพาทรัพยากรธรรมชาติ กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อป้องกันผลกระทบต่อระบบนิเวศและชุมชนโดยรอบ พร้อมสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมแก่สังคม ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจึงดำเนินกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนและหน่วยงานท้องถิ่น เช่น การปลูกต้นไม้ การฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว และการส่งเสริมการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน โดยบูรณาการกิจกรรม CSR เข้ากับเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กร เพื่อสร้างผลลัพธ์ทั้งเชิงนิเวศและเชิงสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

3) กิจกรรมด้านการสืบสานวัฒนธรรมและคุณธรรม (Cultural) โดยกลุ่มบริษัทเคารพในอัตลักษณ์ วัฒนธรรม และคุณค่าทางสังคมของชุมชนท้องถิ่น โดยมองว่าวัฒนธรรมและคุณธรรมเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความสามัคคี ความไว้วางใจ และความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมศาสนา ประเพณี และคุณธรรมในชุมชนอย่างเหมาะสมกับบริบทพื้นที่ พร้อมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการทำกิจกรรมจิตอาสา เพื่อปลูกฝังค่านิยมด้านจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม

4) กิจกรรมด้านการดูแล เยียวยาชุมชนและส่งเสริมสุขภาพ (Community Care) กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนรอบพื้นที่ดำเนินงาน โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง เพื่อบรรเทาผลกระทบทางสังคมและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยกลุ่มบริษัทดำเนินกิจกรรมช่วยเหลือและเยียวยาชุมชนผ่านการประสานงานกับผู้นำชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การสนับสนุนตรงกับความต้องการจริงของพื้นที่ พร้อมเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อกังวลของชุมชนอย่างต่อเนื่อง แนวทางดังกล่าวช่วยลดความเสี่ยงด้านสังคม สร้างความเชื่อมั่น และสนับสนุนการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนระหว่างองค์กรและชุมชน

จากกิจกรรมการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนทั้ง 4 ด้าน กลุ่มบริษัทได้กำหนดแนวทางและขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ไปสู่เป้าหมาย ดังนี้

1) การวางแผน (Planning) กลุ่มบริษัทดำเนินการวางแผนกิจกรรมเพื่อสังคมภายใต้กรอบนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยเชื่อมโยงกับกลยุทธ์องค์กรและบริบทการดำเนินธุรกิจด้านพลังงานในพื้นที่ดำเนินงาน รวมทั้ง ระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์บริบททางสังคม ความต้องการของชุมชน และประเด็นสาระสำคัญด้านสังคม เพื่อกำหนดแนวทางและรูปแบบกิจกรรมที่เหมาะสม พร้อมกำหนดเป้าหมาย ขอบเขต ทรัพยากร และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ

2) การดำเนินการ (Implementation) กลุ่มบริษัทดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมตามแผนที่กำหนด โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น และพนักงาน เพื่อให้กิจกรรมสอดคล้องกับความต้องการจริงของพื้นที่และเกิดประโยชน์อย่างแท้จริง การดำเนินงานคำนึงถึงความโปร่งใส ความเหมาะสม และความรับผิดชอบ พร้อมกับบูรณาการกิจกรรมเข้ากับการดำเนินธุรกิจตามปกติ เพื่อลดผลกระทบเชิงลบและเสริมสร้างคุณค่าร่วมระหว่างองค์กรและสังคม

3) การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) กลุ่มบริษัทติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างสม่ำเสมอ โดยพิจารณาทั้งผลลัพธ์เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เช่น ระดับการมีส่วนร่วมของชุมชน ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชน ข้อมูลที่ได้จากการติดตามผลถูกนำมาใช้ในการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงาน

4) การปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Improvement) กลุ่มบริษัทนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาทบทวนและปรับปรุงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงด้านสังคม และยกระดับผลลัพธ์เชิงบวกในระยะยาว แนวทางดังกล่าวช่วยให้การดำเนินงานด้านสังคมของกลุ่มบริษัทมีความยืดหยุ่น สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง และสนับสนุนการเติบโตขององค์กรควบคู่กับความยั่งยืนของชุมชนอย่างเป็นระบบ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับชุมชนและการสนับสนุนทางสังคมของกลุ่มบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความยั่งยืนอย่างแท้จริง กลุ่มบริษัทจึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลา ดังนี้

เป้าหมายการดำเนินงาน		
ระยะสั้น (ระหว่างปี 2568-2569)	**ระยะกลาง (ระหว่างปี 2570-2571)**	**ระยะยาว (ปี 2572 เป็นต้นไป)**
• มีแผน CSR ประจำปี • มีการดำเนินกิจกรรม CSR ตามแผนประจำปีครบ 100% • ไม่มีข้อร้องเรียนสำคัญจากชุมชน (Serious Community Complaints = 0) • เข้าร่วมกิจกรรม CSR กับกลุ่ม CSR Center Surat Thani อย่างน้อยปีละ 1 กิจกรรม • ในปี 2569 มีแบบฟอร์มการสำรวจความคิดเห็นของชุมชนได้รับการปรับปรุงและนำไปสำรวจกับชุมชน • ในปี 2569 ชุมชนมีระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของ TGE ในด้าน CSR ≥70% • มีการสื่อสารนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม • ในปี 2569 มีการจัดตั้งคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นทางการ	• มีโครงการพัฒนาชุมชนที่ดำเนินต่อเนื่องอย่างน้อย 2 โครงการ/ปี • ระดับความเชื่อมั่นของชุมชนต่อองค์กร ≥85% • เข้าร่วมกิจกรรม CSR กับกลุ่ม CSR Center Surat Thani อย่างน้อยปีละ 1 กิจกรรม • ชุมชนมีระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของ TGE ในด้าน CSR ≥80% ในแต่ละปี • ภายในปี 2571 มีบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นทางการ • ปี 2571 ได้รับการรับรอง CSR-DIW Beginner	• มีการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อย่างน้อย 1 โครงการ • เข้าร่วมกิจกรรม CSR กับกลุ่ม CSR Center Surat Thani อย่างน้อยปีละ 1 กิจกรรม • ชุมชนมีระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของ TGE ในด้าน CSR ≥90% ในแต่ละปี • ปี 2572 TGE ได้รับการรับรอง CSR-DIW Continuous

โดยเป้าหมายการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน ในระยะสั้น ระหว่างปี 2568-2569 กลุ่มบริษัทได้วางแผนให้มีการดำเนินโครงการและกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

- จัดทำแผนกิจกรรม CSR ประจำปี (ดำเนินการทุกปี) มีการกำหนดกิจกรรมและกลุ่มเป้าหมาย/ชุมชน/พื้นที่ดำเนินการ (ตามความต้องการของชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) ครอบคลุมกลุ่มเปราะบาง/กลุ่มด้อยโอกาสในพื้นที่เป้าหมาย
- กลุ่มบริษัทมอบหมายให้ทีม CSR ไปร่วมเป็นคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลเสวียด อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ประชุมร่วมกับชุมชนในพื้นที่ (Community Meeting) (หมู่ที่ 3 ตำบลท่าฉาง และหมู่ที่ 7 ตำบล เสวียด) เพื่อค้นหาข้อห่วงกังวลและความต้องการ/ความคาดหวังของชุมชน
- ศึกษาแนวทางการพัฒนาโครงการด้านเศรษฐกิจชุมชนร่วมกับพนักงานและชุมชนเป้าหมาย
- เข้าร่วมเป็นสมาชิกของกลุ่ม CSR Center Surat Thani
- ทบทวนแนวทาง/กลไกการสำรวจความคิดเห็นของชุมชน
- ทบทวนนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มบริษัท
- จัดตั้งคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นทางการ

ผลการดำเนินงานและโครงการสำคัญ

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีการดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน ครอบคลุมทั้ง 4 ด้าน ตามกลยุทธ์องค์กร ดังสรุปต่อไปนี้

(1) ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา

1) กลุ่มบริษัทมอบทุนการศึกษา ให้แก่นักเรียน จำนวน 10 ทุน เนื่องในโอกาสพิธีปัจฉิมนิเทศ ณ โรงเรียนชุมชนวัดจันทราราม ตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี







2) กลุ่มบริษัทมอบทุนการศึกษา จำนวน 10 ทุน เนื่องในวันพิธีมอบประกาศนียบัตร บัณฑิตน้อย ณ โรงเรียนวัดบ่อมะปริง ตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี





3) โครงการมอบปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า ให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอดภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 โดยกลุ่มบริษัทได้มอบปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอดภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ภายใต้โครงการ “ปฏิทินเก่าเราขอนะ” เพื่อให้โรงเรียนนำไปผลิตสื่อการเรียนการสอน ผ่านบัตรคำอักษรเบรลล์ และเป็นการมอบโอกาสที่ดีทางการศึกษาให้กับน้องๆ ผู้พิการทางสายตา



4) กลุ่มบริษัทสนับสนุนทุนการศึกษา และจักรยาน เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2568 ซึ่งตรงกับวันเสาร์ที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2568 ให้แก่ หน่วยงานในพื้นที่ดำเนินงาน ธุรกิจโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชนของกลุ่มบริษัท ในพื้นที่จังหวัดชัยนาท จังหวัดราชบุรี จังหวัดชุมพร ได้แก่ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองมะโมง อำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท, โรงเรียนเขาอีส้าน ตำบลดอนทราย อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี และองค์การบริหารตำบลหาดพันไกร ตำบลหาดพันไกร อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ตามลำดับ เพื่อเป็นของขวัญให้กับน้องๆ เยาวชนส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทางร่างกายและจิตใจของเด็กและเยาวชน ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการเติบโตของประเทศในอนาคต







5) กลุ่มบริษัทสนับสนุนทุนการศึกษา และจักรยาน เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2568 ซึ่งตรงกับวันเสาร์ที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2568 ให้แก่ หน่วยงานในพื้นที่ดำเนินงานธุรกิจของกลุ่มบริษัท ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเคย อำเภอท่าฉาง, องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง, องค์การบริหารส่วนตำบลเสวียด อำเภอท่าฉาง, องค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย อำเภอท่าฉาง, เทศบาลตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง และเทศบาลตำบลท่าชี อำเภอบ้านนาสาร โดยกิจกรรมนี้กลุ่มบริษัทดำเนินการเป็นประจำทุกปี เพื่อตระหนักและให้ความสำคัญกับเด็กและเยาวชนในฐานะทรัพยากรที่มีค่าของชาติ













(2) ผลการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1) โครงการปล่อยพันธุ์ปลาขยายพันธุ์สัตว์น้ำ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล (TGE รักษ์สิ่งแวดล้อม) โดยจัดขึ้นเป็นปี 2 ครั้งที่ 2/2568

สรุปกิจกรรมโดยสังเขป	กลุ่มบริษัท ได้จัดกิจกรรมโครงการปล่อยพันธุ์ปลาขยายพันธุ์สัตว์น้ำเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล (TGE รักษ์สิ่งแวดล้อม) โดยจัดขึ้นเป็นปี 2 ครั้งที่ 2/2568 เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ เขื่อนนาโหนด ตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งกลุ่มบริษัทร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉาง องค์การบริหารส่วนตำบลเสวียด ผู้ใหญ่บ้านและชาวบ้านหมู่ที่ 3 บ้านนาปรือ และหมู่ที่ 7 บ้านนาวะ และอำเภอท่าฉาง โดยมีนายยืนยง คิดถูก นายอำเภอท่าฉาง เป็นประธานในพิธี
ระยะเวลา/วันที่ทำกิจกรรม	วันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ. 2568
วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม	1) เพื่อเป็นแหล่งอาหารที่สมบูรณ์ของประชาชนในชุมชนท้องถิ่น 2) เพื่อเพิ่มความสมบูรณ์ทางระบบนิเวศ 3) เพื่อให้พนักงานได้ร่วมกิจกรรมปล่อยพันธุ์ปลาเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ 5 ธันวาคม 4) เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) กลุ่มบริษัท ท่าฉาง อุตสาหกรรม และชาวบ้านในชุมชนให้มีกิจกรรมร่วมกัน
ประโยชน์ของกิจกรรม	1) ชาวบ้านในชุมชนมีแหล่งอาหารเพิ่มสำหรับการดำรงชีวิต 2) ระบบนิเวศในชุมชนมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น 3) พนักงานมีจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และความสามัคคีให้เกิดกับพนักงานของกลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) กลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรม และชาวบ้านในชุมชน 4) พนักงานได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับชุมชน











2) โครงการปล่อยพันธุ์ปลาขยายพันธุ์สัตว์น้ำ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล (TGE รักษ์สิ่งแวดล้อม) ปีที่ 2 ครั้งที่ 1/2568

สรุปกิจกรรมโดยสังเขป	กลุ่มบริษัท ได้จัดกิจกรรมโครงการปล่อยพันธุ์ปลาขยายพันธุ์สัตว์น้ำ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล (TGE รักษ์สิ่งแวดล้อม) โดยจัดขึ้นปีที่ 2 ครั้งที่ 1/2568 เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ในวันที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 ณ เขื่อนนาโหนด ตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งกลุ่มบริษัทร่วมกับบริษัท ธนาปาล์ม โปรดักส์ จำกัด, ผู้ใหญ่บ้าน, องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าฉาง และชาวบ้าน หมู่ที่ 3 บ้านคชาธาร ตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ระยะเวลา/วันที่ทำกิจกรรม	วันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2568
วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม	1) เพื่อเป็นแหล่งอาหารที่สมบูรณ์ของประชาชนในชุมชนท้องถิ่น 2) เพื่อเพิ่มความสมบูรณ์ทางระบบนิเวศ 3) เพื่อให้พนักงานได้ร่วมกิจกรรมปล่อยพันธุ์ปลาเนื่องในโอกาสวันวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว วันที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 4) เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่ม บริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) และชาวบ้านในชุมชนให้มีกิจกรรมร่วมกัน
ประโยชน์ของกิจกรรม	1) ชาวบ้านในชุมชนมีแหล่งอาหารเพิ่มสำหรับการดำรงชีวิต 2) ระบบนิเวศในชุมชนมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น 3) พนักงานมีจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และความสามัคคีให้เกิดกับพนักงาน ของกลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) และชาวบ้านในชุมชน 4) พนักงานได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับชุมชน









3) กิจกรรมปลูกต้นไม้ภายใต้ โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2568

สรุปกิจกรรมโดยสังเขป	กลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรม ร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 พร้อมทั้งสนับสนุนอาหารและเครื่องดื่มในการจัดงาน ณ อ่างเก็บน้ำทุ่งจอ ตำบลเสวียด อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมกับหน่วยงานในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน โดยมีนายธีรุตม์ ศุภวิบูลย์ผล ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธาน
ระยะเวลา/วันที่ทำกิจกรรม	วันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2568
วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม	1) เพื่อร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดี และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 2) เพื่อเป็นการฟื้นฟู และรักษาสภาพป่าต้นน้ำ รวมถึงการคืนสภาพโครงสร้างของระบบนิเวศให้กับผืนป่าในท้องที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี 3) เพื่อให้พนักงานได้ร่วมกิจกรรมโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 ร่วมกับหน่วยงานในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน
ประโยชน์ของกิจกรรม	1) พนักงานและกลุ่มบริษัทได้ร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดี และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 2) ระบบนิเวศผืนป่าในชุมชนมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น 3) พนักงานมีจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และความสามัคคีให้เกิด แก่พนักงานบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) และชาวบ้านในชุมชน





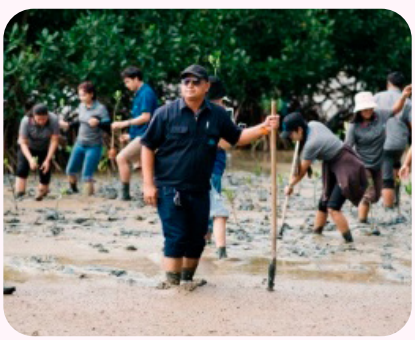




4) โครงการปลูกป่าชายเลนเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ปีที่ 2

สรุปกิจกรรมโดยสังเขป	กลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรม ได้จัดกิจกรรมโครงการปลูกป่าชายเลนเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ปีที่ 2 เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเฉลิมพระชนพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินดรเทพยวางกูร ในวันที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 ณ บ้านท่ากระจาย หมู่ที่ 1 ตำบลท่าชนะ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยกิจกรรมครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร พนักงาน กลุ่มคู่ค้า ซึ่งประกอบกอบด้วย บริษัท คูริตะ-จีเค เคมีคอล จำกัด, บริษัท ยู-เซอร์วิสเซอร์ (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท โปลิเมอส์มาร์เก็ตติ้ง จำกัด รวมไปถึงเจ้าหน้าที่ศูนย์อนุรักษ์ทรัพยากรป่าชายเลนที่ 4 (อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี) ในการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ด้วย
ระยะเวลา/วันที่ทำกิจกรรม	วันที่ 10 กรกฎาคม 2568
วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม	1) เพื่อเพิ่มแหล่งดูดซับก๊าซเรือนกระจก บรรเทาปัญหาสภาวะโลกร้อนและสามารถใช้เป็นคาร์บอนเครดิตในตลาดคาร์บอนตามมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 2) เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมประเภทป่าชายเลนให้กับพนักงาน 3) เพื่ออนุรักษ์แหล่งเพาะพันธุ์และที่อยู่อาศัยของสัตว์น้ำและป้องกันภัยจากคลื่นลมในฤดูมรสุม 4) เพื่อส่งเสริมการทำกิจกรรม และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มบริษัท พนักงานคู่ค้า และชุมชน
ประโยชน์ของกิจกรรม	1) เพิ่มแหล่งดูดซับก๊าซเรือนกระจกเพิ่มขึ้น บรรเทาปัญหาสภาวะโลกร้อน 2) มีพื้นที่ป่าชายเลนเพิ่มขึ้น 3) ส่งเสริมให้พนักงาน คู่ค้า ได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 4) พนักงาน และคู่ค้ามีจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ 5) ลดการเกิดการพังทลายของดินริมชายฝั่ง 6) ส่งเสริมให้พนักงานของกลุ่มบริษัท คู่ค้า และหน่วยงานภายในชุมชน ได้มีส่วนร่วม และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน 7) ส่งเสริมด้านเศรษฐกิจ โดยช่วยทำให้เศรษฐกิจดีขึ้น เพราะป่าชายเลนเป็นแหล่งอาหาร ของสัตว์น้ำมีแหล่งอาหาร ที่เพาะพันธุ์ตัวอ่อน









5) กิจกรรมสนับสนุนและร่วมสร้างฝายชะลอน้ำ โดยกลุ่มบริษัทได้ร่วมกิจกรรมและสนับสนุนอุปกรณ์ ในการสร้างฝายชะลอน้ำ เมื่อวันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2568 เพื่อกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตรในช่วงฤดูแล้ง ในพื้นที่หมู่ที่ 7 บ้านนาวะ ตำบลเสวียด อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี






6) กิจกรรมสนับสนุนและร่วมสร้างฝายแม้ว โดยกลุ่มบริษัทร่วมสนับสนุนและร่วมสร้างฝายแม้วกับผู้นำชุมชน และชาวบ้านชุมชนนาปรือ หมู่ที่ 3 ตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อกักเก็บน้ำไว้ใช้ เพื่อการเกษตรในช่วงฤดูแล้ง บริเวณคลองเหงียง อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568






(3) ผลการดำเนินงานด้านการสืบสานวัฒนธรรมและคุณธรรม

1) โครงการเข้าวัดทำบุญ จัดภัตตาหาร สืบสานวิถีธรรม นำบริการสู่ประชาชน ณ สำนักสงฆ์ภูนนท์ ตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สรุปกิจกรรมโดยสังเขป	กลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรม ได้เข้าร่วมโครงการเข้าวัดทำบุญ จัดภัตตาหาร สืบสานวิถีธรรม นำบริการสู่ประชาชน ณ สำนักสงฆ์ภูนนท์ ร่วมทำบุญ และฟังเทศน์ ฟังธรรมร่วมกับชาวบ้านและหน่วยงานในพื้นที่หมู่ที่ 3 ตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ระยะเวลา/วันที่ทำกิจกรรม	วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2568
วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม	1) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชนในด้านการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา 2) เพื่อสนับสนุนการสืบสานวิถีชีวิตการเข้าวัดทำบุญของคนในชุมชน 3) เพื่อสร้างความมีส่วนร่วมระหว่างชุมชน ภาคเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ
ประโยชน์ของกิจกรรม	1) ชาวบ้านและชุมชน ได้ร่วมกันทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ส่งเสริมพระพุทธศาสนาให้เจริญรุ่งเรือง 2) ชาวบ้านและชุมชน ได้สานต่อวิถีชีวิตการเข้าวัดทำบุญ รักษาศีล ฟังธรรมไม่ให้สูญหายไป 3) ชุมชน ภาคเอกชน และหน่วยงานภาครัฐมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมของชุมชน






2) การสนับสนุนน้ำดื่มสำหรับกิจกรรมสัมมนา หัตถศิลป์หน้าผ้า ภูมิปัญญาโนราไทย โดยเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 กลุ่มบริษัทได้สนับสนุนน้ำดื่ม เนื่องในงานกิจกรรมสัมมนา “หัตถศิลป์หน้าผ้า ภูมิปัญญาโนราไทย” ณ โรงเรียน ราชประชานุเคราะห์ 64 จังหวัดสุราษฎร์ธานี



(4) ผลการดำเนินงานด้านการดูแล เยียวยาชุมชนและส่งเสริมสุขภาพ

1) กิจกรรมสนับสนุนงบประมาณและน้ำดื่มในการตั้งจุดบริการประชาชนและด่านชุมชนช่วงเทศกาลปีใหม่

สรุปกิจกรรมโดยสังเขป	กลุ่มบริษัทได้สนับสนุนงบประมาณและน้ำดื่มในการตั้งจุดบริการประชาชนและด่านชุมชนช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี 2569 ให้กับฝ่ายปกครองหมู่ที่ 3 บ้านคชาธาร ตำบลท่าฉาง อำเภอ ท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี บริเวณสามแยกท่าฉาง หมู่ที่ 3 ตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง จังหวัด สุราษฎร์ธานี
ระยะเวลา/วันที่ทำกิจกรรม	วันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ถึงวันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2569
วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม	1) เพื่อให้บริการ และอำนวยความสะดวกด้านการจราจรประชาชนผู้ใช้เส้นทาง 2) เพื่อให้ผู้ใช้เส้นทางมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้ออาหาร น้ำดื่ม ไว้บริการผู้ที่มาใช้บริการด่านชุมชน
ประโยชน์ของกิจกรรม	1) ประชาชนผู้ใช้เส้นทางมีความสะดวกด้านการจราจร 2) ผู้ใช้เส้นทางมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน





2) กิจกรรม TGE รวมพลังน้ำใจ ส่งความห่วงใยและกำลังใจไปยังชาวหาดใหญ่ โดยกลุ่มบริษัทร่วมกับกลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรม มีความห่วงใยและส่งกำลังใจไปยังประชาชนในอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา รวมทั้ง การส่งรถบรรทุกเข้าช่วยเหลือและนำสิ่งของไปมอบให้ผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่อำเภอหาดใหญ่ โดยกลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรม ประกอบด้วย บริษัท ท่าฉางโลจิสติกส์ จำกัด เป็นผู้ดำเนินการขนส่ง พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ร่วมเข้าพื้นที่ โดยบริษัท ริชพร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด





3) กิจกรรมให้การช่วยเหลือและมอบถุงยังชีพให้กับผู้ประสบอุทกภัย โดยกลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับกลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรม เข้าให้การช่วยเหลือ และมอบถุงยังชีพให้กับผู้ประสบภัยอุทกภัย ณ พื้นที่หมู่ที่ 7 ตำบลเสวียด และ หมู่ที่ 3 ตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี









4) ร่วมกิจกรรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ประจำปี 2568 โดยกลุ่มบริษัทเข้าร่วมกิจกรรมวันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ประจำปี 2568 (ครบรอบ 40 ปี) พร้อมทั้งมอบพัดลมติดฝาผนัง จำนวน 3 ชุด ณ โรงเรียนวัดกาญจนาราม ในพื้นที่หมู่ที่ 1 ตำบลกระแดะ อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี





5) มอบแผ่นรองซับและผ้าอ้อมสำเร็จรูปให้ผู้ป่วยติดเตียง

สรุปกิจกรรมโดยสังเขป	กลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรม ได้นำแผ่นรองซับและผ้าอ้อมสำเร็จรูปมอบให้ผู้ป่วยติดเตียง ในพื้นที่หมู่ที่ 7 ตำบลเสวียด อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ระยะเวลา/วันที่ทำกิจกรรม	วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2568
วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม	1) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชนในด้านช่วยเหลือส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางชุมชนรอบโรงงาน 2) เพื่อให้กลุ่มเปราะบางมีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น 3) เพื่อช่วยเหลือส่วนงานภาครัฐ ที่ต้องดูแล กลุ่มเปราะบางในแต่ละพื้นที่
ประโยชน์ของกิจกรรม	1) กลุ่มเปราะบาง ในพื้นที่ชุมชนรอบโรงงานได้รับความช่วยเหลือ 2) ลดค่าใช้จ่ายของครัวเรือนในการดูแลกลุ่มเปราะบาง ทำให้มีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น 3) ลดภาระส่วนงานภาครัฐที่ต้องดูแลกลุ่มเปราะบางในแต่ละพื้นที่





6) กิจกรรมลงพื้นที่เยี่ยมเยียนกลุ่มเปราะบางทางสังคมในพื้นที่ตำบลท่าเคย อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยเมื่อวันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มบริษัทได้เข้าร่วมกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยลงพื้นที่เยี่ยมเยียนกลุ่มเปราะบางทางสังคมในพื้นที่ตำบลท่าเคย อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 4 ครัวเรือน รวมถึงผู้ที่มีความต้องการด้านการประกอบอาชีพทางการเกษตรและการเลี้ยงสัตว์ในพื้นที่ตำบลเสวียด จำนวน 3 ครัวเรือน อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นโดยความร่วมมือกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อสำรวจปัญหาจริง เข้าถึงข้อจำกัดในการดำรงชีวิต นำไปสู่การช่วยเหลือเยียวยาเบื้องต้น ปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย และเชื่อมโยงบริการสวัสดิการของรัฐ เพื่อให้ครัวเรือนกลุ่มเปราะบาง สามารถพึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น





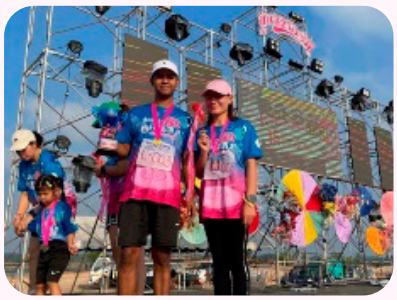
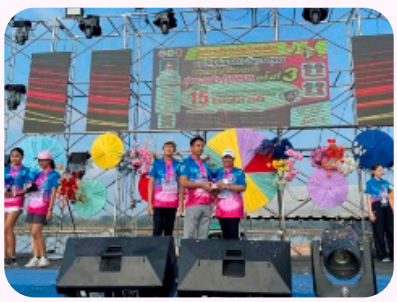


7) เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 กลุ่มบริษัท โดยบริษัท ท่าฉาง เอนเนอร์ยี่ โซลูชัน (ราชบุรี) จำกัด หรือ TES(RBR) ซึ่งเป็นธุรกิจโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน ร่วมสนับสนุนการจัดโครงการกีฬาตำบลดอนทราย ต่อต้านยาเสพติด ประจำปี 2568 ที่จัดขึ้น ณ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทราย อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี






8) กิจกรรมเดิน-วิ่ง การกุศล อปพร. อบต.เสวียด ชวนวิ่ง ทุ่งจอรอรัก FUNRUN ครั้งที่ 3 โดยกลุ่มบริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทท่าฉางอุตสาหกรรม ร่วมสนับสนุนการจัดงาน “เดิน-วิ่งการกุศล อปพร. อบต.เสวียด ชวนวิ่ง ทุ่งจอรอรัก FUNRUN ครั้งที่ 3” พร้อมทั้งสนับสนุนให้พนักงานของกลุ่มบริษัทเข้าร่วมงานกิจกรรมดังกล่าว ณ อ่างเก็บน้ำทุ่งหนองปรือสาธารณประโยชน์ (ทุ่งจอ) หมู่ที่ 5 ตำบลเสวียด อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งจัดโดย องค์บริหารส่วนตำบลเสวียด และศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนตำบลเสวียด


9) เข้าร่วมกิจกรรม โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภายใต้ชื่อโครงการ “อำเภอท่าฉางสร้างความมั่นคงทางอาหาร บูรณาการทุกภาคส่วน” โดยเมื่อวันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2568 กลุ่มบริษัทเข้าร่วมกิจกรรม โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 โดยปลูกข้าวในพื้นที่ 172 ไร่ ณ พื้นที่สวนสุขภาพ หมู่ที่ 4 บ้านห้วยชะมวงตำบลเสวียด อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี






(5) ความก้าวหน้าและความสำเร็จในการดำเนินงานตามเป้าหมายความยั่งยืน

เป้าหมายการดำเนินงานการปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมกับชุมชนและการสนับสนุนทางสังคม ในระยะสั้น ระหว่างปี 2568-2569 จากข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มบริษัทมีความก้าวหน้าและความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายความยั่งยืนที่กำหนด ดังนี้

เป้าหมาย ระหว่างปี 2568-2569	ความก้าวหน้า/ความสำเร็จ (ร้อยละ)	หมายเหตุ
• มีแผน CSR ประจำปี	100	-
• มีการดำเนินกิจกรรม CSR ตามแผนประจำปี ครบ 100%	100	-
• ไม่มีข้อร้องเรียนสำคัญจากชุมชน (Serious Community Complaints=0)	1 เรื่อง ปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม	ดำเนินการตามคำสั่งของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยการปรับ แก้ไขประสิทธิภาพการเผาไหม้ของหม้อกำเนิดไอน้ำ ระบบบำบัดมลพิษ และการตรวจวัดคุณภาพปล่องระบายอากาศเรียบร้อยแล้ว (แก้ไขแล้วเสร็จในเดือน กุมภาพันธ์ 2569)
• เข้าร่วมกิจกรรม CSR กับกลุ่ม CSR Center Surat Thani อย่างน้อยปีละ 1 กิจกรรม	100	-
• ในปี 2569 มีแบบฟอร์มการสำรวจความคิดเห็นของชุมชนได้รับการปรับปรุงและนำไปสำรวจกับชุมชน	100	-
• ในปี 2569 ชุมชนมีระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของ TGE ในด้าน CSR ≥70%	85	-
• มีการสื่อสารนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม	100	-
• ในปี 2569 มีการจัดตั้งคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นทางการ	แผนงานปี 2569	-

โดยสรุปในปี 2568 กลุ่มบริษัทดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนในพื้นที่ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ ซึ่งครอบคลุมกิจกรรมหลักทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสืบสานวัฒนธรรมและคุณธรรม และกิจกรรมการดูแลเยียวยาชุมชน และส่งเสริมสุขภาพ โดยในปีที่ผ่านมาจากการติดตามผลการดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์ขององค์กร พบว่า กลุ่มบริษัทได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียนที่มาจากชุมชน จำนวน 1 ครั้ง ซึ่งเป็นเรื่องผลกระทบด้านคุณภาพอากาศจากปล่องระบาย โดยทางหน่วยงานกำกับดูแลทั้งในส่วนของหน่วยงานอนุญาตประกอบกิจการและหน่วยงานในพื้นที่ เช่น สำนักงานอุตสาหกรรมกรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุราษฎร์ธานี และหน่วยงานในท้องถิ่น ได้เข้ามาร่วมตรวจสอบรวมถึงหาแนวทางการแก้ไขเรื่องร้องเรียนให้กับกลุ่มบริษัท โดยพบว่าค่าการระบายอากาศ จากปล่องระบายของโรงไฟฟ้าในช่วงเวลาดังกล่าว บางดัชนีมีค่าไม่อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน กลุ่มบริษัทจึงได้ดำเนินมาตรการปรับปรุงและแก้ไขโดยทันที พร้อมทั้ง ยกระดับประสิทธิภาพระบบควบคุมมลพิษ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานและแนวปฏิบัติ ที่เข้มงวดยิ่งขึ้น

โดยกลุ่มบริษัทได้ลงทุนเพิ่มเติมในการปรับปรุงระบบบำบัดคุณภาพอากาศ และการควบคุมการเผาไหม้ พร้อมทั้งตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจควบคู่กับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของชุมชนเป็นสิ่งสำคัญของความยั่งยืน สำหรับการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดการมลพิษในครั้งนี้ จึงเป็นส่วนผลักดันให้กลุ่มบริษัทได้พัฒนามาตรฐานการดำเนินงานให้มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมได้ในระยะยาว

มิติบรรษัทภิบาล



มิติบรรษัทภิบาล
(Governance)

ผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล ปี 2568

จำนวนข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลที่มีนัยสำคัญ **0** เหตุการณ์

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คิดเป็น ร้อยละ **92.71** ของคณะกรรมการบริษัททั้งหมด

จำนวนคู่ค้าด้านการจัดซื้อวัตถุดิบชีวมวลที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG คิดเป็น ร้อยละ **100** ของจำนวนคู่ค้าทั้งหมด



การกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อกฎหมาย (Corporate Governance, Ethics and ESG Compliance)



กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้ความเชื่อมั่นว่า “การเติบโตอย่างยั่งยืน” ไม่อาจเกิดขึ้นได้หากปราศจากระบบการกำกับดูแลกิจการที่เข้มแข็ง การยึดมั่นในจรรยาบรรณธุรกิจ และการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยกลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการวางรากฐานด้านธรรมาภิบาล (Governance) ควบคู่กับการปลูกฝังวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและความรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในระยะยาว

ในฐานะองค์กรด้านพลังงานทดแทน กลุ่มบริษัทตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบที่มีต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม การกำกับดูแลกิจการที่ดีจึงไม่เพียงเป็นกลไกในการควบคุมและตรวจสอบการดำเนินงานเท่านั้น หากแต่เป็นเครื่องมือเชิงกลยุทธ์ที่ช่วยให้คณะกรรมการและฝ่ายบริหารสามารถกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจ บริหารความเสี่ยง และตัดสินใจได้อย่างรอบคอบ โปร่งใส และสอดคล้องกับบริบทของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทได้พัฒนากรอบการกำกับดูแลกิจการที่ชัดเจน ครอบคลุมโครงสร้างคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่ และการถ่วงดุลอำนาจการตัดสินใจ ตลอดจนการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการกำกับดูแลการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และการดำเนินงานด้าน ESG อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งมีการประเมินผลการทำงานของคณะกรรมการและผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กรในระยะยาว

ควบคู่กันนี้ กลุ่มบริษัท ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส และเป็นธรรม โดยให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม และการบริหารจัดการภาษีอย่างมีความรับผิดชอบ ภายใต้กรอบการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง การปลูกฝังจริยธรรมทางธุรกิจและการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบจึงเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร ที่ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความน่าเชื่อถือ และความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจในทุกระดับ

เนื้อหาในบทนี้ จะสะท้อนถึงกรอบการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มบริษัท ซึ่งได้รับการออกแบบและขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่การกำหนดนโยบายและโครงสร้างการบริหารการกำกับดูแลและถ่วงดุลการตัดสินใจ ตลอดจนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีเสถียรภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคมในระยะยาว

1. กรอบการกำกับดูแลกิจการและโครงสร้างการบริหาร (Corporate Governance Framework)

กลุ่มบริษัทตระหนักดีว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นรากฐานสำคัญของการดำเนินธุรกิจพลังงานอย่างยั่งยืน กลุ่มบริษัทจึงมุ่งมั่นพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และสนับสนุนการเติบโตขององค์กรในระยะยาว ภายใต้บริบทของการเป็นผู้ดำเนินธุรกิจพลังงานทดแทนที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) อย่างรอบด้าน

1.1 หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการยึดโยงกับกลยุทธ์องค์กร

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี” ซึ่งจัดทำขึ้นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อใช้เป็นกรอบการบริหารจัดการองค์กรที่มุ่งสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการเสริมสร้างความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และความน่าเชื่อถือในการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบในฐานะผู้นำองค์กร โดยมีหน้าที่กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ รวมถึงการจัดสรรทรัพยากรที่สำคัญ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และการกำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทนำไปสู่ผลลัพธ์ด้านธรรมาภิบาล (Governance Outcomes) ที่สะท้อนถึงความสามารถในการแข่งขัน ผลประกอบการที่คำนึงถึงมุมมองระยะยาว ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ

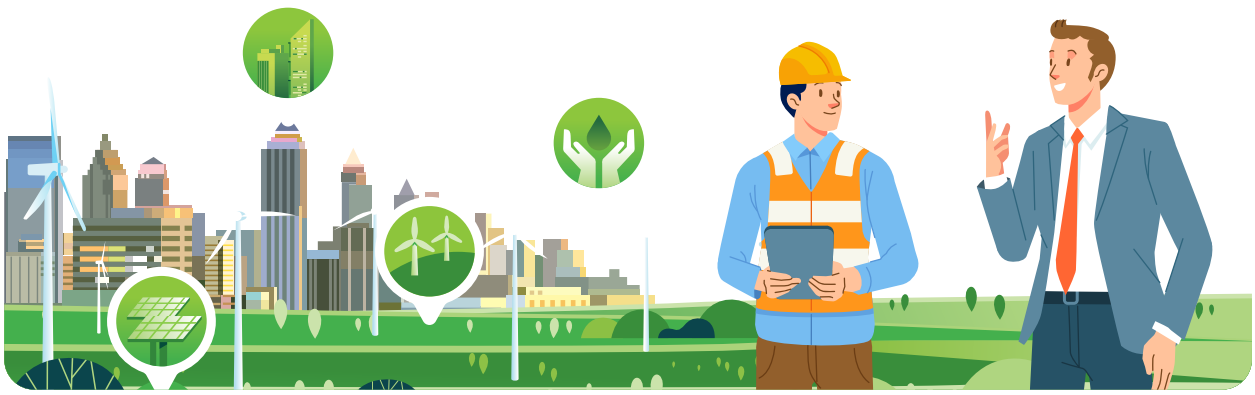
ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้บูรณาการหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเข้ากับกระบวนการกำหนดกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง และการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ ผ่านการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน การกำกับดูแลโดยคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงการติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ แนวทางดังกล่าวช่วยสนับสนุนให้การเติบโตของกลุ่มบริษัท เป็นไปอย่างมั่นคง สามารถสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจควบคู่กับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาวได้อย่างสมดุล

หมายเหตุ: ผู้สนใจรายละเอียดเกี่ยวนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้ที่ https://www.tge.co.th/en/environment-social-governance/governance/corporate-governance-policy

1.2 โครงสร้างคณะกรรมการ (Board Structure & Composition)

กลุ่มบริษัทกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการให้มีความเหมาะสมกับขนาด ลักษณะ และความซับซ้อนของธุรกิจ โดยมุ่งเสริมสร้างคณะกรรมการที่มีความเป็นอิสระ ความเชี่ยวชาญ และความหลากหลายด้านทักษะ เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์อย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ

ณ วันที่จัดทำรายงานฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ ทั้งสิ้น 9 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 5 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนมากกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด และกำหนดให้ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ เพื่อเสริมสร้างความเป็นอิสระในการกำกับดูแลและถ่วงดุลการใช้อำนาจของคณะกรรมการ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้แยกบทบาทหน้าที่ระหว่าง ประธานกรรมการ และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อย่างชัดเจน เพื่อป้องกันการกระจุกตัวของอำนาจและยกระดับธรรมาภิบาลในระดับคณะกรรมการ



คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่หลากหลาย ครอบคลุมด้านการบริหารธุรกิจ พลังงาน การเงิน การลงทุน การบริหารความเสี่ยง กฎหมาย และการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงมีกรรมการผู้หญิงจำนวน 3 ท่าน ซึ่งสะท้อนถึงความหลากหลายด้านมุมมองและประสบการณ์ในระดับคณะกรรมการ ช่วยเสริมสร้างการพิจารณาประเด็นเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยง และโอกาสทางธุรกิจได้อย่างรอบด้าน และสอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจและการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแล คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยที่สำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน และคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจน และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

โครงสร้างคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัท ในการยกระดับการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี สนับสนุนการกำหนดกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง และการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณค่าและความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาว

คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors)

ลำดับ	ชื่อ–นามสกุล	ประเภทของกรรมการ	คณะกรรมการชุดย่อย/บทบาทเพิ่มเติม
1	นายโกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์	กรรมการอิสระ	• ประธานกรรมการ
2	นายธรณิศวร์ ตันติกุลวิจิตร	กรรมการอิสระ	• ประธานกรรมการตรวจสอบ • กรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3	นางเพ็ญศรี มีสุขสบาย	กรรมการอิสระ	• ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน • กรรมการตรวจสอบ
4	นายธนันท์ ชุบอุปการ	กรรมการอิสระ	• ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน • กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
5	นายธงชัย โชติขจรเกียรติ	กรรมการอิสระ	• กรรมการตรวจสอบ • กรรมการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน
6	นายพงศ์นรินทร์ วนสุวรรณกุล	กรรมการ	• ประธานกรรมการบริหาร • กรรมการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน
7	นายพงศ์นเรศ วนสุวรรณกุล	กรรมการ	• กรรมการบริหาร • กรรมการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน
8	นางสาวพัชรินทร์ วนสุวรรณกุล	กรรมการ	• กรรมการบริหาร • กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
9	นางสาวละอองทิพย์ วนสุวรรณกุล	กรรมการ	• กรรมการบริหาร • กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1.3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Roles, Duties and Responsibilities of the Board)

คณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่เป็นผู้นำสูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ โดยรับผิดชอบในการกำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทางเชิงกลยุทธ์ และนโยบายสำคัญของกลุ่มบริษัท รวมถึงกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กร กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท เป็นไปอย่างโปร่งใส มีความรับผิดชอบ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทยังมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง ระบบควบคุมภายใน ความน่าเชื่อถือของการรายงานทางการเงิน ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณธุรกิจ โดยมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจและการดำเนินงานขององค์กรสอดคล้องกับกลยุทธ์ระยะยาวและเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

1.4 คณะกรรมการชุดย่อย (Board Committees)

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยตามความเหมาะสมของโครงสร้างองค์กรและลักษณะการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตร และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการชุดย่อยที่สำคัญประกอบด้วย

- **คณะกรรมการตรวจสอบ** ทำหน้าที่กำกับดูแลความน่าเชื่อถือของงบการเงิน ระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- **คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน** ทำหน้าที่พิจารณาการสรรหาแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารให้เหมาะสมและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานในระยะยาว รวมทั้ง กำกับดูแลและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับ ตลอดจนกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน** ทำหน้าที่กำหนดกรอบและกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงองค์กร ให้ครอบคลุมความเสี่ยงและการลงทุนที่สำคัญขององค์กร

โครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว ช่วยสนับสนุนให้การกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัท เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรอบด้าน และสอดคล้องกับกลยุทธ์และการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

หมายเหตุ: ผู้สนใจสามารถอ่านรายละเอียดเกี่ยวกับกฎบัตร บทบาทหน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยเพิ่มเติมได้ที่ www.tge.co.th ภายใต้หัวข้อ การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ด้านบรรษัทภิบาล

1.5 การประเมินผลการทำงานของคณะกรรมการและผู้บริหาร (Board and Executive Performance Evaluation)

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการกำกับดูแลและการบริหารจัดการองค์กร โดยการประเมินจะครอบคลุมประเด็นด้านบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ การมีส่วนร่วมในการกำหนดกลยุทธ์ และการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล

ผลการประเมิน จะถูกนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานของคณะกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงการเสริมสร้างศักยภาพและความเหมาะสมของโครงสร้างการกำกับดูแลในระยะยาว ทั้งนี้ ผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาโดยภาพรวมสะท้อนให้เห็นว่าคณะกรรมการและผู้บริหารสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้สอดคล้องกับบทบาทและความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ และมีส่วนสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท



2. ความเป็นอิสระ การถ่วงดุล และการกำกับดูแลระดับคณะกรรมการ (Board Independence & Oversight)

2.1 ความเป็นอิสระของคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับความเป็นอิสระของคณะกรรมการในฐานะกลไกหลักในการถ่วงดุลการใช้อำนาจและเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทจึงประกอบด้วยกรรมการอิสระในสัดส่วนที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยกรรมการอิสระสามารถปฏิบัติหน้าที่และใช้ดุลยพินิจได้อย่างเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในส่วนของคณะกรรมการตรวจสอบ กลุ่มบริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระทั้งหมดเป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด และมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่กำกับดูแลด้านการรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยมีการประชุมและรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

2.2 บทบาทประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุด

กลุ่มบริษัทแยกบทบาทหน้าที่ระหว่าง ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อย่างชัดเจน เพื่อป้องกันการกระจุกตัวของอำนาจ และเสริมสร้างความสมดุลในการกำกับดูแลและการบริหารจัดการองค์กร โดยประธานกรรมการ จะทำหน้าที่กำกับดูแลการทำงานของคณะกรรมการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนการพิจารณาเชิงกลยุทธ์ และส่งเสริมให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นอิสระ

ขณะที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการการดำเนินงานประจำวัน การขับเคลื่อนกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามนโยบายและทิศทางที่คณะกรรมการกำหนด โครงสร้างดังกล่าว ช่วยให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างการกำกับดูแลและการบริหาร และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนในกระบวนการตัดสินใจระดับสูงขององค์กร

2.3 การกำกับดูแลด้านการเงิน การรายงาน และการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับความถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใสของข้อมูลทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล โดยมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบงบการเงินของกลุ่มบริษัท ซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข อีกทั้งไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน และการรายงานทางการเงิน นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้กำกับดูแลรายการที่เกี่ยวโยงกัน รวมถึงรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยยึดหลักความโปร่งใส ความเป็นธรรม และการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

2.4 การกำกับดูแล ESG และความยั่งยืนในระดับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทในการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับหลัก ESG และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยบูรณาการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลเข้ากับการกำหนดกลยุทธ์องค์กร การบริหารความเสี่ยง และการตัดสินใจเชิงนโยบายในระดับคณะกรรมการ

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทำหน้าที่กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการส่งเสริมความรู้และความเข้าใจด้าน ESG ภายในองค์กร ซึ่งสะท้อนจากการที่กลุ่มบริษัท ได้รับการประเมิน SET ESG Ratings ในระดับ “A” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 และการได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับดีเลิศ (Excellent) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยอย่างต่อเนื่อง เป็นปีที่ 3

การกำกับดูแล ESG ในระดับคณะกรรมการดังกล่าว ช่วยสนับสนุนให้กลุ่มบริษัท สามารถบริหารความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ควบคู่กับการสร้างโอกาสทางธุรกิจ และสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่ธุรกิจขององค์กรในระยะยาว



3. จรรยาบรรณธุรกิจและการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม (Business Ethics & Code of Conduct)

3.1 นโยบายและคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยได้จัดทำ **“คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ”** เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางและมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ครอบคลุมตั้งแต่การปฏิบัติตามกฎหมาย ความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นธรรม การเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท ถูกออกแบบให้เป็นมากกว่าข้อกำหนดด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย แต่เป็นเครื่องมือสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบในกระบวนการทำงาน โดยกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับการปฏิบัติต่อองค์กร ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่ค้า ลูกค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและสามารถตรวจสอบได้

คณะกรรมการบริษัท จะทำหน้าที่กำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ และสนับสนุนให้จริยธรรมทางธุรกิจเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความน่าเชื่อถือ และชื่อเสียงของกลุ่มบริษัท ในระยะยาว

3.2 การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

กลุ่มบริษัทมีนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยยึดหลัก ไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) และกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม โดยห้ามการเรียกร้อง การให้ หรือการรับสินบน สิ่งล่อใจ หรือผลประโยชน์อื่นใด ที่อาจมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) และได้นำหลักการและมาตรการควบคุมตามกรอบ CAC มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน อาทิ การกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริต การควบคุมกระบวนการอนุมัติ การกำหนดแนวปฏิบัติด้านการให้และรับของขวัญ (No Gift Policy เปลี่ยนจากของขวัญเป็นคำอวยพร) การเลี้ยงรับรอง และผลประโยชน์ตอบแทน รวมถึงการกำกับดูแลธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการทุจริต

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption Policy) อย่างใกล้ชิด โดยในรอบปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัท ไม่พบกรณีการทุจริตหรือคอร์รัปชันที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร

3.3 การบริหารความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กลุ่มบริษัท กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างชัดเจน เพื่อให้การตัดสินใจของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวม โดยห้ามมิให้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องจากตำแหน่งหน้าที่ ข้อมูลภายใน หรือโอกาสทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ในกรณีที่อาจเกิดหรือมีแนวโน้มก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กลุ่มบริษัท กำหนดให้ต้องมีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานต่อผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้อง และให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในรายการดังกล่าว งดเว้นการมีส่วนร่วมในการพิจารณาหรืออนุมัติรายการนั้นๆ คณะกรรมการตรวจสอบ จะทำหน้าที่สอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส ความเป็นธรรม และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล

3.4 การอบรมและสื่อสารจริยธรรมแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการตระหนักถึงจริยธรรมทางธุรกิจในทุกระดับขององค์กร โดยมีการสื่อสารนโยบายและคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางที่เหมาะสม เพื่อให้ทุกคนรับทราบ ทำความเข้าใจ และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีจิตสำนึกด้านจริยธรรม ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านกิจกรรมอบรม การสื่อสารภายใน และการเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง แนวทางดังกล่าวช่วยให้จริยธรรมทางธุรกิจ เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร ลดความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว





4. ระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบ (Internal Control, Risk & Assurance)

4.1 ระบบควบคุมภายในและการประเมินความเพียงพอ

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการจัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ระบบควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท โดยครอบคลุมการควบคุมด้านการดำเนินงาน การรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และกระบวนการอนุมัติที่ชัดเจนในแต่ละระดับขององค์กร

คณะกรรมการบริษัท โดยการกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ โดยอาศัยรายงานจากฝ่ายบริหาร หน่วยงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีอิสระ ทั้งนี้ จากการประเมินในรอบปีที่ผ่านมา คณะกรรมการเห็นว่าระบบควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท มีความเหมาะสมและเพียงพอสำหรับการดำเนินธุรกิจ และไม่พบข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือความน่าเชื่อถือของข้อมูลทางการเงิน

4.2 การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM)

กลุ่มบริษัทดำเนินการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยบูรณาการเข้ากับกระบวนการกำหนดกลยุทธ์และการตัดสินใจทางธุรกิจ เพื่อให้สามารถระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้อย่างเหมาะสม การบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทั้งความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงความเสี่ยงด้าน ESG ที่มีความสำคัญต่อธุรกิจพลังงาน

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านกฎหมาย สิ่งแวดล้อม และชุมชน ตลอดจนความเสี่ยงด้าน ESG อาทิ การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ผลกระทบต่อชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบทั้งระดับประเทศและระดับโลก ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์องค์กร ซึ่งความเสี่ยงดังกล่าว ได้รับการพิจารณาและติดตามผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน ซึ่งทำหน้าที่กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยง มาตรการจัดการและติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4.3 บทบาทของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

กลุ่มบริษัทจัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ โดยรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลด้านระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายของกลุ่มบริษัท

หน่วยงานตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมุ่งเน้นการตรวจสอบกระบวนการที่มีความเสี่ยงสำคัญ ระบบควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งรายงานผลการตรวจสอบ ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4.4 การรายงานประเด็นสำคัญต่อคณะกรรมการ

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการรายงานข้อมูลและประเด็นสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วนและทันเวลา เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์และการกำกับดูแลกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ ประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมาย จะถูกรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทตามโครงสร้างการกำกับดูแลที่กำหนดไว้

การรายงานดังกล่าวครอบคลุมถึงผลการประเมินความเสี่ยงที่สำคัญ ข้อค้นพบจากการตรวจสอบภายใน สถานะการแก้ไขข้อบกพร่อง รวมถึงประเด็นด้าน ESG ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและชื่อเสียงของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท จะใช้ข้อมูลดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งในการกำกับดูแล ปรับปรุงนโยบาย และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทเป็นไปอย่างมั่นคง โปร่งใส และยั่งยืนในระยะยาว

5. การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง (Compliance & Legal Obligations)

5.1 กรอบการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงาน

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานอย่างเคร่งครัด โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน ตั้งแต่การพัฒนาโครงการ การก่อสร้าง การดำเนินการเชิงพาณิชย์ ตลอดจนการดูแลรักษาและบริหารจัดการโรงไฟฟ้า กรอบการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวครอบคลุมกฎหมายด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย แรงงาน และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร กำกับดูแลให้มีการจัดทำทะเบียนกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำหนดให้มีกระบวนการติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกฎระเบียบดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท เป็นไปตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล และลดความเสี่ยงด้านกฎหมายที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงขององค์กร

5.2 การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม แรงงาน และความปลอดภัย

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม แรงงาน และความปลอดภัย โดยกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และมาตรการควบคุมที่ชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรับผิดชอบและคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในด้านสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและเงื่อนไขที่กำหนดในประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice: CoP) รวมถึงมาตรการควบคุมและติดตามผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องในด้านแรงงานและความปลอดภัย กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ส่งเสริมการเคารพสิทธิแรงงาน และดูแลสุขภาพของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องการกำกับดูแลดังกล่าวอยู่ภายใต้การติดตามของฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติตามกฎหมายเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

5.3 การติดตาม ตรวจสอบ และรายงานการไม่ปฏิบัติตาม

กลุ่มบริษัทจัดให้มีระบบติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ผ่านกลไกการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการรายงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถระบุ ประเมิน และจัดการกับความเสี่ยงด้านการไม่ปฏิบัติตามได้อย่างทันท่วงที

5.4 มาตรฐานและการรับรองที่องค์กรถือปฏิบัติ

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน โดยนำมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับมาใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง อาทิ

- การนำระบบบริหารจัดการตามมาตรฐานสากล เช่น ISO ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน
- การดำเนินงานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกและโครงการที่เกี่ยวข้องกับ T-VER เพื่อสนับสนุนการลดผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- การเข้ารับการประเมินด้านความยั่งยืนและธรรมาภิบาลจากหน่วยงานภายนอก เช่น SET ESG Ratings และการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยมีการติดตามและประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านกฎหมายพลังงาน สิ่งแวดล้อม แรงงาน และความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ผ่านกลไกการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการกำกับดูแลของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้อง

ผลการติดตามในรอบปีที่ผ่านมา ไม่พบกรณีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่มีนัยสำคัญ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ สถานะทางการเงิน หรือชื่อเสียงของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทยังคงปฏิบัติตามเงื่อนไขและมาตรการที่กำหนดในประมวลหลักการปฏิบัติ (Code of Practice : CoP)

และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลอย่างครบถ้วน ทั้งนี้ หากเกิดกรณีการไม่ปฏิบัติตาม กลุ่มบริษัทจะดำเนินการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมกำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ

ในด้านสิ่งแวดล้อม แรงงาน และความปลอดภัย กลุ่มบริษัทมีการกำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่มีเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยหรืออุบัติเหตุที่มีนัยสำคัญ รวมถึงไม่มีข้อร้องเรียนหรือบทลงโทษจากหน่วยงานกำกับดูแลที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในภาพรวม

ในด้านมาตรฐานและการรับรอง กลุ่มบริษัทยังคงยึดถือและนำแนวปฏิบัติตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับมาใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อาทิ การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และการจัดการก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการเข้ารับการประเมินด้านความยั่งยืนและธรรมาภิบาลจากหน่วยงานภายนอก ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานดังกล่าว ได้สะท้อนถึงประสิทธิภาพของระบบการกำกับดูแล การปฏิบัติตามกฎหมาย และการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance risk) ของกลุ่มบริษัท ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

6. การรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแส และการคุ้มครองผู้แจ้ง (Whistleblowing & Grievance Mechanism)

กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญกับ “กลไกการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส” ในฐานะเครื่องมือกำกับดูแลกิจการที่ช่วยยกระดับความโปร่งใส ลดความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล และเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดให้ผู้พบเห็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตหรือคอร์รัปชัน “ไม่เพิกเฉย” และสามารถแจ้งผ่านช่องทางตามนโยบายที่กลุ่มบริษัทกำหนดไว้

6.1 ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส

กลุ่มบริษัทจัดให้มีช่องทางสำหรับการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิด การทุจริต และการคอร์รัปชัน ตาม “นโยบายการรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำความผิด การทุจริต และการคอร์รัปชัน (Complaints and Protection Policy)” ที่เปิดเผยบนเว็บไซต์กลุ่มบริษัท โดยผู้ร้องเรียนสามารถติดต่อผ่านช่องทางที่กลุ่มบริษัท เปิดรับบนเว็บไซต์ (เช่น อีเมล และแบบฟอร์มออนไลน์) ซึ่งระบุอีเมลสำหรับการแจ้งเบาะแส/ร้องเรียนไว้ เช่น อีเมล ia@tge.co.th

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีช่องทางให้สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดการทุจริต และคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- กรณีพนักงานสามารถแจ้งผู้บังคับบัญชาในสายงาน ผู้จัดการส่วนทรัพยากรบุคคล หรือผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายในโดยตรง
- แจ้งผ่านช่องทางอีเมล์ของเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ e-mail : ia@tge.co.th หรือเลขานุการบริษัท ที่ e-mail : comsec@tge.co.th
- แจ้งผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มบริษัท https://www.tge.co.th/
- ยื่นผ่านกล่องแดงที่ตั้งอยู่ภายในสำนักงานของกลุ่มบริษัท

6.2 การคุ้มครองผู้ร้องเรียน

เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพูดความจริงและการแจ้งเบาะแสอย่างปลอดภัย กลุ่มบริษัทกำหนดหลักการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสอย่างชัดเจน ได้แก่

- ไม่ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม/ไม่ตอบโต้ผู้แจ้ง (non-retaliation)
- คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและเก็บรักษาความลับ ไม่เปิดเผยชื่อ–นามสกุล ที่อยู่ หรือข้อมูลที่ระบุตัวตนได้ เว้นแต่จำเป็นตามกระบวนการสอบสวนและข้อกฎหมาย

6.3 กระบวนการสอบสวนและการรายงานผล

กลุ่มบริษัทออกแบบกระบวนการบริหารข้อร้องเรียน/เบาะแส ให้ตรวจสอบได้และมีการกำกับดูแลในระดับบอร์ด โดยสาระสำคัญประกอบด้วย

- **การรับเรื่องและคัดกรอง (Intake & Screening)**
  รับเรื่องผ่านช่องทางที่กำหนด พร้อมบันทึกรายละเอียด/หลักฐาน และคัดกรองระดับความเสี่ยง-ความเร่งด่วน
- **การกำกับดูแลและมอบหมายการตรวจสอบ (Assignment & Oversight)**
  กลุ่มบริษัท กำหนดให้ คณะกรรมการตรวจสอบ และฝ่ายตรวจสอบภายใน มีบทบาทดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย/ข้อบังคับ และมีกลไกรับเรื่องร้องเรียนในกรณีทุจริตคอร์รัปชัน

รวมถึงแนวปฏิบัติในรายงานที่ระบุให้ผู้พบเห็นเหตุอันควรสงสัย “แจ้งคณะกรรมการตรวจสอบหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารทันที” หรือแจ้งผ่านช่องทางตามนโยบาย

- **การสอบสวนและดำเนินการแก้ไข (Investigation & Corrective Action)**
  ดำเนินการสอบสวนตามข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐาน กำหนดมาตรการแก้ไข/ป้องกันการเกิดซ้ำ และหากเกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในให้พิจารณาปรับปรุงกระบวนการ/การอนุมัติที่เกี่ยวข้อง (เชื่อมกับระบบควบคุมภายใน)
- **การสรุปผลและรายงานต่อผู้กำกับดูแล (Reporting & Closure)**
  สรุปผลการสอบสวน เสนอข้อพิจารณาต่อผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามระดับความสำคัญ และปิดเรื่องอย่างเป็นระบบ พร้อมจัดเก็บข้อมูลโดยคงไว้ซึ่งความลับของผู้ร้องเรียน

6.4 สถิติหรือแนวโน้มการร้องเรียน

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ทบทวนนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต และพิจารณาว่ายังคงเหมาะสมสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวทางการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทไม่พบว่ามีข้อร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแสที่มีนัยสำคัญใดๆ

7. ความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูล และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Transparency, Disclosure & Stakeholder Accountability)

7.1 นโยบายการเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสารกับผู้ลงทุน

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและความเท่าเทียมในการเข้าถึงข้อมูลของผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสารกับผู้ลงทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลที่เปิดเผยครอบคลุมทั้งด้านผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงิน กลยุทธ์ ความเสี่ยง และประเด็นสาระสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน

กลุ่มบริษัทเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางที่เหมาะสมและเป็นทางการ เช่น รายงานประจำปี/One Report เว็บไซต์ของกลุ่มบริษัท ระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ลงทุนได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ทั้งนี้ การสื่อสารกับผู้ลงทุนดำเนินการบนหลักความถูกต้อง ความสม่ำเสมอ และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ถือหุ้นในระยะยาว

7.2 การเปิดเผยข้อมูลด้าน ESG และความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ในฐานะปัจจัยสำคัญต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนและการประเมินของนักลงทุน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลด้าน ESG ผ่านรายงาน One Report รวมถึงรายงานความยั่งยืน และช่องทางบนเว็บไซต์กลุ่มบริษัท เพื่อสะท้อนแนวทางการดำเนินงาน นโยบาย การกำกับดูแล และผลการดำเนินงานในประเด็นที่มีสาระสำคัญต่อธุรกิจพลังงาน

การเปิดเผยข้อมูลด้าน ESG ของกลุ่มบริษัท ครอบคลุมประเด็นด้านการกำกับดูแลกิจการ จริยาบรรณธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง การดูแลสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย แรงงาน และการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยมีการพัฒนาเนื้อหาให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ เช่น GRI 2021 และแนวทางการประเมินด้านความยั่งยืนของตลาดทุน เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือและความสามารถในการเปรียบเทียบข้อมูลสำหรับผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย

7.3 การตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานกำกับดูแล

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการรับฟังและตอบสนองต่อข้อคิดเห็น ความคาดหวัง และข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยกำหนดช่องทางและกลไกในการสื่อสาร การรับข้อเสนอแนะ และการร้องเรียน เพื่อให้สามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานและการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง

ในส่วนของหน่วยงานกำกับดูแล กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการรายงานและการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบหรือการให้ข้อมูลตามที่ร้องขอ ทั้งนี้ การตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและหน่วยงานกำกับดูแลดำเนินไปบนหลักความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่น ลดความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน

แนวทางการสื่อสารแก่กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Communication Approach)

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการสื่อสารและการมีส่วนร่วม	ประเด็นที่ให้ความสำคัญ/ประเด็นที่สื่อสาร
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	• รายงานประจำปี / One Report • รายงานความยั่งยืน / Sustainability Report • เว็บไซต์บริษัท / ระบบเผยแพร่ข้อมูลตลาดหลักทรัพย์ฯ • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น • การตอบข้อซักถามผ่านเลขานุการบริษัท	• ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน • กลยุทธ์และทิศทางธุรกิจ • การกำกับดูแลกิจการและความเสี่ยง • ข้อมูล ESG และความยั่งยืน
พนักงานและผู้บริหาร	• การประชุมภายในองค์กร • การสื่อสารผ่านผู้บังคับบัญชา • ช่องทางสื่อสารภายใน / อีเมล • การอบรมและกิจกรรมพัฒนาองค์กร	• สภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน • สิทธิและสวัสดิการแรงงาน • จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ • การพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้า
ชุมชนและสังคมโดยรอบพื้นที่ดำเนินงาน	• การประชุมรับฟังความคิดเห็น • การสื่อสารผ่านผู้แทนชุมชน • กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์และ CSR • ช่องทางร้องเรียน	• ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ • ความปลอดภัยและการอยู่ร่วมกับชุมชน • การพัฒนาชุมชนและสังคม • การตอบข้อกังวลและข้อร้องเรียน
ลูกค้า/ผู้รับซื้อไฟฟ้า	• การติดต่อสื่อสารตามสัญญา • การประชุมและรายงานผลการดำเนินงาน • ช่องทางประสานงานโดยตรง	• ความมั่นคงและความต่อเนื่องของการจ่ายไฟฟ้า • คุณภาพและความน่าเชื่อถือของบริการ • การปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา
คู่ค้าและผู้รับเหมา	• การประชุมชี้แจงงาน • เงื่อนไขสัญญาและข้อกำหนด • การประเมินและติดตามผลการปฏิบัติงาน	• ความเป็นธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง • จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต • ความปลอดภัยในการทำงาน • การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐาน
หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล	• การรายงานตามกฎหมายและข้อกำหนด • การตรวจสอบและให้ข้อมูลตามคำร้องขอ • การประชุมหรือหารืออย่างเป็นทางการ	• การปฏิบัติตามกฎหมายและเงื่อนไขใบอนุญาต • การรายงานด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและแรงงาน • ความโปร่งใสและการกำกับดูแลกิจการ
สื่อมวลชนและสาธารณชน	• ข่าวประชาสัมพันธ์ • เว็บไซต์บริษัท • เอกสารและรายงานที่เปิดเผยต่อสาธารณะ	• ข้อมูลภาพรวมของบริษัทและธุรกิจ • การดำเนินงานด้านความยั่งยืนและ ESG • ความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อสังคม

8. การพัฒนาอย่างต่อเนื่องด้านธรรมาภิบาล และ ESG Compliance (Continuous Improvement in Corporate Governance & ESG Compliance)

8.1 การประเมินตนเองและการยกระดับการกำกับดูแลกิจการ (CG)

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี เพื่อทบทวนบทบาท หน้าที่ ความเหมาะสมของโครงสร้างการกำกับดูแล และประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

กระบวนการประเมินดังกล่าวครอบคลุมประเด็นด้านการกำหนดกลยุทธ์ การกำกับดูแลความเสี่ยง การควบคุมภายใน ความโปร่งใส และการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยผลการประเมินถูกนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงกระบวนการทำงาน การพัฒนาศักยภาพของกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงการยกระดับแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับมาตรฐานและแนวทางที่เป็นที่ยอมรับในระดับตลาดทุน

แนวทางดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัท ในการพัฒนา CG อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ไม่ใช่เพียงเพื่อการปฏิบัติตามข้อกำหนด แต่เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรในระยะยาว

8.2 แผนพัฒนาธรรมาภิบาลและ ESG ในระยะกลางและระยะยาว

กลุ่มบริษัทได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวคิดด้าน ESG มาบูรณาการเข้ากับแผนกลยุทธ์และการดำเนินงานในระยะกลางและระยะยาว โดยมุ่งยกระดับกระบวนการบริหารจัดการให้ครอบคลุมทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลอย่างสมดุล

แผนพัฒนาดังกล่าวครอบคลุมการทบทวน การปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาระบบและกระบวนการทำงาน การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน CG และ ESG แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงการบูรณาการประเด็น ESG เข้ากับการบริหารความเสี่ยง การกำหนดกลยุทธ์ และการตัดสินใจทางธุรกิจ

ในมิติการกำกับดูแล กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับบทบาทของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยในการกำกับดูแลและติดตามความก้าวหน้าของแผนงานด้าน CG และ ESG อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามทิศทางที่กำหนด และสามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางธุรกิจ กฎระเบียบ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

8.3 การเชื่อมโยง CG กับผลการประเมิน ESG (SET ESG Ratings / FTSE)

กลุ่มบริษัทตระหนักว่าการกำกับดูแลกิจการที่เข้มแข็งเป็นรากฐานสำคัญของผลการดำเนินงานด้าน ESG และการประเมินจากหน่วยงานภายนอก โดยได้นำผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน เช่น SET ESG Ratings และกรอบการประเมินของ FTSE Russell ESG มาใช้เป็นเครื่องมือสะท้อนระดับความพร้อม จุดแข็ง และประเด็นที่ควรพัฒนาเพิ่มเติม

การเชื่อมโยงระหว่าง CG และผลการประเมิน ESG ของกลุ่มบริษัทสะท้อนผ่านการมีนโยบายที่ชัดเจน กระบวนการบริหารจัดการที่เป็นระบบ การกำกับดูแลในระดับคณะกรรมการ และผลลัพธ์เชิงรูปธรรมด้านความโปร่งใส การปฏิบัติตามกฎหมาย และการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทใช้ผลการประเมินดังกล่าวเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) เพื่อปรับปรุงนโยบาย กระบวนการ และการกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง

แนวทางดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่า กลุ่มบริษัทมิได้มอง ESG เป็นเพียงการรายงานหรือการประเมินคะแนน แต่เป็นส่วนหนึ่งของระบบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการที่สนับสนุนการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

หมายเหตุ : ผู้สนใจข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายที่เกี่ยวข้องดังกล่าว สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ https://www.tge.co.th/th/environment-social-governance/governance/corporate-policies



CG–ESG Roadmap (5-Year Plan)

ระยะ	Policy (นโยบาย)	Process (กระบวนการ)	Oversight (การกำกับดูแล)	Outcome (ผลลัพธ์ที่คาดหวัง)
ระยะที่ 1 (ปีฐาน/ Short-term) ปี 2569-2570	• ทบทวนและปรับปรุงนโยบาย CG, Code of Conduct, Anti-Corruption, Whistleblowing • ทบทวนนโยบาย ESG ให้สอดคล้องกับบริบทธุรกิจพลังงาน	• ยกระดับระบบควบคุมภายในและ ERM • บูรณาการ ESG Risk เข้ากับ Risk Register • ปรับปรุงกระบวนการเปิดเผยข้อมูล ESG	• คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยกำกับติดตามใกล้ชิด • รายงานประเด็น CG/ESG ต่อคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ	• ระบบ CG และ ESG มีความชัดเจนและเป็นระบบมากขึ้น • ลดความเสี่ยงด้าน Compliance • ความเชื่อมั่นผู้ลงทุนเพิ่มขึ้น
ระยะที่ 2 (Mid-term) ปี 2571-2572	• ปรับนโยบายให้สอดคล้องมาตรฐานสากลและเกณฑ์ประเมิน ESG ล่าสุด • เสริมแนวปฏิบัติด้าน Stakeholder Engagement	• ฝัง ESG ในกระบวนการตัดสินใจและแผนธุรกิจ • พัฒนา KPI ด้าน CG และ ESG • ยกระดับการเก็บข้อมูล ESG	• เพิ่มบทบาทคณะกรรมการในการติดตาม KPI CG/ESG • ประเมินผลการดำเนินงานเชิงเปรียบเทียบ (benchmark)	• คุณภาพข้อมูล ESG ดีขึ้นและตรวจสอบได้ • คะแนนการประเมิน ESG ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
ระยะที่ 3 (Long-term) ปี 2573	• พัฒนานโยบาย CG–ESG เชิงรุกรองรับการเติบโตระยะยาว	• เชื่อมโยง CG–ESG กับกลยุทธ์องค์กรอย่างเต็มรูปแบบ • ใช้ผลประเมิน ESG เป็น input เชิงกลยุทธ์	• คณะกรรมการใช้ CG-ESG เป็นเครื่องมือกำกับกลยุทธ์และความเสี่ยง	• ความเป็นผู้นำด้านธรรมาภิบาลและ ESG ในกลุ่มธุรกิจพลังงาน • ความยั่งยืนและมูลค่าองค์กรในระยะยาว



9. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Corruption & Anti-Bribery Practices)

9.1 นโยบายและจุดยืนขององค์กรในการต่อต้านการทุจริต

กลุ่มบริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ โดยกำหนด นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นหนึ่งในนโยบายหลักขององค์กร และประกาศจุดยืนอย่างชัดเจนในการ ไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) ไม่ว่าจะเป็นการเรียกร้องการให้ หรือการรับสินบน การเอื้อประโยชน์โดยมิชอบ หรือการกระทำใดๆ ที่ขัดต่อกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ

นโยบายดังกล่าวถูกออกแบบให้สอดคล้องกับ ค่านิยมองค์กร หลักธรรมาภิบาล และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

ขอบเขตการบังคับใช้นโยบายนี้ ครอบคลุมถึง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ รวมถึงคู่ค้า คู่สัญญา และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งต้องยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

9.2 การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต

กลุ่มบริษัท ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) เพื่อให้สามารถระบุ วิเคราะห์ และจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมหลักของธุรกิจได้อย่างเหมาะสม โดยการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว จะครอบคลุมกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง เช่น

- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการคัดเลือกคู่ค้า
- การอนุมัติสัญญาและรายการที่มีมูลค่าสูง
- การติดต่อหรือประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐ
- การให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และผลประโยชน์อื่น

ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต จะถูกนำมาบูรณาการเข้ากับระบบ ERM เพื่อกำหนดมาตรการควบคุม แนวทางป้องกัน และการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง โดยมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องตามโครงสร้างการกำกับดูแล

9.3 มาตรการควบคุมและการป้องกันการทุจริต

กลุ่มบริษัท จัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมมาตรการสำคัญ ได้แก่

- การแบ่งแยกหน้าที่ (Segregation of Duties) ระหว่างผู้ปฏิบัติ ผู้ตรวจสอบ และผู้อนุมัติ เพื่อลดโอกาสในการกระทำผิด
- การกำหนดระดับอำนาจอนุมัติและการตรวจสอบรายการสำคัญ ให้เหมาะสมกับความเสี่ยงและมูลค่าของรายการ
- แนวปฏิบัติด้านการให้และรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และผลประโยชน์อื่น โดยกำหนดกรอบที่ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้
- การกำกับดูแลธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

มาตรการดังกล่าวได้รับการติดตามและทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ กฎหมาย และความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

9.4 การอบรม สื่อสาร และปลูกฝังวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญกับการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางที่เหมาะสม และการอบรมด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลตามความเหมาะสมของบทบาทหน้าที่

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ รับทราบและยืนยันการปฏิบัติตามนโยบาย (Acknowledgement) เพื่อย้ำถึงความรับผิดชอบร่วมกันในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรม การปลูกฝังวัฒนธรรมดังกล่าวช่วยลดความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรในระยะยาว



9.5 การแจ้งเบาะแส การสอบสวน และบทลงโทษ

กลุ่มบริษัทจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและร้องเรียนด้านการทุจริตที่ชัดเจน และเปิดโอกาสให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแจ้งข้อมูลหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการทุจริตได้โดยไม่ต้องเปิดเผยตัวตน

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูล (Whistleblower Protection) เพื่อป้องกันการกลั่นแกล้ง การเลือกปฏิบัติ หรือการกระทำที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแส โดยรักษาความลับของข้อมูลและตัวตนของผู้แจ้งอย่างเคร่งครัด กรณีที่มีการแจ้งเบาะแสหรือพบการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต กลุ่มบริษัทจะดำเนินการสอบสวนตามกระบวนการที่กำหนดอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ หากพบว่ามีการกระทำผิดจริง จะมีการดำเนินการทางวินัยและมาตรการที่เหมาะสมตามระเบียบของกลุ่มบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

10. การแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม (Fair Competition & Anti-Competitive Behavior)

10.1 นโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และยึดมั่นในหลักจริยธรรมทางธุรกิจ โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ รวมถึงคู่ค้าทางธุรกิจ ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันทางการค้าอย่างเคร่งครัด

แนวทางดังกล่าวได้รับการกำหนดไว้อย่างชัดเจนใน **“จรรยาบรรณทางธุรกิจ”** และ **“จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ”** ของกลุ่มบริษัท ซึ่งมุ่งเน้นให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยไม่แสวงหาความได้เปรียบทางการแข่งขันด้วยวิธีการที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อกฎหมาย

การปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

กลุ่มบริษัทและคู่ค้าธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม เช่น

- การกำหนดราคาหรือสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันโดยมิชอบ
- การแสวงหาหรือใช้ข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- การกระทำใดๆ ที่อาจบิดเบือนกลไกการแข่งขันทางการค้า

แนวปฏิบัติดังกล่าวสอดคล้องกับข้อกำหนดด้าน การสนับสนุนการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจของกลุ่มบริษัท

การไม่เอาเปรียบคู่ค้า ลูกค้า หรือคู่แข่ง

กลุ่มบริษัทยึดหลักการปฏิบัติต่อคู่ค้า ลูกค้า และคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยกำหนดให้การดำเนินธุรกิจ การจัดซื้อจัดจ้าง และการทำธุรกรรมทางการค้าเป็นไปบนพื้นฐานของเงื่อนไขที่เหมาะสม โปร่งใส และตรวจสอบได้

กลุ่มบริษัทไม่สนับสนุนการใช้ตำแหน่งหน้าที่ ความสัมพันธ์ หรือข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ หรือเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลหรือองค์กรใดเป็นการเฉพาะ ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และ การต่อต้านการทุจริตที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจและจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

การส่งเสริมการแข่งขันอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมในห่วงโซ่อุปทาน

กลุ่มบริษัทส่งเสริมให้คู่ค้าธุรกิจดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และสนับสนุนให้คู่ค้าและผู้รับเหมาช่วงของคู่ค้าปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจฉบับนี้เสมือนเป็นมาตรฐานขั้นต่ำในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน

การกำหนดแนวปฏิบัติดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส ลดความเสี่ยงด้านกฎหมายและธรรมาภิบาลในห่วงโซ่อุปทาน และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและยั่งยืนในระยะยาว

ทั้งนี้ ในรอบระยะเวลาที่รายงาน กลุ่มบริษัทได้ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยยึดมั่นการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจรรยาบรรณทางธุรกิจและจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจอย่างเคร่งครัด ทั้งในกระบวนการดำเนินงานภายในองค์กรและการบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้าตลอดห่วงโซ่อุปทาน

<u>กลุ่มบริษัท ไม่พบกรณีการกระทำที่เข้าข่ายการแข่งขันทางการค้าที่ไม่เป็นธรรม การเอาเปรียบคู่ค้า ลูกค้า หรือคู่แข่ง รวมถึงไม่พบข้อร้องเรียนหรือคดีความด้านการแข่งขันทางการค้าที่มีนัยสำคัญ</u> ทั้งนี้ การกำหนดแนวปฏิบัติด้านการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและการบูรณาการหลักจริยธรรมทางธุรกิจในการดำเนินงาน ช่วยลดความเสี่ยงด้านกฎหมายและธรรมาภิบาล เสริมสร้างความโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่คู่ค้า ลูกค้า นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาว

ความโปร่งใสด้านภาษี (Tax Transparency)



กลุ่มบริษัทตระหนักว่าการดำเนินงานด้านภาษีอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมาย เป็นองค์ประกอบสำคัญของธรรมาภิบาลองค์กร และเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศที่กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ ซึ่งการดำเนินการด้านภาษีมิใช่เป็นเพียงภาระหน้าที่ตามข้อกฎหมาย หากยังเป็น **“กลไกการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจต่อการพัฒนาประเทศ”** ผ่านการสนับสนุนรายได้ภาครัฐ เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บริการสาธารณะ และการขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

ในบริบทของการดำเนินธุรกิจพลังงาน กลุ่มบริษัทเล็งเห็นว่าความโปร่งใสด้านภาษีมีความหมายครอบคลุมมากกว่าการยื่นแบบและชำระภาษีให้ถูกต้องตามกำหนดเวลา แต่รวมถึงการมี **“หลักการและกรอบการตัดสินใจด้านภาษี”** ที่ชัดเจน สามารถอธิบายและตรวจสอบได้ โดยสิ่งสำคัญจะต้องตั้งอยู่บนความรอบคอบ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมั่นคงและลดความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้นจากการตีความข้อกฎหมาย หรือความซับซ้อนของรายการทางธุรกิจ

ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทจึงมุ่งบริหารจัดการด้านภาษีบนหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยยึดแนวทางว่า การวางแผนภาษีต้องเป็นไปเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่แท้จริงและไม่ขัดต่อเจตนารมณ์ของกฎหมาย ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่สนับสนุนการใช้โครงสร้างหรือแนวทางที่มุ่งแสวงหาประโยชน์ทางภาษีอย่างไม่เหมาะสม หรือการดำเนินการใดๆ ที่อาจนำไปสู่การหลีกเลี่ยงภาษีที่ผิดกฎหมาย

ทั้งนี้ เพื่อให้หลักการดังกล่าวเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง กลุ่มบริษัทได้กำหนดกรอบการกำกับดูแลและการติดตามผลที่ชัดเจน ครอบคลุมตั้งแต่การจัดเก็บข้อมูลทางบัญชีและภาษีอย่างเป็นระบบ การทบทวนความถูกต้องของรายการภาษี การติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการยกระดับการพิจารณาในกรณีที่มีประเด็นซับซ้อน หรือมีความไม่แน่นอน โดยอาจขอคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญภายนอกตามความเหมาะสม เพื่อให้การตัดสินใจเป็นไปอย่างรอบคอบและตรวจสอบได้

แนวทางดังกล่าว ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน หน่วยงานภาครัฐ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องว่ากลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีวินัยทางการเงิน และรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งสนับสนุนความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาวผ่านการบริหารจัดการภาษีที่เป็นระบบและมีมาตรฐาน

แนวทางการบริหารจัดการ

1) กรอบนโยบายและหลักการด้านภาษี

กลุ่มบริษัทกำหนดแนวปฏิบัติด้านภาษี เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานและการตัดสินใจด้านภาษีในทุกระดับขององค์กร โดยยึดหลักการสำคัญ ได้แก่ การปฏิบัติตามกฎหมายภาษีและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และตรงเวลา รวมถึงการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบตลอดจนการหลีกเลี่ยงการดำเนินการใดๆ ที่อาจขัดต่อเจตนารมณ์ของกฎหมายหรือก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล

กลุ่มบริษัทยึดแนวทางว่า การวางแผนและการจัดการด้านภาษีต้องสะท้อนสาระทางเศรษฐกิจที่แท้จริงของการดำเนินธุรกิจ และต้องสามารถอธิบาย ตรวจสอบ และให้เหตุผลได้อย่างเหมาะสม โดยไม่สนับสนุนหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับแนวทางหรือการกระทำที่เข้าข่ายการหลีกเลี่ยงภาษีที่ผิดกฎหมาย หรือการใช้โครงสร้างภาษีเชิงรุกที่ไม่สอดคล้องกับลักษณะและวัตถุประสงค์ของการดำเนินธุรกิจขององค์กร

กรอบนโยบายด้านภาษีของกลุ่มบริษัทถูกบูรณาการเข้ากับหลักธรรมาภิบาลขององค์กรและค่านิยมด้านความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และความยั่งยืน เพื่อให้การตัดสินใจด้านภาษีสอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจในระยะยาว และสนับสนุนการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน หน่วยงานภาครัฐ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ทั้งในมิติทางเศรษฐกิจและสังคม

2) กระบวนการดำเนินงานด้านภาษี

กลุ่มบริษัทดำเนินงานด้านภาษีผ่านกระบวนการที่เป็นระบบ มีความรอบคอบ และสามารถตรวจสอบได้ โดยมอบหมายให้หน่วยงานบัญชีและการเงินเป็นหน่วยงานหลักในการรับผิดชอบการบริหารจัดการด้านภาษี ครอบคลุมตั้งแต่การจัดเก็บและบันทึกข้อมูลทางบัญชี การคำนวณภาษี การจัดทำและยื่นแบบแสดงรายการภาษี ตลอดจนการชำระภาษีให้เป็นไปตามกฎหมาย และระยะเวลาที่กำหนดในทุกประเภทธุรกรรมที่เกี่ยวข้อง

กระบวนการดำเนินงานด้านภาษีของกลุ่มบริษัทนั้น เริ่มจากการจัดเก็บข้อมูลทางการเงินและข้อมูลภาษีที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ โดยให้ความสำคัญกับความครบถ้วน ความถูกต้อง และความสามารถในการตรวจสอบย้อนกลับ เพื่อรองรับทั้งการตรวจสอบภายใน การตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐ และการทบทวนจากผู้สอบบัญชีภายนอก (External Auditor) ข้อมูลดังกล่าว จะถูกใช้เป็นฐานในการคำนวณภาษีและจัดทำแบบแสดงรายการภาษีประเภทต่างๆ อย่างสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมาย

ทั้งนี้ ก่อนการยื่นแบบและการชำระภาษี กลุ่มบริษัทจะมีกระบวนการทบทวนความถูกต้องของรายการทางภาษี โดยพิจารณาทั้งในเชิงตัวเลขและสาระของรายการ เพื่อให้มั่นใจว่าการรับรู้รายได้ ค่าใช้จ่าย และภาระภาษีสะท้อนกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่แท้จริงของการดำเนินธุรกิจ และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติด้านภาษีอย่างต่อเนื่อง ผ่านการติดตามประกาศจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับที่ปรึกษาภายนอก เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน และแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนดล่าสุด รวมทั้งลดความเสี่ยงจากการตีความกฎหมายที่คลาดเคลื่อน และเพิ่มความพร้อมในการปฏิบัติตามกฎหมายในระยะยาว

ในกรณีที่เกิดประเด็นด้านภาษีที่มีความซับซ้อน มีความไม่แน่นอน หรือเกี่ยวข้องกับรายการที่มีสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ กลุ่มบริษัทจะดำเนินการสอบทานเพิ่มเติมในเชิงลึก และพิจารณาขอคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญด้านภาษีจากภายนอกตามความเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจด้านภาษีให้เป็นไปอย่างรอบคอบ มีขั้นตอนการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส และลดความเสี่ยงด้านการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวช่วยให้การดำเนินงานด้านภาษีของกลุ่มบริษัทมีความสอดคล้องกับสาระทางเศรษฐกิจที่แท้จริงของธุรกิจ และสนับสนุนความมั่นคงในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

3) การกำกับดูแลและการติดตามผลการดำเนินงาน

การกำกับดูแลด้านภาษีเป็นส่วนหนึ่งของโครงสร้างการบริหารจัดการและการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัท โดยมีการกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานด้านภาษีเป็นไปตามกรอบนโยบาย หลักการธรรมาภิบาล และข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การติดตามและสอบทานการดำเนินงานด้านภาษี มีการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการต่างๆ เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับแนวทางที่กลุ่มบริษัทกำหนดไว้

ประเด็นด้านภาษีที่มีนัยสำคัญ หรือประเด็นที่อาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงิน ความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ หรือชื่อเสียงขององค์กร จะถูกรวบรวม วิเคราะห์ และรายงานเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของฝ่ายบริหารระดับสูง และ/หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ เพื่อให้มีการกำกับดูแล ติดตาม และตัดสินใจอย่างเหมาะสมในระดับที่สอดคล้องกับความสำคัญของประเด็นนั้นๆ

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับการประสานงานและการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานจัดเก็บภาษีอย่างโปร่งใสและเป็นระบบ โดยมีการจัดเตรียมข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนและตรงตามข้อกำหนด เพื่อรองรับการตรวจสอบตามกฎหมาย และสนับสนุนความถูกต้อง ครบถ้วน และความน่าเชื่อถือของข้อมูลด้านภาษีที่เปิดเผย ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่าการดำเนินงานด้านภาษีของกลุ่มบริษัทจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลที่เหมาะสม และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

4) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

จากการดำเนินงานด้านภาษีภายใต้กรอบนโยบายที่ชัดเจน กระบวนการทำงานที่เป็นระบบ และกลไกกำกับดูแลที่เหมาะสม กลุ่มบริษัทสามารถยกระดับการบริหารจัดการด้านภาษีให้มีความรอบคอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น แนวทางดังกล่าวช่วยลดความเสี่ยงด้านการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย เสริมสร้างวินัยทางการเงิน และสนับสนุนการตัดสินใจทางธุรกิจที่สอดคล้องกับสาระทางเศรษฐกิจที่แท้จริงของการดำเนินงาน

ในรอบปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทไม่พบคดีหรือข้อพิพาทด้านภาษีที่มีนัยสำคัญ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงิน ความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ หรือชื่อเสียงขององค์กร และสามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านภาษีได้อย่างถูกต้องและตรงเวลาในทุกประเภทธุรกรรมที่เกี่ยวข้อง การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน การสอบทาน และการติดตามผลที่กลุ่มบริษัท นำมาใช้ในการบริหารจัดการด้านภาษี

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังคงติดตามผลการดำเนินงานด้านภาษีผ่านตัวชี้วัดภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการทบทวนและพัฒนากระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับบริบทการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งในด้านกฎหมาย ระเบียบ และโครงสร้างทางธุรกิจ แนวทางดังกล่าว ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และหน่วยงานภาครัฐว่า กลุ่มบริษัทได้ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

สรุปผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใสทางภาษี ระหว่างปี พ.ศ. 2566-2568

เป้าหมายหลักขององค์กร	ตัวชี้วัดสำคัญ	เป้าหมาย (Target)	หน่วย	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
การปฏิบัติตามกฎหมายภาษีอย่างเคร่งครัด	คดีหรือข้อพิพาทด้านภาษีที่มีนัยสำคัญ	0	กรณี	0	0	0
ความถูกต้องและตรงเวลาในการชำระภาษี	การยื่นแบบและชำระภาษีตรงตามกำหนด	100	ร้อยละ	100	100	100
ความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อภาครัฐ	ภาษีและค่าธรรมเนียมที่ชำระให้ภาครัฐ	ชำระครบถ้วนตามกฎหมาย	บาท	2,509,360.50	10,347,788.99	10,978,500.71
การกำกับดูแลด้านภาษีในระดับองค์กร	สัดส่วนประเด็นด้านภาษีที่รายงานต่อฝ่ายบริหาร/คณะกรรมการ (ถ้ามี)	รายงานครบถ้วนตามความจำเป็น	ร้อยละ	100	100	100

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมุ่งดำเนินงานด้านภาษีอย่างโปร่งใส ถูกต้อง และสอดคล้องกับกฎหมาย โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตและธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ การกำหนดกรอบนโยบาย กระบวนการทำงาน และกลไกกำกับดูแลที่ชัดเจน ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และหน่วยงานภาครัฐว่ากลุ่มบริษัทมีการบริหารจัดการด้านภาษีอย่างรอบคอบและรับผิดชอบ พร้อมสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน

มิติเศรษฐกิจ



มิติเศรษฐกิจ

ผลการดำเนินงานด้าน (มิติเศรษฐกิจ) ปี 2568

จำนวนค่าปรับที่มีนัยสำคัญ

รวม 0 (บาท)

ความครอบคลุมของระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG

ร้อยละ 100

จำนวนเหตุการณ์การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีนัยสำคัญ 0

จำนวนครั้งของการถูกดำเนินคดีที่มีโทษปรับที่มีนัยสำคัญ 0

จำนวนครั้งของค่าปรับที่มีนัยสำคัญ 0



การบริหารจัดการความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ



1. การบริหารจัดการความเสี่ยง

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงองค์กรในฐานะกลไกสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ควบคู่กับการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการลงทุนที่ครอบคลุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

ทั้งนี้กลุ่มบริษัทได้นำกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามมาตรฐานสากล หรือ COSO-ERM (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission-Enterprise Risk Management) มาใช้เป็นแนวทางหลัก เพื่อให้การระบุ การประเมิน และการจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างเป็นระบบรอบด้าน และมีความสอดคล้องกับบริบทของธุรกิจ โดยครอบคลุมความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน กฎหมาย สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล รวมถึงความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG) ที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการดำเนินธุรกิจในระยะยาว

กลุ่มบริษัทจึงกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการระบุ การประเมิน การจัดการ และการติดตามความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน การลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกมิติ กลุ่มบริษัทมีการบูรณาการในด้านการบริหารความเสี่ยงเข้ากับกระบวนการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์ และการดำเนินงานในทุกระดับขององค์กร โดยครอบคลุมความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล รวมถึงความเสี่ยงด้านความยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นและความสามารถในการปรับตัวของธุรกิจในระยะยาว

กลุ่มบริษัทมีการกำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมั่นคง สอดคล้องกับกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และทิศทางการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยบูรณาการกระบวนการบริหารความเสี่ยงเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผน การตัดสินใจ และการดำเนินงานในทุกระดับขององค์กร เพื่อให้สามารถระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจได้อย่างเป็นระบบและเหมาะสม นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ผ่านการกำหนดมาตรการป้องกัน ลด และติดตามความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการพัฒนาความสามารถในการคาดการณ์และรับมือกับความไม่แน่นอน รวมถึงความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ที่อาจเกิดขึ้นในบริบทของการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจและสภาพแวดล้อมภายนอก สำหรับเป้าหมายของการบริหารจัดการความเสี่ยงยังเป็นการเสริมสร้างระบบ

ข้อมูลด้านความเสี่ยงที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งส่งเสริมพนักงานทุกระดับให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยง และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการป้องกันความเสี่ยง การเรียนรู้ และการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ

แนวทางการบริหารจัดการ

กลุ่มบริษัทได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลด้านการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน มีการกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานประจำวัน

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน

กลุ่มบริษัทได้กำหนดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและการลงทุนที่ครอบคลุมทุกระดับขององค์กร เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมีโครงสร้างดังนี้

1. **คณะกรรมการบริษัท** ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงและการลงทุนของกลุ่มบริษัทและบริษัทย่อย พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย แผนงานและกรอบการบริหารความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ รวมถึงกำกับดูแลการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงมีความเพียงพอ เหมาะสม และสอดคล้องกับกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร
2. **คณะกรรมการตรวจสอบ** ทำหน้าที่สอบทานระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรที่เหมาะสม มีประสิทธิผล และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
3. **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน** ทำหน้าที่พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน แผนบริหารความเสี่ยง และกรอบการลงทุนที่สำคัญ รวมถึงติดตามและกำกับการบริหารความเสี่ยงและการลงทุนอย่างเป็นอิสระ และสื่อสารกับคณะกรรมการบริหาร เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงและการลงทุนที่สำคัญเชื่อมโยงกับการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน
4. **คณะกรรมการบริหาร** ทำหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการลงทุน และนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการลงทุนพิจารณาเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติรวมถึงการพิจารณาอนุมัติกรอบการบริหารความเสี่ยง กรอบบริหารการลงทุน และการพิจารณาเห็นชอบแผนการจัดการความเสี่ยง แผนการบริหารการลงทุน ตลอดจนติดตามพัฒนากรอบการบริหารความเสี่ยงและการบริหารการลงทุน ติดตามกระบวนการบ่งชี้และประเมินความเสี่ยงและการประเมินการลงทุน
5. **คณะทำงานบริหารความเสี่ยง** ทำหน้าที่จัดทำ ทบทวน และขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทให้เป็นไปอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ และเสนอแนวทางการการทำงาน การปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ติดตามความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญและรายงานให้คณะกรรมการบริหารรับทราบอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงให้ความมั่นใจว่าบริษัทฯ มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม สนับสนุนและส่งเสริมการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร ติดตามการพัฒนากรอบการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนกำกับดูแลกระบวนการบ่งชี้ วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
6. **ผู้รับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน** มีหน้าที่จัดทำกรอบ แผนงาน และกระบวนการบริหารความเสี่ยงในระดับหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร พร้อมนำเสนอแผนดังกล่าวต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการลงทุนเพื่อพิจารณาอนุมัติ และสนับสนุน ติดตาม และประสานการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงภายใต้ความรับผิดชอบของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานและวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน
7. **หัวหน้างานและพนักงาน มีหน้าที่ระบุ** ประเมิน ควบคุม และติดตามความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนเอง รวมถึงรายงานความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานต่อผู้รับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานอย่างเหมาะสม และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และนำแผน

ดังกล่าวไปปฏิบัติในกระบวนการทำงานประจำวัน เพื่อสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน

8. **ผู้ตรวจสอบภายใน** ทำหน้าที่สอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเป็นอิสระ สื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงกับผู้บริหารและหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบ เพื่อนำไปใช้ประกอบการวางแผนการตรวจสอบภายในที่มุ่งเน้นตามความเสี่ยง (Risk-based Audit)
9. **บุคคลที่เกี่ยวข้องอื่น** มีหน้าที่ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน เพื่อสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกรอบการกำกับดูแลและเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทได้นำกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามมาตรฐานสากล COSO-ERM มาใช้เป็นแนวทางหลักในการกำหนดนโยบาย วางระบบ และบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและรอบด้าน เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ เพิ่มความมั่นคงในการดำเนินธุรกิจ และรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ ครอบคลุมองค์ประกอบสำคัญทั้ง 8 ประการ ดังนี้

1. **สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)**

กลุ่มบริษัทกำหนดบรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง โดยปลูกฝังความตระหนักด้านความเสี่ยงและความรับผิดชอบในทุกระดับ ตั้งแต่คณะกรรมการ ผู้บริหาร จนถึงพนักงาน พร้อมทั้งกำหนดบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยงอย่างชัดเจน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานประจำวัน

2. **การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)**

กลุ่มบริษัทกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ การดำเนินงาน การรายงาน และการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างชัดเจน โดยคำนึงถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงสนับสนุนต่อการตัดสินใจและการลงทุนอย่างเหมาะสม

3. **การระบุเหตุการณ์ (Event Identification)**

กลุ่มบริษัทดำเนินการระบุเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย ครอบคลุมความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน กฎหมาย สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล รวมถึงโอกาสทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และกฎระเบียบ

4. **การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)**

กลุ่มบริษัทประเมินความเสี่ยงโดยพิจารณาทั้งโอกาสเกิดและระดับผลกระทบของความเสี่ยงในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ พร้อมจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้

5. **การตอบสนองต่อความเสี่ยง (Risk Responses)**

กลุ่มบริษัทกำหนดแนวทางตอบสนองต่อความเสี่ยงที่เหมาะสมตามลักษณะของแต่ละความเสี่ยง ได้แก่ การหลีกเลี่ยง (Avoid) การลดหรือควบคุม (Mitigate) การถ่ายโอน (Transfer) และการยอมรับ (Accept) โดยคำนึงถึงต้นทุน ประโยชน์ และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

6. **กิจกรรมควบคุม (Control Activities)**

กลุ่มบริษัทจัดให้มีกิจกรรมควบคุมและมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่เหมาะสม เช่น นโยบาย ระเบียบปฏิบัติ ขั้นตอนการทำงาน การกำกับดูแลภายใน และระบบการอนุมัติ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผน ลดความผิดพลาด และป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

7. **ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)**

กลุ่มบริษัทพัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ข้อมูลด้านความเสี่ยงมีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา โดยมีการสื่อสารข้อมูลความเสี่ยง นโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม

8. **การติดตามและประเมินผล (Monitoring)**

กลุ่มบริษัทมีการติดตาม ทบทวน และประเมินประสิทธิผลของระบบบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในรูปแบบการติดตามอย่างต่อเนื่องและการประเมินเป็นระยะ พร้อมนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

ผลการดำเนินงานและโครงการสำคัญ

ปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการทบทวนนโยบายบริหารความเสี่ยงและการลงทุน และแนวทางการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568 เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ สภาวะเศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบ รวมถึง ปัจจัยความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร

ผลจากการทบทวนดังกล่าวทำให้กลุ่มบริษัทสามารถจำแนกและจัดกลุ่มความเสี่ยงระดับองค์กรออกเป็น 6 ประเภทหลัก ซึ่งสะท้อนภาพรวมของความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน และเป็นพื้นฐานสำคัญสำหรับการกำหนดมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามผล และการรายงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างโปร่งใสและเหมาะสม

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อทิศทางการเติบโต ความสามารถในการแข่งขัน และการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจในระยะยาว ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ นโยบายภาครัฐ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงปัจจัยภายนอกที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของกลุ่มบริษัท จึงให้ความสำคัญกับการติดตามวิเคราะห์ และประเมินปัจจัยเสี่ยงด้านกลยุทธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการดำเนินงานและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทของอุตสาหกรรมพลังงานที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านกลยุทธ์อย่างเป็นระบบ มีดังนี้

1. **การติดตามนโยบายและแผนพัฒนาพลังงานของประเทศ**
กลุ่มบริษัทดำเนินการศึกษาและติดตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก รวมถึง แผนฉบับร่างที่อยู่ระหว่างการพิจารณาอย่างใกล้ชิด เพื่อประเมินแนวโน้มและโอกาสในการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าใหม่ในอนาคต และเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประมูลได้อย่างทันท่วงที

2. **การพัฒนาศักยภาพและความเชี่ยวชาญของบุคลากร**
กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า โดยเฉพาะโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวลและโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและรองรับการขยายธุรกิจในอนาคต

3. **การประเมินความเป็นไปได้ของโครงการอย่างรอบคอบ**
กลุ่มบริษัทดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) อย่างละเอียดก่อนการยื่นประมูลทุกโครงการ เพื่อประเมินความคุ้มค่า ความเสี่ยงด้านการลงทุน และความเหมาะสมของโครงสร้างต้นทุน ลดความเสี่ยงในการดำเนินโครงการ และเพิ่มโอกาสในการได้รับสิทธิพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าใหม่

4. **การบริหารจัดการด้านการเงินและแหล่งเงินทุน**
กลุ่มบริษัทพิจารณาทางเลือกในการจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมและมีต้นทุนที่แข่งขันได้ เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ และสนับสนุนการลงทุนในโครงการใหม่ให้สามารถสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมและยั่งยืนในระยะยาว

ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนในการได้รับสิทธิในการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้า

การเติบโตของกลุ่มบริษัทในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าขึ้นอยู่กับความสามารถในการได้รับสิทธิในการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าใหม่ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นไปตามนโยบายด้านพลังงาน แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ รวมถึงรอบและเงื่อนไขการเปิดประมูลที่ไม่สามารถกำหนดระยะเวลาและปริมาณการรับซื้อไฟฟ้าได้อย่างแน่นอน นอกจากนี้ การคัดเลือกผู้พัฒนาโครงการอาจพิจารณาจากหลายปัจจัย อาทิ ประวัติและประสบการณ์ของผู้พัฒนาโครงการ ความพร้อมด้านเทคนิคและวิศวกรรม ความสามารถในการจัดหาเงินทุน รวมถึงความสามารถในการแข่งขันด้านราคา ซึ่งอาจส่งผลให้ผู้พัฒนารายอื่นที่มีต้นทุนทางการเงินต่ำกว่า หรือมีความสามารถในการรับความเสี่ยงทางธุรกิจสูงกว่า ได้รับสิทธิในการพัฒนาโครงการแทน ความไม่แน่นอนดังกล่าวอาจทำให้กลุ่มบริษัท พลาดโอกาสในการขยายการลงทุน และส่งผลกระทบต่อการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวในเชิงรุก โดยติดตาม วิเคราะห์ และประเมินทิศทางนโยบายและแผนพัฒนาพลังงานของภาครัฐอย่างใกล้ชิด เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมประมูลโครงการโรงไฟฟ้าใหม่ โดยเฉพาะโครงการพลังงานหมุนเวียน และโครงการโรงไฟฟ้าขยะซึ่งเป็นพลังงานที่ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ

ขณะเดียวกัน กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการเสริมสร้างความพร้อมขององค์กร ทั้งด้านบุคลากร แผนงาน และกระบวนการพัฒนาโครงการ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อเงื่อนไขการประมูลที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม มีการประเมินความเป็นไปได้ของโครงการอย่างรอบคอบก่อนการตัดสินใจลงทุน เพื่อบริหารความเสี่ยงและผลตอบแทนให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัท รวมถึงการบริหารจัดการแหล่งเงินทุนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ

ความเสี่ยงจากความล่าช้าในการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าใหม่

การพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าเป็นกระบวนการที่มีความซับซ้อนและต้องอาศัยการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายภาคส่วน รวมถึงกระบวนการขออนุญาต การก่อสร้าง การจัดหาและติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์ ซึ่งอาจส่งผลทำให้กรอบระยะเวลาการพัฒนาโครงการมีความไม่แน่นอนในบางขั้นตอน

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้พิจารณาและปรับกรอบระยะเวลาการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างพัฒนาให้สอดคล้องกับความคืบหน้าและสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับเงื่อนไขสัญญาที่เกี่ยวข้อง การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอาจส่งผลต่อช่วงเวลาการเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ (Commercial Operation Date: COD) และการรับรู้รายได้ในช่วงเวลาดังกล่าว

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงจากความล่าช้าในการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าใหม่ มีดังนี้
กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านกรอบระยะเวลาในระดับกลยุทธ์ โดยมีการติดตาม ประเมิน และปรับแผนการพัฒนาโครงการ พร้อมทั้งดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและคู่สัญญา เพื่อให้การพัฒนาโครงการเป็นไปตามกรอบที่เหมาะสมและไม่ก่อให้เกิดการผิดสัญญา

ขณะเดียวกัน กลุ่มบริษัทยังคงยึดมั่นในเป้าหมายการขยายกำลังการผลิตในระยะกลางและระยะยาว โดยบริหารจัดการลำดับความสำคัญและแผนการดำเนินโครงการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เพื่อจำกัดผลกระทบต่อการดำเนินงานโดยรวมและสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

จากความเสี่ยงด้านกรอบระยะเวลาในการพัฒนาโครงการดังกล่าว ฝ่ายจัดการได้ดำเนินการติดตาม ทบทวน และปรับแผนการพัฒนาโครงการอย่างใกล้ชิด โดยรายละเอียดของการบริหารจัดการและความคืบหน้าที่เกี่ยวข้องได้อธิบายไว้ในส่วนคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ ดังนี้

คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการเกี่ยวกับความคืบหน้าการพัฒนาโครงการและแผนการขยายกำลังการผลิต

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้พิจารณาปรับแผนการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างการพัฒนาให้สอดคล้องกับความพร้อมด้านเทคนิค กระบวนการอนุญาต และการบริหารจัดการสัญญาสัมปทาน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการประสานงานและยื่นขอขยายระยะเวลากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามขั้นตอนและเงื่อนไขของสัญญา เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างถูกต้องและไม่ก่อให้เกิดการผิดสัญญา โดยมีการติดตามผลและบริหารจัดการกระบวนการดังกล่าวอย่างใกล้ชิด

ฝ่ายจัดการพิจารณาเห็นว่าการปรับกรอบระยะเวลาดังกล่าวเป็นการบริหารจัดการเชิงรุกในระดับพอร์ตโครงการ เพื่อรักษาคุณภาพ ความต่อเนื่อง และความยั่งยืนของโครงการในระยะยาว แม้ว่าอาจส่งผลให้การรับรู้รายได้จากโครงการเลื่อนออกไป แต่ไม่ส่งผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินธุรกิจและเป้าหมายการเติบโตในระยะยาวของกลุ่มบริษัทโดยรวม

กลุ่มบริษัทยังคงเดินหน้าพัฒนาโครงการใหม่อย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการบริหารจัดการโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนาอย่างรอบคอบ เพื่อให้การขยายกำลังการผลิตเป็นไปตามแผนระยะกลาง และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นได้อย่างยั่งยืน

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกระบวนการดำเนินงาน การควบคุมระบบการผลิต ความพร้อมของทรัพยากร เครื่องจักร เทคโนโลยี และบุคลากร ความเสี่ยงดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ประสิทธิภาพการผลิต ความปลอดภัย และผลประกอบการของกลุ่มบริษัท

ความเสี่ยงจากการขัดข้องหรือหยุดชะงักของเครื่องจักร

ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ในธุรกิจผลิตไฟฟ้าขึ้นอยู่กับความต่อเนื่องและประสิทธิภาพในการเดินเครื่องจักรเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า การขัดข้องหรือการหยุดชะงักของเครื่องจักร ไม่ว่าจะเป็นการหยุดเดินเครื่องตามแผนการซ่อมบำรุง (Planned Maintenance) หรือการหยุดเดินเครื่องนอกแผน (Unplanned Maintenance) อาจส่งผลกระทบต่อปริมาณการผลิตไฟฟ้า รายได้ และความสามารถในการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน การหยุดเดินเครื่องจักรนอกแผนอาจก่อให้เกิดผลกระทบเพิ่มเติมตามเงื่อนไขในสัญญาสัมปทานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวตั้งแต่ระยะเตรียมความพร้อมของโครงการ

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการขัดข้องหรือหยุดชะงักของเครื่องจักร มีดังนี้

โรงไฟฟ้าชีวมวล (โครงการที่เปิดดำเนินการแล้ว)

กลุ่มบริษัทบริหารจัดการความเสี่ยงจากการขัดข้องของเครื่องจักรอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดแผนการซ่อมบำรุงเชิงป้องกันตามรอบระยะเวลาที่เหมาะสม และมีการตรวจสอบสภาพเครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการหยุดเดินเครื่องจักรนอกแผน

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการปฏิบัติงานและการซ่อมบำรุง รวมถึงการกำหนดมาตรฐานและเทคโนโลยีการผลิตที่สอดคล้องกันในโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการเครื่องจักรและลดระยะเวลาการหยุดชะงักให้น้อยที่สุด ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทยังมีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านผลกระทบทางการเงินจากการหยุดชะงักของธุรกิจผ่านการทำประกันภัยที่เหมาะสม เพื่อจำกัดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานโดยรวม

โรงไฟฟ้าขยะชุมชน (โครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา)

สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชนซึ่งอยู่ระหว่างการพัฒนา กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าตั้งแต่ระยะเริ่มต้น โดยมีแผนว่าจ้างผู้ให้บริการ Operation and Maintenance ที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเข้ามาบริหารจัดการและดูแลการเดินเครื่องจักรของโรงไฟฟ้า ควบคู่กับการถ่ายทอดความรู้และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกลุ่มบริษัท เพื่อเสริมสร้างความพร้อมด้านการปฏิบัติงานในระยะยาว

การว่าจ้างดังกล่าวเป็นไปภายใต้กรอบสัญญาที่กำหนดบทบาท ความรับผิดชอบ และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานและการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าเป็นไปตามมาตรฐาน และสอดคล้องกับภาระหน้าที่ของกลุ่มบริษัทตามสัญญาสัมปทานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้เตรียมความพร้อมด้านระบบการปฏิบัติงานและโครงสร้างการบริหารจัดการ รวมถึงวางแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงทางการเงินจากเหตุหยุดชะงักผ่านการจัดทำประกันภัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนให้การเริ่มดำเนินการผลิตไฟฟ้าเป็นไปอย่างมีเสถียรภาพ และสอดคล้องกับเงื่อนไขสัญญาที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านปริมาณวัตถุดิบ

การดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท อาศัยความต่อเนื่องและความเพียงพอของวัตถุดิบเป็นปัจจัยสำคัญ ทั้งในส่วนของโรงไฟฟ้าชีวมวลที่เปิดดำเนินการแล้ว และโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชนที่อยู่ระหว่างการพัฒนา ความไม่เพียงพอหรือความไม่สม่ำเสมอของวัตถุดิบอาจส่งผลต่อความสามารถในการผลิตไฟฟ้า การดำเนินงานตามแผน และผลการดำเนินงานโดยรวมของกลุ่มบริษัท

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านปริมาณวัตถุดิบ มีดังนี้

โรงไฟฟ้าชีวมวล (โครงการที่เปิดดำเนินการแล้ว)

กลุ่มบริษัทบริหารจัดการความเสี่ยงด้านปริมาณวัตถุดิบชีวมวลผ่านการวางแผนการจัดหาและการใช้วัตถุดิบอย่างเป็นระบบ โดยมีการติดตามปริมาณวัตถุดิบที่ได้รับจริงเทียบกับแผนการผลิตอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสนับสนุนการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการกระจายแหล่งจัดหาวัตถุดิบ และการบริหารความสัมพันธ์กับผู้จัดหา โดยจัดหาวัตถุดิบจากผู้จัดหาหลายราย ควบคู่กับการทำสัญญาระยะยาวกับผู้จัดหาหลัก และการเตรียมแหล่งวัตถุดิบสำรอง เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้จัดหารายใดรายหนึ่ง และบริหารความผันผวนด้านปริมาณและราคาอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการบริหารจัดการวัตถุดิบคงคลังในระดับที่เหมาะสม เพื่อรองรับการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องในช่วงที่อาจเกิดความผันผวนของปริมาณวัตถุดิบ พร้อมทั้งติดตามปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถปรับแผนการจัดหาได้อย่างทันท่วงที

โรงไฟฟ้าขยะชุมชน (โครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา)

สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชนซึ่งอยู่ระหว่างการพัฒนา กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านความพร้อมของปริมาณขยะตั้งแต่ระยะเริ่มต้นของโครงการ โดยอาศัยกลไกการบริหารจัดการในระดับกลุ่มพื้นที่ (Cluster) ซึ่งมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เป็นเจ้าภาพในการประสานความร่วมมือและจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในคลัสเตอร์เดียวกัน เพื่อรองรับปริมาณขยะให้สอดคล้องกับสมมติฐานกำลังการผลิตตามการออกแบบของโครงการ

ภายใต้กรอบสัญญาสัมปทาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดหาขยะเพื่อการกำจัด ขณะที่กลุ่มบริษัทมีบทบาทในการติดตาม และประเมินความเพียงพอของปริมาณขยะภายใต้กรอบความร่วมมือดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการวางแผนการพัฒนาโครงการและการเตรียมความพร้อมด้านการดำเนินงานในอนาคต

ในกรณีที่ปริมาณขยะภายใต้กรอบความร่วมมือในระดับกลุ่มพื้นที่ยังไม่สอดคล้องกับกำลังการผลิตตามการออกแบบของโครงการ กลุ่มบริษัทจะประสานแจ้งต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าภาพคลัสเตอร์ เพื่อพิจารณาการจัดหาปริมาณขยะเพิ่มเติมจากพื้นที่อื่นตามขั้นตอนและความเหมาะสม ทั้งนี้เพื่อเสริมความมั่นคงด้านวัตถุดิบในภาพรวมของพอร์ตโครงการก่อนการเริ่มดำเนินการผลิตไฟฟ้า

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน ซึ่งเป็นปัจจัยที่มีผลโดยตรงต่อความสามารถในการดำเนินธุรกิจ การลงทุน การขยายโครงการ และความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว ความเสี่ยงด้านการเงินอาจเกิดจากความผันผวนของแหล่งเงินทุน ภาระหนี้สิน อัตราดอกเบี้ย และโครงสร้างรายได้ที่พึ่งพาลูกค้ารายหลัก กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการวางแผนและบริหารจัดการด้านการเงินอย่างรอบคอบ เพื่อรักษาสภาพคล่อง ความสามารถในการชำระหนี้ และเสถียรภาพทางการเงินขององค์กรอย่างยั่งยืน

ความเสี่ยงจากความสามารถในการจัดหาแหล่งเงินทุนสำหรับก่อสร้างโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชนของกลุ่มบริษัท

การพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชนของกลุ่มบริษัทจำเป็นต้องใช้เงินลงทุนจำนวนมาก โดยกลุ่มบริษัทได้ดำเนินการจัดหาแหล่งเงินทุนหลักจากการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินในรูปแบบสินเชื่อโครงการ (Project Finance) คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 70-75 ของเงินลงทุนทั้งหมดของแต่ละโครงการ เพื่อให้โครงการสามารถก่อสร้างและเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าได้ตามกรอบเวลาที่กำหนดในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

หากการจัดหาแหล่งเงินทุนไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาหรือสัดส่วนที่วางแผนไว้ อาจส่งผลกระทบต่อแผนการดำเนินโครงการในช่วงก่อสร้าง ช่วงเวลาการเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขและภาระผูกพันตามสัญญาสัมปทาน หรือสัญญาอื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้พิจารณาทางเลือกในการจัดหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติมควบคู่ไปกับสินเชื่อโครงการ เช่น การจัดหาเงินทุนในรูปแบบ EPC Financing ซึ่งเป็นการให้สินเชื่อโดยผู้รับเหมารายใหญ่ในช่วงการก่อสร้าง เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นด้านโครงสร้างเงินทุน และสนับสนุนการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผน

ความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือข้อกำหนดของสัญญาสินเชื่อโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน รวมถึงเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี ประมาณ 372.57 ล้านบาท ซึ่งเป็นสินเชื่อโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวล โดยสัญญาเงินกู้ดังกล่าวกำหนดให้บริษัทฯ ต้องดำรงอัตราส่วนทางการเงินและปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามที่สถาบันการเงินกำหนดในแต่ละช่วงของโครงการ

หากกลุ่มบริษัทไม่สามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินหรือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาสินเชื่อโครงการได้ อาจนำไปสู่การทบทวนเงื่อนไขทางการเงิน การกำหนดข้อกำหนดเพิ่มเติมจากสถาบันการเงิน หรือมีความเสี่ยงจากการถูกเรียกคืนเงินกู้ทั้งหมด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องและความสามารถในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทมีนโยบายติดตามการปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือข้อหนดของสัญญาสินเชื่อโครงการอย่างเคร่งครัด และจัดทำประมาณการทางการเงินล่วงหน้า (Going Forward) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินความสามารถในการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ ทั้งนี้ หากมีข้อบ่งชี้ถึงความเป็นไปได้ว่าอัตราส่วนทางการเงินหรือเงื่อนไขและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องจะไม่เป็นไปตามที่ระบุในสัญญา กลุ่มบริษัทจะดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงรุก รวมถึงการประสานงานและเจรจาขอผ่อนผัน หรือปรับเงื่อนไขกับสถาบันการเงินที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมและทันท่วงที

ความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือข้อกำหนดของสัญญาสินเชื่อโครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินภายใต้ข้อตกลงจัดหาเงินทุนเพื่อจ่ายผู้ขายสำหรับโครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน จำนวน 305.52 ล้านบาท โดยสัญญาทางการเงินดังกล่าวกำหนดให้กลุ่มบริษัทต้องดำรงอัตราส่วนทางการเงินและปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามที่สถาบันการเงินกำหนดในแต่ละช่วงของโครงการ

หากกลุ่มบริษัทไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือข้อกำหนดของสัญญาสินเชื่อโครงการได้ อาจนำไปสู่การทบทวนเงื่อนไขทางการเงิน การกำหนดข้อกำหนดเพิ่มเติมจากสถาบันการเงิน หรือความเสี่ยงจากการถูกบังคับชำระหนี้สินจากสินทรัพย์ที่ค้ำประกันวงเงิน รวมถึงการถูกยกเลิกวงเงินสินเชื่อ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่อง ความล่าช้าในการก่อสร้างโครงการ กรอบเวลาการเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ รวมถึงภาระผูกพันตามสัญญาสัมปทานหรือสัญญาอื่นที่เกี่ยวข้อง

อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทมีนโยบายบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวผ่านการติดตามสถานะทางการเงิน ความคืบหน้าของโครงการ และการปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดของสัญญาสินเชื่อโครงการอย่างใกล้ชิด ควบคู่กับการจัดทำประมาณการทางการเงินล่วงหน้าและการประสานงานกับสถาบันการเงินที่เกี่ยวข้อง เพื่อบริหารจัดการผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม

ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน รวมถึงเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี ประมาณ 372.57 ล้านบาท ซึ่งเป็นหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยแบบลอยตัว โดยอ้างอิงอัตราดอกเบี้ย MLR และ THOR ของสถาบันการเงินผู้ให้สินเชื่อ ในกรณีที่อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงดังกล่าวปรับตัวสูงขึ้นอันเนื่องมาจากสภาวะเศรษฐกิจหรือนโยบายของรัฐบาล อาจส่งผลให้กลุ่มบริษัทมีภาระดอกเบี้ยจ่ายที่สูงขึ้นสะท้อนโดยตรงไปยังผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ซึ่งเป็นหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยแบบคงที่ จึงไม่มีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในส่วนดังกล่าว

อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทได้ติดตามความเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ยและนโยบายทางการเงินทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างใกล้ชิด เพื่อประเมินสถานการณ์และพิจารณาใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมและทันท่วงที เช่น การเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) เมื่ออัตราดอกเบี้ยอ้างอิงแบบลอยตัวเข้าใกล้ระดับที่อาจกระทบต่อความสามารถในการชำระหนี้และผลตอบแทนโครงการ

ความเสี่ยงจากการพึ่งพาลูกค้ารายใหญ่

กลุ่มบริษัทเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) โดยมีรายได้หลักจากการจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว ซึ่งทำให้กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่รายเดียวในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญ หากเกิดความล่าช้าในการรับชำระค่าไฟฟ้า หรือมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับสัญญาซื้อขายไฟฟ้า อาจส่งผลกระทบต่อกระแสเงินสดและผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทได้ประเมินความเสี่ยงดังกล่าวโดยพิจารณาจากสถานะของ กฟภ. ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง และมีบทบาทเป็นผู้รับซื้อไฟฟ้าหลักของประเทศตามนโยบายภาครัฐ อีกทั้งที่ผ่านมา บริษัทได้รับการชำระค่าไฟฟ้าตามกำหนดเวลาอย่างสม่ำเสมอภายใต้สัญญาระยะยาว

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามนโยบายภาครัฐด้านโครงสร้างอุตสาหกรรมไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง และมีการบริหารสภาพคล่องทางการเงิน เพื่อรองรับกรณีที่อาจเกิดข้อจำกัดด้านกระแสเงินสดในอนาคต

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทอยู่ภายใต้ข้อกำหนดทางกฎหมาย ใบอนุญาตที่จำเป็นในการประกอบธุรกิจ เงื่อนไขตามสัญญาสัมปทานกับหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงข้อกำหนดของระบบมาตรฐานและการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในด้านการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และระบบบริหารจัดการองค์กร หากกลุ่มบริษัทไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว หรือไม่สามารถรักษาและต่ออายุใบอนุญาต การรับรอง หรือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดได้ตามระยะเวลา อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ความน่าเชื่อถือขององค์กร และอาจก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมในการแก้ไข หรือทบทวนการรับรองและการตรวจประเมินในอนาคต

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการยกระดับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบในเชิงระบบ โดยมุ่งเน้นการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องตลอดวงจรการดำเนินธุรกิจ ตั้งแต่การขอใบอนุญาตที่จำเป็นรวมถึงการต่ออายุ การปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาสัมปทาน ไปจนถึงการคงไว้ซึ่งการรับรองระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีการรายงานสถานะการปฏิบัติตามกฎหมายและเงื่อนไขสำคัญต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการตามรอบที่กำหนด

กลุ่มบริษัทได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเป็นระบบ ดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมาย ใบอนุญาต และเงื่อนไขสัญญาสัมปทาน และบริหารจัดการสัญญาอย่างเป็นระบบ

กลุ่มบริษัทมีการจัดโครงสร้างการกำกับดูแลและกระบวนการติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย ใบอนุญาต และเงื่อนไขตามสัญญาสัมปทานอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจนในการติดตามสถานะ การต่ออายุ และการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบกฎหมายและสัญญาที่กำหนดตลอดอายุโครงการ พร้อมทั้งมีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกรณีที่ต้องมีการทบทวนหรือปรับแนวทางการดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลง

2. การคงไว้ซึ่งการรับรองระบบมาตรฐานและการบริหารจัดการ Major CAR

กลุ่มบริษัทบริหารจัดการการตรวจประเมินและการต่ออายุการรับรองระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 และมาตรฐานอื่นๆ ผ่านการจัดทำแผนการตรวจประเมินและปฏิทินการรับรองล่วงหน้า ควบคู่กับการตรวจประเมินภายในและการทบทวนระบบบริหารจัดการอย่างสม่ำเสมอ

ในกรณีที่พบข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญ (Major Corrective Action Request: Major CAR) กลุ่มบริษัทมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การวิเคราะห์สาเหตุที่แท้จริง การจัดทำและดำเนินการตามแผนแก้ไขและป้องกันไปจนถึงการติดตามและตรวจยืนยันผลการแก้ไข เพื่อให้การปิดประเด็นเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่ผู้ตรวจประเมินกำหนด และลดความเสี่ยงในการเกิดประเด็นซ้ำหรือการกระทบต่อสถานะการรับรอง

3. การติดตามและประเมินผล

กลุ่มบริษัทมีการติดตามและประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบผ่านตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับสถานะการรับรองระบบมาตรฐาน จำนวนและสถานะของประเด็น CAR รวมถึงความตรงต่อเวลาในการดำเนินการแก้ไข เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักความยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social and Governance: ESG) ควบคู่ไปกับการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในระยะยาว เนื่องจากลักษณะธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งประกอบด้วยโรงไฟฟ้าชีวมวลและโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยรอบ หากไม่มีการบริหารจัดการที่เหมาะสม

ความเสี่ยงจากการต่อต้านของมวลชนด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การประกอบกิจการของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วยธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวลและโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชน อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยรอบในระหว่างการดำเนินงาน เช่น ฝุ่นละออง น้ำเสีย กลิ่นไม่พึงประสงค์ เสียงรบกวน หรือของเสียจากกระบวนการผลิต หากการดำเนินงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่กำหนด กรณีที่เกิดผลกระทบดังกล่าว อาจนำไปสู่ข้อร้องเรียนจากชุมชน การคัดค้านจาก

ภาคประชาชน หรือแรงกดดันจากสังคม ส่งผลให้หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดเงื่อนไขหรือมาตรการเพิ่มเติม รวมถึงการเพิ่มต้นทุนในการดำเนินงาน หรือในกรณีร้ายแรงอาจส่งผลกระทบต่อการต่ออายุใบอนุญาตและความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจกระทบต่อรายได้ ภาพลักษณ์ และเสถียรภาพทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทในระยะยาว

กลุ่มบริษัทได้กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการต่อต้านของมวลชนด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

1. การดำเนินงานตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

กลุ่มบริษัทดำเนินการจัดการโรงไฟฟ้าให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่กฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแลกำหนด ครอบคลุมการควบคุมฝุ่นละออง การบำบัดน้ำเสีย การจัดการของเสีย และการควบคุมกลิ่น โดยมีการตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

2. การใช้เทคโนโลยีและระบบตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทดำเนินมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติม เช่น การติดตั้งระบบควบคุมกลิ่น การใช้เทคโนโลยีลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ การติดตั้งระบบตรวจวัดการปล่อยแบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System: CEMs) รวมถึงการตรวจวัดคุณภาพน้ำ อากาศ และระดับเสียงตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานอนุญาต พร้อมจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุก 6 เดือน และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

3. การสื่อสารและการมีส่วนร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนโดยรอบ ผ่านการให้ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า การเปิดให้เยี่ยมชมสถานที่จริง และการจัดประชุม หรือเวทีรับฟังความคิดเห็นร่วมกับตัวแทนชุมชน เพื่อรับข้อเสนอแนะและข้อกังวลของชุมชนอย่างสม่ำเสมอ

4. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการพัฒนาชุมชนในพื้นที่

กลุ่มบริษัทจัดสรรงบประมาณและดำเนินโครงการ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนในพื้นที่ เช่น โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อสร้างความร่วมมือ ความไว้วางใจ และความสัมพันธ์ที่ดีอย่างยั่งยืนระหว่างกลุ่มบริษัทและชุมชน

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ทบทวนและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ทั้งในระยะสั้นและระยะกลาง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายนอก แนวโน้มเชิงโครงสร้างของอุตสาหกรรมพลังงาน และบริบทด้านกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงไป โดยได้ระบุความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ที่มีนัยสำคัญจำนวน 2 ด้าน ได้แก่

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญต่อการจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นปัจจัยเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ที่อาจส่งผลต่อธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล โรงไฟฟ้าขยะชุมชน และการรับบริหารจัดการโรงไฟฟ้าก๊าซชีวภาพ ทั้งในระยะดำเนินการและระยะก่อสร้างโครงการ โดยอาจกระทบต่อผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงิน และความต่อเนื่องในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

ผลกระทบทางกายภาพ (Physical Impact)

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทำให้เกิดความผันผวนของฤดูกาล ภัยแล้ง อุทกภัย พายุฝนรุนแรง และอุณหภูมิที่เปลี่ยนแปลงอย่างสุดขั้ว ซึ่งอาจกระทบต่อปริมาณและคุณภาพของเชื้อเพลิงชีวมวล วัตถุดิบอินทรีย์สำหรับโรงไฟฟ้าก๊าซชีวภาพ และขยะมูลฝอย ตลอดจนต้นทุนการจัดหาเชื้อเพลิง ความต่อเนื่องของระบบขนส่ง และความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานและเครื่องจักรของโรงไฟฟ้า

สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าจากขยะชุมชนซึ่งอยู่ระหว่างการก่อสร้าง กลุ่มบริษัทได้กระจายพื้นที่ตั้งโครงการอยู่ในหลายภูมิภาคของประเทศไทย เพื่อช่วยลดความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของภัยธรรมชาติในพื้นที่ใดพื้นที่หนึ่ง และเสริมสร้างความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการโครงการโดยรวม อย่างไรก็ตาม ความรุนแรงของสภาพอากาศอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สิน เครื่องจักร วัสดุอุปกรณ์ รวมถึง กระทบต่อความปลอดภัยของแรงงานและชุมชนโดยรอบ ซึ่งอาจนำไปสู่ค่าใช้จ่ายด้านการซ่อมแซมและเบี้ยประกันภัยที่สูงขึ้น

ผลกระทบจากการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ (Transition Impact)

แนวโน้มการมุ่งสู่เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐานการรายงาน และกลไกราคาคาร์บอน ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อโครงสร้างต้นทุน รวมถึงต้นทุนในการปฏิบัติตามข้อกำหนด รูปแบบการดำเนินงาน และความคาดหวังจากคู่ค้า สถาบันการเงิน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในขณะเดียวกัน การเปลี่ยนผ่านดังกล่าวยังสะท้อนถึงโอกาสของธุรกิจพลังงานหมุนเวียนในการสนับสนุนเป้าหมายพลังงานสะอาดของประเทศ รวมถึงโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนสีเขียว หรือมาตรการสนับสนุนจากภาครัฐในอนาคต

กลุ่มบริษัทได้บูรณาการประเด็นสภาพภูมิอากาศเข้าสู่กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร การวางแผนการลงทุน และการกำหนดเป้าหมายด้านความยั่งยืน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงและใช้ประโยชน์จากโอกาสที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสม

กลุ่มบริษัทได้กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ดังนี้

1. **การบริหารจัดการเชื้อเพลิงและวัตถุดิบสำรอง**

- จัดเก็บวัตถุดิบชีวมวลสำรองในระดับที่เพียงพอต่อความต่อเนื่องในการผลิตไฟฟ้า เพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในช่วงที่เกิดภัยธรรมชาติ หรือความผันผวนของผลผลิตทางการเกษตร
- จัดเก็บขยะมูลฝอยสำรองภายในอาคารจัดเก็บเชื้อเพลิงให้เพียงพอต่อแผนการผลิตไฟฟ้า เพื่อลดผลกระทบจากความไม่ต่อเนื่องของระบบขนส่ง
- มีการประสานงานและติดตามปริมาณขยะจากหน่วยงานท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินความเพียงพอของเชื้อเพลิงให้สอดคล้องกับแผนการผลิตไฟฟ้า
- ออกแบบคลังเก็บวัตถุดิบให้สามารถป้องกันน้ำท่วม โดยจัดเก็บในพื้นที่ยกสูง พร้อมระบบกำแพงกันน้ำและระบบระบายน้ำที่เหมาะสม
- มีการกระจายจุดจัดเก็บและบริหารความหลากหลายของแหล่งเชื้อเพลิง เพื่อลดความเสี่ยงจากการกระจุกตัวในพื้นที่ใดพื้นที่หนึ่ง
- บริหารจัดการระบบจราจรและการขนส่งอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถขนส่งเชื้อเพลิงเข้าสู่โรงไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง

2. **มาตรการเพิ่มความทนทานของโครงสร้างพื้นฐานและการดำเนินงาน**

- ออกแบบโรงไฟฟ้าให้มีระดับพื้นที่สูงกว่าระดับน้ำท่วมสูงสุดที่เคยบันทึกไว้ในอดีต และติดตั้งระบบระบายน้ำฉุกเฉินที่มีประสิทธิภาพ
- มีมาตรการป้องกันความเสียหายต่อโครงสร้างและอุปกรณ์สำคัญ เพื่อรักษาความต่อเนื่องในการผลิตไฟฟ้า
- จัดทำและทบทวนแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) และแผนฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ

3. **การปรับตัวต่อการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ**

- ติดตามแนวโน้มกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด และมาตรฐานด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ รวมถึงกลไกราคาคาร์บอนทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง
- ประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อโครงสร้างต้นทุนและรูปแบบการดำเนินงาน พร้อมวางแผนปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการตลอดห่วงโซ่คุณค่าให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- คัดเลือกและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพสูง เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและการสนับสนุนต่อการดำเนินธุรกิจพลังงานหมุนเวียน

4. **การติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง**

- ติดตามสถานการณ์สภาพอากาศและประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเตรียมมาตรการรับมือได้อย่างทันท่วงที
- ฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินเป็นประจำ เพื่อเพิ่มความพร้อมของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อเกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิด
- บูรณาการประเด็นความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศเข้าสู่กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร และรายงานต่อผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการตามกรอบการกำกับดูแลที่กำหนด



ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cybersecurity & Cyber Resilience Risk)

ท่ามกลางการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจดิจิทัล กลุ่มบริษัทมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในกระบวนการดำเนินธุรกิจมากขึ้น โดยพึ่งพาเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศทั้งในด้านการบริหารจัดการองค์กร และระบบควบคุมการผลิตไฟฟ้า (Operational Technology: OT/SCADA) เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ ความแม่นยำ และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน

ในขณะเดียวกัน ภัยคุกคามทางไซเบอร์มีความซับซ้อนและพัฒนาอย่างรวดเร็ว ทั้งในรูปแบบของการโจมตีระบบสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต การโจมตีด้วยมัลแวร์ (Malware) หรือแรนซัมแวร์ (Ransomware) รวมถึงความเสี่ยงเฉพาะด้านระบบควบคุมโรงไฟฟ้า ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ความมั่นคงของข้อมูลสำคัญ ต้นทุนในการแก้ไขเหตุการณ์ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านไซเบอร์ในมิติของการป้องกัน การตรวจจับ การตอบสนอง และการฟื้นฟูระบบ (Cyber Resilience) ควบคู่กับการกำกับดูแลที่เหมาะสม เพื่อรองรับเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดและจำกัดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจโดยรวม

กลุ่มบริษัทได้กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ดังนี้

1. การกำกับดูแลโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงไซเบอร์

กลุ่มบริษัทกำหนดนโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงขององค์กร และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอภายใต้การกำกับดูแลของฝ่ายบริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงข้อกำหนดทางกฎหมาย แนวปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับ และความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง

2. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบ OT/SCADA

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับความมั่นคงปลอดภัยของระบบควบคุมการผลิตไฟฟ้า โดยกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงระบบอย่างเป็นขั้นตอน ใช้ระบบเครือข่ายแบบแยก (Isolated / Segmented Network) ที่ไม่เชื่อมต่อกับอินเทอร์เน็ตโดยตรง พร้อมทั้งควบคุมและติดตามการเข้าถึงข้อมูลจากศูนย์ควบคุมกลางผ่านระบบเชื่อมโยงข้อมูล (Data Link) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยไม่เพิ่มความเสี่ยงด้านไซเบอร์

3. ความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานและการฟื้นฟูระบบ (Cyber Resilience)

กลุ่มบริษัทนำเทคโนโลยีโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศที่มีความเสถียรมาใช้ รวมถึงระบบรวมศูนย์ข้อมูลแบบครบวงจร (Hyper-Converged Infrastructure: HCI) ซึ่งมีเซิร์ฟเวอร์สำรองที่สามารถทำงานทดแทนกันได้ในกรณีฉุกเฉิน พร้อมกำหนดแนวทางการสำรองและกู้คืนข้อมูลตามระดับความสำคัญ เพื่อให้สามารถฟื้นฟูระบบที่สำคัญได้อย่างทันท่วงที และลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

4. การเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยไซเบอร์

กลุ่มบริษัทส่งเสริมความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยไซเบอร์แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านการอบรมและการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อลดความเสี่ยงจากปัจจัยด้านบุคลากร และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการใช้เทคโนโลยีอย่างปลอดภัย

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามและประเมินความเสี่ยงด้านไซเบอร์ผ่านตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัย ระยะเวลาการหยุดชะงักของระบบ และความพร้อมในการฟื้นฟูระบบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

2. การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM)

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) ในฐานะกลไกสำคัญในการเสริมสร้างความสามารถในการรับมือกับเหตุการณ์ไม่คาดคิดที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน ความปลอดภัยของบุคลากร ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความมั่นคงในการผลิตพลังงานไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง

ในปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการ ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการจัดทำ Business Continuity Plan และ Business Continuity Policy เพื่อเตรียมความพร้อมขององค์กรในการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินและเหตุการณ์หยุดชะงักทางธุรกิจ (Business Disruption) ที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยต่างๆ อาทิ ภัยธรรมชาติ เหตุขัดข้องของระบบเทคโนโลยี เหตุด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เหตุการณ์ด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์และห่วงโซ่อุปทาน

การศึกษาดังกล่าวครอบคลุมการทบทวนแนวปฏิบัติที่เป็นสากลด้านการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ การเชื่อมโยง BCM เข้ากับระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร และการกำหนดกรอบนโยบายเพื่อใช้เป็นแนวทางเดียวกันทั้งองค์กร โดยมีเป้าหมายเพื่อระบุภารกิจ กระบวนการ และทรัพยากรที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการตอบสนอง การฟื้นฟู และการสื่อสารในภาวะวิกฤตอย่างเป็นระบบ

ผลจากการศึกษาดังกล่าวช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถกำหนดทิศทางในการจัดทำ Business Continuity Policy และ Business Continuity Plan ที่สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจพลังงานไฟฟ้าและบริบทการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมุ่งเน้นการลดระยะเวลาการหยุดชะงักของการดำเนินงาน การคุ้มครองความปลอดภัยของพนักงานและชุมชนโดยรอบ และการรักษาความสามารถในการให้บริการอย่างต่อเนื่องในสถานการณ์วิกฤต

แนวทางการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการยกระดับระบบบริหารความเสี่ยงองค์กรของกลุ่มบริษัท และเป็นรากฐานสำคัญในการเสริมสร้างความยืดหยุ่นทางธุรกิจ (Business Resilience) เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมั่นคง มีความรับผิดชอบ และยั่งยืนในระยะยาว

รายการ	2566	2567	2568
จำนวนเหตุการณ์การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีนัยสำคัญ	**0**	**0**	**0**
จำนวนครั้งของค่าปรับที่มีนัยสำคัญ	0	0	0
จำนวนครั้งของการถูกดำเนินคดีที่มีโทษปรับที่มีนัยสำคัญ	0	0	0
จำนวนค่าปรับที่มีนัยสำคัญรวม (บาท)	**0**	**0**	**0**
ความครอบคลุมของระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG (ร้อยละ)	**100%**	**100%**	**100%**



ผลการดำเนินงานทางเศรษฐกิจและการกระจายผลประโยชน์ (Economic Performance and Value Distribution)



กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจโดยมุ่งสร้างผลการดำเนินงานทางเศรษฐกิจที่มั่นคง ควบคู่ไปกับการกระจายคุณค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัท จึงไม่เพียงสะท้อนถึงความสามารถในการสร้างรายได้และผลตอบแทน แต่ยังครอบคลุมถึงการจ่ายผลประโยชน์ให้แก่พนักงาน คู่ค้า ภาครัฐ ชุมชน และสังคมโดยรวม ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทยึดหลักการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการกระจายผลประโยชน์อย่างเหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม แนวทางดังกล่าวมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรและทิศทางการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นความมั่นคงในระยะยาว

อีกทั้ง การกำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทยังครอบคลุมทั้งการบริหารรายได้ การควบคุมต้นทุน การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานสร้างประโยชน์ต่อองค์กรและสังคมโดยรวมอย่างสมดุล

แนวทางการบริหารจัดการและกระบวนการดำเนินงาน

ในทางปฏิบัติกลุ่มบริษัทดำเนินการบริหารจัดการด้านเศรษฐกิจผ่านกระบวนการวางแผน การติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ความคุ้มค่าในการลงทุน และการบริหารต้นทุนอย่างเหมาะสม

กลุ่มบริษัทมีการบริหารจัดการรายได้และค่าใช้จ่ายอย่างรอบคอบ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานตามความเหมาะสม รวมถึงการบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้การกระจายผลประโยชน์เป็นไปอย่างทั่วถึงและยั่งยืน



การกำกับดูแลและบทบาทของโครงสร้างการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลผลการดำเนินงานทางเศรษฐกิจ โดยติดตามสถานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และประเด็นที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

การกำกับดูแลดังกล่าวช่วยให้การตัดสินใจด้านธุรกิจเป็นไปอย่างรอบคอบ สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และธรรมาภิบาล

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง (Stakeholders Directly Impacted)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผลกระทบเชิงบวก	ผลกระทบเชิงความคาดหวัง/ความเสี่ยง
1. ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	• ผลการดำเนินงานทางเศรษฐกิจที่มั่นคงช่วยสร้างผลตอบแทนในระยะยาวและเสริมความเชื่อมั่นในการลงทุน • การกระจายผลประโยชน์อย่างเหมาะสมสะท้อนถึงการบริหารจัดการทางการเงินที่มีวินัยและธรรมาภิบาล • สนับสนุนการประเมินความยั่งยืนและ ESG Rating	• ความคาดหวังให้กลุ่มบริษัทรักษาความสามารถในการสร้างผลการดำเนินงานทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง • ความเสี่ยงต่อความเชื่อมั่น หากผลการดำเนินงานผันผวน หรือการจัดสรรผลประโยชน์ไม่เหมาะสม
2. พนักงาน	• ได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์ที่เหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท • การเติบโตทางเศรษฐกิจขององค์กรช่วยสร้างความมั่นคงในการจ้างงานและโอกาสพัฒนาศักยภาพ	• ความคาดหวังต่อความเป็นธรรมด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ • ความเสี่ยงด้านขวัญกำลังใจและการรักษาบุคลากร หากผลการดำเนินงานทางเศรษฐกิจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
3. คู่ค้าและผู้รับเหมา	• การชำระค่าสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่องช่วยสนับสนุนสภาพคล่องและการเติบโตของคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน • เสริมสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจในระยะยาวบนพื้นฐานของความเป็นธรรม	• ความเสี่ยงหากการดำเนินงานทางเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทชะลอตัว อาจกระทบต่อการชำระเงินหรือปริมาณงาน • ความคาดหวังให้กลุ่มบริษัทบริหารจัดการทางการเงินอย่างรอบคอบและโปร่งใส
4. หน่วยงานภาครัฐ	• การชำระภาษีและค่าธรรมเนียมช่วยสนับสนุนรายได้ภาครัฐและการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ • สะท้อนบทบาทของกลุ่มบริษัทในฐานะประกอบการที่มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจโดยรวม	• ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดทางการเงินและภาษี • ความคาดหวังให้กลุ่มบริษัท มีความโปร่งใสและรายงานข้อมูลทางเศรษฐกิจอย่างถูกต้อง
5. ชุมชนและสังคมโดยรวม	• การดำเนินงานทางเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทช่วยสร้างการหมุนเวียนทางเศรษฐกิจ การจ้างงาน และรายได้ในระดับท้องถิ่น • การกระจายผลประโยชน์อย่างเหมาะสมช่วยเสริมภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม	• ความคาดหวังให้กลุ่มบริษัท สร้างประโยชน์ทางเศรษฐกิจควบคู่กับการดูแลผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อม • ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ หากการดำเนินธุรกิจไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงานและการกระจายผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจในปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและสร้างรายได้จากการขาย จำนวน 955.46 ล้านบาท ซึ่งสะท้อนถึงความสามารถในการดำเนินงานท่ามกลางสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป โดยรายได้ดังกล่าวถูกนำไปบริหารจัดการและกระจายผลประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักในห่วงโซ่เศรษฐกิจอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

ตารางแสดงผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่กระจายไปสู่กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร

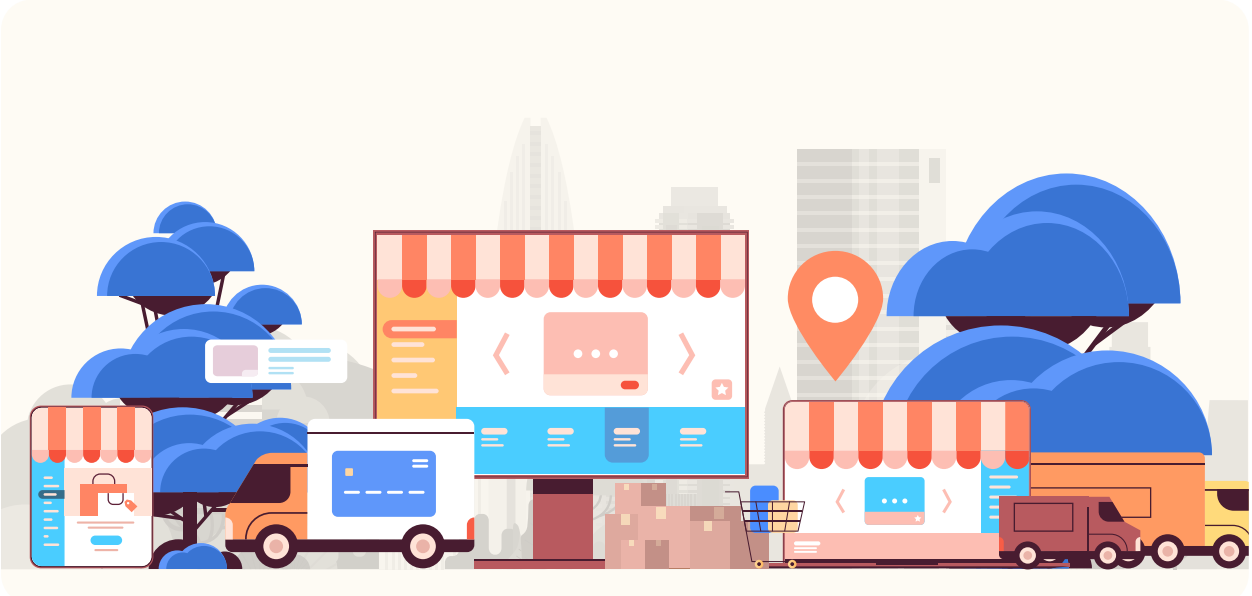
รายการ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	คำอธิบาย/การเชื่อมโยงงบการเงิน
1. มูลค่าทางเศรษฐกิจที่สร้างขึ้น (Economic Value Generated)		
รายได้จากการขายและบริการ	955.50	รายได้จากการดำเนินงาน ตามงบกำไรขาดทุน
รวมมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สร้างขึ้น	955.50	
2. มูลค่าทางเศรษฐกิจที่กระจายไป (Economic Value Distributed)		
2.1 ค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน	90.08	ค่าใช้จ่ายพนักงาน ตามงบกำไรขาดทุน
2.2 การชำระภาษีและค่าธรรมเนียมให้แก่ภาครัฐ	10.98	ภาษีเงินได้/ภาษีและค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง
2.3 การชำระค่าสินค้าและบริการแก่คู่ค้า	606.68	ต้นทุนขาย+ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ที่เป็นการจ่ายให้คู่ค้า)
2.4 ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	26.68	ดอกเบี้ยจ่าย
2.5 เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้น	7.98	ตามงบกระแสเงินสด
รวมมูลค่าทางเศรษฐกิจที่กระจายไป	**742.40**	
3. มูลค่าทางเศรษฐกิจที่คงเหลืออยู่ในองค์กร	**213.10**	**กำไรสะสม/เงินลงทุนเพื่อการเติบโต**

ในรอบปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจจากการดำเนินงาน และถูกนำไปกระจายให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักในรูปแบบของค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน การชำระภาษีและค่าธรรมเนียมให้แก่ภาครัฐ การชำระค่าสินค้าและบริการแก่คู่ค้า ค่าใช้จ่ายทางการเงิน และเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น

ส่วนมูลค่าทางเศรษฐกิจที่คงเหลืออยู่ในองค์กรจะถูกนำไปใช้เพื่อการลงทุน การพัฒนาศักยภาพการดำเนินงาน และรองรับการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว ทั้งนี้ การกระจายผลประโยชน์ดังกล่าว สะท้อนถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้านและสอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การกระจายผลประโยชน์ดังกล่าว ได้สะท้อนถึงแนวทางการบริหารจัดการด้านเศรษฐกิจที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน ช่วยเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับองค์กร สนับสนุนการหมุนเวียนทางเศรษฐกิจในระดับชุมชนและประเทศ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่ากลุ่มบริษัท ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบ โปร่งใส และความยั่งยืน

การมีอยู่ในตลาดและผลกระทบทางเศรษฐกิจทางอ้อม (Market Presence & Indirect Economic Impacts)



กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจด้านพลังงานหมุนเวียน โดยตระหนักถึงบทบาทขององค์กรในระบบเศรษฐกิจ ทั้งในมิติของการมีอยู่ในตลาด (Market Presence) การสร้างการจ้างงานและการสนับสนุนกิจกรรมทางเศรษฐกิจในห่วงโซ่ธุรกิจ ดังนั้น การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทจึงมีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายกลุ่ม และก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ในระดับองค์กร อุตสาหกรรม และสังคมโดยรวม

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้แนวทางการเติบโตอย่างเหมาะสมและรับผิดชอบ โดยให้ความสำคัญกับการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจควบคู่กับการมีอยู่ในตลาดขององค์กรอย่างยั่งยืน สำหรับแนวทางดังกล่าว มุ่งสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่ดำเนินงาน การสร้างโอกาสทางธุรกิจในห่วงโซ่อุปทาน และการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว

1. การมีอยู่ในตลาด (Market Presence)

กลุ่มบริษัทตระหนักว่าการมีอยู่ในตลาดไม่เพียงสะท้อนถึงขนาดและขอบเขตการดำเนินธุรกิจเท่านั้น แต่ยังแสดงถึงบทบาทขององค์กรต่อระบบเศรษฐกิจ การจ้างงาน และห่วงโซ่ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทในแต่ละพื้นที่จึงมีความเชื่อมโยงโดยตรงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับองค์กรอุตสาหกรรม และชุมชนโดยรอบ

การมีอยู่ในตลาดของกลุ่มบริษัท ครอบคลุมทั้งการจ้างงานบุคลากร การพัฒนาผู้บริหาร การจัดซื้อจัดจ้างจากผู้ประกอบการในประเทศ และการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ดำเนินงาน แนวทางดังกล่าวช่วยสนับสนุนการหมุนเวียนทางเศรษฐกิจ เสริมสร้างความต่อเนื่องของกิจกรรมทางธุรกิจในห่วงโซ่อุปทาน และสร้างรากฐานที่มั่นคงสำหรับการเติบโตขององค์กรในระยะยาว

1.1 แนวทางการดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างการมีอยู่ในตลาดควบคู่กับการสนับสนุนเศรษฐกิจในประเทศ โดยมุ่งเน้นการจ้างงานบุคลากรในประเทศ การพัฒนาผู้บริหารจากภายในองค์กรและพื้นที่ดำเนินงาน รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างจากผู้ประกอบการในประเทศเป็นหลัก แนวทางดังกล่าว ช่วยเสริมสร้างการหมุนเวียนทางเศรษฐกิจ ลดการพึ่งพาทรัพยากรจากภายนอก และสนับสนุนความต่อเนื่องของห่วงโซ่อุปทานในระยะยาว

ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริษัทดำเนินการคัดเลือกคู่ค้าและผู้รับเหมาบนพื้นฐานของความเหมาะสม โปร่งใส และความสามารถในการตอบสนองต่อการดำเนินธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับผู้ประกอบการในประเทศ เพื่อส่งเสริมศักยภาพของภาคธุรกิจไทยและสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบเศรษฐกิจโดยรวม

1.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง (Stakeholders Directly Impacted)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผลกระทบเชิงบวก	ผลกระทบเชิงความคาดหวัง/ความเสี่ยง
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	• การมีอยู่ในตลาดที่ชัดเจนและต่อเนื่องสะท้อนถึงความสามารถในการดำเนินธุรกิจและสร้างรายได้อย่างมั่นคง	• ความคาดหวังให้กลุ่มบริษัท รักษาความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตในตลาดอย่างต่อเนื่อง
พนักงาน	• การจ้างงานและการดำเนินกิจกรรมในประเทศช่วยเสริมความแข็งแกร่งของฐานธุรกิจและความยั่งยืนในระยะยาว	• ความเสี่ยงต่อความเชื่อมั่น หากการดำเนินธุรกิจในตลาดหลักชะลอตัวหรือไม่สอดคล้องกับกลยุทธ์
คู่ค้าและผู้รับเหมา	• สนับสนุนการประเมินด้านความยั่งยืนและ ESG Rating	• ความคาดหวังต่อความมั่นคงในการจ้างงานและโอกาสความก้าวหน้า
หน่วยงานภาครัฐ	• การมีอยู่ในตลาดของกลุ่มบริษัท ช่วยสร้างความมั่นคงในการจ้างงานและโอกาสในการพัฒนาสายอาชีพ	• ความเสี่ยงด้านการรักษาบุคลากร หากสภาพการแข่งขันในตลาดเปลี่ยนแปลง
ชุมชนและสังคมโดยรวม	• การจ้างงานบุคลากรในประเทศช่วยส่งเสริมทักษะและศักยภาพแรงงานในระยะยาว	• ความเสี่ยงหากกิจกรรมทางธุรกิจในตลาดลดลง อาจกระทบต่อปริมาณงานหรือรายได้ของคู่ค้า



1.3 ผลการดำเนินงานด้านการมีอยู่ในตลาดและการจัดซื้อจัดจ้าง (Market Presence & Procurement Performance)

ในรอบปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทมีผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการมีอยู่ในตลาดและผลกระทบทางเศรษฐกิจ ดังนี้

- จำนวนพนักงานทั้งหมดของกลุ่มบริษัท จำนวน 178 คน
- สัดส่วนพนักงานที่เป็นบุคลากรในประเทศ ร้อยละ 100

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างดังนี้

- มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างรวม จำนวน 182,041,550.12 บาท
- มูลค่าการจัดซื้อจากผู้ประกอบการในประเทศ จำนวน 182,041,550.12 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ของมูลค่าการจัดซื้อทั้งหมด

ผลการดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงบทบาทของกลุ่มบริษัท ในการสนับสนุนการจ้างงานในระดับท้องถิ่น การพัฒนาผู้ประกอบการในประเทศและการหมุนเวียนทางเศรษฐกิจในห่วงโซ่ธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม

2. ผลกระทบทางเศรษฐกิจทางอ้อม (Indirect Economic Impacts: Innovation & Process Improvement)

กลุ่มบริษัทตระหนักว่าผลกระทบทางเศรษฐกิจจากการดำเนินธุรกิจไม่ได้จำกัดอยู่เพียงมูลค่าทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นโดยตรงเท่านั้น แต่ยังรวมถึงผลกระทบทางอ้อมที่เกิดจากการพัฒนากระบวนการทำงานการนำนวัตกรรมมาปรับใช้ และการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ แนวทางดังกล่าวมีส่วนช่วยเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ไม่เพียงในระดับองค์กร แต่ยังขยายผลไปสู่คู่ค้า ผู้รับเหมา และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

การปรับปรุงกระบวนการและการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่องของกลุ่มบริษัท ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียทรัพยากร และส่งเสริมการถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่ดีไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่ธุรกิจ ซึ่งก่อให้เกิดการหมุนเวียนทางเศรษฐกิจ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ และการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อระบบเศรษฐกิจในภาพรวมอย่างยั่งยืน

2.1 แนวทางการบริหารจัดการด้านผลกระทบทางเศรษฐกิจทางอ้อม

กลุ่มบริษัทมองว่าผลกระทบทางเศรษฐกิจทางอ้อมไม่ได้เกิดจากการใช้จ่าย หรือการจ้างงานโดยตรงเพียงอย่างเดียว แต่ยังเกิดจากการพัฒนากระบวนการทำงานและการนำนวัตกรรมมาปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งช่วยยกระดับประสิทธิภาพ ลดต้นทุน และถ่ายทอดมาตรฐานการทำงานที่ดีไปยังคู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่ธุรกิจ

ทั้งนี้กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และการบริหารจัดการ การดำเนินการดังกล่าวไม่เพียงช่วยเสริมความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัท แต่ยังช่วยให้คู่ค้าและผู้รับเหมาสามารถปรับตัวและพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและมาตรฐานอุตสาหกรรมที่สูงขึ้น

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังสนับสนุนการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ แนวปฏิบัติที่ดี และการพัฒนากระบวนการร่วมกับคู่ค้า (วัตถุดิบ) และพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อระบบเศรษฐกิจในภาพรวม และเสริมสร้างความยั่งยืนในห่วงโซ่ธุรกิจในระยะยาว

2.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง (Stakeholders Directly Impacted)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผลกระทบเชิงบวก	ผลกระทบเชิงความคาดหวัง / ความเสี่ยง
ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน	• การพัฒนานวัตกรรมและการปรับปรุงกระบวนการทำงานช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว • สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนและการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในอนาคต • เสริมความเชื่อมั่นด้านกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการ	• ความคาดหวังให้การลงทุนด้านนวัตกรรมและการปรับปรุงกระบวนการก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจน • ความเสี่ยงหากการพัฒนานวัตกรรมไม่สามารถสร้างผลตอบแทนหรือประสิทธิภาพตามเป้าหมาย
พนักงาน	• การปรับปรุงกระบวนการทำงานช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ความปลอดภัย และคุณภาพในการทำงาน • ส่งเสริมการเรียนรู้ ทักษะใหม่ และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	• ความคาดหวังให้มีการพัฒนาทักษะและการสนับสนุนการปรับตัวต่อวิธีการทำงานใหม่ • ความเสี่ยงด้านการยอมรับการเปลี่ยนแปลงหากการสื่อสารหรือการอบรมไม่เพียงพอ
คู่ค้าและผู้รับเหมา	• การถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่ดีและมาตรฐานการทำงานจากการปรับปรุงกระบวนการช่วยยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพของคู่ค้า • เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน	• ความคาดหวังให้คู่ค้าปรับตัวและยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่สูงขึ้น • ความเสี่ยงหากคู่ค้าไม่สามารถปรับตัวตามแนวทางหรือเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
หน่วยงานภาครัฐ	• การพัฒนากระบวนการและนวัตกรรมช่วยยกระดับมาตรฐาน • อุตสาหกรรมและประสิทธิภาพทางเศรษฐกิจโดยรวม • สนับสนุนนโยบายด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	• ความคาดหวังให้การพัฒนานวัตกรรมเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง • ความเสี่ยงหากการดำเนินงานไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดหรือแนวนโยบายภาครัฐ
ชุมชนและสังคมโดยรวม	• การพัฒนานวัตกรรมและกระบวนการทำงานช่วยสร้างผลกระทบเชิงบวกทางเศรษฐกิจทางอ้อม เช่น การยกระดับทักษะแรงงานและการหมุนเวียนทางเศรษฐกิจในพื้นที่ • สนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน	• ความคาดหวังให้การพัฒนาทางเศรษฐกิจควบคู่กับการดูแลผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อม • ความเสี่ยงด้านการยอมรับของชุมชนหากการเปลี่ยนแปลงไม่ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

นวัตกรรมและการพัฒนากระบวนการ

มิติ	แนวทาง/กิจกรรม (Innovation & Process)	ผลกระทบทางเศรษฐกิจทางอ้อม
1. การปรับปรุงกระบวนการทำงาน	การทบทวนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และลดการสูญเสียทรัพยากร	• ช่วยลดต้นทุนการดำเนินงานในห่วงโซ่ธุรกิจ • เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคู่ค้าและผู้รับเหมา
2. การนำนวัตกรรมมาปรับใช้	การประยุกต์ใช้แนวคิดหรือเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการดำเนินงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงาน	• ช่วยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรและคู่ค้า • สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจในระดับอุตสาหกรรม
3. การถ่ายทอดมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ดี	การสื่อสารและถ่ายทอดแนวปฏิบัติด้านการทำงาน คุณภาพ และความปลอดภัยไปยังคู่ค้าและผู้รับเหมา	• คู่ค้าสามารถปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงาน • ลดความเสี่ยงและเพิ่มความต่อเนื่องของกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
4. การพัฒนาศักยภาพคู่ค้า	การสนับสนุนการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และการพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ	• เกิดการจ้างงานและรายได้ทางอ้อมในห่วงโซ่อุปทาน • เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการในประเทศ
5. ผลลัพธ์เชิงเศรษฐกิจโดยรวม	การดำเนินงานด้านนวัตกรรมและการพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง	• สนับสนุนการหมุนเวียนทางเศรษฐกิจในระดับพื้นที่และอุตสาหกรรม • สร้างผลกระทบเชิงบวกทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงานด้านผลกระทบทางเศรษฐกิจทางอ้อม

ในรอบปีที่ผ่านมาการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจทางอ้อมจากการพัฒนากระบวนการทำงานและการนำนวัตกรรมมาใช้ ดังนี้

- กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับโครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และพัฒนาศักยภาพองค์กร โดยกลุ่มบริษัทจะกำหนดเป็นแผนงานในปี 2569
- การพัฒนาองค์ความรู้หรือการยกระดับศักยภาพคู่ค้า เพื่อให้กลุ่มบริษัทและคู่ค้าทางธุรกิจมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเป็นการตอบสนองร่วมกันในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยกลุ่มบริษัทจะกำหนดเป็นแผนงานในปี 2569

การปรับปรุงกระบวนการทำงานดังกล่าว ช่วยให้คู่ค้าและผู้รับเหมาสามารถลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพ และยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งส่งผลให้เกิดการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในห่วงโซ่ธุรกิจ และสนับสนุนการหมุนเวียนทางเศรษฐกิจในระดับอุตสาหกรรม และพื้นที่ดำเนินงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผลกระทบทางเศรษฐกิจทางอ้อมที่เกิดขึ้นจากนวัตกรรมและการพัฒนากระบวนการทำงาน จึงมีส่วนช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบเศรษฐกิจในภาพรวม และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของทั้งองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

ห่วงโซ่อุปทานและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน (Supply Chain & Sustainable Procurement)



กลุ่มบริษัทตระหนักอย่างยิ่งว่า **“ห่วงโซ่อุปทาน”** เป็นรากฐานสำคัญของความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ความสามารถในการควบคุมต้นทุน ประสิทธิภาพการดำเนินงาน คุณภาพสินค้าและบริการ ตลอดจนความน่าเชื่อถือขององค์กรในระยะยาว การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนจึงมิได้เป็นเพียงกระบวนการสนับสนุนการดำเนินงานเท่านั้น แต่เป็นกลไกเชิงกลยุทธ์ในการลดความเสี่ยง สร้างความยืดหยุ่น และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัท

ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทจึงมุ่งยกระดับการจัดซื้อจัดจ้างให้คำนึงถึงผลกระทบตลอดห่วงโซ่คุณค่า ครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล ควบคู่กับการกำหนดมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับคู่ค้าและผู้รับเหมา การดำเนินงานดังกล่าว จะช่วยส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ดูแลความปลอดภัยของคนทำงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อันนำไปสู่การสร้างคุณค่าร่วมและความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทได้ในระยะยาว

แนวทางการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานภายใต้หลักความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการคำนึงถึงผลกระทบตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยกำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างไม่ใช่เพียงกระบวนการจัดหาสินค้าและบริการเท่านั้น แต่เป็นกลไกสำคัญในการยกระดับมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาลร่วมกับคู่ค้าอย่างเป็นรูปธรรม

การดำเนินงานดังกล่าวยึดโยงกับ จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ, นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และ กระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) ซึ่งครอบคลุมการคัดเลือก การติดตาม การตรวจประเมิน และการพัฒนาคู่ค้า โดยให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับ **“คู่ค้ารายสำคัญ”** ที่มีบทบาทต่อการดำเนินงานหลักของกลุ่มบริษัท

หมายเหตุ: ผู้สนใจในรายละเอียดของ จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และ กระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้ที่ https://www.tge.co.th/th/environment-social-governance/governance/corporate-policies

1. กรอบนโยบายที่ใช้กำกับคู่ค้า (Policy Foundation)

กลุ่มบริษัทกำหนดกรอบนโยบายที่ชัดเจน เพื่อใช้เป็นแนวทางกำกับดูแลการดำเนินงานของคู่ค้าและผู้รับเหมาทุกราย โดยมุ่งยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน นโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว ถือเป็นรากฐานสำคัญในการออกแบบกระบวนการคัดเลือก ติดตาม และตรวจประเมินคู่ค้าอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยกรอบนโยบายหลักที่กลุ่มบริษัทใช้ในการกำกับคู่ค้า ประกอบด้วย

นโยบาย/แนวปฏิบัติ	ขอบเขตและสาระสำคัญ	การประยุกต์ใช้ในการบริหารคู่ค้า
จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct)	กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า ครอบคลุมจริยธรรมทางธุรกิจ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และการดูแลสิ่งแวดล้อม	ใช้เป็นเงื่อนไขพื้นฐานในการคัดเลือกและดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้า รวมถึงเป็นกรอบอ้างอิงในการติดตาม ตรวจประเมิน และกำหนดแผนปรับปรุงการดำเนินงานของคู่ค้า
นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	แสดงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัท ในการเคารพสิทธิมนุษยชน และขยายความรับผิดชอบไปยังห่วงโซ่อุปทาน เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ และส่งเสริมการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม	ใช้เป็นกรอบกำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้า และเป็นฐานในการประเมินและจัดลำดับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน
คู่มือกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD Manual)	กำหนดแนวทางในการระบุ ป้องกัน บรรเทา และจัดการผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมของกลุ่มบริษัทและคู่ค้า ครอบคลุมการประเมินความเสี่ยง การติดตามผล การสื่อสาร และกลไกการเยียวยา	ใช้เป็นกรอบปฏิบัติในการดำเนินกระบวนการ HRDD และการตรวจประเมินสถานประกอบการของคู่ค้าโดยเฉพาะคู่ค้ารายสำคัญ เพื่อยกระดับการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ
นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Policy/ Environmental Management)	กำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม และการสนับสนุนแนวทางการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ	ใช้เป็นกรอบในการคัดกรองคู่ค้า ติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม และพิจารณาประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมในการตรวจประเมิน Supplier Site Audit
นโยบายบรรษัทภิบาล จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต (Corporate Governance & Anti-Corruption Policy)	กำหนดหลักการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม	ใช้เป็นกรอบกำกับพฤติกรรมของคู่ค้าในการดำเนินธุรกิจร่วมกับบริษัทฯ และเป็นเกณฑ์สำคัญในการพิจารณาความเหมาะสมในการรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจระยะยาว

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทกำหนด “จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ” เป็นมาตรฐานขั้นต่ำที่คู่ค้าทุกรายควรยึดถือ โดยครอบคลุมสาระสำคัญดังนี้

- จริยธรรมธุรกิจ ความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่กฎหมายกำหนด และพร้อมรับการตรวจสอบ
- การแข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลลับคู่แข่งด้วยวิธีไม่สุจริต และไม่สร้างความได้เปรียบอย่างไม่เป็นธรรม
- ต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ไม่ติดสินบน ไม่เรียกร้อง/รับ/ให้ของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม
- แรงงานและสิทธิมนุษยชน ไม่ใช้แรงงานบังคับ/แรงงานเด็ก/แรงงานผิดกฎหมาย ไม่เลือกปฏิบัติ และจ่ายค่าจ้างเป็นธรรมตามกฎหมาย
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย มีมาตรการทำงานปลอดภัย แผนฉุกเฉิน และฝึกอบรมความปลอดภัยให้แรงงาน
- สิ่งแวดล้อม ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม มีมาตรการลดผลกระทบครอบคลุมตลอดวัฏจักรชีวิต และบริหารสารเคมี/วัตถุดิบอันตรายอย่างเหมาะสม
- การส่งต่อมาตรฐานไปยังผู้รับเหมาช่วง สนับสนุนให้คู่ค้า/ผู้รับเหมาช่วงปฏิบัติตามจรรยาบรรณนี้เสมือนเป็นมาตรฐานร่วมกัน

2. กระบวนการบริหารจัดการคู่ค้าแบบแบ่งระดับความสำคัญ (Supplier Segmentation & Management Process)

2.1 การระบุและขึ้นทะเบียนคู่ค้า (Supplier Identification)

กลุ่มบริษัทดำเนินการระบุและรวบรวมข้อมูลคู่ค้าและผู้รับเหมาทั้งหมดที่อยู่ในระบบจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีฐานข้อมูลคู่ค้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ข้อมูลดังกล่าวครอบคลุมรายละเอียดพื้นฐานของคู่ค้า ประเภทสินค้าและบริการที่จัดหา ลักษณะงานที่ดำเนินการ พื้นที่ปฏิบัติงาน รวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานะทางกฎหมายและการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

การรวบรวมข้อมูลคู่ค้าในขั้นตอนนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นข้อมูลตั้งต้นในการวิเคราะห์มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินระดับความสำคัญเชิงกลยุทธ์ และการพิจารณาความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และสิทธิมนุษยชนในขั้นตอนถัดไป นอกจากนี้ ยังช่วยให้กลุ่มบริษัท สามารถติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของคู่ค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

2.2 การจัดกลุ่มคู่ค้าด้วยการจัดทำ Spent Analysis

นอกจากนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริบทของแต่ละคู่ค้า กลุ่มบริษัทใช้แนวคิด Spent Analysis ในการจัดลำดับความสำคัญของคู่ค้า โดยพิจารณาจากปัจจัยหลัก ได้แก่

- มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งสะท้อนความสำคัญเชิงปริมาณทางเศรษฐกิจ
- ความสำคัญเชิงกลยุทธ์ต่อการดำเนินงาน เช่น ความจำเป็นต่อกระบวนการหลักหรือความต่อเนื่องของธุรกิจ
- ระดับความเสี่ยงด้าน ESG และสิทธิมนุษยชน โดยพิจารณาจากลักษณะงาน ประเภทกิจกรรม และพื้นที่ดำเนินงานของคู่ค้า

ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์ดังกล่าวข้างต้น กลุ่มบริษัทจัดกลุ่มคู่ค้าออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่

ประเภทคู่ค้า	ลักษณะและบทบาท	แนวทางการบริหารจัดการ
1. **คู่ค้ารายสำคัญ (Strategic/Critical Suppliers)**	คู่ค้าที่มีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินงานหลักของกลุ่มบริษัท หรือมีมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างในระดับสูง ซึ่งอาจส่งผลต่อความต่อเนื่องและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ	กำหนดมาตรการกำกับดูแลในระดับสูง เช่น การรับทราบนโยบายและจรรยาบรรณคู่ค้า การประเมินความเสี่ยงด้าน ESG และการตรวจประเมินสถานประกอบการ (Supplier Site Audit)
2. **คู่ค้าหลัก (Key Suppliers)**	คู่ค้าที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานในระดับรองลงมา และมีมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างในระดับปานกลาง	ใช้จรรยาบรรณคู่ค้าเป็นกรอบในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน พร้อมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสม
3. **คู่ค้าทั่วไป (General Suppliers)**	คู่ค้าที่มีมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างและระดับความเสี่ยงด้าน ESG ในระดับต่ำ	กำหนดให้ปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำตามจรรยาบรรณคู่ค้า และติดตามการดำเนินงานในภาพรวม

การจัดกลุ่มคู่ค้าตามระดับความสำคัญดังกล่าว ช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถออกแบบแนวทางกำกับดูแล มาตรการติดตาม และการจัดสรรทรัพยากรในการบริหารจัดการคู่ค้าได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบทบาท ความสำคัญ และระดับความเสี่ยงของคู่ค้าแต่ละกลุ่ม แนวทางนี้ช่วยให้กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการกำกับดูแลเชิงลึกในคู่ค้าที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานหลัก ขณะเดียวกันยังคงรักษามาตรฐานขั้นต่ำในการบริหารคู่ค้าทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ อันนำไปสู่การยกระดับคุณภาพของห่วงโซ่อุปทาน ลดความเสี่ยงเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนความต่อเนื่องและความยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจในระยะยาว

2.3 การเตรียมความพร้อมและการสื่อสารกับคู่ค้า (Supplier Onboarding & Communication)

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารและสร้างความเข้าใจร่วมกับคู่ค้าอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระยะเริ่มต้นของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยกำหนดกระบวนการ Supplier Onboarding & Communication เพื่อให้คู่ค้ารับทราบ ยอมรับ และปฏิบัติตามนโยบาย มาตรฐานขั้นต่ำ และความคาดหวังของกลุ่มบริษัทอย่างชัดเจนก่อนหรือระหว่างการดำเนินธุรกิจร่วมกัน

การสื่อสารดังกล่าวครอบคลุมการชี้แจง จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และแนวทางตามคู่มือการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) รวมถึงข้อกำหนดด้านจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต การแข่งขันอย่างเป็นธรรม การปฏิบัติต่อแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้คู่ค้าเข้าใจบทบาท ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจร่วมกับกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังใช้กระบวนการดังกล่าว เป็นกลไกในการคัดกรองเบื้องต้นด้านความเสี่ยง ESG และสิทธิมนุษยชน รวมถึงการรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของคู่ค้า เพื่อนำไปประกอบการจัดกลุ่มคู่ค้าตามระดับความสำคัญ และกำหนดแนวทางการกำกับดูแลที่เหมาะสมในขั้นตอนถัดไป

กระบวนการสื่อสารและสร้างความเข้าใจดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส ลดความคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติ และวางรากฐานความร่วมมือที่ดีระหว่างกลุ่มบริษัท และคู่ค้า อันเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินกระบวนการ Supplier Site Audit ให้เกิดประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของคู่ค้าอย่างต่อเนื่องในระยะยาว

3. กระบวนการ Supplier Site Audit สำหรับคู่ค้ารายสำคัญ (Supplier Site Audit Process)

เพื่อให้การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานเกิดผลในทางปฏิบัติ กลุ่มบริษัทกำหนดให้มีกระบวนการตรวจประเมินสถานประกอบการของคู่ค้ารายสำคัญ (Supplier Site Audit) เป็นกลไกหลักในการยืนยันว่าคู่ค้าปฏิบัติตามนโยบายและมาตรฐานที่กลุ่มบริษัทกำหนดไว้อย่างเหมาะสม

3.1 ขอบเขตและวัตถุประสงค์

การตรวจประเมิน Supplier Site Audit มุ่งเน้นการประเมินการดำเนินงานของคู่ค้ารายสำคัญในประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อความยั่งยืนของห่วงโซ่อุปทาน ได้แก่

- การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและหลักสิทธิมนุษยชน
- สภาพการทำงาน ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของแรงงาน
- การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการผลิตหรือการให้บริการ
- การกำกับดูแลด้านจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต และการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส

วัตถุประสงค์สำคัญคือการระบุความเสี่ยง ป้องกันผลกระทบเชิงลบ และส่งเสริมการปรับปรุงการดำเนินงานของคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง

3.2 ขั้นตอนการตรวจประเมิน

กระบวนการ Supplier Site Audit ของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วยขั้นตอนสำคัญ ดังนี้

1. การคัดเลือกคู่ค้าเป้าหมาย จากกลุ่มคู่ค้ารายสำคัญ โดยอ้างอิงผลการวิเคราะห์ Spent Analysis และระดับความเสี่ยง
2. การแจ้งขอบเขตและเกณฑ์การประเมินล่วงหน้า เพื่อให้คู่ค้าเข้าใจมาตรฐานและเตรียมความพร้อม
3. การตรวจประเมิน ณ สถานประกอบการ ครอบคลุมการตรวจเอกสาร การสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้อง และการสำรวจสภาพพื้นที่ปฏิบัติงานจริง
4. การจัดทำข้อเสนอแนะและแผนการปรับปรุง (Corrective Action Plan) ในกรณีที่พบประเด็นไม่เป็นไปตามข้อกำหนด
5. การติดตามผลการแก้ไข ภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าได้ดำเนินการปรับปรุงอย่างเหมาะสมและยั่งยืน

3.3 การจัดการกรณีไม่เป็นไปตามข้อกำหนด

หากพบประเด็นที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะกำหนดมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิด และพิจารณาการยกระดับมาตรการบริหารจัดการตามระดับความรุนแรงของประเด็น ทั้งนี้ เพื่อป้องกันผลกระทบต่อแรงงาน สิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม และชื่อเสียงขององค์กรในระยะยาว

4. การกำกับดูแลและการรายงาน

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการคู่ค้า รวมถึงผลการตรวจประเมินสถานประกอบการของคู่ค้ารายสำคัญ (Supplier Site Audit) ถูกนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำกับดูแลห่วงโซ่อุปทานของกลุ่มบริษัทอย่างเป็นระบบ โดยผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำมาพิจารณาในกระบวนการทบทวนประสิทธิภาพการดำเนินงาน การระบุประเด็นที่ต้องปรับปรุง และการกำหนดมาตรการแก้ไขที่เหมาะสม

นอกจากนี้ ข้อมูลจากการติดตามและตรวจประเมินคู่ค้า ยังถูกนำมาใช้ในการทบทวนและพัฒนานโยบาย มาตรการ และแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป มาตรฐานด้านความยั่งยืนและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แนวทางดังกล่าว จะช่วยยกระดับคุณภาพการดำเนินงานร่วมกับคู่ค้า (ทั้งในส่วนของการจัดซื้อวัตถุดิบและการจัดซื้อจัดจ้างทั่วไป) เสริมสร้างความโปร่งใส ลดความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน และสนับสนุนความต่อเนื่องและความยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจในระยะยาว

ตารางแสดงขั้นตอนการบริหารจัดการคู่ค้าและการตรวจประเมิน (Supplier Management & Audit Workflow)

ลำดับ	ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
1	Policy Foundation	กำหนดกรอบนโยบายและมาตรฐานสำหรับคู่ค้า โดยยึดตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน คู่มือการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม และนโยบายบรรษัทภิบาล จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นฐานในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
2	Supplier Identification	ระบุและรวบรวมข้อมูลคู่ค้าและผู้รับเหมาทั้งหมดที่อยู่ในระบบจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มบริษัท
	Spent Analysis & Risk Consideration	วิเคราะห์มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้าง ความสำคัญเชิงกลยุทธ์ต่อการดำเนินงาน และความเสี่ยงด้าน ESG และสิทธิมนุษยชน ตามลักษณะงานและพื้นที่ดำเนินงาน
	Supplier Segmentation	จัดกลุ่มคู่ค้าออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่ Strategic/Critical Suppliers, Key Suppliers และ General Suppliers เพื่อกำหนดระดับการกำกับดูแลที่แตกต่างกัน
	Supplier Onboarding & Communication	สื่อสารนโยบาย มาตรฐานขั้นต่ำ และความคาดหวังของกลุ่มบริษัท ให้คู่ค้ารับทราบและยอมรับก่อนหรือระหว่างการดำเนินธุรกิจร่วมกัน
3	Supplier Site Audit (Strategic Suppliers)	ตรวจประเมินสถานประกอบการของคู่ค้ารายสำคัญ ครอบคลุมด้านแรงงาน สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย การจัดการสิ่งแวดล้อม และจริยธรรมทางธุรกิจ
4	Corrective Action Plan (CAP)	จัดทำแผนการปรับปรุงร่วมกับคู่ค้าในกรณีที่พบประเด็นไม่เป็นไปตามข้อกำหนด พร้อมกำหนดระยะเวลาและผู้รับผิดชอบ
	Follow-up & Monitoring	ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนปรับปรุงของคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่ามีการแก้ไขอย่างเหมาะสมและครบถ้วน
	Review & Continuous Improvement	นำผลการติดตามและตรวจประเมินมาทบทวนและพัฒนานโยบาย มาตรการ และแนวทางการบริหารจัดการคู่ค้าอย่างต่อเนื่องในรอบถัดไป

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

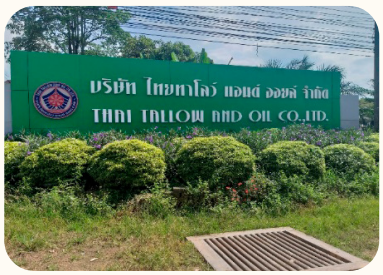
เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการนำแนวทางการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการตามกรอบนโยบายและกระบวนการที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่องตลอดรอบปีที่ผ่านมา โดยมุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานการบริหารคู่ค้า การลดความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน และการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งในรอบระยะเวลาที่รายงาน กลุ่มบริษัทมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

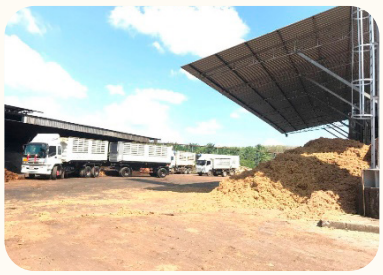
ประเด็น	การจัดซื้อวัตถุดิบ	การจัดซื้อจัดจ้างทั่วไป
จำนวนคู่ค้าที่อยู่ในขอบเขตการบริหารจัดการ	คู่ค้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาวัตถุดิบ จำนวน 100 ราย	คู่ค้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างทั่วไป จำนวน 522 ราย
การจัดกลุ่มคู่ค้าตามหลัก Spent Analysis	มีการจัดกลุ่มคู่ค้าวัตถุดิบตามมูลค่าการจัดซื้อและความสำคัญเชิงกลยุทธ์ โดยสามารถระบุคู่ค้ารายสำคัญ จำนวน 33 ราย	มีการจัดกลุ่มคู่ค้าการจัดซื้อจัดจ้างทั่วไปตามมูลค่าการจัดซื้อและระดับความเสี่ยง โดยสามารถระบุคู่ค้ารายสำคัญ จำนวน 49 ราย
การตรวจประเมินสถานประกอบการ (Supplier Site Audit)	คู่ค้าวัตถุดิบรายสำคัญได้รับการตรวจประเมินสถานประกอบการจำนวน 33 ราย ครอบคลุมประเด็นแรงงาน สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	คู่ค้าการจัดซื้อจัดจ้างทั่วไปที่เป็นคู่ค้ารายสำคัญได้รับการตรวจประเมินสถานประกอบการจำนวน 7 ราย ครอบคลุมประเด็นเดียวกัน
ประเด็นที่ต้องปรับปรุงจากการตรวจประเมิน	พบประเด็นที่ต้องปรับปรุงอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน 0 ประเด็น และมีการจัดทำแผนการปรับปรุงร่วมกับคู่ค้า	พบประเด็นที่ต้องปรับปรุงอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน 0 ประเด็น และมีการจัดทำแผนการปรับปรุงร่วมกับคู่ค้า
สถานะการแก้ไขประเด็น	ประเด็นที่ได้รับการแก้ไขแล้วคิดเป็นร้อยละ 0	ประเด็นที่ได้รับการแก้ไขแล้วคิดเป็นร้อยละ 0
การละเมิดสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ	ไม่พบกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญในห่วงโซ่อุปทานวัตถุดิบ	ไม่พบกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทั่วไป

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานดังกล่าว สะท้อนถึงความก้าวหน้าในการบริหารจัดการคู่ค้าอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับหลักความยั่งยืน อีกทั้ง การนำผลการตรวจประเมินมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานร่วมกับคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง ช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส ลดความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่อุปทาน และยกระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสนับสนุนความต่อเนื่องและการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

การเข้าตรวจเยี่ยมคู่ค้า (On-site Audit) ด้านการจัดซื้อวัตถุดิบ

1. การเข้าตรวจเยี่ยมคู่ค้า ณ บริษัท ไทยทาโลว์ แอนด์ ออยล์ จำกัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี





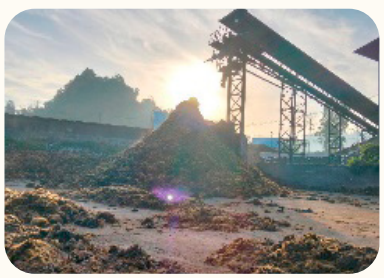


2. การเข้าตรวจเยี่ยมคู่ค้า ณ บริษัท ไทยอินโด ปาล์มออยล์ แฟคทอรี่ จำกัด จังหวัดกระบี่






3. การเข้าตรวจเยี่ยมคู่ค้า ณ บริษัท ยูนิวานิชน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) สาขาอ่าวลึก จังหวัดกระบี่





4. การเข้าตรวจเยี่ยมคู่ค้า ณ บริษัท สยามโมเดิร์นปาล์ม จำกัด จังหวัดกระบี่




5. การเข้าตรวจเยี่ยมคู่ค้า ณ บริษัท ธนาปาล์มโปรดักส์ จำกัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี

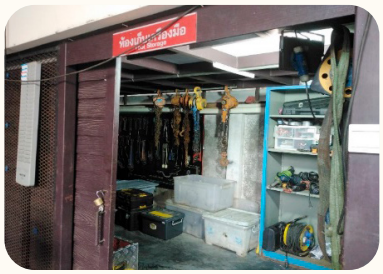
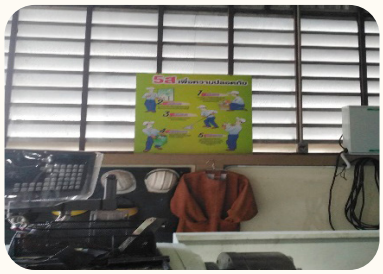





การเข้าตรวจเยี่ยมคู่ค้า (On-site Audit) ด้านการจัดซื้อจัดจ้างทั่วไป

1. การเข้าตรวจเยี่ยมคู่ค้า ณ บริษัท วายทีซี เทคโนโลยี จำกัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี



2. การเข้าตรวจเยี่ยมคู่ค้า ณ บริษัท กาญจนาเคมีคอล จำกัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี

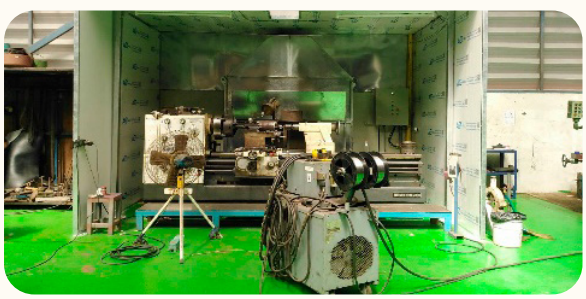








3. การเข้าตรวจเยี่ยมคู่ค้า ณ บริษัท ยู-เซอร์วิสเซส (ประเทศไทย) จำกัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี

4. การเข้าตรวจเยี่ยมคู่ค้า ณ บริษัท มัลติโซลูชั่น จำกัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี



5. การเข้าตรวจเยี่ยมคู่ค้า ณ บริษัท เอ็มเออาร์ซี จำกัด จังหวัดนครปฐม



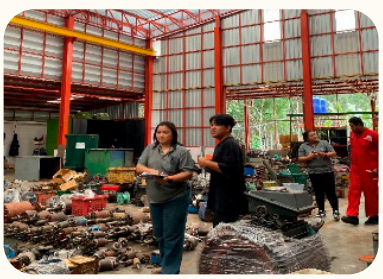


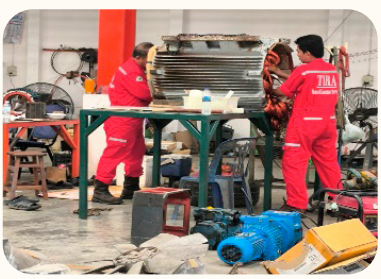
6. การเข้าตรวจเยี่ยมคู่ค้า ณ บริษัท แปซิฟิค แลบอราตอรี่ จำกัด จังหวัดนนทบุรี



7. การเข้าตรวจเยี่ยมคู่ค้า ณ บริษัท ทิระ มอเตอร์ แอนด์ เจนเนอเรเตอร์เซอร์วิส จำกัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี







การดูแลลูกค้า ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และบริการและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Customer Care, Product & Service Stewardship, and Personal Data Protection)



กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นในการส่งมอบพลังงานไฟฟ้าและบริการที่มีความปลอดภัย ความเชื่อถือได้ คุณภาพ และความโปร่งใส ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจ โดยตระหนักว่าความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการมิได้จำกัดอยู่เพียงผลลัพธ์ปลายทางของการจ่ายไฟฟ้าเท่านั้น หากแต่ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่การให้บริการ ตั้งแต่การออกแบบและควบคุมระบบจ่ายไฟ การดูแลความปลอดภัยของอุปกรณ์และโครงสร้างพื้นฐาน การทวนสอบความถูกต้องของเครื่องมือวัด ไปจนถึงการสื่อสาร การรับฟังข้อร้องเรียน และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าและคู่ค้าอย่างเหมาะสม

แนวทางการบริหารจัดการด้านการดูแลลูกค้าและความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และบริการของกลุ่มบริษัท ได้รับการออกแบบให้สอดคล้องกับกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและตัวชี้วัด (Sustainability Framework and KPIs) ขององค์กร ซึ่งผสานหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) เข้ากับการดำเนินงานด้านพลังงานอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของผู้ใช้บริการ ความต่อเนื่องของระบบไฟฟ้า การสื่อสารข้อมูลอย่างรับผิดชอบ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรต่อไป

ด้วยกรอบการดำเนินงานดังกล่าว กลุ่มบริษัทจึงสามารถกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลไกติดตามผลที่ชัดเจน อาทิ การตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันความผิดปกติของระบบจ่ายไฟอย่างสม่ำเสมอ การทวนสอบเครื่องมือวัดเพื่อสร้างความมั่นใจด้านความปลอดภัย การบริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ และการยกระดับมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง แนวทางเหล่านี้สะท้อนถึงความตั้งใจของกลุ่มบริษัท ในการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ใช้บริการ คู่ค้า นักลงทุน และสังคมโดยรวม พร้อมสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจพลังงานบนพื้นฐานของความรับผิดชอบและความยั่งยืนอย่างแท้จริง

แนวทางการบริหารจัดการ

1) กรอบนโยบายและมาตรฐานที่องค์กรนำมาประยุกต์ใช้

กลุ่มบริษัทกำหนดให้ความปลอดภัยของลูกค้าและผู้ใช้บริการเป็นหลักการสำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยมีการดูแลและควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของการจ่ายไฟอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่การออกแบบและควบคุมระบบการดำเนินงาน การบำรุงรักษา ไปจนถึงการติดตามและทบทวนประสิทธิภาพของระบบอย่างสม่ำเสมอ แนวทางดังกล่าวช่วยลดโอกาสเกิดเหตุขัดข้องหรืออุบัติการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ และสนับสนุนความต่อเนื่อง และความเชื่อถือได้ของการให้บริการด้านพลังงานไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท

ควบคู่กันนี้ กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าและคู่ค้า โดยดำเนินการภายใต้กรอบกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และได้จัดทำประกาศความเป็นส่วนตัวสำหรับลูกค้าและคู่ค้า เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางที่ชัดเจนในการเก็บรวบรวม การใช้ การเปิดเผย และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งนี้เพื่อสร้างความมั่นใจว่าข้อมูลจะถูกจัดการอย่างเหมาะสม โปร่งใส และคำนึงถึงสิทธิของเจ้าของข้อมูลเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทนำแนวคิดการบริหารจัดการตามมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง มาประยุกต์ใช้เป็นกรอบอ้างอิงในการกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อให้การควบคุมกระบวนการด้านการให้บริการพลังงานไฟฟ้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่ำเสมอ และสามารถตรวจสอบได้ โดยครอบคลุมทั้งมิติด้านคุณภาพ ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และการคุ้มครองผู้ใช้บริการ โดยอ้างอิงแนวคิดการบริหารคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001 เพื่อสนับสนุนการควบคุมคุณภาพของกระบวนการดำเนินงาน การให้บริการ และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าได้อย่างเหมาะสม ในขณะเดียวกัน ยังนำกรอบการจัดการสิ่งแวดล้อมตาม ISO 14001 มาใช้ในการควบคุมและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ซึ่งมีส่วนช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อความรับผิดชอบขององค์กรตลอดวงจรการให้บริการ

ในมิติด้านความปลอดภัย กลุ่มบริษัทใช้แนวคิดการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตาม ISO 45001 เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อพนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับระบบการผลิตและการจ่ายไฟฟ้า ซึ่งมีความเชื่อมโยงโดยตรงกับความปลอดภัยของลูกค้าและผู้ใช้บริการในภาพรวม

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยกำหนดแนวทางการจัดการข้อมูลให้สอดคล้องกับกฎหมายและหลักการคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ผ่านการจัดทำประกาศความเป็นส่วนตัวสำหรับลูกค้าและคู่ค้า เพื่อกำหนดขอบเขตและวิธีการเก็บ ใช้ เปิดเผย และรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลอย่างเหมาะสม

การนำแนวคิดและมาตรฐานดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นด้านคุณภาพการดำเนินงาน ความปลอดภัยในการให้บริการ และความโปร่งใสในการบริหารจัดการข้อมูล อันเป็นปัจจัยสำคัญในการยกระดับความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และบริการ และสร้างความไว้วางใจให้แก่ลูกค้า ผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยรวม



2) กระบวนการสำคัญในการดูแลลูกค้าและความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์

2.1 ความปลอดภัยและความเชื่อถือได้ของระบบจ่ายไฟ

กลุ่มบริษัทดูแลความปลอดภัยของผู้ใช้บริการผ่านการควบคุม “ความพร้อมใช้งาน” และ “ความถูกต้องของระบบ” ในงานบริการไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง โดยมีกระบวนการสำคัญดังนี้

- **การตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันความผิดปกติของระบบจ่ายไฟเป็นประจำ**

กลุ่มบริษัทดำเนินการตรวจสอบอุปกรณ์และองค์ประกอบที่ใช้ป้องกันความผิดปกติของระบบจ่ายไฟอย่างสม่ำเสมอ เพื่อช่วยลดโอกาสเกิดเหตุขัดข้องที่อาจกระทบต่อการให้บริการและความปลอดภัยของผู้ใช้บริการ

- **การทวนสอบ/สอบเทียบเครื่องมือวัดที่เกี่ยวข้อง**

เพื่อสร้างความมั่นใจด้านความถูกต้องและความปลอดภัยในการให้บริการ กลุ่มบริษัทดำเนินการทวนสอบเครื่องมือวัดที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องในกรอบการควบคุมคุณภาพงานบริการ

2.2 การสื่อสารและการรับข้อร้องเรียน

กลุ่มบริษัทจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะเพื่อให้ผู้ใช้บริการและผู้เกี่ยวข้อง สามารถสะท้อนประเด็นหรือความคิดเห็นที่เกี่ยวกับการให้บริการได้อย่างเป็นระบบ และนำเข้าสู่กระบวนการพิจารณา ติดตาม และปิดเรื่องตามขั้นตอนที่กำหนด โดยยึดหลัก “รับเรื่องให้ครบถ้วน ตอบกลับอย่างเหมาะสม และติดตามจนได้ข้อยุติ” พร้อมเก็บบันทึกเพื่อใช้ปรับปรุงคุณภาพการบริการในรอบถัดไป

สำหรับการติดตามผล กลุ่มบริษัทใช้ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพที่ชัดเจน เพื่อสะท้อนมาตรฐานการให้บริการ โดยกำหนดเป้าหมาย **“จำนวนข้อร้องเรียน หรือเหตุการณ์ค่าปรับที่มีนัยสำคัญด้านการจ่ายไฟเป็นศูนย์”**

2.3 การสื่อสาร/การให้ข้อมูลอย่างรับผิดชอบ

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับบริการและการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบ โดยยึดหลักว่า “ข้อมูลต้องถูกต้อง เพียงพอ และตรวจสอบได้” เพื่อช่วยให้ผู้ใช้บริการและผู้เกี่ยวข้องเข้าใจสถานะการให้บริการ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง และแนวทางติดต่อประสานงานได้อย่างเหมาะสม ซึ่งแนวปฏิบัติหลักดังกล่าว จะประกอบด้วย

- การกำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดทำ/ทบทวนข้อมูลก่อนเผยแพร่
- การใช้ข้อความ/ตัวเลขที่อ้างอิงได้จากเอกสารภายในหรือข้อมูลที่ได้รับอนุมัติแล้ว
- การเก็บหลักฐานประกอบการสื่อสารที่สำคัญไว้ เพื่อการตรวจสอบย้อนหลัง

2.4 การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

กลุ่มบริษัทดำเนินการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าและคู่ค้าด้วยความรอบคอบ โดยยึดตามกรอบกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และแนวทางการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่กลุ่มบริษัทประกาศใช้ เพื่อให้การเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย และจัดเก็บข้อมูลเป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส และคำนึงถึงสิทธิของเจ้าของข้อมูลเป็นสำคัญ

เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการกำกับดูแลข้อมูลส่วนบุคคล กลุ่มบริษัทได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer: DPO) ทำหน้าที่กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และติดตามการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลขององค์กรให้เป็นไปตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดย DPO มีบทบาทสำคัญ ดังนี้

- ให้คำแนะนำแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- ตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานด้านการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามนโยบายและมาตรการที่กำหนด
- ทำหน้าที่เป็นจุดประสานงานระหว่างกลุ่มบริษัทกับเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลและหน่วยงานกำกับดูแล
- ให้คำแนะนำกรณีเกิดเหตุหรือความเสี่ยงด้านข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้สามารถจัดการเหตุการณ์ได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที

ในด้านระบบและกระบวนการดำเนินงาน กลุ่มบริษัทกำหนดมาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศควบคู่กับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เช่น การกำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูลตามหน้าที่ความรับผิดชอบ (need-to-know basis) การควบคุมบัญชีผู้ใช้งาน การจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ และการกำหนดแนวทางการจัดการเหตุการณ์ด้านข้อมูล (incident handling) เพื่อป้องกันการเข้าถึง การใช้ หรือการเปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต

ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจที่ถูกต้อง กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีการอบรมและสื่อสารแนวทางการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลแก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดตัวชี้วัดสำคัญ ได้แก่ พนักงานผ่านการอบรมด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลครบถ้วนร้อยละ 100 และไม่พบเหตุการณ์การรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลที่มีนัยสำคัญในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิผลของมาตรการและการกำกับดูแลด้านข้อมูลของกลุ่มบริษัท

3) กลไกกำกับดูแลและการติดตาม

กลุ่มบริษัทกำหนดให้การกำกับดูแลคุณภาพและความปลอดภัยของการให้บริการเป็นส่วนหนึ่งของโครงสร้างการบริหารจัดการ โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอผ่านระดับบริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการให้บริการเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด และสามารถตอบสนองต่อประเด็นสำคัญได้อย่างทันท่วงที

ในเชิงปฏิบัติ กลุ่มบริษัทจัดให้มีการติดตามข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความเชื่อถือได้ของระบบจ่ายไฟ ความพร้อมใช้งานของอุปกรณ์ ความถูกต้องของเครื่องมือวัด และประเด็นร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ โดยหน่วยงานปฏิบัติการและหน่วยงานกำกับมาตรฐานจะรวบรวมและรายงานผลการตรวจสอบตามรอบระยะเวลาที่กำหนด เพื่อนำเสนอให้ฝ่ายบริหารพิจารณา พร้อมทั้งใช้ข้อมูลดังกล่าวประกอบการทบทวนมาตรการควบคุม การวางแผนการบำรุงรักษา และการปรับปรุงกระบวนการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

ในกรณีพบเหตุการณ์ผิดปกติ หรือประเด็นที่อาจมีนัยสำคัญต่อความปลอดภัยและความต่อเนื่องในการให้บริการ กลุ่มบริษัทกำหนดให้มีการยกระดับการรายงาน (Escalation) ตามลำดับขั้นของการบริหารจัดการ เพื่อให้สามารถตัดสินใจและดำเนินการแก้ไขได้อย่างรวดเร็วและเหมาะสม โดยประเด็นสำคัญจะถูกรายงานผ่านโครงสร้างกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เช่น ฝ่ายบริหารระดับสูง คณะทำงานหรือหน่วยงานด้านคุณภาพและความปลอดภัย ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้บริการ รวมถึงการรายงานต่อคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม

สำหรับประเด็น ข้อมูลส่วนบุคคลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ กลุ่มบริษัทใช้กรอบนโยบายและประกาศความเป็นส่วนตัวเป็นฐานในการกำกับดูแล โดยกำหนดบทบาทความรับผิดชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน และมี เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ติดตามการปฏิบัติตามแนวทาง และทำหน้าที่เป็นจุดประสานงานในประเด็นคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งในมุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรและการประสานงานกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายนอก

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีแนวทางการบริหารจัดการเหตุการณ์ด้านข้อมูล โดยกำหนดให้มีการบันทึก ตรวจสอบ และรายงานเหตุผิดปกติที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลตามลำดับขั้น เพื่อให้สามารถควบคุมสถานการณ์ลดผลกระทบ และทบทวนมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำได้อย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ การกำกับดูแลและการติดตามผลที่ต่อเนื่อง ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นว่ากลุ่มบริษัทสามารถดูแลผู้ใช้บริการและข้อมูลของลูกค้า รวมถึงคู่ค้าได้อย่างเหมาะสม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการแปลงนโยบายและกระบวนการดูแลลูกค้าไปสู่ผลลัพธ์เชิงปฏิบัติที่สามารถติดตามและประเมินได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งรักษามาตรฐานด้าน ความปลอดภัย ความเชื่อถือได้ของการให้บริการ คุณภาพการดำเนินงาน และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างต่อเนื่องตลอดห่วงโซ่การให้บริการ

การติดตามผลการดำเนินงานในประเด็นดังกล่าว ได้ถูกดำเนินการผ่านตัวชี้วัดสำคัญที่สะท้อนทั้ง ประสิทธิผลของระบบควบคุม และผลกระทบที่เกิดขึ้นกับผู้ใช้บริการโดยตรง ไม่ว่าจะเป็นความพร้อมใช้งานของระบบจ่ายไฟ ความถูกต้องของอุปกรณ์และเครื่องมือวัด การจัดการข้อร้องเรียน ตลอดจนความปลอดภัยของข้อมูลลูกค้าและคู่ค้า ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทกำหนดเป้าหมายเชิงป้องกันเป็นหลัก โดยเน้นการ “ไม่ให้เกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญ” ควบคู่กับการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการ

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมานั้น สะท้อนให้เห็นว่ากระบวนการควบคุม การกำกับดูแล และการติดตามผลที่กลุ่มบริษัทวางไว้ สามารถสนับสนุนการให้บริการได้อย่างมีเสถียรภาพ ลดความเสี่ยงต่อลูกค้าหรือผู้ใช้บริการ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานในระยะยาว ในขณะเดียวกัน การกำหนดและติดตามตัวชี้วัดอย่างสม่ำเสมอยังช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถประเมินแนวโน้ม ปรับปรุงกระบวนการและยกระดับมาตรฐานการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

ตารางสรุปผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี ในประเด็นสำคัญต่อไปนี้ แสดงให้เห็นพัฒนาการและความสม่ำเสมอของผลลัพธ์ด้านความปลอดภัย คุณภาพการให้บริการ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มบริษัท โดยตัวเลขบางรายการอาจอยู่ระหว่างการรวบรวมและจะได้รับการปรับปรุงเพิ่มเติมเมื่อได้รับข้อมูลจากหน่วยงานเจ้าของข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นสำคัญ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	หน่วย	เป้าหมาย	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1. ความปลอดภัยและความเชื่อถือได้ของระบบจ่ายไฟ	1. จำนวนครั้งการตรวจสอบอุปกรณ์ เพื่อป้องกันความผิดปกติของระบบจ่ายไฟ	ครั้ง/ปี	≥1 ครั้ง/ปี	1	1	1
	2. จำนวนครั้งการทวนสอบ/สอบเทียบเครื่องมือวัด	ครั้ง/ปี	≥1 ครั้ง/ปี	1	1	1
	3. จำนวนเหตุการณ์ขัดข้องอย่างมีนัยสำคัญที่ส่งผลกระทบให้มีค่าปรับด้านการจัดส่งกระแสไฟฟ้า	กรณี	≤1 กรณี/ปี	0	0	0
2. การสื่อสารและการรับข้อร้องเรียน	1. จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายไฟเข้าระบบ	กรณี	≤1 กรณี/ปี	0	0	0
	2. ข้อร้องเรียนที่ได้รับการจัดการแล้วภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100	100	100	100
3. การสื่อสารข้อมูลอย่างรับผิดชอบ	จำนวนกรณีการสื่อสารข้อมูลคลาดเคลื่อนที่มีนัยสำคัญ	กรณี	0	0	0	0
4. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	1. พนักงานผ่านการอบรมด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	ร้อยละ	100	100	100	100
	2. จำนวนเหตุการณ์ข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล	กรณี	0	0	0	0



ข้อมูลเพิ่มเติม (ภาคผนวก)



ผลการดำเนินงานด้าน ESG ปี 2568

1. ตารางแสดงรายการวัตถุดิบ

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	TGE			TBP			TPG		
			2566 2023	2567 2024	2568 2025	2566 2023	2567 2024	2568 2025	2566 2023	2567 2024	2568 2025
GRI 301-1	**1. วัสดุสิ้นเปลือง (Non-Renewable Materials)**	**ตัน**									
	2. วัสดุหมุนเวียนหรือทดแทนได้ (Renewable Materials)	**ตัน**									
	2.1 ไม้จากป่าปลูก (FSC wood)	ตัน									
	ประเภท A	ตัน									
	ประเภท B	ตัน									
	ประเภท C	ตัน									
	ประเภท D	ตัน									
	2.2 บรรจุภัณฑ์จากวัสดุรีไซเคิล (Packaging from Recycled Materials)- packaging	ตัน									
	2.3 อื่นๆ (Others) เช่น วัตถุดิบ กะลาปาล์ม ขยะ เป็นต้น (renewable materials)	ตัน									
	2.3.1 ทะลายปาล์ม	ตัน	118,115	109,862	131,367	117,377	147,352	175,418	130,906	167,892	175,280
	2.3.2 เส้นใยปาล์ม	ตัน	37,519	40,595	33,216	67,807	39,436	34,541	41,457	-	-
	2.3.3 กะลาปาล์ม	ตัน									
GRI 301-2	**3. สัดส่วนการใช้วัสดุรีไซเคิลในองค์กร (Proportion of Recycled Input Materials for packaging)**	**%**	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2. ตารางแสดงปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ทั้งองค์กร

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 2023	2567 2024	2568 2025
GRI 305-1	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (Scope 1, 2, 3)	ตัน CO2e	52,657	51,709	58,251
GRI 305-2	(Total Amount of GHG Emission)				
GRI 305-3	Scope 1	ตัน CO2e	17,819	17,264	18,873
	Scope 2	ตัน CO2e	300	522	422
	Scope 3	ตัน CO2e	34,538	33,923	38,956
GRI 305-4	GHG Emission Intensity	ตัน tCO2eq/MWh	0.191	0.168	0.178

หมายเหตุ: ปริมานการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกดังกล่าว เป็นข้อมูลของรายงาน CFO ที่ได้รับการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ซึ่งจัดทำในปี 2566 เป็นปีแรก

3. ตารางแสดงการใช้พลังงาน แยกตามประเภท - ทั้งองค์กร

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	TGE			TBP			TPG		
			2566 2023	2567 2024	2568 2025	2566 2023	2567 2024	2568 2025	2566 2023	2567 2024	2568 2025
GRI 302-1	**การใช้พลังงานทั้งหมด (Total energy consumption): (1+2)**	**เมกะจูล (MJ)**									
	1. พลังงานทดแทนที่ใช้ในภายในองค์กร (Total Renewable energy consumption)	**เมกะจูล (MJ)**									
	1.1 เชื้อเพลิงทดแทน (Renewable fuel) (ผลรวมทะลายปาล์มและเส้นใยปาล์มที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้า)	ตัน	155,634	150,457	164,583	185,184	186,788	209,959	172,363	167,892	175,280
	1.2 ไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอก (Electricity purchased)	kWh	81,360	196,200	183,240	369,900	693,180	656,820	147,240	154,260	46,980
	1.3 ไฟฟ้าที่ผลิตใช้เองในองค์กร (Electricity self-generated)	kWh	19,283,000	17,157,000	17,736,000	10,873,534	11,448,485	11,513,231	4,913,025	4,051,959	1,408,631
GRI 302-2	**2. พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิลที่ใช้ในภายในองค์กร (Total Non-Renewable Energy Consumption)**	ลิตร	256,127	249,825	245,322	208,451	206,942	278,679	204,397	192,723	190,736
	2.1 เชื้อเพลิงฟอสซิล (Non-Renewable Fuel)	เมกะจูล (MJ)									
	2.1.1 เบนซิน (Benzene)	เมกะจูล (MJ)									
	2.1.2 ดีเซล (Diesel)	ลิตร	256,127	249,825	245,322	208,451	206,942	278,679	204,397	192,723	190,736
	2.1.3 ไบโอดีเซล (Bio-Diesel)	เมกะจูล (MJ)									
	2.1.4 อื่นๆ (Others)	เมกะจูล (MJ)									
	2.2 ไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอก (Electricity purchased)	เมกะจูล (MJ)									
	2.3 ไอน้ำ และความร้อนและอื่นๆ ที่ซื้อจากภายนอก (Steam, Heat and Others, purchased)	เมกะจูล (MJ)									
GRI 302-3	3. อัตราการใช้พลังงานต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ (เชื้อเพลิงที่ใช้ในข้อ 1.1 ต่อไฟฟ้าที่ผลิตได้) (Energy Consumption Intensity) เปลี่ยนหน่วยได้	ton/kWh	0.002	0.002	0.002	0.002	0.002	0.003	0.002	0.002	0.002

4. ตารางแสดงคุณภาพอากาศแยกตามพื้นที่

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 2023	2567 2024	2568 2025
GRI 305-7	ปริมาณมลสาร	ตัน (Ton)			
	SO2	ตัน (Ton)	<0.0000013	<0.0000013	<0.0000013
	NOx	ตัน (Ton)	<0.00004095	<0.0000038	<0.0000038
	PM10	ตัน (Ton)	1.03x10-10	1.05x10-10	1.07x10-10
GRI 305-6	ปริมาณสารทำลายชั้นบรรยากาศโอโซนทั้งหมด	Kg CFC-11e			
	ปริมาณที่ใช้	Kg CFC-11e			
	ปริมาณที่นำเข้า	Kg CFC-11e			
	ปริมาณที่ส่งออก	Kg CFC-11e			

5. ตารางแสดงการใช้น้ำและน้ำทิ้ง แยกตามพื้นที่

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	TGE			TBP			TPG		
			2566 2023	2567 2024	2568 2025	2566 2023	2567 2024	2568 2025	2566 2023	2567 2024	2568 2025
GRI 303-3	**ปริมาณน้ำที่ดึงจากแหล่งน้ำ (Total Water Withdrawal)**	**ล้านลิตร Million Liters**									
	• ทุกพื้นที่ (From All Areas)	ลบ.ม. Cubic meter	434,004	390,604	409,550	470,869	434,921	447,938	440,578	433,749	427,638
	• พื้นที่ที่มีความเสี่ยงขาดแคลนน้ำ (From Water Stress Area)	ล้านลิตร Million Liters									
GRI 303-3	**ปริมาณน้ำที่ดึงจากแหล่งน้ำแยกตามประเภทแหล่งน้ำ (Water Withdrawal by Source)**	ล้านลิตร Million Liters									
	• น้ำผิวดิน (Surface Water)	ลบ.ม. Cubic meter	434,004	390,604	409,550	470,869	434,921	447,938	440,578	433,749	427,638
	• น้ำใต้ดิน (Groundwater)	ล้านลิตร Million Liters									
	• น้ำทะเล (Seawater)	ล้านลิตร Million Liters									
	• น้ำจากผู้ผลิตภายนอก (Third-Party Water)	ล้านลิตร Million Liters									
GRI 303-3	**ปริมาณน้ำที่ดึงจากแหล่งน้ำในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงขาดแคลนน้ำแยกตามประเภทแหล่งน้ำ (Water Withdrawal from Water Stress Area by Source)**	**ล้านลิตร Million Liters**									
	• น้ำผิวดิน (Surface water)	ล้านลิตร Million Liters									
	• น้ำใต้ดิน (Groundwater)	ล้านลิตร Million Liters									
	• น้ำทะเล (Seawater)	ล้านลิตร Million Liters									
	• น้ำจากผู้ผลิตภายนอก (Third-party water)	ล้านลิตร Million Liters									

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	TGE			TBP			TPG		
			2566 2023	2567 2024	2568 2025	2566 2023	2567 2024	2568 2025	2566 2023	2567 2024	2568 2025
GRI 303-3	**แหล่งน้ำของผู้ผลิตน้ำภายนอก Third-party water withdrawal from water stress area by source)**	**ล้านลิตร Million Liters**									
	• น้ำผิวดิน (Surface water)	ล้านลิตร Million Liters									
	• น้ำใต้ดิน (Groundwater)	ล้านลิตร Million Liters									
	• น้ำทะเล (Seawater)	ล้านลิตร Million Liters									
GRI 303-3	**ปริมาณน้ำปล่อยออก Total Water discharge**	**ล้านลิตร Million Liters**									
	• ทุกพื้นที่ (From All Areas)	ลบ.ม. Cubic meter	48,966	41,803	57,568	36,425	37,053	40,953	44,469	44,730	59,674
	• พื้นที่ที่มีความเสี่ยงขาดแคลนน้ำ (From Water Stress Area)	ล้านลิตร Million Liters									
GRI 303-4	**ปริมาณน้ำปล่อยออกจำแนกตามแหล่งระบาย Water Discharge by Source**	**ล้านลิตร Million Liters**									
	• น้ำผิวดิน (Surface water)	ล้านลิตร Million Liters									
	• น้ำใต้ดิน (Groundwater)	ล้านลิตร Million Liters									
	• น้ำทะเล (Seawater)	ล้านลิตร Million Liters									
	• น้ำที่ส่งไปยังผู้รับบำบัดภายนอก (Third-Party Water Treatment)	ลบ.ม. Cubic meter									
GRI 303-5	**ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดในองค์กร (Total Water Consumption)**	**ล้านลิตร Million Liters**									
	ปริมาณการใช้น้ำในองค์กร (Water Consumption from All Areas)	ลบ.ม. Cubic meter	434,004	390,604	409,550	470,869	434,921	447,938	440,578	433,749	427,638
	ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดในองค์กรในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงขาดแคลนน้ำ (Water Consumption from Water Stress Area)	ล้านลิตร Million Liters									

6. ตารางแสดงคุณภาพน้ำทิ้ง แยกตามพื้นที่

ปี	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 2023	2567 2024	2568 2025
GRI 303-4	1. ความเป็นกรดและด่าง (pH)	-	9	9	9.1
	2. อุณภูมิ (Temperature)	℃	35.7	33.8	37.4
	3. ของแข็งแขวนลอย (SS)	mg/L	25	13	407
	4. สารละลายรวม (TDS)	mg/L	1670	1,612	1,748
	5. บีโอดี (BOD)	mg/L	18	13.6	130
	6. ซีโอดี (COD)	mg/L	115	108	130
	7. ไนโตรเจนทั้งหมด (TKN)	mg/L	10.8	4.6	227
	8. น้ำมันและไขมัน (O&G)	mg/L	8	8	12

7. ของเสีย

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 2023	2567 2024	2568 2025
GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5	**ของเสียทั้งหมด Total waste, generated**	ตัน			
	ของเสียอันตรายทั้งหมดที่ส่งกำจัด Hazardous Waste	**ตัน**	**41,978.03**	**36,135.51**	**39,147.87**
	การฝังกลบอย่างปลอดภัย (Secure Landfill)	ตัน			
	การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse)	ตัน			
	การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycling)	ตัน			
	การนำกลับคืนใหม่ (Recovery)	ตัน			
	การเผาทำลาย (Incineration)	ตัน			
	อื่นๆ (Others)	ตัน			
	ของเสียไม่อันตรายทั้งหมดที่ส่งกำจัด Non-Hazardous Waste	**ตัน**	**N/A**	**N/A**	**95,540**
	การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse)	ตัน			
	การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycling)	ตัน			
	การนำกลับคืนใหม่ (Recovery)	ตัน			
	การเผาทำลาย (Incineration)	ตัน			
	การฝังกลบ (Landfill)	ตัน			95,540
	การหมักทำปุ๋ย (Soil Conditioner)	ตัน			
	อื่นๆ (Others)	ตัน			

note: No detected (N/D) มีการดำเนินงาน แต่ไม่สามารถวัดผลได้ หรือไม่สามารถเปิดเผยได้
Not available (N/A)ไม่มีการดำเนินการ และไม่มีผลลัพธ์

8. เศรษฐกิจ, ภาษี และการจัดซื้อจัดจ้าง

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน PerformanceData	หน่วย	2023 2566	2024 2567	2025 2568
201-1	**มูลค่าเชิงเศรษฐกิจทางตรง**				
	รายได้จากการขายและบริการ	บาท	905,842,045.00	971,935,570.00	955,461,035.00
	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจที่ถูกแจกจ่าย				
	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	บาท	598,833,243.00	621,473,067.00	628,877,164.00
	เงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน	บาท	69,477,781.00	83,082,117.00	90,075,800.66
	เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้น	บาท	5,499,969.00	5,719,931.00	7,984,375.00
	ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายทางการเงินให้แก่ผู้กู้ยืม	บาท	47,497,115.00	40,550,837.00	26,677,697.00
	เงินที่จ่ายให้แก่ผู้ให้หลักทรัพย์	บาท			
	ภาษีที่จ่ายให้แก่รัฐบาลและหน่วยงานราชการท้องถิ่นเช่นภาษีเงินได้นิติบุคคลภาษีบำรุงท้องถิ่นภาษีโรงเรียนหรืออื่นๆโปรดระบุ	บาท	2,509,360.50	10,347,788.99	10,978,500.71
	ค่าใช้จ่ายในดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาและสนับสนุนด้านสังคมและชุมชน	บาท	10,000.00	57,620.00	341,000.00
	มูลค่าทางเศรษฐกิจสะสม				
	กำไรสุทธิ	บาท	239,966,829.00	251,437,607.00	231,869,748.00
	ภาษี				
GRI 201-4	สิทธิพิเศษทางภาษี	บาท	42,307,474.00	42,698,574.00	40,440,640.71
GRI 207-4	การจ่ายภาษีเงินได้	บาท	2,253,486.00	10,025,998.00	10,592,713.00
GRI 204-1	ร้อยละของผลิตภัณฑ์และบริการที่จัดซื้อในท้องถิ่น(*)	ร้อยละ			

9. การบริหารจัดการคู่ค้า (แผนกจัดซื้อวัตถุดิบ-ชีวมวล)

ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data		หน่วย	2566	2567	2568
GRI 204-1	**จำนวนคู่ค้าทั้งหมด (Number of Suppliers)[1]**	**ราย**	**74**	**78**	**100**
	จำนวนคู่ค้ารายใหม่ทั้งหมด (All New Suppliers)	ราย	19	28	18
	จำนวนคู่ค้ารายสำคัญ (Critical Suppliers)	ราย	27	25	33
	• จำนวนคู่ค้ารายสำคัญภายในประเทศ (Number of Critical Suppliers-Domestic)	ราย	27	25	33
	• จำนวนคู่ค้ารายสำคัญต่างประเทศ (Number of Critical Suppliers- International)	ราย	0	0	0
GRI 308-2, 414-2	ร้อยละของจำนวนคู่ค้าที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG (Percentage of All Suppliers Assessed for ESG Risks)	%	100	100	100
	ร้อยละของจำนวนคู่ค้ารายสำคัญที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG (Percentage of Critical Suppliers Assessed for ESG Risks)	%	100	100	100
GRI 308-1, 414-1	ร้อยละของจำนวนคู่ค้าใหม่ที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG (Percentage of New Suppliers Assessed for ESG Risks)	%	100	100	100
GRI 308-1, 414-1	ร้อยละของจำนวนคู่ค้าใหม่รายสำคัญที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG (Percentage of New Suppliers Assessed for ESG Risks)	%	100	100	100

หมายเหตุ

1 เป็นคู่ค้าที่มีสถานะ “ACTIVE” เท่านั้น

2 No detected (N/D) มีการดำเนินงาน แต่ไม่สามารถวัดผลได้ หรือไม่สามารถเปิดเผยได้

3 Not available (N/A)ไม่มีการดำเนินการ และไม่มีผลลัพธ์

4 คู่ค้ารายสำคัญ หมายถึง คู่ค้าที่ผ่านขั้นตอนการจัดทำ Spent Analysis หรือการวิเคราะห์เบื้องต้นตามเกณฑ์ของบริษัทฯ

10. การบริหารจัดการคู่ค้า (แผนกจัดซื้อทั่วไป)

ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data		หน่วย	2566	2567	2568
GRI 204-1	จำนวนคู่ค้าทั้งหมด (Number of Suppliers)1	ราย	413	472	522
	จำนวนคู่ค้ารายใหม่ทั้งหมด (All New Suppliers)	ราย		105	57
	จำนวนคู่ค้ารายสำคัญ (Critical Suppliers)	ราย	-	68	49
	• จำนวนคู่ค้ารายสำคัญภายในประเทศ (Number of Critical Suppliers-Domestic)	ราย	-	68	49
	• จำนวนคู่ค้ารายสำคัญต่างประเทศ (Number of Critical Suppliers- International)	ราย	-	-	-
GRI 308-2, 414-2	ร้อยละของจำนวนคู่ค้าที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG (Percentage of All Suppliers Assessed for ESG Risks)	%		12.08	11.39
	ร้อยละของจำนวนคู่ค้ารายสำคัญที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG (Percentage of Critical Suppliers Assessed for ESG Risks)	%		0.00	7.28
GRI 308-1, 414-1	ร้อยละของจำนวนคู่ค้าใหม่ที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG (Percentage of New Suppliers Assessed for ESG Risks)	%		22.25	10.92
GRI 308-1, 414-1	ร้อยละของจำนวนคู่ค้าใหม่รายสำคัญที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG (Percentage of New Suppliers Assessed for ESG Risks)	%		14.41	0.77

หมายเหตุ

1 เป็นคู่ค้าที่มีสถานะ “ACTIVE” เท่านั้น

2 No detected (N/D) มีการดำเนินงาน แต่ไม่สามารถวัดผลได้ หรือไม่สามารถเปิดเผยได้

3 Not available (N/A)ไม่มีการดำเนินการ และไม่มีผลลัพธ์

4 คู่ค้ารายสำคัญ หมายถึง คู่ค้าที่ผ่านขั้นตอนการจัดทำ Spent Analysis หรือการวิเคราะห์เบื้องต้นตามเกณฑ์ของบริษัทฯ

11. การบริหารจัดการความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 2023	2567 2024	2568 2025
GRI 2-24	ความครอบคลุมของประเด็น ESG ในระบบบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร (Coverage of ESG Issues in the Enterprise Risk Management)	%	100	100	100
	ความครอบคลุมของประเด็น ESG ในระบบบริหารจัดการความเสี่ยงภายในหน่วยธุรกิจ (Coverage Ratio of Risk Indicators of Each Business Unit/Affiliate/JV)	%	100	100	100

12. การบริหารจัดการความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 2023	2567 2024	2568 2025
GRI 2-16	1. การฝึกซ้อมแผน Business Continuity Plan (BCP)	ครั้ง (Time)	1	1	1
	2. การฝึกซ้อมแผนกู้คืนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT-DRP)	ครั้ง (Time)	1	1	1
	3. การฝึกซ้อมแผนตอบสนองเหตุการณ์ฉุกเฉินด้านความปลอดภัยไซเบอร์	ครั้ง (Time)	N/A	N/A	1
	4. การฝึกอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ครั้ง (Time)	1	1	1

หมายเหตุ
No detected (N/D) มีการดำเนินงาน แต่ไม่สามารถวัดผลได้ หรือไม่สามารถเปิดเผยได้
Not available (N/A)ไม่มีการดำเนินการ และไม่มีผลลัพธ์

13. การบริหารจัดการความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 2023	2567 2024	2568 2025
GRI 2-16	**จำนวนการฝึกซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจระดับองค์กร*** **(Number of Annual Corporate and National Business Continuity Plan Exercise)**				
	1. การฝึกซ้อมแผนอพยพหนีไฟ	ครั้ง (Time)	1	1	1
	2. การฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินก๊าซ LPG รั่วไหล	ครั้ง (Time)	0	0	0
	3. การฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินก๊าซ CO2 รั่วไหล	ครั้ง (Time)	0	0	0
	4. การฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินเหตุแผ่นดินไหว	ครั้ง (Time)	0	0	1
	5. การฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินสารเคมีรั่วไหล	ครั้ง (Time)	1	1	1
	6. การฝึกซ้อมแผนป้องกันน้ำท่วม / อุทกภัย	ครั้ง (Time)	1	1	0
	7. การฝึกซ้อมแผนป้องกันการวินาศกรรม	ครั้ง (Time)	0	0	0

หมายเหตุ
No detected (N/D) มีการดำเนินงาน แต่ไม่สามารถวัดผลได้ หรือไม่สามารถเปิดเผยได้
Not available (N/A)ไม่มีการดำเนินการ และไม่มีผลลัพธ์

14. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและบริการ

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 2023	2567 2024	2568 2025
GRI 416, GRI 417	จำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่มีต่อผลิตภัณฑ์หรือบริการ (Number of Customer Complaints Issues to Product or service)	ครั้ง (Time)	0	0	0
	จำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่ได้รับการแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด (Number of Customers Complaints Resolved in a Timely Manner)	ครั้ง (Time)	0	0	0

15. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 2023	2567 2024	2568 2025
GRI 2-27	จำนวนเหตุการณ์ ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้าน ESG (Number of Significant ESG Non-Compliance Incidents)	ครั้ง (Time)	0	0	0
	จำนวนเหตุการณ์ที่ต้องจ่ายค่าปรับที่มีนัยสำคัญ (Number of Incidents with Significant Fines)	ครั้ง (Time)	0	0	0
	มูลค่าของค่าปรับจากกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (Monetary of fine for instance of non-compliance of laws and regulations)	ครั้ง (Time)	0	0	0

หมายเหตุ
No detected (N/D) มีการดำเนินงาน แต่ไม่สามารถวัดผลได้ หรือไม่สามารถเปิดเผยได้
Not available (N/A)ไม่มีการดำเนินการ และไม่มีผลลัพธ์

16. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 2023	2567 2024	2568 2025
GRI 203-1	จำนวนโครงการนวัตกรรม (Number of Use-Cases & Initiatives)	โครงการ (Projects)	0	0	4
	มูลค่าทางธุรกิจของโครงการนวัตกรรม (Amount of Business Impact Value)	ล้านบาท (MB)	0	0	0

หมายเหตุ
No detected (N/D) มีการดำเนินงาน แต่ไม่สามารถวัดผลได้ หรือไม่สามารถเปิดเผยได้
Not available (N/A)ไม่มีการดำเนินการ และไม่มีผลลัพธ์

17. จรรยาบรรณทางธุรกิจ

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 2023	2567 2024	2568 2025
GRI 205-3	จำนวนข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลที่มีนัยสำคัญ (Number of Significant Corporate Governance Complaints)	ครั้ง (Time)	0	0	0
	• การคอร์รัปชัน การให้และการรับสินบน (Corruption and Bribery)	ครั้ง (Time)	0	0	0
GRI 206-1	• การฉ้อโกง ยักยอกทรัพย์ ลักทรัพย์ (Fraud, Embezzlement, Theft)	ครั้ง (Time)	0	0	0
	• การกระทำทุจริตเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น (Dishonesty for Own and Other Benefits)	ครั้ง (Time)	0	0	0
	• การกระทำที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยหรือต่อสิ่งแวดล้อม (Dangers to health and safety or the environment)	ครั้ง (Time)	0	0	0
	• การกระทำโดยเจตนาที่ทำให้บริษัทฯ เสียหายหรือเสียประโยชน์ (Intentional Act Causing Harm or Loss to the Company)	ครั้ง (Time)	0	0	0
	• การฝ่าฝืนจริยธรรมธุรกิจ การผูกขาด และการแข่งขันทางการค้า (Significant Breaches of the Code of Conduct, Discrimination and Unfair Treatment)	ครั้ง (Time)	0	0	0
	• การสนับสนุนการกระทำความผิด (Assistance in Wrongdoing)	ครั้ง (Time)	0	0	0
	• การเลือกปฏิบัติ และการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (Anti-Trust/ Anti-Competitive Practices)	ครั้ง (Time)	0	0	0
	• จำนวนข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลที่มีนัยสำคัญที่ได้รับการแก้ไขผ่านกระบวนการระงับข้อพิพาท (Number of Significant Corporate Governance Complaints Resolved through a Dispute Mechanism)	ครั้ง (Time)	0	0	0

18. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

GRI	ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์ Customer & Product Stewardship	หน่วย	2566 2023	2567 2024	2568 2025
GRI 2-9	ร้อยละประเด็นด้าน ESG ที่มีนัยสำคัญ ที่กำหนดให้เป็นเป้าหมายขององค์กร (Percentage of Significant ESG Aspects Set as Corporate ESG Targets)	%	100	100	100
	ร้อยละเป้าหมายด้าน ESG ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง (Percentage of Corporate ESG Targets Deployed to Senior Executives)	%	N/A	N/A	92.15
GRI 2-18	**ร้อยละการเข้าประชุม (Meeting Attendance Ratio)**				
	คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors)	%	100	100	98.11
	คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)	%	100	100	100
	คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)	%	100	100	93.33
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน (Risk Management and Investment Committee)	%	100	100	95.65
	คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Nomination, Remuneration, Corporate Governance and Sustainability Committee)	%	100	100	100
	การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Assessment of the Board of Directors)				
	คณะกรรมการทั้งคณะ (Group)	%	80.44	93.87	92.71
	คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)	%	78.23	96.24	94.94
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน (Risk Management and Investment Committee)	%	79.30	91.60	86.91
	คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน บรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Nomination, Remuneration, Corporate Governance and Sustainability Committee)	%	90.05	92.25	93.25

19. ตารางแสดงข้อมูลพนักงาน

บริษัท/ GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 (2023)				2567 (2024)				2568 (2025)			
			ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
GRI 2-7	**1. จำนวนพนักงานทั้งหมด**	**คน**				**149**				**177**				**212**
	1.1 จำนวนพนักงานประจำทั้งหมด	คน	112	37		149	129	48		177	127	51		178
	1.2 จำนวนพนักงานชั่วคราวทั้งหมด	คน									33	1		34
GRI 2-8	**2. จำนวนผู้รับเหมาทั้งหมด**	**คน**												

หมายเหตุ: ปี 2566-2567 พนักงานประจำไม่รวมลูกจ้างรายวัน

20. ตารางแสดงข้อมูลพนักงานแบ่งตามพื้นที่ปฏิบัติการ

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 (2023)			2567 (2024)			2568 (2025)		
			สำนักงานใหญ่ (สุราษฎร์ธานี)	จังหวัดอื่นๆ	รวม	สำนักงานใหญ่ (สุราษฎร์ธานี)	จังหวัดอื่นๆ	รวม	สำนักงานใหญ่ (สุราษฎร์ธานี)	จังหวัดอื่นๆ	รวม
GRI 2-7	**1. จำนวนพนักงานทั้งหมด แบ่งตามพื้นที่**	**คน**			**149**			**177**			**212**
	1.1 จำนวนพนักงานประจำทั้งหมด	คน	143	6		166	11		162	16	
GRI 2-8	1.2 จำนวนพนักงานชั่วคราวทั้งหมด (พนักงานรายวัน)	คน							34		
	2. จำนวนผู้รับเหมารวมทั้งหมด	**คน**									

หมายเหตุ: จังหวัดอื่นๆ ออฟฟิต กทม.+TES

หมายเหตุ: สามารถปรับเปลี่ยนนิยาม ให้เป็นไปตามบริบทขององค์กร

หมายเหตุ: ปี 2566-2567 พนักงานประจำไม่รวมลูกจ้างรายวัน ปี 2568 รวมลูกจ้างรายวัน

1. พนักงานประจำ (Permanent Employee) คือพนักงานที่มีสัญญาจ้างกับทางบริษัทฯ แบบไม่มีกำหนดเวลา
2. พนักงานชั่วคราว (Temporary Employee) คือพนักงานที่มีสัญญาจ้างกับทางบริษัทฯ แบบมีกำหนดเวลาที่ชัดเจน เพื่อช่วยงานโครงการจนกว่าจะสิ้นสุด
3. ปริมณฑล คือจังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร และ นครปฐม

21. ตารางแสดงจำนวนและสัดส่วนพนักงานใหม่และพนักงานที่ลาออกแบ่งตามอายุ

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 (2023)				2567 (2024)				2568 (2025)			
			ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
GRI 401-1	**จำนวนและสัดส่วนพนักงานใหม่แบ่งตามอายุทั้งหมด**	**คน**	**41.00**	**15.00**		**56.00**	**53.00**	**13.00**		**66.00**	**32.00**	**5.00**		**37.00**
		%	73.21	0.27			0.80	0.20			0.86	0.14		
	• **อายุต่ำกว่า 30 ปี**	คน	26.00	6.00			30.00	5.00			26.00	4.00		
		%	63.41	40.00			56.60	38.46			0.81	80.00		
	• **อายุ 31-40 ปี**	คน	8.00	5.00			15.00	4.00			2.00	1.00		
		%	19.51	33.33			28.30	30.77			6.25	20.00		
	• **อายุ 41-50 ปี**	คน	4.00	3.00			8.00	4.00			3.00			
		%	9.76	20.00			15.10	30.77			9.37			
	• **อายุ 51-60 ปี**	คน	3.00	1.00							1.00			
		%	7.32	6.67							3.13			
	• **อายุมากกว่า 60 ปี**	คน												
		%												

จำนวนและสัดส่วนการลาออกของพนักงานแบ่งตามอายุทั้งหมด		คน %	2566 (2023)				2567 (2024)				2568 (2025)			
			ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
GRI 401-1	**จำนวนและสัดส่วนพนักงานที่ลาออกตามอายุทั้งหมด**	**คน**	**21.00**	**11.00**		**32.00**	**35.00**	**3.00**		**38.00**	**29.00**	**6.00**		**35.00**
		%	**0.68**	**0.32**			**0.92**	**0.08**			**82.86**	**17.14**		
	• อายุต่ำกว่า 30 ปี	คน	12.00	8.00			19.00				19.00	4.00		
		%	57.15	72.73			54.28				65.52	66.67		
	• อายุ 31-40 ปี	คน	5.00	3.00			10.00	3.00			8.00			
		%	23.81	27.27			28.57	100.00			27.59			
	• อายุ 41-50 ปี	คน	2.00				5.00				2.00	2.00		
		%	9.52				14.29				6.89	33.33		
	• อายุ 51-60 ปี	คน	2.00				1.00							
		%	9.52				2.86							
	• อายุมากกว่า 60 ปี	คน												
		%												

หมายเหตุ: ปี 2566-2567 พนักงานประจำไม่รวมลูกจ้างรายวัน/ ปี 2568 รวมลูกจ้างรายวัน

22. ตารางแสดงจำนวนและสัดส่วนพนักงานใหม่ และพนักงานที่ลาออก (แบ่งตามพื้นที่)

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 (2023)			2567 (2024)			2568 (2025)			
			สำนักงานใหญ่ (สุราษฎร์ธานี)	จังหวัดอื่นๆ	รวม	สำนักงานใหญ่ (สุราษฎร์ธานี)	จังหวัดอื่นๆ	รวม	สำนักงานใหญ่ (สุราษฎร์ธานี)	จังหวัดอื่นๆ	รวม	
GRI 401-1	จำนวนพนักงานใหม่ทั้งหมด แบ่งตามพื้นที่ทั้งหมด	คน	51.00	5.00	56.00	61.00	5.00	66.00	33.00	4.00	37.00	
	สัดส่วนพนักงานใหม่ทั้งหมด แบ่งตามพื้นที่ทั้งหมด	%	91.07	8.93		92.42	7.58		89.19	10.81		
	จำนวนการลาออกของพนักงานแบ่งตามพื้นที่ทั้งหมด	คน	30.00	2.00	32.00	38.00		38.00	35.00		35.00	
	อัตราส่วนการลาออกของพนักงานแบ่งตามพื้นที่ทั้งหมด	%	93.75	6.25		1.00			100.00			

หมายเหตุ : จังหวัดอื่นๆ ออฟฟิต กทม.+TES

23. ตารางแสดงจำนวนพนักงานที่มีสิทธิลาคลอดและดูแลบุตร

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 (2023)		2567 (2024)		2568 (2025)	
			หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
GRI 401-3	1. จำนวนพนักงานทั้งหมดที่มีสิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	คน	38.00		48.00		50.00	
	2. จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	คน	3.00		1.00		0.00	
	3. จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร (แต่ไม่ถึง 12 เดือน)	คน	1.00		1.00		0.00	
	4. จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตรและยังคงทำงานต่อเนื่องเป็นเวลา 12 เดือน	คน					0.00	
	5. สัดส่วนการกลับมาทำงานและการคงสภาพการเป็นพนักงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร		2.00		0.00			
	5.1 สัดส่วนการกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	%	66.66		0.00			
	5.2 สัดส่วนการคงสภาพการเป็นพนักงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร	%	66.66		0.00			

หมายเหตุ: แนวทางการคำนวน

5.1. สัดส่วนการกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร

$$\frac{\text{จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร}}{\text{จำนวนพนักงานที่ครบกำหนดการกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร}} \times 100$$

5.2. สัดส่วนการคงสภาพการเป็นพนักงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร

$$\frac{\text{จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานครบ 12 เดือนหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตร}}{\text{จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและดูแลบุตรในรายงานปีล่าสุด}} \times 100$$

24. ตารางแสดงจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	ปี		
			2566 (2023)	2567 (2024)	2568 (2025)
GRI 404-1	**จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด**	**ชม./คน/ปี**	**16**	**16**	**18**
	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยแบ่งตามเพศ				
	• ชาย	ชม./คน/ปี	16	16	18
	• หญิง	ชม./คน/ปี	16	16	18
	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยแบ่งตามระดับ				
	• ผู้บริหารระดับสูง	ชม./คน/ปี	N/D	N/D	N/D
	• ผู้บริหารระดับกลาง	ชม./คน/ปี	N/D	N/D	N/D
	• ผู้บริหารระดับต้น	ชม./คน/ปี	N/D	N/D	N/D
	• พนักงานและหัวหน้างาน	ชม./คน/ปี	16	16	18
	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	**บาท/คน/ปี**	**1,016**	**3,353**	**4,826**

หมายเหตุ: แนวทางการคำนวน

1. ใช้วิธีนับเป็นรายหัว (Head Count)
2. วิธีการคำนวณได้แสดงไว้ในตารางด้านล่าง

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด =

$$\frac{\text{จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมทั้งหมดของพนักงานทั้งปี}}{\text{จำนวนพนักงานทั้งหมด (ไม่รวมลูกจ้าง)}}$$

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานชาย/หญิง =

$$\frac{\text{จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมทั้งหมดของพนักงานชาย/หญิงทั้งปี}}{\text{จำนวนพนักงานชาย/หญิงทั้งหมด (ไม่รวมลูกจ้าง)}}$$

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานแต่ละประเภท =

$$\frac{\text{จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมทั้งหมดของพนักงานแต่ละประเภททั้งปี}}{\text{จำนวนพนักงานแต่ละประเภททั้งหมด (ไม่รวมลูกจ้าง)}}$$

25. ตารางแสดงจำนวนคณะกรรมการบริษัทแบ่งตามสัญชาติและอายุ

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 (2023)				2567 (2024)				2568 (2025)			
			ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
GRI 405-1	**จำนวนคณะกรรมการบริษัททั้งหมด**	คน	6	3	0	9	6	3	0	9	6	3	0	9
	จำนวนคณะกรรมการบริษัทแบ่งตามเชื้อชาติ													
	ไทย	คน	6	3	0	9	6	3	0	9	6	3	0	9
		%	100	100	0	100	100	100	0	100	100	100	0	100
	อื่น ๆ (ไม่มี)	คน												
		%												
	จำนวนคณะกรรมการบริษัทแบ่งตามอายุ													
	ต่ำกว่าอายุ 30 ปี	คน												
		%												
	อายุ 30-39 ปี	คน												
		%												
	อายุ 40-49 ปี	คน	3	2	0	5	2	2	0	4	2	1	0	3
		%	50.00%	66.67%		55.56%	33.33%	66.67%		44.44%	33.33%	33.33%		33.33%
	อายุ 50-60 ปี	คน												
		%												
	อายุมากกว่า 60 ปี	คน	3	1	0	4	3	1	0	4	3	1	0	4
		%	50.00%	33.33%		44.44%	50.00%	33.33%		44.44%	50.00%	33.33%		44.44%
	จำนวนคณะกรรมการบริษัทที่เป็นกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้สูงอายุ กลุ่มทุพลภาพ													
	ผู้สูงอายุ (อายุมากกว่า 60 ปี)	คน	3	1	0	4	3	1	0	4	3	1	0	4
		%	50.00%	33.33%		44.44%	50.00%	33.33%		44.44%	50.00%	33.33%		44.44%
	กลุ่มทุพพลภาพ	คน												
		%												

26. ตารางแสดงจำนวนพนักงานแบ่งตามสัญชาติและอายุ

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 (2023)				2567 (2024)				2568 (2025)			
			ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
GRI 405-1	**จำนวนพนักงานทั้งหมด**	คน	112	37		149	129	48		177	127	51		178
		%												
	จำนวนพนักงานแบ่งตามเชื้อชาติ													
	ไทย	คน	112	37		149	129	48		177	127	51		178
		%	100%	100%		100%	100%	100%		100%	100%	100%		100%
	xx	คน												
		%												
	จำนวนพนักงานแบ่งตามอายุ													
	ต่ำกว่าอายุ 30 ปี	คน	55.00	13.00		68.00	55.00	16.00		71.00	49.00	14.00		63.00
		%	49.11	35.14		45.64	42.64	33.34		40.12	38.58	27.45		35.39
	อายุ 30-39 ปี (30-50 ปี)	คน	53.00	23.00		76.00	70.00	31.00		101.00	71.00	35.00		106.00
		%	47.32	62.16		51.01	54.26	64.58		57.06	55.91	68.63		59.55
	อายุ 40-49 ปี	คน												
		%												
	อายุ 50-60 ปี (มากกว่า 50 ปี)	คน	4.00	1.00		5.00	4.00	1.00		5.00	7.00	2.00		9.00
		%	3.57	2.7		3.35	3.1	2.08		2.82	5.51	3.92		5.06
	อายุมากกว่า 60 ปี	คน				0.00				0.00				0.00
		%												
	จำนวนพนักงานที่เป็นกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้ที่เกษียณไปแล้ว กลุ่มทุพลภาพ													
	ผู้สูงอายุ	คน				-				-				-
		%												
	กลุ่มทุพพลภาพ	คน								-				
		%												

หมายเหตุ: พนักงานประจำไม่รวมลูกจ้างรายวัน

27. จำนวนข้อร้องเรียนหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสังคม การมีส่วนร่วมของชุมชน และกิจกรรมเพื่อสังคม

GRI	สิทธิมนุษยชน	หน่วย	2566 (2023)	2567 (2024)	2568 (2025)
GRI 2-27	จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ	เรื่อง	0	0	0
	การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสังคม				
	จำนวนเหตุการณ์ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสังคมที่มีนัยสำคัญ	เรื่อง	0	0	0
GRI 201-1	**การมีส่วนร่วมของชุมชน และกิจกรรมเพื่อสังคม**				
	การลงทุนด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม	บาท	N/D	5,000	169,000

หมายเหตุ:
1. No detected (N/D) มีการดำเนินงาน แต่ไม่สามารถวัดผลได้ หรือไม่สามารถเปิดเผยได้
2. Not available (N/A)ไม่มีการดำเนินการ และไม่มีผลลัพธ์

28. ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยต่อพนักงานแต่ละประเภท

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 (2023)		2567 (2024)		2568 (2025)	
			จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
GRI 403-8	**ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย**							
	• พนักงาน	คน	149	100%	177	100%	178	100%
	• ผู้รับเหมา	คน	98	100%	82	100%	85	100%
	ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและถูกตรวจสอบภายใน							
	• พนักงาน	คน	149	100%	177	100%	178	100%
	• ผู้รับเหมา	คน	98	100%	82	100%	85	100%
	ความครอบคลุมของระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและถูกตรวจสอบจากองค์กรภายนอก							
	• พนักงาน	คน	149	100%	177	100%	178	100%
	• ผู้รับเหมา	คน	98	100%	82	100%	85	100%

29. การบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 (2023)		2567 (2024)		2568 (2025)	
			จำนวน (คน)	อัตรา (%)	จำนวน (คน)	อัตรา (%)	จำนวน (คน)	อัตรา (%)
GRI 403-9	**1. จำนวนและอัตราการเสียชีวิตอันเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงาน: อัตรามีหน่วย (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมงหรือ 200,000 ชั่วโมง)**							
	• พนักงาน	คน/อัตรา	0		0		0	
	• ผู้รับเหมา	คน/อัตรา	0		0		0	
	2. จำนวนและอัตราการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงานที่มีความเสี่ยงสูง (ไม่รวมการเสียชีวิต): อัตรามีหน่วย (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมงหรือ 200,000 ชั่วโมง)							
	• พนักงาน	คน/อัตรา	0		0		4	1.87%
	• ผู้รับเหมา	คน/อัตรา	0		0		0	
	3. จำนวนและอัตราการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงานที่ได้จดบันทึกไว้ (รวมการเสียชีวิต): อัตรามีหน่วย (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมงหรือ 200,000 ชั่วโมง)							
	• พนักงาน	คน/อัตรา	0		0		0	
	• ผู้รับเหมา	คน/อัตรา	0		0		0	

30. อัตราความถี่ของการบาดเจ็บและจำนวนชั่วโมงการทำงาน

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน	หน่วย	2566 (2023)	2567 (2024)	2568 (2025)
GRI 403-9	**จำนวนชั่วโมงการทำงาน (Hours, worked)**		**508,032**	**563,472**	**407,264**
	• พนักงาน	ชั่วโมง	3,409	3,183	2,288
	• ผู้รับเหมา	ชั่วโมง	5,184	6,872	3,310
	อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (TRIFR) (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)				
	• พนักงาน	ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง	0	0	3.55
	• ผู้รับเหมา	ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง	0	0	0
	อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) (ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)				
	• พนักงาน	ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง	0	0	3.55
	• ผู้รับเหมา	ราย/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง	0	0	0
	อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ (ISR) (วัน/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง)				
	• พนักงาน	วัน/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง	0	0	106.60
	• ผู้รับเหมา	วัน/การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง	0	0	0
	จำนวนอุบัติการณ์ระดับรุนแรงมาก				
	• พนักงาน	ครั้ง	0	0	0
	• ผู้รับเหมา	ครั้ง	0	0	0

หมายเหตุ:

1. ได้อธิบายเนื้อหาการดำเนินการเพื่อขจัดอันตรายและลดความเสี่ยงโดยใช้ Hierarchy of Control ในเนื้อหาการจัดการความเสี่ยง
2. ประเภทการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงานหลักได้อธิบายในเนื้อหาการจัดการความเสี่ยง
3. วิธีการระบุอันตรายในที่ทำงาน อันตรายในที่ทำงานประเภทใดที่มีความเสี่ยงสูงก่อให้เกิดการบาดเจ็บ (ในปีรายงาน) รวมทั้งการดำเนินการเพื่อขจัดอันตรายและลดความเสี่ยงอยู่ในการจัดการความเสี่ยง
4. ใช้วิธีการจดบันทึกตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงอ้างอิงจากหลักเกณฑ์การพิจารณาความเสี่ยงแต่ละประเภท

1. อัตราการเสียชีวิตอันเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงาน $\frac{\text{จำนวนการเสียชีวิตอันเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงาน}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}} \times 1 \text{ ล้าน}$

2. อัตราการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงานที่มีความเสี่ยงสูง (ไม่รวมการ $\frac{\text{จำนวนการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงานที่มีความเสี่ยงสูง (ไม่รวมการเสียชีวิต)}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}} \times 1 \text{ ล้าน}$

3. อัตราการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงานที่จดบันทึก $\frac{\text{จำนวนการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงานที่ได้จดบันทึก}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}} \times 1 \text{ ล้าน}$

31. การเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

GRI	ข้อมูลการดำเนินงาน Performance Data	หน่วย	2566 (2023) จำนวน	2567 (2024) จำนวน	2568 (2025) จำนวน
GRI 403-10	**จำนวนการเสียชีวิตอันเนื่องจากการเจ็บป่วยจากการทำงาน: อัตรามีหน่วย (ราย/การทำงาน x แสนชั่วโมง)**				
	• พนักงาน	ราย	0	0	0
	• ผู้รับเหมา	ราย	0	0	0
	จำนวนเคสการบาดเจ็บอันเนื่องจากการทำงานที่ได้ถูกบันทึก (ไม่รวมการเสียชีวิต): อัตรามีหน่วย (ราย/การทำงาน x แสนชั่วโมง)				
	• พนักงาน	ราย	0	0	0
	• ผู้รับเหมา	ราย	0	0	0

หมายเหตุ:

1. No detected (N/D) มีการดำเนินงาน แต่ไม่สามารถวัดผลได้ หรือไม่สามารถเปิดเผยได้
2. Not available (N/A)ไม่มีการดำเนินการ และไม่มีผลลัพธ์

GRI Index

Disclosure	Description	Location (Page)	Detail/Omission	GRI Sector Standard Ref. No.
GRI 1: Foundation 2021				
GRI 2: General Disclosures 2021				
The Sector Standards for Oil and Gas (GRI 11)				
The organization and its reporting practices				
2-1	Organizational details	21-44	x	-
2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	10-11, 21-44		-
2-3	Reporting period, frequency and contact point	10-11		-
2-4	Restatements of information	10-11		-
2-5	External assurance	ไม่เปิดเผย	รายงานความยั่งยืนฉบับนี้ยังไม่ได้รับการรับรองจากผู้ให้บริการรับรองภายนอกในรอบการรายงานนี้	-
Activities and workers				
2-6	Activities, value chain and other business relationships	21-44, 49-53		-
2-7	Employees	104-142, 245-246		-
2-8	Workers who are not employees	104-142, 245		-
Governance				
2-9	Governance structure and composition	178-193, 244, 248		-
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	179-193		-
2-11	Chair of the highest governance body	179-193		-
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	57-63, 179-193		-
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	57-63, 179-193		-
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	5-11, 57-63, 179-193		
2-15	Conflicts of interest	179-193		-
2-16	Communication of critical concerns	179-193, 242, 244		-
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	57-63, 179-193		-
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	179-193, 244		-
2-19	Remuneration policies	179-193		-
2-20	Process to determine remuneration	179-193		-
2-21	Annual total compensation ratio	ไม่เปิดเผย	กลุ่มบริษัทไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าว เนื่องจากเป็นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและโครงสร้างค่าตอบแทนภายในซึ่งถือเป็นข้อมูลที่มีความอ่อนไหวและเป็นความลับขององค์กร	-

Disclosure	Description	Location (Page)	Detail/Omission	GRI Sector Standard Ref. No.
Strategy, policies, and practices				
2-22	Statement on sustainable development strategy	2-9, 59-63		-
2-23	Policy commitments	46, 59-63, 104-142, 179-193		-
2-24	Embedding policy commitments	57-63, 199-211, 242		-
2-25	Processes to remediate negative impacts	54-56, 104-142, 158-177, 179-193		-
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	179-193, 229-233		-
2-27	Compliance with laws and regulations	179-193, 243-244, 249		-
2-28	Membership associations	18-19		-
Stakeholder engagement				
2-29	Approach to stakeholder engagement	54-56		-
2-30	Collective bargaining agreements	104-142		-
Material topics				
GRI 3: Material Topics 2021				
3-1	Process to determine material topics	57-58		-
3-2	List of material topics	57-58, 59-63		-
Economic				
GRI 201: Economic Performance 2016				
3-3	Management of material topic	212-214		-
201-1	Direct economic value generated and distributed	212-214, 240		-
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	67-74, 199-211		-
201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	104-142		-
201-4	Financial assistance received from government	240		-
GRI 202: Market Presence				
3-3	Management of material topic	215-218		-
202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	ไม่เปิดเผย	กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าข้อมูลค่าจ้างเริ่มต้นเป็นข้อมูลที่มีความอ่อนไหวทางธุรกิจและเกี่ยวข้องกับนโยบายค่าตอบแทนภายในจึงไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าว	-
202-2	Proportion of senior management hired from the local community	215-218, 245-246		-
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016				
3-3	Management of material topic	215-218		-
203-1	Infrastructure investments and services supported	158-177, 215-217, 243		-
203-2	Significant indirect economic impacts	215-217		-
GRI 204: Procurement Practices 2016				
3-3	Management of material topic	220-228		-
204-1	Proportion of spending on local suppliers	220-228, 240-241		-

Disclosure	Description	Location (Page)	Detail/Omission	GRI Sector Standard Ref. No.
GRI 205: Anti-corruption 2016				
3-3	Management of material topic	179-193		-
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	179-193, 244		-
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	179-193		-
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions take	179-193, 244		-
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016				
3-3	Management of material topic	179-193		-
206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	179-193, 244		-
GRI 207: Tax 2019				
3-3	Management of material topic	194-198		-
207-1	Approach to tax	194-198		-
207-2	Tax governance, control, and risk management	194-198		-
207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	194-198		-
207-4	Country-by-country reporting	194-198, 240		-
Environment				
GRI 301: Materials				
3-3	Management of material topic	89-97, 235		-
301-1	Materials used by weight or volume	89-97, 235		-
301-2	Recycled input materials used	89-97, 235		-
301-3	Reclaimed products and their packaging materials	89-97		-
GRI 302: Energy 2016				
3-3	Management of material topic	67-74, 236		-
302-1	Energy consumption within the organization	67-74, 236		-
302-2	Energy consumption outside of the organization	236		-
302-3	Energy intensity	67-74, 236		-
302-4	Reduction of energy consumption	67-74		-
302-5	Reductions in energy requirements of products and services	67-74		-
GRI 303: Water and Effluents 2018				
3-3	Management of material topic	75-86, 237-239		-
303-1	Interactions with water as a shared resource	75-86		-
303-2	Management of water discharge-related impacts	75-86, 237, 239		-
303-3	Water withdrawal	75-86, 237-238		-
303-4	Water discharge	75-86, 237, 239		-
303-5	Water consumption	75-86, 237-238		-

Disclosure	Description	Location (Page)	Detail/Omission	GRI Sector Standard Ref. No.
GRI 304: Biodiversity 2016				
3-3	Management of material topic	98-101		-
304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	98-101		-
304-2	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	98-101		-
304-3	Habitats protected or restored	98-101		-
304-4	IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	ไม่เปิดเผย	ยังไม่มีการสำรวจ/ประเมิน	-
GRI 305: Emissions 2016				
3-3	Management of material topic	66-74, 236		-
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	66-74, 236		
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	66-74, 236		-
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	66-74, 236		
305-4	GHG emissions intensity	66-74, 236		-
305-5	Reduction of GHG emissions	66-74		-
305-6	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	ไม่เปิดเผย	ไม่มีระบบเก็บข้อมูล ODS	-
305-7	Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	75-86, 237		-
GRI 306: Waste 2020				
3-3	Management of material topic	88-97, 239		-
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	88-97		-
306-2	Management of significant waste-related impacts	88-97		-
306-3	Waste generated	88-97, 239		-
306-4	Waste diverted from disposal	88-97, 239		-
306-5	Waste directed to disposal	88-97, 239		-
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016				
3-3	Management of material topic	220-228, 241		-
308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	220-228, 241		-
308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	220-228, 241		-
Social				
GRI 401: Employment 2016				
3-3	Management of material topic	104-142, 245-247		-
401-1	New employee hires and employee turnover	104-142, 245-246		-
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	104-142		-
401-3	Parental leave	104-142, 247		-
GRI 402: Labor/Management Relations 2016				
3-3	Management of material topic	104-142		-
402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	ไม่เปิดเผย	ยังไม่มีการเปิดเผยข้อมูล	-

Disclosure	Description	Location (Page)	Detail/Omission	GRI Sector Standard Ref. No.
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018				
3-3	Management of material topic	143-157, 250-251		-
403-1	Occupational health and safety management system	143-157		-
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	143-157		-
403-3	Occupational health services	143-157		-
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	143-157		-
403-5	Worker training on occupational health and safety	143-157		-
403-6	Promotion of worker health	143-157		-
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	143-157		-
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	143-157, 250		-
403-9	Work-related injuries	143-157, 250-251		-
403-10	Work-related ill health	143-157, 251		-
GRI 404: Training and Education 2016				
3-3	Management of material topic	104-142, 247		-
404-1	Average hours of training per year per employee	104-142, 247		-
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	104-142		-
404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	104-142		-
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016				
3-3	Management of material topic	104-142, 248-249		-
405-1	Diversity of governance bodies and employees	104-142, 248-249		-
405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	ไม่เปิดเผย	ยังไม่มีการคำนวณข้อมูล	-
GRI 406: Non-discrimination 2016				
3-3	Management of material topic	104-142		-
406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	104-142, 249		-
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016				
3-3	Management of material topic	104-142, 220-228		-
407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	104-142, 220-228		-
GRI 408: Child Labor 2016				
3-3	Management of material topic	104-142, 220-228		-
408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	104-142, 220-228		-
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016				
3-3	Management of material topic	104-142, 220-228		-
409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	104-142, 220-228		-
GRI 410: Security Practices 2016				
3-3	Management of material topic	104-142		-
410-1	Security personnel trained in human rights policies or procedures	104-142		-

Disclosure	Description	Location (Page)	Detail/Omission	GRI Sector Standard Ref. No.
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016				
3-3	Management of material topic	158-176		-
411-1	Incidents of violations involving rights of indigenous people	176		-
GRI 413: Local Communities 2016				
3-3	Management of material topic	158-176		-
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	158-176		-
413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	158-176		-
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016				
3-3	Management of material topic	220-228, 241		-
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	220-228, 241		-
414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	220-228, 241		-
GRI 415: Public Policy 2016				
3-3	Management of material topic	179-193		-
415-1	Political contributions	179-193		-
GRI 416: Customer Health and Safety 2016				
3-3	Management of material topic	229-234, 243		-
416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	229-234, 243		-
416-2	Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	229-234, 243		-
GRI 417: Marketing and Labeling 2016				
3-3	Management of material topic	229-234, 243		-
417-1	Requirements for product and service information and labeling	229-234		
417-2	Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	229-234, 243		-
417-3	Incidents of non-compliance concerning marketing communications	229-234, 243		-
GRI 418: Customer Privacy 2016				
3-3	Management of material topic	229-234, 243		-
GRI 418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	229-234, 243		-

SDG Index

No.	Material Topic	UN SDGs															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		No Poverty	Zero Hunger	Good Health and Well-being	Quality Education	Gender Equality	Clean Water and Sanitation	Affordable and Clean Energy	Decent Work and Economic Growth	Industry, Innovation, and Infrastructure	Reduced Inequality	Sustainable Cities and Communities	Responsible Consumption and Production	Climate Action	Life Below Water	Life on Land	Peace and Justice Strong Institutions	Partnerships to achieve the Goal
1	การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน																O	O
2	การกำกับดูแลกิจการที่ดี																O	O
3	การบริหารจัดการความเสี่ยง													X			O	O
4	ความโปร่งใสด้านภาษี								X								O	
5	การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานและการจัดซื้อจัดจ้าง								X				O					O
6	การมีอยู่ในตลาดและผลกระทบทางเศรษฐกิจ								O			X						
7	ผลกระทบทางเศรษฐกิจทางอ้อม								O			O						
8	การปฏิบัติตามหลัก ESG																O	O
9	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ								O					O				
10	การจัดการพลังงาน							O						X				
11	การใช้ทรัพยากรและวัสดุ												O	X				
12	การจัดการของเสีย												O	X				
13	ความหลากหลายทางชีวภาพ													X		O		
14	การควบคุมมลพิษ			O			O									X		
15	การจัดการน้ำและน้ำทิ้ง						O								X	X		
16	มาตรฐานแรงงาน					X			O									
17	การบริหารจัดการการจ้างงาน					O			O									
18	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย			O					O									
19	การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ			O					X									
20	ชุมชนท้องถิ่น								O			O						X
21	สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า			O								X						
22	การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า																O	
23	สิทธิมนุษยชน					O			O								O	

O =Direct Contribution

X=Indirect Contribution

แบบสำรวจความคิดเห็นต่อรายงานการพัฒนาความยั่งยืนประจำปี



ท่านสามารถตอบแบบสำรวจความคิดเห็นนี้ เพื่อให้ข้อเสนอแนะสำหรับการจัดทำรายงานความยั่งยืนฉบับต่อไป และเป็นกระบวนการพัฒนารายงานความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท ให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

กลุ่มบริษัทขอความกรุณาท่านสละเวลาในการตอบแบบสอบถามนี้ โดยข้อมูลที่ได้รับจะถูกนำไปใช้ เพื่อปรับปรุงเนื้อหาและคุณภาพของรายงานในอนาคต

1. ท่านเป็นผู้ตอบแบบสำรวจในฐานะกลุ่มใด (โปรดเลือกเพียง 1 ข้อ)

◯ ผู้บริหารและพนักงาน	◯ ผู้ถือหุ้น	◯ นักลงทุน	◯ นักวิเคราะห์การลงทุน	◯ ชุมชน
◯ คู่ค้า	◯ ผู้รับเหมา	◯ ลูกค้า	◯ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	◯ สื่อมวลชน
◯ สถาบันการศึกษา	◯ สถาบันการเงิน	◯ ธนาคาร	◯ หน่วยงานราชการ	◯ ภาคประชาสังคม
◯ องค์กรไม่แสวงหากำไร (NGOs)		◯ อื่นๆ (โปรดระบุ) :		

2. ท่านได้รับรายงานความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท ผ่านช่องทางใด

◯ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	◯ เว็บไซต์กลุ่มบริษัท (TGE)	◯ พนักงาน/ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง
◯ สื่อออนไลน์ (Social Media)	◯ งานสัมมนา/งานนิทรรศการ	◯ อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

3. วัตถุประสงค์หลักในการอ่านรายงานของท่านคืออะไร

◯ เพื่อให้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจลงทุน	◯ เพื่อติดตามผลการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท
◯ เพื่อประกอบการศึกษา/งานวิจัย	◯ เพื่อประเมินการจัดทำรายงานของกลุ่มบริษัท
◯ เพื่อประเมินความเสี่ยงระดับองค์กรของกลุ่มบริษัท	◯ อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

4. ท่านสนใจประเด็นใดในรายงานความยั่งยืนฉบับนี้มากที่สุด (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

◯ ธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการ	◯ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการจัดการพลังงาน
◯ ประสิทธิภาพด้านเศรษฐกิจและการลงทุน	◯ การมีส่วนร่วมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนในพื้นที่
◯ การจัดการสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	◯ การพัฒนาและดูแลพนักงาน
◯ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และคุณภาพชีวิต	◯ การจัดการในห่วงโซ่อุปทาน
◯ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	◯ การจัดการของเสียและทรัพยากรหมุนเวียน
◯ การบริหารจัดการความเสี่ยง และความต่อเนื่องทางธุรกิจ	◯ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
◯ นวัตกรรมองค์กร	◯ อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

5. ความพึงพอใจต่อรายงานฉบับนี้

หัวข้อการประเมิน	ปรับปรุง	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1. ความเหมาะสมและครบถ้วนของเนื้อหา					
2. การใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย					
3. การนำเสนอข้อมูลที่น่าดึงดูด					
4. ความพึงพอใจโดยรวมต่อรายงาน					

6. ท่านมีความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ หรือการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กรอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ:

ท่านสามารถส่งคำตอบกลับทาง
อีเมล Sustainabilityatge.co.th หรือ
สแกน QR Code เพื่อตอบแบบสอบถามออนไลน์

THACHANG GREEN ENERGY

บริษัท ท่าฉาง กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

159 หมู่ที่ 3 ตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84150 ประเทศไทย

(+66) 7-727-7790 Sustainability@tge.co.th

www.tge.co.th